

Statusrapport Samordningsbron

2021 juni

Resultat från maj/juni 2021

Drivbänk

- Digitala studiebesök på företag
- Diskussioner med Vreta Utbildningscentrum för att utöka med 5 platser inom utearbete och snickeri
- Deltagare på plats fysiskt i odlingen igen

Jonsbo

- Fortsatt dialog med Kulturfastigheter om Mjellerumsgården, planer för samarbete med Drivbänk finn
- Deltagare har bidragit med sina erfarenheter/livsberättelser

AF team

- Deltagare fortsätter komma i anställning trots rådande pandemi.
- Har nu SUS:at ut alla de "jobbat" med- fortsätter titta på hur samarbetet mellan Bron och AF kan se ut framöver.

Ryds Herrgård

- Har fortsatt 3 deltagare på plats, begränsad verksamhet.
- Avtal med Lkpg kommun går ut i sommar, hoppas på förlängning.

Generellt

- Verksamhetsutvecklare har intervjuat personer från Jonbo och sammanställt deltagarresor.
- Pågående dialog med FK och Regionen om hur förstegsplatser kan utökas
- Samarbetet kring BIP i Lkpgs kommun ger fler kännedom om brons insatser
- Inlämning av avstämningsrapport inför genomförandefasen av Samordningsbron 2.0 (Möte med ESF har varit där vi redan fått ok på att gå vidare)

Planerade åtgärder juli 2021

- Verksamheternas upplägg styrs utifrån pandemi och riskbedömning
- Fortsatt arbete kring kunskapsinhämtning om Basinkomst
- Inlämning av Slutrapport för projektet
- Fix inför uppstart av Samordningsbron 2.0

Användarperspektiv och horisontella principer

- En mer aktiv plan för att jobba med HP är planerad att påbörjas under året, får stöd av Vanessas arbete i Insteget och av Samordnare på förbundet.
- Medvetenhet om risk för utökat våld i nära relationer till följd av pandemin.
- Pågående arbete kring att i verksamheterna ställa frågor kring Våld.

Projektparametrar

Status

Budget	G	Övergripande
Tidslinje	G	G
Riskhantering	O	
Engagemang med berörda aktörer	G	

Projektmilstolpar	Måldatum	Förväntat slutdatum	Status
Metodbeskrivning Samordningsbron	2021-05-31	levande dokument	G
Spridningskonferens Samordningsbron	2021-06-16	2021-06-16	G

Engagemang med berörda aktörer

- Rapportering till styrelse och beredningsgrupp månadsvis
- Kontinuerlig kontakt med arbetsgivare.
- Utbyte av erfarenheter med andra Samordningsförbund/Projekt

Risker / utmaningar / förändringar

- Digital verksamhet kan påverka deltagare, samarbeten mellan personal och resultat.
- Kontakten med arbetsgivare påverkad samt möjlighet till praktik. Svårare med arbete inom vissa branscher.
- Nu när AF slutat anvisa deltagare finns det fler platser att fylla på Drivbänk för andra medlemsparte
- Fokus på att inför Samordningsbron 2.0 hitta nya samarbetsvägar med AF
- Att kunna närvara digitalt (trots dålig dag) har gjort att närvaron till viss del varit högre än tidigare
- Finns flera fördelar med den digitala mognad vi tvingats till

Teckenförklaringar

G	= Inga frågor	O	= Några frågor	R	= Större frågor
----------	---------------	----------	----------------	----------	-----------------