

Mål och indikatorer för Inkluderingslyftet 2023- 2026_reviderade						
	Delprojekt	Mål	Indikator	Mätsätt	Bakgrundsvariabler	Aktiviteter
Övergripande mål		Att stärka personalens ställning på arbetsmarknaden, uppnå bättre arbetsmiljö för personalen, bidra till att deltagande verksamheter uppnår sina mål och bidra till ökad samverkan mellan organisationer.				
Projektmål		Öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om förhållningssätt och verktyg inom projektets områden för personal hos samordningsförbundens medlemmar i Östra Mellansverige samt deras samarbetspartners. Erbjuder kurser för minst 1000 medarbetare (760 kvinnor och 240 män).				
Delmål 1	BIP	Öka kunskapen om vikten av tilltro till individen	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av tilltro till individen	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 2	BIP	Öka kunskapen om vikten av jobbfokus	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av jobbfokus	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 3	BIP	Öka kunskapen om vikten av reflekterande arbetssätt	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att ha ett reflekterande arbetssätt	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 4	BIP	Öka kunskapen om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 5	BIP	Öka kunskapen om BIP-progressionsmättningsverktyget	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om BIP:s progressionsmättningsverktyg	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 6	VTA	Öka kunskapen om funktionen arbetsgivarkoordinator	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om funktionen arbetsgivarkoordinator	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 7	VTA	Öka kunskapen om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 8	VTA	Öka kunskapen om vikten av individuella handlingsplaner	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av individuella handlingsplaner	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	

Mål och indikatorer för Inkluderingslyftet 2023-2026_reviderade						
	Delprojekt	Mål	Indikator	Mätsätt	Bakgrundsvariabler	Aktiviteter
Delmål 9	VTA	Öka kunskapen om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 10	VTA	Öka kunskapen om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 11	VTA	Öka kunskapen om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 12	VTA	Öka kunskapen om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 13	Helhet	Öka kunskapen om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 14	Helhet	Öka kunskapen om hur olika typer av bias/förutfattade meningar påverkar bemötandet av en individ	Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om hur olika typer av bias/förutfattade meningar påverkar bemötandet av en individ	Enkäter	Kön, organisationstillhörighet och kommun	
Delmål 15	Helhet	Deltagarna upplever att de kan tillämpa den kunskap som de har fått under projektet	-Antal deltagare som upplever att de kan tillämpa den kunskap som de har fått under projektet -Åsikter hos deltagarna om sina möjligheter att tillämpa den kunskap som de har fått under projektet	- Enkäter - Enkäter eller intervjuer	Kön, organisationstillhörighet och kommun	