

Statusrapport Samordningsbron

Februari 2021

Resultat från Februari 2021

Drivbänk

- Anpassat sig utifrån kommunen rekommendationer och har ett digitalt upplägg för deltagarna.
- Nya deltagare har startat

Jonsbo

- Har verksamhet igång, träffas ute i mindre grupper.
- Mycket kontakt med myndigheter och andra parter runt deltagarna

AF team

- Fortsätter ha regelbundna möten med mentorerna. Är behjälpliga på distans om det blir aktuellt med praktik/ anställning.

Ryds Herrgård

- Verksamheten stängd, telefonkontakt med deltagare 1 ggr/ vecka

Generellt

- Serus är klara med Utvärdering av Samordningsbron (PM 4)

Planerade åtgärder Mars 2021

- Dialog och introduktion för nya verksamheter i Samordningsbron 2.0
- Fortsatt diskussion med AF om samarbete
- Delprojekten fortsätter att gå utbildning i BIP/SKAPA. Näst på tur är metodutbildningar 4,5,9 och 10:e mars.
- Vara flexibla och anpassningsbara utifrån rådande situation.
- Fokusbyte från restaurang/café till offentlig måltid inom skola/ äldreomsorg.
- Påbörjat samarbete med Ebbe Park, statsodling i bostadsområden
- Jonsbo Resurstillgång, inom kort kommer försteget att ha ännu en handledare.
- Fortsatt arbete med att tillsammans titta på rekommendationer från Serus utvärdering.

Användarperspektiv och horisontella principer

- En metodbeskrivning av Samordningsbron är påbörjad för att underlätta förståelsen för intressenter utanför projektet.
- En mer aktiv plan för att jobba med HP är planerad att påbörjas under året, får stöd av Vanessas arbete i Insteget.
- Medvetenhet om risk för utökat våld i nära relationer till följd av pandemin.

Projektparametrar

Status

Budget	G	Övergripande
Tidslinje	G	G
Riskhantering	O	
Engagemang med berörda aktörer	G	

Projektmilstolpar	Måldatum	Förväntat slutdatum	Status
BIP metodutbildning	2021-03-10	2021-03-10	G
Metodbeskrivning Samordningsbron	2021-05-31	2021-05-31	G
Kunskapsdialog ihop med Insteget	2021-03-30	2021-03-30	O

Engagemang med berörda aktörer

- Rapportering till styrelse och beredningsgrupp månadsvis
- Samverkstaden är ett forum för engagemang på handläggarnivå
- Kontinuerlig kontakt med arbetsgivare. Synas och verka i forum där arbetsgivare finns
- Utbyte av erfarenheter med andra Samordningsförbund

Risker / utmaningar / förändringar

- Endast digital verksamhet kan påverka deltagare, samarbeten mellan personal och resultat
- Kontakten med arbetsgivare påverkad och svårare med arbete inom vissa branscher.

Teckenförklaringar

G	= Inga frågor	O	= Några frågor	R	= Större frågor
----------	---------------	----------	----------------	----------	-----------------