



Arbetsförmedlingen Östergötland

20210604

Enhet 1



Inskrivning/ bedömning

Ansvariga chefer
Kristin Braag, Stefan Landin

MÅL

Säkerställa att kunden får ändamålsenligt stöd och vet vilka vägar hen ska ta framöver.

HÄR BESLUTAR VI

- Beslut ETP vid kartläggning
- Beslut JOB/UGA vid flytt från PDM
- Förlängningsbeslut JOB/UGA/ETP

ÖVRIGA LEVERANSER / ARBETSUPPGIFTER

- Första och uppföljande PS
- Kartläggning etablering
- Länsövergripande funktionsbrevlådor
- AMPB inför nästa steg
- Kundägarskap för kunder utan aktivitet (samtliga eller vissa)



Rusta och matcha

Ansvariga chefer
Jessica Ångshammar, Marino Lakovic

MÅL

Få arbete med eller utan stöd eller hitta kandidater att anställa med eller utan stöd.

HÄR BESLUTAR VI

- STOM
- KROM
- Arbetspraktik inkl. jobbsprånget
- Starta eget
- JOB/UGA/ETP

ÖVRIGA LEVERANSER / ARBETSUPPGIFTER

- AMPB inför nästa steg
- Kundägarskap för vissa kunder utan aktivitet



Vägleda och utbilda

Ansvariga chefer
Per Engdahl, Anna Svensson,
Jelena Maric

MÅL

Skapa förutsättningar för att påbörja och genomföra utbildning.

HÄR BESLUTAR VI

- Arbetsmarknadsutbildning (AUB)
- Förberedande utbildning (FUB) inför AUB
- Yrkesvenska
- Yrkes- och studieförberedande insats (YSM)
- Reguljära studier
- Studiemotiverande insats (SMF)
- SFI
- Intensivår
- Arbetspraktik inom jobbspår och intensivår
- Korta vägen
- Snabbspår
- Etableringskurs
- JOB/UGA/ETP

ÖVRIGA LEVERANSER / ARBETSUPPGIFTER

- Företagsrådgivare
- Riktad matchning
- Validering
- Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning (IPSU)
- Jobbspår
- AMPB inför nästa steg
- Kundägarskap för vissa kunder utan aktivitet

Stab



Rehabilitera till arbete

Ansvariga chefer
Sara Axén, Nina Strand, Håkan Ljungberg,
Stefan Höög

MÅL

För arbetssökande: få eller behålla ett arbete, för arbetsgivare tjänster för arbetsplatsanpassning.

HÄR BESLUTAR VI

- INAB
- Arbetsträning
- Förstärkt arbetsträning
- SIUS
- Samhall - alla uppdrag anställningar och arbetsträningar
- Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)
- JOB/UGA/ETP

ÖVRIGA LEVERANSER / ARBETSUPPGIFTER

- Bedömningsteam arbetar med hela kedjan arbetslivsinriktad rehabilitering (lokala fördjupade stödet)
- Fördjupade planeringssamtal
- Avslut av kunder
- KRIM
- AF/FK
- Skolsamverkan
- Samordningsförbund
- AMPB inför nästa steg
- Kundägarskap för vissa kunder utan aktivitet

Enhet 2



Beslut om lönestöd

Ansvariga chefer
Getoar Abrashi, Nicklas Svalmark

MÅL

För arbetssökande: få eller behålla ett arbete, för arbetsgivare tjänster för arbetsplatsanpassning.

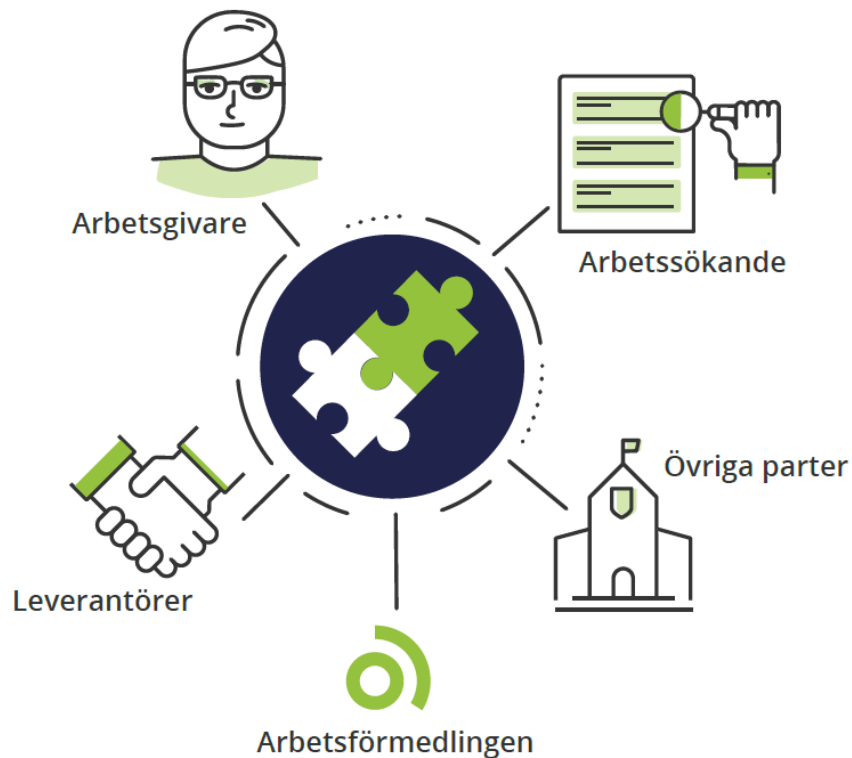
HÄR BESLUTAR VI

- Lönebidrag (LBG)
- Extratjänster (ASD)
- Introduktionsjobb (ASD)
- Nystartsjobb (NYJ)
- Yrkesintroduktionsanställning (YRI)
- Beslut om personligt biträde (BFB)
- JOB/UGA/ETP

ÖVRIGA LEVERANSER / ARBETSUPPGIFTER

- Interna order
- Intresseanmälningar Arbetsgivare
- FUT
- Matchning mot extratjänst
- Praktik i staten
- Förbereder och föredra inför beslut om lönestöd (LBG, ASD, NYJ, YRI, BFB)
- Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen (BHA)
- AMPB inför nästa steg
- Kundägarskap för vissa kunder utan aktivitet

Det övergripande uppdraget på nya sätt



- Effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft
- Tillsammans med leverantörer prövar vi att göra det på delvis nya sätt

Kundval Rusta och matcha

- Starkare styrning mot resultat arbete eller utbildning
- Utökade möjligheter och utökat ansvar för leverantören
- Utökade möjligheter för flexibilitet i leveransen, t.ex. distans
- Utökade möjligheter att delta i andra insatser under tiden tjänsten pågår
- Stärkt krav på att kvinnor och män ges likvärdig tillgång till stöd
- Arbetsmarknadspolitisk bedömning med ett statistiskt bedömningsstöd
- Delvis automatiserade processer och nya arbetssätt
- Du kan läsa mer på [Rusta och matcha - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se)



Frågor om risker med KROM för kommunerna

- Fler utskrivna från AF?

Nej vi tror inte det utan det kommer att kunna bli andra insatser som kan vara aktuella.

- Krav på platser inom kommunen?

Kunderna är de samma men frågan kommer kunna komma från leverantör istället. Kravet på platser ser vi inte är förändrat.

- Önskan om att kommunernas medarbetare ska följa upp deltagare mm?

Kommunens rutiner är de samma men det kan vara så att kontakten kommer ske med leverantör istället då det inte handlar om myndighetsutövning.

- Hur kan vi komma överens om att inte alla leverantörer ringer in till kommunens olika verksamheter

Regelbundna möten och arenor kommer vara viktigt här för att få till ett bra samarbete.

- Hur många leverantörer är det i Östergötland, vilka?

Vi hänvisar här till arbetsförmedlingens hemsida där ni kan söka upp vilka som är aktuella för en specifik ort [Rusta och matcha - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](#). Detta då det kommer till flera leverantörer som blir godkända hela tiden. I dagsläget finns det ett 20 tal i Östergötland.

- I vilka ärenden ska kommunen samverka med fristående aktörer och när ska kommunen samverka med AF?

När det gäller myndighetsutövning är det Arbetsförmedlingen (tex när beslut ska fattas) och i annat fall med leverantör.

Vilka leverantörer har vi på vilka orter?

Curonova Consulting AB	Mjölby
Curonova Consulting AB	Linköping
Curonova Consulting AB	Norrköping
Curonova Consulting AB	Söderköping
Lernia	Motala
Eyes4work AB	Finspång
Eyes4work AB	Norrköping
Maximus Sweden AB	Motala
Miljonbemanning AB	Norrköping
Manpower Matchning AB	Norrköping
Jobbmaskinen Distansmatchning	Linköping
Jobbmaskinen Distansmatchning	Norrköping
Montico Rekrytering AB	Mjölby
Arcus	Linköping
Arcus	Norrköping
Clustera	Linköping
Clustera	Valdemarsvik
Randstand Risesmart AB	Norrköping
Randstand Risesmart AB	Linköping

Academedia Eductus AB	Finspång
Academedia Eductus AB	Linköping
Academedia Eductus AB	Motala
Academedia Eductus AB	Mjölby
Academedia Eductus AB	Norrköping
Work for you AB	Linköping
Work for you AB	Norrköping
Palm & Partners AB	Norrköping
Yrkesakademin	Norrköping
Guldjobbet AB	Norrköping
Nordisk Kompetens	Norrköping
StudentConsulting Sweden AB	Norrköping
StudentConsulting Sweden AB	Linköping
Arbetslivsresurs	Mjölby
Arbetslivsresurs	Motala
Accepta Vi	Linköping

Fler leverantörer tillkommer löpande.



Gabriella Gylling 010-487 02 10
gabriella.gylling@arbetsformedlingen.se