

Statusrapport Inkluderingslyftet

Oktober 2023

Resultat från september	Projektparametrar		Status		
Revidering av mål och indikatorer godkänt av ESF. Samtliga administrativa rutiner för projektet är inskickade till ESF. Behovsenkät utskickad till deltagande förbund och deras medlemmar. Påbörjat dialog om samarbetsformer med SCÖ:s medlemmar. Delprojekt 1 - BIP - Tidplan framtagen för delprojektet. - Upphandlingsunderlag för webbutbildning. - Inläsning av befintligt material. - Tagit fram en kursöversikt för utbildningarna. Påbörjat kursplan för kurs 1. - Deltagit på nätverksträff och kunskapskurs, Vaeksthuset. - Intern utbildning i BIP för Valfärdsguidens team. - Samarbete med BIP-team från RAR. Delprojekt 2 - VTA - Kunskapsöverföring gällande äldre material, Kurskoll, arbetsgivarnätverk och tidigare projektdeltagares utbildningsprocess. - Uppdaterat befintligt material inför kommande workshops. - Synliggjort info om VTA och utbildningen på SCÖ.s hemsida. - Planering inför intern utbildning i VTA med SCÖ:s kansli. - Uppstartsmöte med handläggarnätverk som jobbar mot arbetsgivare. (RAR)	Budget	G	Övergripande G		
	Tidslinje	G			
	Riskhantering	G			
	Engagemang med berörda aktörer	G			
	Projektmilstolpar		Måldatum	Förväntat slutdatum	Status
	Upphandling digital BIP-utbildning		2023-11	2023-11	O
	Upphandling extern utvärderare		2024-01	2024-01	G
	Digital BIP-utbildning klar		2024-01	2024-03	G
	Engagemang med berörda aktörer				
	Kontakt med deltagande organisationer via respektive förbundschef. Förbundschefsnätverk. Kontakt med kommuner och andra ESF-projekt. Vaeksthuset, BIP-nätverk.				
Risker / utmaningar / förändringar					
Upplärning av personal i VTA tar tid, ej klart om det finns tillräckligt med resurser för att tillgodose deltagande organisationers behov gällande utbildning i VTA då teamet nu enbart består av två personer. Oklarheter gällande VTA-resurs från samverkanspart RAR. Upphandlingsenheten Linköpings kommun har ej återkommit med svar angående efterfrågat stöd i samband med upphandling av webbutbildning.					
Användarperspektiv och horisontella principer					
Revidering av rutiner samt plan för konkret arbete för HP av projektets HP-samordnare. Deltagande organisationer involveras vid framtagandet av utbildning samt annat material. Färdigställt och spridit lathund om att arbeta med jämlikhet, jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet.					

Teckenförklaringar

G

= Inga frågor

O

= Några frågor

R

= Större frågor

Teckenförklaringar

G	= Inga frågor	O	= Några frågor	R	= Större frågor
--------------	---------------	--------------	----------------	--------------	-----------------