

C-sam 2024

Samordningsförbundet Centrala Östergötlands
överenskommelse om **sam**verkan för ökad inkludering på arbetsmarknaden

diariennr. xx-xx-xx

1. Förord

Efter sex års arbete i olika projekt som *Samordningsbron*, *Insteget*, *BIP*, *VTA* och *samverkan* enades medlemmarna i Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) att skriva en överenskommelse om samverkan. Överenskommelsen har fått namnet C-sam och innebär i korthet att medlemmarna i centrala Östergötland nu öppnar upp för integrerad utveckling och samverkan i ordinarie verksamhet i strävan att åstadkomma ökad inkludering på arbetsmarknaden.

Genom att ta vara på alla de erfarenheter som gjorts i projekten hoppas medlemmarna kunna nå fler och tillsammans bli mer uthålliga i sin strävan att erbjuda mer samordnade och värdeskapande tjänster. Med devisen "*Det ska vara lätt att göra rätt*" och ett dokument som tydligt definierar hur medlemmarna går från ord till handling vill medlemmarna maximera nyttan med de resurser som står till förfogande.

Läs mer om bakgrunden till C-sam i bilaga 1.

2. Riktning för utvecklad samverkan

Medlemmarna är överens om:

- att låta denna process få ta tid och stegvis utvecklas utifrån egna erfarenheter och goda exempel från vår omvärld
- att överenskommelsen ses över en gång om året i samband med samordningsförbundets ordinarie arbete kring budget och verksamhetsplan
- att innehållet förändras och anpassas efter de behov som medlemmarna upptäcker och de idéer som vi samskapar
- att organisera samverkan utifrån ett helhetsperspektiv som omfattar såväl 2, 3 och 4-partssamverkan med individens bästa i fokus
- att låta arbetet präglas av ett utforskande arbetssätt där vi lär oss genom att göra tillsammans
- att bygga all samverkan på analyserade och faktiska behov, baserad på befintlig statistik och beprövad erfarenhet
- att skapa och vidmakthålla en samverkansorganisation som tar sin utgångspunkt i deltagarnas behov och som har förmågan att hantera de förändringar som sker i samhället.

3. Parter

Parterna som omfattas av denna överenskommelse är Samordningsförbundet Centrala Östergötlands medlemmar:

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Region Östergötland
Kinda kommun
Linköpings kommun
Åtvidabergs kommun

4. Vision

Tillsammans skapar vi ett inkluderande samhälle.

“Det ska kännas tryggt att leva och bo i centrala Östergötland, där var och en vet att om det skulle hända något i livet som gör att just jag behöver samhällets stöd så finns det väl fungerande tjänster som möter de behov som jag har och som leder till god hälsa, egen försörjning och välmående.”

5. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen, påskynda individens etablering i arbetslivet och nyttja medlemmarnas resurser på ett effektivt sätt.

6. Övergripande mål

Medlemmarna är överens om att:

- genom gemensamma resurser minska utanförskapet och åstadkomma mer för både individ, organisation och samhälle

Läs mer om mål, delmål, prioriterade områden samt indikatorer för uppföljning av denna samverkan i bilaga 2

7. Målgrupp

Målgruppen för samverkan inom ramen för denna överenskommelse är densamma som definieras i lagen om finansiell samordning §2:

- individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som syftar till att individerna uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete

Läs med om hur målgruppen definieras mer konkret utifrån de förutsättningar som råder i det geografiska området för Samordningsförbundet Centrala Östergötland i bilaga 3.

8. Parternas övergripande åtagande

I sin strävan att nå visionen och samverkansmålen för denna överenskommelse åtar sig medlemmarna:

- att vara aktiva i det gemensamma arbetet för samverkan genom ordinarie verksamhet
- att långsiktigt säkerställa service och tjänster på ett likvärdigt sätt i hela SCÖs geografiska område

Läs mer om varje enskild medlems behov och bidrag i bilaga 4.

9. Samordningsförbundets övergripande åtagande

Medlemmarna använder samordningsförbundet till:

- att vara en gemensam arena för utveckling, utifrån medlemmarnas önskemål och behov
- att tillsammans leda och styra samt vidmakthålla samverkan enligt överenskommelsen

- att följa upp och analysera samverkan, dess resultat och effekter
- att diskutera framtida prioriteringar utifrån en gemensam helhetsanalys som innefattar en tydligt preciserad budget, en beskrivning om vilket kompetensförsörjningsbehov som finns inom SCÖs geografiska område samt hur medlemmarna ser på inkludering och lagens intention om att fler ska nå arbete samtidigt som medlemmarna nyttjar sina resurser mer effektivt
- att tillsammans finansiera processledare som kan facilitera samverkan

Samverkan kan ske på olika sätt. Ibland är alla medlemmar inblandade, ibland endast två. Det som är bäst för den som är i behov av medlemmarnas tjänster styr. Strävan är att nyttja medlemmarnas resurser effektivt och samtidigt uppnå bästa nytta för den enskilde. Det är viktigt att utvecklingsinsatser förankras innan beslut fattas. Hur detta ska gå till i praktiken beskrivs i de bilagor som tas fram till denna överenskommelse:

Bilaga 1	Fördjupad beskrivning om bakgrunden till C-sam
Bilaga 2	Samverkansmål och indikatorer för uppföljning av samverkan
Bilaga 3	Målgrupper för C-sam
Bilaga 4	Medlemmarnas åtaganden
Bilaga 5	Organisering av samverkan - ledning, styrning och genomförande
Bilaga 6	Samordnade tjänster och dess processer
Bilaga 7	Systematisk analys, samverkansinitiativ och prioriteringar samt gemensam kompetensutveckling
Bilaga 8	Samordningsförbundets budget
Bilaga 9	Välfärdsguiden
Bilaga 10	Definitioner av begrepp

10. Uppföljning inom ramen för överenskommelsen

Medlemmarna har en lagstadgad skyldighet att enligt Finsamlagens §7 punkt fem följa upp och utvärdera de insatser som sker genom Samordningsförbundet.

Läs med om hur systematisk uppföljning, analys samt utvärdering av resultat och effekter av C-sam går till i bilaga 7.

11. Överenskommelsens varaktighet

Överenskommelsen gäller från och med 2024-01-01 till 2024-12-31

Beslut om uppdatering inför 2025 tas i samband med att medlemmarna fastställer budget och verksamhetsplan för Samordningsförbundet Centrala Östergötland 2025.

Arbetet med underlag till revidering sker löpande under året i de sammanhang som är inrättade för förbundets organisation och arbete. Arbetsordningen beslutas av styrelsen i den årliga verksamhetsplan och budget som fastställs i november.

Medlemmarna är överens om:

- att styrelsen är medlemmarnas högsta beslutande organ
- medlemsrådet är medlemmarnas strategiska råd
- beredningsgruppen är medlemmarnas operativa råd
- kansliet är verkställande funktion för förbundets förvaltning

12. Underskrifter

Sara Axén
Arbetsförmedlingen

Åsa Brodd
Försäkringskassan

Katarina Segersteen
Kinda kommun

Fredrik Lundén
Linköpings kommun

Anders Selbing
Region Östergötland

Lennart Pettersson
Åtvidabergs kommun