

2021-01-19	Arbetsplats: SCÖ	Deltagare Mattias Bergström, Lena Elf samt Johanna Lindblad huvudskyddsombud
------------	-------------------------	---

Frågeställning	Ja	Nej	Åtgärder	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Arbetsmiljöarbetet har skett i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.	X		APT träffar/personaldag en gång/månad på kanslimöte som hålls på tisdagar	Förbunds chef	Pågår kontinuerligt	En gång/månad och vid behov
Vi har en arbetsmiljöpolicy som är · känd och · aktuell.	X		Arbetsmiljöpolicy/rutiner är framtagna och har uppdaterats under året. Genomgång med nya medarbetare.	Förbunds chef	X	Uppdateras vid behov och ett arbete för att förtydliga är påbörjat

Vi har dokumenterade (vid fler än 10 anställda i verksamheten) och fungerande rutiner för minst följande aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet: · Säkerställa samverkan mellan AG och medarbetare · Fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet · Säkerställa att chefer och arbetstagare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens · Undersöka arbetsmiljön · Göra riskbedömningar och genomföra åtgärder · Rapportera och utreda tillbud och olyckor · Ta fram handlingsplaner · Göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	X		Vi samverkar Arbetsmiljöhandbok/ rutiner finns i vårt gemensamma rum på webben samt på kansliet i pärm. Vi har haft skyddsround, psykosocial enkät, samt enkät kring medarbetarsamtal, ATP samt trivsel på arbetsplatsen Enkät har gjorts angående distansarbetet, aktiva åtgärder för diskriminering, fortsatt arbete med detta 2021. Vi har en handlingsplan	Förbunds chef	Pågår konti- nuerli gt	Varje vecka och vid behov Enkät för arbetsförhållanden görs 2021 Även enkät löner och anställning och rekrytering och befordran, utbildning och kompetensutveckling genomförs 2021
--	---	--	--	------------------	---------------------------------	---

			Vi följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet Brandskyddsround genomförd våren 2020 i samtliga lokaler samt till hösten för Vinden och Lägenheten. Lönekartläggning genomförd i december Tillbud och olyckor är utredda alt. arbetet pågår.			
Vi har en dokumenterad och tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter som talar om vem som ska göra vad. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter är aktuell	X		Medarbetarna är delaktiga i arbetsmiljöarbetet Förbundschefen har inte fördelat uppgifter i arbetsmiljöarbetet	Förbunds- chef	X	Förbundschef har det övergripande ansvaret Den dokumenterade fördelningen av ansvar och

						arbetsuppgifter bör utvecklas 2021
De som har uppgifter att utföra i det systematiska arbetsmiljöarbetet har: · Kunskaper att utföra sina uppgifter (kunskaper om arbetsmiljölagstiftning, kunskaper om risker i arbetet, kunskaper om våra rutiner på arbetsmiljöområdet) · Tid att utföra sina uppgifter · Andra eventuella resurser som behövs för att utföra sina uppgifter	X		Hjälpmedel finns Möjlighet till stöd finns	Förbunds- chef		Pandemin förde med sig särskilda utmaningar gällande kontakt Även den akuta flytten från mögelskadade lokaler medförde utmaningar. Vi har efter bästa förmåga försökt upprätthålla kontakt via möten, fysiskt och digitalt samt telefon och brev.

Chefer, skyddsombud och arbetstagare har de kunskaper som krävs · om arbetsmiljölagstiftningen, · om risker som förekommer i arbetet samt · om hur man ska arbeta på ett säkert sätt	X		Arbetssterapeut från Arbetsförmedlingen har tidigare gått igenom alla arbetsplatser. Vi har gått igenom arbetsmiljölagstiftningen och den finns tillgänglig på kontoret Nyanställda visas arbetsmiljöpolicy i samband med introduktion	Förbunds- chef		
---	---	--	---	-------------------	--	--

Vi har undersökt arbetsmiljön regelbundet, enligt våra rutiner, genom att · gå skyddsronder · genomföra medarbetarsamtal · genomföra bullermätningar · undersöka ergonomiska faktorer		x	Vi har genomfört en digital enkät om hemarbetet och arbetsmiljö. Vi har genomfört enkät om Aktiva åtgärder för att motverka diskriminering, arbetet fortsätter 2021. Vi har delvis genomfört medarbetarsamtal Medarbetare har fått stolar och bord vid behov samt IT-utrustning för att underlätta hemarbete Vi har infört arbetsmiljö och information om medarbetarnas välmående som fast punkt på våra	Förbunds- chef		Pandemin och mögelskadan i våra lokaler medförde att vi ej genomfört skyddsronder enligt rutin. Via digitala kanaler har vi samtalat med samtliga om arbetsmiljön hemma.
---	--	---	---	-------------------	--	--

		styrelsemöten. Vi har haft APT/personaldag, under detta år har vi fokuserat på; - "Så får vi det bra på jobbet", Studiematerial. - Feedback - Personalaktivitet för teambildning. - Samtal om hur vi mår tillsammans - Hur hanterar vi förändringen med nya lokaler? - Gemensam förberedelse för Workspace - HLR i februari			
--	--	---	--	--	--

			Vi har årliga uppföljningar tillsammans med Arbetsförmedlingen då vi har bidragsanställningar			
Vi åtgärdar de risker som framkommer.	X			Förbunds- chef	Pågår	kontinuerligt /vid behov
Vid förändringar i verksamheten har vi gjort dokumenterade riskbedömningar som tar upp vilka risker förändringen innebär och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	x		Vi har pratat om förändringar vid APT samt erbjudit alla att reflektera enskilt och i grupp kring risker (lokalerna, pandemin, workspace). Under pandemin har åtgärder kontinuerligt införts för att minimera smittspridning	Förbunds- chef		

För de åtgärder som vi har bestämt ska genomföras och som vi inte har kunnat genomföra med en gång har vi upprättat dokumenterade handlingsplaner som tar upp · vad som ska göras, · vem som ska göra det och · när det ska vara klart.	X		Vi har handlingsplan som följs upp på APT samt kontinuerligt hanteras via skyddsombudsmöten och veckomöten Därutöver genomförs avstämningar med varje projektledare.	Förbunds- chef	X	Kontinuerligt
Vi följer upp de åtgärder som vi genomför för att se om de har fått önskad effekt.	X		Skyddsombudsmöten, veckoavstämningar	Förbunds- chef		Kontinuerligt på APT
Vi har rapporterat tillbud och olyckor som har hänt i verksamheten.	X		Vi har haft en olycka och ett tillbud (arbetsskada). Olyckan utreds fortfarande medan arbetsskadeanmälan fått avslag hos Försäkringskassan. Orsaken till avslag kopplas till att individen ej har	Förbunds- chef		

			sjukfrånvaro. Frågan har utretts vidare av arbetsmiljö och medicin, Region Östergötland.			
Vi har utrett orsakerna till varför ohälsa, tillbud & olycksfall har inträffat.	X		Vi följer upp ohälsa vid behov då medarbetare är sjuk genom personliga samtal samt i vissa fall stöd till externa samtal	Förbunds- chef		
Vi har beslutat om vilka åtgärder som behöver vidtas för att förebygga att ett tillbud eller en olycka ska hända igen.	X		Ny utrustning är inköpt för att undvika att brännskadan ska upprepas. Vi har ställt krav på ny mätning av luftmiljön innan vi flyttar tillbaka (provtagning genomförd och godkänd)	Förbunds- chef	X	

			Vi har kontinuerligt anpassat arbetssätt och lokalanvändning för att undvika smittspridning.			
Vi har återkopplat resultatet av utredningar av tillbud och olyckor och resultatet av de åtgärder vi har vidtagit till berörda arbetstagare.	X			Förbunds- chef		
Vi följer årligen upp vårt arbetsmiljöarbete.	X		Arbetet följs upp i detta dokument	Förbunds- chef		
Vi tar in extern sakkunskap inom arbetsmiljöområdet när det behövs till exempel för vissa utbildningar eller undersökningar	X		Vi har haft HRL/Första hjälpen utbildning samt möjlighet för medarbetare att få personlig coachning samt utbildning i brandskydd	Förbunds- chef		
Vi har anmält allvarliga olycksfall och tillbud till Arbetsmiljöverket.		x	Vi har inte haft några allvarliga olycksfall eller tillbud under året	Förbunds- chef		

Vi har gått igenom den förteckning av föreskrifter och annan lagstiftning som vi omfattas av inom arbetsmiljöområdet. Förteckningen är aktuell.	X		Förteckningen är aktuell och finns tillgänglig för medarbetare. Genomgång har ej skett på APT 2020	Förbunds- chef		
--	---	--	---	-----------------------	--	--

Den årliga uppföljningen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en återblick av hur vi under det gångna året arbetat med arbetsmiljöfrågorna. Syftet är att se hur vi i praktiken arbetar med dessa frågor. Uppföljningen ska också säkerställa att vi lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1.

Om det vid uppföljningen framkommer brister ska dessa åtgärdas. Resultatet av uppföljningen kan leda till att det behövs göras förbättringar av arbetssättet, den årliga uppföljningen är ett underlag för arbetsmiljöarbetet nästkommande år.