



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2022-10-06

Diarienummer
22-018-S01

1 (48)

Ansökan om stöd

Kompetenscenter för social innovation, 22-018-S01

Utlisning: Insats av strategisk betydelse, 22-018

Uppgifter om stödsökanden

Organisationsnamn: MALMÖ UNIVERSITET

Organisationsnummer: 202100-4920

Utdelningsadress: , 20506 MALMÖ

Kontonummer: 5052-4958

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om stöd: Susanne Wallmark

E-post: susanne.wallmark@mau.se

Telefonnummer: +46706496270

Uppgifter om projektet

Namn på projektet: Kompetenscenter för social innovation

Specifikt mål: E1

Projektperiod: 2022-12-15 - 2025-12-30

Region: Stockholm, Övre Norrland, Mellersta Norrland, Norra Mellansverige, Östra Mellansverige, Västsverige, Småland och Öarna, Sydsverige

Antal deltagare: 0, varav 0 kvinnor och 0 män

Ansvarig enhet: Mötesplats Social Innovation

Utdelningsadress: , 20506 MALMÖ

Besöksadress: Neptuniplan 7, 21118 Malmö

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om utbetalning: Susanne Wallmark

E-post: susanne.wallmark@mau.se

Telefonnummer: +46706496270

Kontaktpersoner för projektet

Projekt

Namn: Anna Tengqvist
E-post: anna.tengqvist@mau.se
Telefonnummer: +46709220120

Ekonomi

Namn: Yulia Lindholm
E-post: yulia.lindholm@mau.se

Telefonnummer: +46703507287

Problemformulering

Beskriv det problem som projektet vill lösa.

EU-kommissionen och andra centrala samhällsaktörer i EU och Sverige betonar att social innovation krävs för att lösa komplexa samhällsutmaningar såsom arbetslöshet, ohälsa och segregation (se t.ex. BEPA 2010, European Commission 2021). Därför har kommissionen i ESF:s programperiod 2021-2027 styrt mot att social innovation ska finnas med som ett särskilt område i programgenomförandet (se <https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/en/esf-social-innovation>). Det saknas dock styrning och stöd för att få social innovation att ske i praktiken. Tvärsektoriell samverkan efterfrågas och förordas som en viktig grundförutsättning för att kunna möta komplexa samhällsutmaningar, men det råder brist på goda exempel på hur det kan genomföras för att få varaktiga resultat. EU-kommissionen identifierade ett sådant behov i planeringen av ESF+ och finansierade därför nationella kompetenscenter för social innovation i flertalet medlemsländer, inklusive Sverige (se <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=604&furtherCalls=yes>).

Även Svenska ESF-rådet har konstaterat att det i Sverige råder brist på systematiskt stöd för social innovation i allmänhet och i genomförandet av ESF+ i synnerhet (se <https://www.esf.se/utlysningar/utlysning/?dnr=22-018>). Det anses finnas ett behov av att på nationell nivå skapa stödstrukturer i form av verksamhetsstöd till projekt inom programområde E - Social innovation. Genom att aggregera, analysera och sprida resultat och goda exempel kan stödet göra det möjligt för aktörer att driva och växla upp projekt finansierade inom programområdet, och även främja ekosystemet för sociala innovationer. Det huvudproblem som detta projekt vill lösa är just bristen på ett sådant systematiskt stöd för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+. Dessa sociala innovationer kan i sin tur bidra till att lösa komplexa samhällsutmaningar i form av arbetslöshet, ohälsa, segregation m.m.

Referenser:

BEPA (2010). Empowering People, Driving Change - Social Innovation in the European Union. Bryssel: Bureau of European Policy Advisors, European Commission.

European Commission (2021). Building an economy that works for people: an action plan for the social economy. Bryssel: European Commission.

Beskriv de huvudsakliga orsakerna till problemet.

Nedan beskrivs de bakomliggande orsakerna till huvudproblemet.

1. ESF-projekt har bristfällig tillgång till kunskap och verktyg för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer

Att stötta social innovation är inte nytt för Europeiska socialfonden, som länge stöttat social innovation på den svenska och europeiska arbetsmarknaden genom finansiering till projekt på lokal, nationell och internationell nivå (Lindberg et al., 2018). Ända sedan ESF inrättades 1957 har fonden finansierat insatser för att utveckla, testa och sprida nytänkande insatser för arbetslivsinkludering, kompetensförsörjning, integration och fattigdomsbekämpning. Många enskilda ESF-projekt har utvecklat nytänkande metoder och verksamheter för förnyelse och inkludering inom arbetslivsområdet (ibid). Den stora utmaningen handlar om att stötta sådana processer på ett systematiskt och långsiktigt sätt i genomförandet av ESF-programmen.



Tidigare studier visar att ESF-projekt ofta har utmaningar när det gäller att etablera och skala sociala innovationer och skapa strategisk, tvärsektoriell samverkan kring dessa (Lindberg et al., 2018). Lösningar som gynnar aktiv inkludering, främjar lika möjligheter och förbättrar anställningsbarheten (särskilt för grupper med stora utmaningar på arbetsmarknaden) uppfinns ofta om och om igen. Användbara lösningar etableras och skalas sällan upp. Det råder även brist på tillräcklig mottagarkapacitet för utvecklade metoder och arbetssätt hos de samhällsaktörer som skulle kunna implementera innovativa och effektiva lösningar på ett långsiktigt sätt.

En bakomliggande orsak till problemet är att ESF-projekt ofta saknar långsiktigt, systematiskt stöd till projekt för att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. ESF har under tidigare programperioder erbjudit projektstöd och temaplattformar för att öka projektens förmåga och kvalitet, samt till att aggregera resultat och främja lärande. Samtidigt saknas en aktör/funktion som långsiktigt samlar och analyserar erfarenheter i en övergripande lärprocess om vad som behövs för att fler projekt ska leda till mer effektiva, varaktiga och värdeskapande lösningar på arbetslivets/arbetsmarknadens samhällsutmaningar. Det innebär att många lovande och beprövade lösningar från ESF-projekt inte lever vidare eller ligger till grund för nya satsningar. Projekt efterfrågar också stöd i att integrera de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering på ett långsiktigt sätt i sitt projektarbete (se 2016-00665-160 Slutrapport ESF externt projektstöd 2021 995425_1_1.PDF).

2. Brist på strukturellt stöd för tvärsektoriell samverkan i social innovation

De samhällsutmaningar som ESF+ ska påverka är komplexa, och för att de ska kunna lösas behövs samspel och samverkan mellan många aktörer och sektorer (Lindberg et al., 2018). Sådan samverkan medför emellertid flera utmaningar, enligt tidigare forskning och erfarenheter (se t.ex. Gawell et al., 2020). De insatser som krävs för att få till denna typ av samverkan underskattas ofta, bland annat eftersom det saknas tillräckligt stöd och organisering för detta. Tidigare studier visar att den politiska och organisatoriska styrningen för social innovation och tvärsektoriell samverkan ofta är otillräcklig (Hansson et al, 2014; Nordiska Ministerrådet, 2014; Region Stockholm, 2020). Det råder även brist på praktiska exempel för hur det går till i praktiken att öka samverkan och koordinering mellan olika aktörer och delar i ekosystemet för social innovation. Tidigare rapporter påtalar behovet av en systemansats med strategisk koordinering av stora och små aktörer inom området på en ekosystemnivå (Ashoka & Reach for Change, 2021; Region Stockholm, 2020; Tillväxtverket, 2017).

En slutsats från forskningen är att det kan vara utmanande att överbrygga organisatoriska och sektoriella stuprör i tvärsektoriell samverkan (Gawell et al., 2020). Aktörernas skilda agendor och arbetssätt gör att samverkan kräver tid, uthållighet och samordning. Samordningen är också komplex då den ofta omfattar flera verksamhets- och politikområden. Det finns också utmaningar som handlar om maktobalans mellan aktörer/sektorer och det kan dessutom krävas särskilda åtgärder för att säkerställa att målgrupper och underrepresenterade aktörer har möjlighet och incitament att medverka (Lindberg, 2021). Även här råder brist på strategiskt stöd för samverkan i social innovation.

3. Behov av samverkan och innovativa arbetsformer hos förvaltande myndighet

Att främja social innovation genom projektfinansiering kräver nya angreppssätt, vilket ESF+ öppnar upp för. Det har tidigare visat sig att det, trots innovativa ambitioner, varit svårt för ESF-projekt att förändra grundläggande strukturer i organisationer och samhälle (Lindberg et al., 2018, Svensson & Florén, 2021). En risk blir då att ESF-projekt främst motverkar symptomen på, snarare än grundorsakerna till, arbetslivets/arbetsmarknadens samhällsutmaningar.

För att främja mer effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer kan kompetens och arbetssätt hos förvaltande myndighet behöva stärkas. Det finns även lärande från andra finansiärer av social



innovation, både i Sverige och andra EU-länder, som inte tas tillvara i tillräcklig utsträckning idag på grund av brist på etablerade former och utrymme för detta.

Det råder också brist på tillräcklig dialog och utbyte mellan ESF-rådet och andra stödaktörer av relevans för ESF+ genomförande, kring former och finansiering för tvärssektoriell samverkan. Det råder dessutom brist på koppling till kompetensen hos nyckelaktörer i det befintliga ekosystemet för social innovation (Tengqvist et al., 2022).

4. Brist på modeller för aggregera lärande och synliggöra nyttan med innovativa ESF-projekt

Som beskrivits ovan leder de innovativa resultat som skapas i genomförandet av ESF alltför sällan till uppskalning och spridning. Trots goda resultat för deltagande individer och att nya arbetssätt och modeller visat sig vara framgångsrika, blir insatserna ofta kortlivade. Potentialen till uppskalning tillvaratas inte i tillräcklig utsträckning. (Lindberg et al., 2018; Svensson & Florén, 2021)

Lärandet från och mellan projekt, nationellt och transnationellt samt mellan programperioder, saknar systematisk analys, replikering och spridning. Det råder idag brist på modeller för att mäta och synliggöra nyttan med innovativa ESF-projekt, vilket försvårar spridning och strukturellt lärande. De projektutvärderingar som görs fångar sällan det som är specifikt för social innovation - det vill säga den experimentella processen från samhällsutmaning till samhällsförändring, tvärssektoriell samverkan, målgruppsinvolvering m.m.

Det finns ett behov av att synliggöra vilka faktorer som ligger bakom framgångsrika och socialt innovativa projekt i ESF. Det skulle möjliggöra ett aggregerat lärande att öka kunskapen om - och tillvaratagandet av - enskilda projektutvärderingar och klusterutvärderingar på området. Befintliga utvärderingar synliggör dessutom sällan till i vilken grad som de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är integrerade i projektarbetet och bidrar till innovativa och hållbara resultat. Däremot finns en hel del modeller för att mäta och synliggöra nyttan med sociala innovation i andra sammanhang än just ESF (se t.ex. <https://effektfullt.se/>). Det finns därmed en potential att sammanföra dessa modeller med de utvärderingsmodeller som vanligtvis används i ESF-projekt - och därmed skapa en anpassad modell för att mäta och synliggöra nyttan med innovativa ESF-projekt.

5. Bristfälliga kontakter mellan ESF-projekt och ekosystemet för social innovation

Det råder brist på kopplingar mellan ESF-projekt och det etablerade ekosystemet för social innovation i Sverige - som omfattar stödaktörer, sociala innovatörer/entreprenörer, offentlig sektor, civilsamhälle, näringsliv, akademi m.fl. Samtidigt visar tidigare studier att ekosystemet är fragmenterat, på grund av brist på koordinering, policystöd och långsiktig finansiering för långsiktig samordning mellan olika aktörer och initiativ (Tengqvist et al., 2022). Detta påverkar förutsättningarna för ekosystemets aktörer att samverka och aktivt driva, kvalitetsutveckla och samordna frågor om stöd till social innovation. En annan sida av myntet är att enskilda innovatörer och entreprenörer ofta saknar tillräckligt med stöd och nätverk i sina utvecklingsprocesser (Ashoka & Reach for Change, 2021; Region Stockholm, 2020; Vinnova, 2018). Brist på samordning genom ett fragmenterat ekosystem gör att sociala innovationer inte får förutsättningar att skapa nytta och skalas upp. Det finns en otillräcklig koppling mellan aktörer som kan koppla samman behovsbeskrivningar och lösningar mellan sektorer överlag, där ekosystemet kan bidra med länkar mellan både stödaktörer och innovatörer/entreprenörer. Det finns också en samlad kompetens om social innovation i ekosystemet, som kan samlas och bidra till fler effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+. Kunskapen härifrån behöver bättre kopplas till ESF-projekt.

För att uppnå effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i ESF-projekt behöver de samtidigt identifiera och tillvarata det kontextspecifika ekosystemet för deras egen sociala innovation. Då



det sällan görs, missas potential till nya perspektiv och bestående förändringar.

Sammantaget begränsar detta möjligheterna till att allt fler aktörer anammar socialt innovativa arbetssätt för att kunna ta itu med komplexa samhällsutmaningar, förnya det svenska välfärdssystemet och uppnå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, på ett systemförändrande och transformativt sätt (Mötesplats Social Innovation, 2021).

6. Bristande målgruppsmedverkan förhindrar att sociala innovationer blir användbara och värdeskapande

Forskning visar att de kunskaper och erfarenheter som målgrupper besitter om den egna situationen är central i social innovation (Lindberg, 2021). Bland annat sägs att en social innovation behöver vara användbar, tillgänglig och värdeskapande för både målgruppen och sammanhanget. De människor som direkt berörs av den adresserade samhällsutmaningen behöver därför involveras aktivt i hela processen från problembeskrivning till lösningsutformning och implementering. Här kan ideella/idéburna organisationer spela en viktig roll, tack vare deras vana av att involvera människor i identifieringen och lösningen av de samhällsutmaningar som direkt berör dem (Ibid).

Ofta saknas dock målgruppernas egna röster i både problembeskrivningar och i utformandet och implementeringen av sociala innovationer inom ESF-projekt (Lindberg et al., 2018). Detta innebär att projekten inte tillvaratar erfarenheter och perspektiv som kan möjliggöra effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. Det innebär också att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering inte tillvaratas som en innovativ hävstång för att inkludera underrepresenterade grupper i processerna.

Referenser:

Ashoka & Reach for Change (2021). Nordic Changemaker Map Sweden. Stockholm: Ashoka & Reach for Change.

Gawell, M., Lindberg, M., Neubeck, T. (2020). Innovationslabb för social inkludering - erfarenheter från Vinnova-finansierade projekt. Stockholm: Idealistas.

Hansson, J., Björk, F., Lundborg, D., Olofsson, L. E. (red.) (2014). An Ecosystem for Social Innovation in Sweden - A Strategic Research and Innovation Agenda. Lund: Lund University.

Lindberg, M. (2021). Social innovation i civilsamhällets organisationer - kunskapsöversikt och policyrekommendationer. Örebro: Entreprenörskapsforum.

Lindberg, M., Tengqvist, A., Sevedag, V. (2018). Social innovation i Europeiska socialfonden. Stockholm: Forte & Svenska ESF-rådet.

Mötesplats Social Innovation (2021). European Social Enterprise Monitor - en delrapport från Sverige 2020-2021. Malmö: Mötesplats Social Innovation.

Nordiska ministerrådet (2014). Sosialt entreprenørskap og sosial innovasjon - kartlegging av innsatser for sosialt entreprenørskap og sosial innovasjon i Norden. Köpenhamn: Nordiska ministerrådet.

Region Stockholm (2020). Redo för framtiden - socialt entreprenørskap i Stockholmsregionen. Stockholm: Region Stockholm.

Tengqvist, A., Lindberg, M., Lopez, G-K. (2022). Ekosystem för social innovation i Sverige - förutsättningar och utmaningar i främjandet av social innovation i Sverige. Malmö: Mötesplats Social Innovation.



Vinnova (2018). Social innovation i Sverige - Kartläggning av ekosystemet för social innovation. Stockholm: Vinnova.

Tillväxtverket (2017). Vilse i stöddjungeln? Sociala entreprenörers behov av rådgivning och finansiering. Stockholm: Tillväxtverket.

Beskriv konsekvenserna av problemet.

Avsaknaden av ett stödsystem för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer och de ovan beskrivna bakgrundsproblemen i genomförandet av ESF+ kan bidra till följande konsekvenser för individer, organisationer och samhälle.

Individnivå:

För individer kan detta medföra färre innovativa och effektiva lösningar för ett hållbart och inkluderande arbetsliv - och därmed sämre förutsättningar att närma sig och bibehålla sin plats på arbetsmarknaden. Det medför också att det stöd som erbjuds är mindre adekvat och effektivt än det skulle kunna vara och i mindre omfattning är anpassat till individens behov och förutsättningar.

Dessutom innebär det att de som direkt berörs av arbetsmarknadens/arbetslivets samhällsutmaningar sällan medverkar i problembeskrivning och lösningsutformning. Brist på kunskap om de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering medför därutöver att vissa individer riskerar att begränsas ytterligare i sitt närmande och etablering på arbetsmarknaden.

Organisationsnivå:

För Svenska ESF-rådet innebär detta att insatserna i ESF+ riskerar att genomföras på ett mindre effektivt och framgångsrikt sätt, att färre sociala innovationer utvecklas och etableras som ett resultat av programmet, samt därmed sämre förutsättningar att nå programmets mål.

För ESF-projekt innebär detta att de riskerar att uppfinna hjulet på nytt och att inte få tillgång till kunskaper och metoder för att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. De får heller inte tillgång till rätt stöd för implementering, skalning och policypåverkan, utan projekten riskerar att genomföras och avslutas utan att deras nya lösningar lever vidare. Det innebär även att de kunskaper och erfarenheter som målgrupper har tas inte tillvara i projektens problembeskrivningar och lösningsförslag. Brist på kunskap och metoder kopplat till hur jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet påverkar projektet insatser kan också begränsa hur innovativa projektens lösningar blir.

För ekosystemets aktörer innebär detta att deras kunskaper om - och stödinsatser för - social innovation inte ges förutsättningar att bidra till effektiva, varaktiga och värdeskapande lösningar i genomförandet av ESF+. Det innebär också att ekosystemet i sin tur inte tillvaratar och sprider resultat och erfarenheter från ESF-projekt.

För arbetsgivare, fackförbund och främjandemyndigheter och andra aktörer på arbetsmarknaden innebär detta att de fortsätter arbeta i stuprör, får färre perspektiv och uppslag på hur arbetslivets/arbetsmarknadens utmaningar kan tacklas, samt återupprepar liknande ESF-projekt som inte får genomslag i organisationerna. Det innebär också att arbetssätt och metoder från ESF-projekt inte integreras i projektägarnas eller andra relevanta organisationer. Målgruppers kunskaper och erfarenheter tillvaratas då inte heller i organisationernas verksamheter och arbetssätt. Brist på kunskap om de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering gör dessutom att organisationerna inte förmår att stötta individers närmande och etablering på arbetsmarknaden på ett effektivt sätt.



Samhällsnivå:

För den samlade arbetsmarknaden innebär detta att innovationspotentialen hos ESF+ inte tas tillvara och därmed inte skapar tillräckligt goda förutsättningar för nya lösningar att utvecklas och implementeras på bred front för en mer välfungerande och inkluderande arbetsmarknad. Det innebär också att goda exempel på varaktig social innovation och samverkan för effektivare, socialt inkluderande lösningar på arbetsmarknadens problem inte tillvaratas i arbetsmarknadens och stödaktörers policies och styrning.

Beskriv vilka tidigare insatser som gjorts för att hantera eller lösa problemet.

ESF har under tidigare programperioder erbjudit projektstöd och temaplattformar för att öka projektens förmåga och kvalitet, samt aggregera resultat och främja lärande. Detta har bidragit till bättre förutsättningar för projektgenomförandet, men samtidigt saknas en aktör/funktion som långsiktigt samlar och analyserar erfarenheter i en övergripande lärprocess om vad som behövs för att fler projekt ska leda till mer effektiva, varaktiga och värdeskapande lösningar på arbetslivets/arbetsmarknadens samhällsutmaningar. En risk är också att erfarenheter och lärande från stödet endast lever vidare hos de organisationer som genomför stödinsatserna, och alltså inte tillvaratas på en bredare och mer bestående front.

När det gäller insatser för att stärka ekosystemet lanserades 2018 en nationell strategi för att stötta utvecklingen av socialt företagande och sociala innovationer en strategi av Sveriges regering (Regeringskansliet, 2018). Strategin syftade till att främja ett hållbart samhälle genom socialt företagande och social innovation. Strategin pekade ut fem områden där utvecklingsbehov identifierats och insatser genomfördes:

1. Behov och efterfrågan (kunder)
2. Stärk företags- och rådgivningskompetensen (kompetens)
3. Finansiering (kapital)
4. Tydliggör och mät effekterna
5. Utveckla kunskap och mötesplatser

När strategin lanserades fick Vinnova och Tillväxtverket uppdrag att ta fram finansieringsinsatser som skulle stärka utvecklingen av social innovation respektive socialt företagande. Insatserna omfattade stöd till individuella projekt, innovations- och företagsfrämjare, intermediärer, finansiärer, akademi m.fl.

Strategin och dess åtföljande insatser omfattade perioden 2018-2020 och har därefter inte förnyats. Den beskrivs som fortfarande gällande, dock utan någon avsatt finansiering till fortsatta insatser. I strategin beskrevs behovet av långsiktiga insatser som framgångsfaktor för att stärka social innovation och socialt entreprenörskap.

I tidigare rapporter om Sveriges ekosystem för social innovation konstateras att det saknas en samlad politik för social innovation och socialt företagande i Sverige (Tengqvist et al., 2022). På EU-nivå finns däremot ett stort intresse för social innovation och socialt företagande och satsningar görs även på regeringsnivå i flera medlemsländer (Ashoka & Reach for Change, 2021). Genomförandet av ESF+ fyller här ett viktigt utrymme, då avsaknaden av satsningar på social innovation upplevs vara begränsande av centrala aktörer i ekosystemet.

Referenser:

Ashoka & Reach for Change (2021). Nordic Changemaker Map Sweden. Stockholm: Ashoka & Reach for Change.

Regeringskansliet (2018). Regeringens strategi för sociala företag - ett hållbart samhälle genom socialt företagande och social innovation. Stockholm: Näringsdepartementet.



Tengqvist, A., Lindberg, M., Lopez, G-K. (2022). Ekosystem för social innovation i Sverige - förutsättningar och utmaningar i främjandet av social innovation i Sverige. Malmö: Mötesplats Social Innovation.

Beskriv projektets målgrupp. Beskriv om och i så fall hur målgruppen har varit involverad i framtagandet av projektidén. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

Projektets primära målgrupper är de ESF-projekt som finansieras inom programområde E, Svenska ESF-rådet som förvaltande myndighet, samt centrala aktörer i ekosystemet för social innovation.

Målgruppernas behov av den föreslagna insatsen av strategisk betydelse har identifierats dels genom EU-kommissionens utlysning gällande kompetenscenter och ESF-rådets utlysning för projekt av strategisk betydelse, dels genom forskarrapporter om social innovation i Sverige (t.ex. Gawell et al., 2020; Lindberg et al., 2018), kartläggningar som gjorts av det nuvarande kompetenscentret för social innovation vid Mötesplats Social Innovation (t.ex. Tengqvist et al., 2022) samt rapporter från tidigare stödinsatser inom ESF (t.ex. temagrupper).

Som kunskaps- och samverkansplattform för social innovation har MSI sedan 2010 bedrivit löpande omvärldsbevakning och kunskapsutbyte om behov och insatser när det gäller att stötta social innovation. Den samverkan kring social innovation som MSI etablerat mellan fem lärosäten i Sverige har dessutom gjort det möjligt att tillvarata och stärka forskningen inom området.

Genom den kartläggning av Sveriges ekosystem för social innovation som gjorts av Mötesplats Social Innovation (MSI) inom ramen för det nuvarande kompetenscentret (BuiCaSuS) för social innovation, har behov och utmaningar bland såväl innovatörer/entreprenörer som stödaktörer kartlagts och analyserats. MSI har som kompetenscenter även fört en löpande dialog med en bredd av aktörer från ekosystemet för social innovation, inklusive idébärare, finansiärer, stödaktörer, forskare och civilsamhälle. Sammantaget har detta gett en god inblick i och förståelse av vilka stödbehov som finns och lagt en bra grund för fortsatt arbete genom det föreslagna projektet av strategisk betydelse.

Genom det transnationella utbytet mellan kompetenscentra för social innovation i Europa har MSI också fått en god behovsbeskrivning för ett arbete som stödaktör för att främja social innovation i genomförandet av ESF+.

Samordningsförbunden, som är samverkanspart i denna ansökan, har också en omfattande erfarenhet av att kartlägga och möta behov hos deras målgrupper och intressenter. Det handlar dels om en god inblick i behoven hos arbetslösa och sjukskrivna individer som står långt från arbetsmarknaden. Det handlar även om en god inblick i behoven hos de offentliga aktörer som har i uppgift att stötta dessa individers inträde och etablering på arbetsmarknaden.

Samtliga inspel ovan har bidragit till utformningen av ansökan, och till att ansökan ligger i linje med målgruppernas behov.

Referenser:

Gawell, M., Lindberg, M., Neubeck, T. (2020). Innovationslabb för social inkludering - erfarenheter från Vinnova-finansierade projekt. Stockholm: Idealistas.

Lindberg, M., Tengqvist, A., Sevedag, V. (2018). Social innovation i Europeiska socialfonden. Stockholm: Forte & Svenska ESF-rådet.

Tengqvist, A., Lindberg, M., Lopez, G-K. (2022). Ekosystem för social innovation i Sverige - förutsättningar och utmaningar i främjandet av social innovation i Sverige. Malmö: Mötesplats Social Innovation.



Beskriv projektets aktörer. Beskriv hur dessa aktörer har varit involverade i framtagandet av projektidén. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

Projektets aktörer är:

STÖDSÖKANDE

Mötesplats Social Innovation, vid Malmö universitet

Mötesplats Social Innovation (MSI) vid Malmö universitet är den samlande kunskaps- och samverkansplattformen för social innovation och socialt företagande i Sverige. MSI grundades på uppdrag av KK-stiftelsen som mötesplats vid Malmö universitet 2010 och har utvecklats i nära samarbete med Malmö stad. 2012 fick MSI ett nationellt uppdrag av regeringen och har sedan dess spelat en betydande roll i kunskapsutveckling, kunskapsdelning och samverkan inom social innovation i Sverige. MSI fyllde en viktig funktion i genomförandet av regeringens strategi för socialt företagande och social innovation som började gälla 2018. Vinnova finansierade då etableringen av en nationell kunskapsplattform med en stark regional närvaro. Regionala MSI-noder och kunskaps- och samverkansplattformar för social innovation etablerades 2019-2021 vid ett flertal lärosäten från Luleå i norr till Malmö i söder. De lärosäten som är värdar för regionala MSI-noder är: Jönköping University, Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Örebro universitet. Den nationella nodsamverkan inom MSI är fortsatt stark och samarbetet är väl förankrat vid de deltagande lärosätena. En styrgrupp bestående av vice-rektorer från deltagande lärosäten har insyn i MSI:s verksamhet och anger den strategiska inriktningen för samarbetet.

2020 fick MSI i samarbete med Reach for Change och Inkludera i uppdrag av Svenska ESF-rådet att representera Sverige i etableringen av ett nationellt kompetenscenter för social innovation. Utifrån behovet av särskilt stöd till arbetet med social innovation i programgenomförandet av ESF+ i medlemsländerna finansierar EU-kommissionen inför programperioden ett kompetenscenter för social innovation i respektive medlemsland. Syftet med kompetenscentren är att stärka ekosystemen för social innovation i samtliga medlemsländer samt att fungera som resurs till förvaltande myndighet i genomförandet av socialfondsprogrammet. 2021-2023 genomförs projektet Building Capacity for a Sustainable Society (BuiCaSuS) (<https://socialinnovation.se/internationell/building-capacity-for-a-sustainable-society/>) där MSI deltar i projektkonsortiet tillsammans med Spanien, Frankrike och Lettland.

För MSI är utlysningen av projektet av strategisk betydelse inom ESF+ programområde E en möjlighet att vidareutveckla och bygga vidare på arbetet som European Competence Centre for Social Innovation genom BuiCaSuS, där lärdomarna och samverkan från arbetets första år kan komma till användning. Vi ser detta som en unik möjlighet att bygga på den kunskap som utvecklats inom BuiCaSuS för att öka förutsättningarna till framgångsrika och socialt innovativa projekt, och därmed bidra till ett mer effektivt programgenomförande. Forskningsbaserad kunskap behövs för att fortsätta främja lärande, nätverkande och kapacitetsbyggande och stötta sociala innovationer i Sverige, dels på projektnivå, dels i form av stöd till centrala aktörer inom ekosystemet för social innovation i Sverige, och vi är övertygade om att MSI har både den erfarenhet och den kapacitet som krävs för att verka som stödfunktion i främjandet av etablerats som främjar effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+.

SAMVERKANSPARTER

Nationella nätverket för samordningsförbund

Sedan 2004 gäller lagen om finansiell samordning (lag 2003:1210 också kallad FINSAM-lagen) vilket möjliggör för arbetsförmedlingen, försäkringskassan, kommuner och regioner att bilda Samordningsförbund. Ett samordningsförbund är att betrakta som en egen juridisk person och en myndighet som syftar till att dess medlemmar gemensamt ska kunna utveckla mer effektiva sätt att nyttja samhällets resurser så att fler når eller förstärker sin förmåga att förvärvarbeta

Idag finns 80 förbund, vilka omfattar nära 270 kommuner och landets alla regioner. De leds och styrs av



lokala styrelser med representation från staten genom tjänstepersoner och förtroendevalda från kommun och region.

NNS i sin tur är en förening som samlar landets Samordningsförbund till erfarenhetsutbyten, nätverk och kluster i syfte att ta till vara på de bästa exempel på verksamhet som tas fram. Tack vare den tydliga länken mellan praktik och politik finns goda chanser att fånga hur vardagen fungerar och föra det hela vägen upp till våra beslutsfattare på lokal, regional och politisk nivå. Allt i syfte att utveckla och skapa bättre förutsättningar för framtidens välfärd.

Med de 50 projekt och nära 900 miljoner kronor som ESF betalat ut till förbundsprojekt under förra programperioden har förbunden i landet skaffat sig god vana vid att både äga och förvalta ESF-projekt. En växande mängd förbund har också utvecklat nära samarbeten över stora geografiska områden alternativt kring specifika sakområden eller generiska frågor.

Den årliga tilldelningen från staten på cirka 350 miljoner som matchas med lika mycket från regionerna och kommunerna utgör en perfekt bas för medfinansiering och trygga genomföranden samtidigt som det borgar för ökad långsiktighet och implementering.

Flertalet förbund har också byggt upp kapacitet för social innovation och ett mer kunskapsorienterat arbetssätt vilket i sin tur lett till en ökande mängd samarbeten tillsammans med landets akademier. Lagutrymmet och den organisationsform som FINSAM fört med sig lämpar sig mycket väl för social innovation och kan med fördel användas för att stärka samverkan och samordning mellan offentlig sektor, civilsamhälle och näringsliv.

Genom en samverkan kring social innovation i kompetenscenterutvecklingen kan Samordningsförbundens arbete med att aggregera innovationer för lösningar för medborgarna växlas upp.

Region Örebro Län - Partnerskapet för social innovation

Region Örebro län har sedan 2015 varit aktiv i att stötta sociala innovationer i Örebro län. Partnerskapet för sociala innovationer samordnas av Region Örebro län och består av cirka 40 parter från offentlig sektor, civilsamhälle/social ekonomi samt universitet. Partnerskapet för sociala innovationer är ett forum för dialog och erfarenhetsutbyte om samhällsutmaningar och sociala innovationer. Partnerskapet erbjuder projektstöd och ger råd och stöd för utveckling av sociala innovationer. Ett viktigt stöd för utvecklingen av sociala innovationer är det finansiella innovationsstöd som innovatörer kan ansöka om hos regionen. Region Örebro är en föregångare när det gäller att organisera ett regionalt ekosystemet för social innovation, och kan bidra med erfarenheter och kunskap, men ser det också som centralt att kunna vidareutveckla sitt arbete genom samverkan med kompetenscentret. De har också medverkat i lärandeutbyte med andra europeiska samarbetsparter i BuiCaSuS.

Deltagande aktörer

Stödmottagare (samverkansparter)

Organisationsnamn:
Organisationsnummer:
Utdelningsadress:
Behörig företrädare:
E-post:
Telefonnummer:

NATIONELLA NÄTVERKET FÖR
SAMORDNINGSFÖRBUND, NNS
802420-2502
REGION SÖRMLAND, 611 88 NYKÖPING
Mattias Bergström
mattias.bergstrom@linkoping.se
+46706851313



Organisationsnamn:	REGION ÖREBRO LÄN
Organisationsnummer:	232100-0164
Utdelningsadress:	BOX 1613, 701 16 ÖREBRO
Behörig företrädare:	Anders Bro
E-post:	anders.bro@regionorebrolan.se
Telefonnummer:	+46721468781

Deltagande organisationer i kompetensutveckling

Medfinansiärer

Projektmål

Beskriv vad projektet ska uppnå. Sätt projektmål utifrån de problem som ni identifierat i avsnittet **Problemformulering**. Beskriv på vilket sätt projektmålen svarar mot utlysningens förväntade resultat. Projektet kommer att ha mål för aktiviteter och utfall, resultat- och effektmål samt ett övergripande effektmål. Målformuleringarna är hämtade från utlysningen (se också bilagd projektlogik, i projektplanen).

Övergripande projektmål

Projektets övergripande mål är att en stödfunktion har etablerats som främjar effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer på arbetslivsrelaterade samhällsutmaningar i genomförandet av ESF+.

Det innebär följande (vidareutvecklat av MSI/MaU:s utifrån ESF:s beskrivningar i utlysningen):

- Det befintliga kompetenscentret för social innovation i Sverige har vidareutvecklats och stärkts, vilket leder till att ESF+ genomförs på ett mer effektivt och framgångsrikt sätt.
- Tvärsektoriell samverkan i genomförandet av ESF+ har stärkt det nationella ekosystemet för social innovation i Sverige.
- ESF-projekten har ökat sin förmåga att driva sina projekt på ett ändamålsenligt sätt, skapa synergier och växla upp sina innovativa lösningar, samt kopplats samman med andra relevanta aktörer i ekosystemet för social innovation nationellt och transnationellt.
- Individer har fått tillgång till fler effektiva, varaktiga och värdeskapande insatser för att närma sig, etablera sig och kompetensutveckla sig på arbetsmarknaden, på ett sätt som möter deras behov gällande social inkludering, arbetsmarknad, utbildning, ekonomisk utsatthet med mera
- De horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har integrerats i genomförandet av ESF-projekt inom programområde E, och därigenom förbättrat anställningsbarheten och utvecklingspotentialen för missgynnade grupper på arbetsmarknaden.
- En nationell stödfunktion för social innovation har etablerats och lever vidare efter projektets avslut i samarbete mellan projektparterna och andra relevanta aktörer.

Effektmål

Projektet har fem effektmål. Dessa är:

- Genomförandet av Programområde E har effektiviserats till följd av insatsen
- Förändringar på systemisk, regulatorisk och politisk nivå som underlättar social innovation avseende samarbete, samverkan och finansiella utmaningar har kommit till stånd eller initierats
- Spridning och replikering har uppstått till följd av transnationell samverkan och utbyte mellan projekt
- Aktörer inom social innovation har fått stärkt kapacitet
- Ekosystemet för social innovation har stärkts

Resultatmål

Projektet har sex resultatmål. Dessa är:



- Projekt inom Programområde E har fått stöd i att nå efterfrågade resultat
- Metoder och material har prövats, värderats, spridits och, när möjligt, implementerats
- Målgrupper har involverats i identifierandet av behov och utformandet av insatser
- Resultat har samlats, analyserats och utvärderats, spridits och bidragit till såväl nya satsningar som ökad kunskapsnivå inom förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter
- Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering
- Socialt innovativa inslag har ökat inom ramen för övriga programområden inom ESF+

Utfalls- och aktivitetsmål

Ett antal utfalls- och aktivitetsmål har tagits fram som knyter an till resultat- och effektmålen. Dessa presenteras i punktform nedan (Se också den bilagda förändringslogiken och den bilagda strategiska och operativa planen):

STÖD TILL PROJEKT

- Minst fyra koalitioner med ESF-projekt har genomförts, med stöd till projekt i koalitionsform inom varje utlysning.
- Samtliga finansierade projekt inom programområde E har erbjudits ett coachande stöd i projektgenomförandet.
- Målgruppsinvolvering samt integrering av horisontella principer har stärkts i samtliga koalitioner.
- Transnationellt och nationellt erfarenhetsutbyte har genomförts mellan projekt för att möjliggöra och stärka lärande och spridning.

KUNSKAPSACKUMULERING OCH RESULTATSPRIDNING

- Minst fyra klusterutvärderingar har genomförts och resulterat i rapporter med lärdomar och rekommendationer.
- En modell för utvärdering och analys av social innovation i ESF har tagits fram, kommunicerats och spridits.
- En sammanfattande, aggregerad analys har producerats årligen.
- Tre årliga spridningskonferenser har genomförts.
- Tre erfarenhetsutbyten mellan kompetenscenter övriga Europa samt kompetenscenter för social innovation EU har genomförts för att möjliggöra och stärka lärande och spridning.

STÖD TILL ESF-RÅDET FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

- ESF:s personal har medverkat i minst 4 koalitioner.
- Minst tre tvärssektoriella workshops har genomförts kopplat till kommande utlysningar i programområde.
- Minst tre erfarenhetsutbyten mellan svenska finansiärer av social innovation har genomförts.
- Minst tre transnationella erfarenhetsutbyten med andra nationella kompetenscenter och Managing Authorities i Europa har genomförts.
- Minst tre nya modeller, metoder och material för social innovation i ESF har utvecklats tillsammans med ESF-rådet och ESF-projekt.

STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

- Minst tre möten har genomförts med centrala aktörer för att utforma en gemensam strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, med koppling till genomförandet av ESF+
- Minst tre policyinsatser har formulerats och framförts till berörda samhällsaktörer för att stärka ekosystemet för social innovation
- Minst tre transnationella erfarenhetsutbyten har genomförts mellan stödaktörer för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige och övriga Europa
- 3 årliga styrgruppsmöten har genomförts för att involvera projektets samarbetsparter i ett långsiktigt ägarskap av projektets lärdomar och resultat.
- En organisationsmodell, arbetsbeskrivning och finansieringsmodell har utarbetats och ingåtts mellan projektparterna och andra centrala aktörer för långsiktig etablering av det nationella kompetenscentrumet



för social innovation.

Beskriv hur ni planerar att följa upp projektet. Ange de indikatorer ni kommer att använda för att mäta projektmålen.

Vi planerar att följa upp projektet med hjälp av en analysram där varje frågeområde har en samling av indikatorer som operationaliserats. Dessa presenteras även tydligare i figur 5, bilaga i projektplan och indikatorer.

EFFEKTMÅL

E1. Genomförandet av Programområde E har effektiviserats till följd av insatsen.

Uppföljningsindikatorer:

- Mätbar nöjdhet hos projekten rörande ESFs hantering av utlysningar, återrapportering med mera mellan T1 och T2 (mäts i samband med arbetet med klusterkoalitionerna).
- Mätbar skillnad i nöjdhet mellan projekten som deltar i tidiga utlysningar jämfört med de som deltar i sena utlysningar

E2. Förändringar på systemisk, regulatorisk och politisk nivå som underlättar social innovation avseende samarbete, samverkan och finansiella utmaningar har kommit till stånd eller initierats

Uppföljningsindikatorer:

- Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg i ESF, Tillväxtverket och Vinnovas regleringsbrev mellan T1 och T2.
- Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg för förändring i de regionala utvecklingsaktörernas styrdokument.
- Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg i ESF, Tillväxtverket och Vinnovas regleringsbrev mellan T1 och T2.
- Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg för förändring i de regionala utvecklingsaktörernas styrdokument

E3. Spridning och replikering har uppstått till följd av transnationell samverkan och utbyte mellan projekt

Uppföljningsindikatorer:

- Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos projekten kopplat till nya verktyg/modeller som implementerats tack vare transnationell samverkan.
- Mätbar nöjdhet med den transnationella samverkan hos de internationella samarbetsparterna.

E4. Aktörer inom social innovation har fått stärkt kapacitet

Uppföljningsindikatorer:

- Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos det samlade ekosystemets aktörer.

E5. Ekosystemet för social innovation har stärkts

Uppföljningsindikatorer:



- Mätbart upplevd höjd kunskapsnivå mellan T1 och T2 hos det samlade ekosystemets aktörer.
- Mätbart ökad formaliserad samverkan T1 och T2 mellan aktörer i det samlade ekosystemet.
- Mätbart tydligare förekomst mellan T1 och T2 av social innovation som verktyg i strategidokument och handlingsplaner.
- Mätbart upplevd minskad stuprörslogik mellan T1 och T2 hos aktörer i det samlade ekosystemet.
- Mätbart tydligare förekomst mellan T1 och T2 av social innovation som verktyg i utlysningar.

RESULTATMÅL

R1. Projekt inom Programområde E har fått stöd i att nå efterfrågade resultat

Uppföljningsindikatorer R1:

- Mätbar nöjdhet och nytta av projektstödet från MSI (organisation, kunskap och metoder.)
- Mätbar förflyttning när det gäller målgruppsinvolvering i behovsidentifiering.
- Förekomst av kompetenscentrum.

R2. Förändringar på systemisk, regulatorisk och politisk nivå som underlättar social innovation avseende samarbete, samverkan och finansiella utmaningar har kommit till stånd eller initierats

Uppföljningsindikatorer R2:

- Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 i förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter.
- Mätbar spridning av resultat från T1 till T2

R3. Målgrupper har involverats i identifierandet av behov och utformandet av insatser

Uppföljningsindikatorer R3:

- Mätbar förändring av målgruppsinvolvering i projekten mellan T1 och T2.
- Mätbar förändring av implementerandet av metoder och modeller för att stärka målgruppsinvolvering mellan T1 och T2.

R4. Resultat har samlats, analyserats och utvärderats, spridits och bidragit till såväl nya satsningar som ökad kunskapsnivå inom förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter

Uppföljningsindikatorer R4:

- Mätbar ökning av socialt innovativa inslag inom ESF och övriga PO.
- Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos de aktörer som projektet samverkar med internationellt.
- Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos projekten, förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter.
- Mätbar förändring från T1 till T2 i analyser och utredningar som innehåller ett socialt innovationsperspektiv.

R5. Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering

Uppföljningsindikatorer R5:



- Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos projekten kopplat till nya verktyg/modeller som implementerats tack vare transnationell samverkan.
- Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos de aktörer som projektet samverkar med internationellt.

R6. Socialt innovativa inslag har ökat inom ramen för övriga programområden inom ESF+

Uppföljningsindikatorer R6:

- Förekomst av beskrivningar av metoder och material.
- Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos projekten, förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter rörande förutsättningar för varaktig innovation.

UTFALLS- OCH AKTIVITETSMÅL

Uppföljningsindikatorer:

UA1. Stöd till projekt

- Antal koalitioner som genomförts.
- Antal projekt som erbjudits coachande stöd.
- Antal koalitioner som utvärderats.
- Antal transnationella samarbeten totalt
- Antal transnationella samarbeten som involverat projekten
- Grad av målgruppsinvolvering i stöden till projekten
- Grad av tillgänglighetsanpassning i stöden till projekten
- Fördelning av män/kvinnor som deltagit i målgruppsinvolveringsaktiviteter.
- Integrering av utmaningar kopplat till horisontella principer i koalitioner.
- Fördelning män/kvinnor i de projekt som fått stöd (projektledning).

UA2. Kunskapsackumulering och resultatspridning

Uppföljningsindikatorer:

- Antal genomförda klusterutvärderingar.
- Antal framtagna rapporter med tydligt kommunicerade lärdomar och rekommendationer.
- Framtagen modell för utvärdering.
- Antalet årligen framtagna analysrapporter.
- Antal konferenser.
- Antal transnationella lärandeinsatser med fokus på kunskapsackumulering och spridning.
- Arbetet med att välja ut kunskapsackumulerande och resultatspridande MSI-aktiviteter vägleds av frågor om relevansen för män respektive kvinnor för att säkerställa att jämställdhetsaspekter löpande beaktas.
- Arbetet med att välja ut kunskapsackumulerande och resultatspridande MSI-aktiviteter vägleds av frågor om relevansen för tillgänglighet/inkludering för att säkerställa att jämställdhetsaspekter löpande beaktas.

UA3. Stöd till ESF-rådet för att stärka social innovation genomförandet av ESF+

Uppföljningsindikatorer:

- Antal årliga styrgruppsmöten.
- Antal årliga styrgruppsmöten som innehållit ett starkt fokus på långsiktigt ägarskap av projektets resultat.
- Antal relevanta koalitioner samt lärtillfällen med medverkande ESF-personal.
- Antal analysinsatser inför kommande POE-utlysningar.



- Antal genomförda kunskapsutbyten mellan svenska, existerande/presumtiva finansiärer av social innovation.
- Antal genomförda ärandeutbyten med NCCSI samt EU.
- Antal lärandeformer, metoder och material för social innovation utvecklade tillsammans med ESFs personal.
- Genomförda insatser syftande till att stötta ESF-rådet med analyser inför kommande utlysningar.
- Fördelning av män /kvinnor som bjudits in till aktiviteter.
- Grad av stöd syftande till att stärka tillgänglighet/inkludering.

UA4. Stöd till ekosystemet för social innovation i genomförandet av ESF+

Uppföljningsindikatorer:

- Antal möten för att utforma en samlad strategi för ekosystemet för social innovation.
- Förekomst och grad av organisationsmodell, arbetsbeskrivning och finansieringsmodell mellan MSI och andra samarbetsparter.
- Organisationsmodell, arbetsbeskrivning, finansieringsmodell och avtal på plats mellan MSI och andra samarbetsparter rörande ett nationellt kompetenscentrum.
- Antal implementerade policyinsatser syftande till att stärka social innovation.
- Mätbart ökade kontakter (mått) mellan centrala aktörer i ekosystemet och ESF-rådet mellan T1 och T2.
- Fördelning av män /kvinnor som bjudits in till aktiviteter.
- Fördelning av samhällssektorer som deltar i MSIs projektrelaterade aktiviteter.
- Grad av stöd syftande till att stärka tillgänglighet/inkludering

Beskriv hur projektet ska utvärderas.

Projektet kommer att ha en intern uppföljningsstruktur som möjliggör en kontinuerlig uppföljning av de indikatorer som beskrivs ovan. Projektledaren kommer att vara ansvarig för den löpande interna utvärderingen. Dessutom kommer projektets styrgrupp att löpande följa upp projektets ekonomi, mål och resultat. Eventuella avvikelser ska öppet diskuteras i styrgruppen och beslut tas om lämplig åtgärd. En rapport om projektets aktuella status, grad av måluppfyllelse och redovisning av kostnader lämnas löpande till ESF-rådet, i enlighet med beslutsvillkoren. Projektet kommer inte att upphandla en extern utvärderare, då en europeisk utvärdering kan komma att genomföras av medlemsstaternas kompetenscenter på aggregerad nivå, alternativt att en separat utvärdering sker på beställning av ESF-rådet.

I projektets inledande skede kommer mål och indikatorer att fastställas och verktyg tas fram för att följa upp dessa. Dessa kommer att tillämpas på styrgruppsnivå, projektledningsnivå och insatsnivå. I stödinsatserna till ESF-projekt kommer projektets mål och resultat att följas upp genom utvärderingsenkäter bland deltagarna i klusterkoalitionernas aktiviteter. Företrädare för de deltagande projekten ska då uppges i vilken grad som de tycker att de har fått tillgång till kunskaper, metoder och erfarenheter som är relevanta i deras dagliga arbete samt i vilken utsträckning önskvärda förflyttningar har skett med hjälp av stödet. Dessutom kommer resultaten av ESF-projektens egenupphandlade utvärderingar att tillvaratas i den övergripande utvärderingen.

I projektet utvecklas även en modell för utvärdering av social innovation i ESF att utvecklas och spridas. Den kommer bygga på lärdomar och erfarenheter både från klusterkoalitionerna och det transnationella erfarenhetsutbytet, samt på tidigare forskning om social innovation och utvärderingar av ESF-projekt. Inom ramen för det nationella kompetenscentret för social innovation har diskussioner förts med de franska och portugisiska kompetenscentren (Avisé och) Portugal Social Innovation) om att vidareutveckla befintliga



utvärderingsmetoder för ESF-projekt för att särskilt kunna fånga och stötta social innovation.

Beskriv vilka som är mottagare av projektets tänkta resultat.

Projektet tre primära målgrupper är enskilda ESF-projekt inom programområde E, Svenska ESF-rådet som förvaltande myndighet, samt centrala aktörer i ekosystemet för social innovation.

De enskilda ESF-projekten kommer att vara mottagare för de resultat som handlar om att möjliggöra och utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. I detta ingår även att vara mottagare av resultat gällande målgruppsinvolvering, tvärsektoriell samverkan och de horisontella principerna (framför allt resultatmål 1, 2, 3 och 5).

ESF-rådet kommer att vara mottagare för de resultat som handlar om att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i utformning, genomförande och uppföljning av programområde E. I detta ingår även att vara mottagare av resultat som rör ESF-projektens framgångsfaktorer för att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer (egentligen alla resultatmål).

Centrala aktörer i ekosystemet kommer att vara mottagare för de resultat som handlar om kunskaper, metoder och material för att stötta effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer (Alla mål, men framför allt 2, 5 och 6). Exempel på aktörer som bedöms ha potential att ta emot, använda och sprida dessa resultat är:

- Offentlig sektor (till exempel Samordningsförbunden, Arbetsförmedlingen, Sveriges Kommuner och Regioner, Regeringskansliet, Myndigheten för arbetsmiljökunskap)
- Finansiärer (till exempel Vinnova, Tillväxtverket, Forte, AFA, Mikrofonden)
- Innovationsfrämjare (till exempel via SNITTS, SISP, Coompanion)
- Näringslivet (till exempel Almega, Skandias idéer för livet, Samhällsentreprenörskap)
- Akademin (till exempel via MSI:s regionala noder)
- Civilsamhället (till exempel via Forum, Fremia, NOD)
- Regionala plattformar (till exempel Partnerskapet för social innovation i Örebro län)
- Internationella forum (till exempel övriga nationella kompetenscenter för social innovation, det europeiska kompetenscentret för social innovation, Euclid Network, Europeiska Sociala kommittén)

Metod och tillvägagångssätt

Beskriv de metoder eller tillvägagångssätt som projektet kommer att använda för att lösa det problem som ni identifierat i avsnittet Problemformulering, samt möta de projektmål som ni formulerat i avsnittet Projektmål.

Den övergripande lösningen på huvudproblemet -bristen på ett systematiskt stöd för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+ - är att förstärka den påbörjade etableringen av ett nationellt kompetenscenter för social innovation i Sverige. Kompetenscentret ska ge stöd till projekt och förvaltande myndighet vad gäller att växla upp, äga och driva ESF-projekt inom programområde E, aggregera, analysera och sprida resultat och goda exempel, samt främja ekosystemet för sociala innovationer. Det ska även lägga grunden för en långsiktig etablering av kompetenscentret genom en utarbetad och beprövad samverkansstruktur. Valda metoder och tillvägagångssätt är:

1.STÖD TILL PROJEKT



De metoder som beskrivs nedan är valda och utformade för att svara på det formulerade problemet avsaknad av kunskap och hos ESF-projekt för att kunna skapa varaktiga innovations-processer samt Målgrupper medverkar sällan, vilket minskar förutsättningarna för att sociala innovationer möter deras behov och förutsättningar. Metoderna ska bidra till att nå resultatmål 1 (PO E-projekt ska få stöd att nå efterfrågade resultat, stärka målgruppsinvolvering samt att metoder och material ska prövas, värderas, spridas och implementerats). Metoderna bidrar också till del av resultatmål 3 (Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering. Metoder och material har prövats, värderats, spridits och - när möjligt - implementerats).

Klusterkoalitioner

Klusterkoalitioner ska skapas och genomföras för att stötta utveckling, spridning och uppskalning av sociala innovationer i genomförandet av de ESF-projekt som finansieras inom programområde E. En klusterkoalition är ett stödformat som samlar projektägare som tilldelats finansiering inom samma utlysning. Det görs genom en serie av processtödande workshops under projektens "livscykel" från start till avslut. Formatet möjliggör gemensam kompetensutveckling och tvärsektoriell samverkan i syfte att stärka projektägarnas kapacitet att utveckla, sprida och skala sociala innovationer i projektgenomförandet - vilket är centrala element i social innovation enligt tidigare forskning (Lindberg, 2021; Mulgan & Pulford, 2010; Westley et al., 2017). Klusterkoalitionen kommer också att bygga på lärandet från de former av projektstödsinsatser som ESF-rådet uppfattar fungerar väl i tidigare programperioder (workshops för styrgrupper, projektledarutbildningar mfl). Koalitionsetoden är utvecklad och beprövad hos MSI, på områden som t ex ungas innovationskraft, ungas jämlika och fullständiga skolgång, unga i arbetslivet (<https://socialinnovation.se/koalitionsmodellen/>).

Koalitionerna ska stötta de olika delar och nivåer som forskning identifierat som centrala för sociala innovationsprocesser, se figur 4. Syftet är att i koalitionerna följa och förstärka projektens process från samhällsutmaning till varaktigt värdeskapande.

Koalitionen samlar företrädare från projektens projektledning, styrgrupp och andra centrala samarbetsparter vid 3-5 koalitions träffar under projektens livscykel för att nå samskapande och effekt/impact kring utlysningens tema. Upplägg och innehåll i klusterträffarna kommer utvecklas i dialog med ESF-rådet. Koalitionerna fokuserar även på kunskapsackumulering och policypåverkan genom lärande, utvärdering och aggregering, som beskrivs i eget insatsområde nedan. Föreslaget innehåll:

Vad innebär social innovation i våra projekt? Förändringsteori

Tvärsektoriell samverkan - från samtal till samverkan

Meningsfull målgruppsmedverkan

Implementering, skalning och värdeskapande - på kort och lång sikt

Erfarenhetsutbyten mellan Sverige och övriga Europa

Hur kan de horisontella principerna användas som en innovativ hävstång?

Coachande stöd till projekt

Som ett komplement till koalitionerna erbjuds varje projektledare individuell coaching för att stötta projektets arbete med social innovation, tvärsektoriell samverkan, målgruppsmedverkan och horisontella principer. I en rapport om erfarenheterna från externt projektstöd i ESF:s förra programperiod konstateras att individuell coaching av projektledare varit uppskattat av såväl projektägare som ESF-rådets samordnare (2016-00665-160 Slutrapport ESF externt projektstöd 2021 995425_1_1.PDF). Utöver lärandet från tidigare stödsatser kommer vi också att komplettera med metoder på området social innovation. T ex kan verktyg från The Joint Ways verktygslåda för att stötta social innovation användas för att stötta projektens innovationsprocesser med verktyg som passar för deras specifika behov. Se exempel här:

<https://www.thejointway.se/>

Årliga konferenser för lärande och spridning



Genom att delta i årliga konferenser för lärande och spridning i Sverige och internationellt kommer projekten att inspireras och kunna vässa sina projektupplägg vad gäller att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. De årliga konferenserna innehåller erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.

Internationellt erfarenhetsutbyte

Genom att bjudas in till erfarenhetsutbyte med ESF-projekt i andra länder kommer projekten att ytterligare kunna vässa sina projektupplägg vad gäller att utveckla innovationer. Detta kan ske i befintliga koalitions träffar, årliga konferenser eller i separata aktiviteter.

Erfarenhetsutbyte kring stöd till social innovation i ESF-projekt sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation i syfte att vidareutveckla stödsatser.

2. STÖD TILL KUNSKAPSACKUMULERING, RESULTATSPRIDNING OCH SKALNING

De metoder och tillvägagångssätt som beskrivs nedan möter problemen: Det saknas former för att visa aggregerat lärande och mäta nyttan med innovativa ESF-projekt samt Innovativa resultat tas inte tillvara och aggregeras, och påverkar därför inte varaktigt strukturer och regelverk.

Metoderna är valda och utformade för att göra det möjligt att nå resultatmål 2 - Resultat har mätbart samlats, analyserats, utvärderats, spridits. Resultat av projektet har bidragit till nya satsningar och ökat kunskapsnivå inom förvaltande myndighet samt andra relevanta intressenter". Det bidrar också till del av resultatmål 3 - Det finns tydliga beskrivningar vad som fungerar/inte fungerar när det gäller att skapa förutsättningar för varaktig innovation.

Klusterutvärderingar

Utvärderare med den kompetens som efterfrågas i ESF:s utlysning om insatsen av strategisk betydelse kommer att leda och genomföra klusterutvärderingar av de ESF-projekt som finansieras inom programområde E. Det innebär att insatser och resultat inom respektive utlysning följs, analyseras, aggregeras och relateras till hindrande och möjliggörande strukturer, i ljuset av tidigare kunskaper och erfarenheter av social innovation och utvärdering av ESF-projekt. Klusterutvärderingarna kommer att kvalitetssäkras med hjälp av en vetenskaplig referensgrupp med kompetens inom social innovation, utvärdering och arbetsmarknad.

Klusterutvärderingarna ska utgå ifrån forskning och kunskap om teoribaserad och kontrafaktisk utvärdering kopplat till ESFs inriktning. Utvärderingen kommer att bygga vidare på kompetens om att följa upp och visa värden av social innovation. Ett exempel är en modell för att identifiera och synliggöra värden av social innovation som används för att följa och bedöma vilka sociala, ekonomiska och miljömässiga värden som projekten har potential att och lyckats skapa. Länk: <https://www.ltu.se/research/subjects/Industriell-design/Forskningsprojekt/Modell-som-visar-vardet-av-sociala-innovationer-1.178357>

Utvärderingarna ska innehålla former av självvärdering där de medverkande projekten själva får bedöma ett antal kontrafaktiska utsagor rörande förändringar och resultat de tror beror enbart på projektet och resultat de tror skulle kommit till stånd ändå - beror förändringen/förflyttningen på andra faktorer, omständigheter eller insatser än projektet. Modellen ska även innehålla ett moment av så kallad skuggkontroll. Det innebär att en expertgrupp av forskare och praktiker externt får bedöma det olika klusterprojekten. Bedömningen ska då göras utifrån teorier och erfarenhetsbaserad kunskap av projekt som syftar till att stärka social innovation och hur dessa kan utvecklas. Slutligen ska klusterutvärderingen innehålla ett utvärderingsmoment som handlar om att genomföra ett kvasiexperiment. Ett kvasiexperiment är en utvärdering av effekter (kontrafaktiska sådana) där det inte är möjligt att skapa en slumpmässig indelning - kontrollgrupp - av i det här fallet exakt liknande ESF-projekt (randomisering). I en klusterutvärdering kommer vi exempelvis att låta de olika klusterkoalitionerna vara varandras kontrollgrupper. Det samlade syftet med vårt kontrafaktiska perspektiv handlar om att ytterligare evidensbasera exempelvis vilka modeller och arbetssätt som fungerar/respektive inte fungerar.



Erfarenheterna och lärdomarna från klusterutvärderingarna kommer att spela in i den modell som projektet avser att utveckla (se vidare avsnittet "Modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt" nedan).

Klusterutvärderingarna samordnas med träffarna i stödkoalitioner till projekt. På så sätt får utvärderingen tillgång till tvärspektoriella perspektiv och erfarenheter som bidrar med ökat lärande och utbyte kring innovationsprocessens olika delar. Här omhändertas, aggregeras och analyseras initiativ och experiment i tidig fas, för att utröna potential till strategisk påverkan och resultatspridning som kan påverka och utveckla rådande strukturer och regelverk, och på sikt öka möjligheten att nya lösningar implementeras och långsiktiga effekter uppnås avseende social inkludering, arbetsmarknad, utbildning och kapacitetsuppbyggnad. Utvärderingen ska särskilt följa och synliggöra de horisontella principerna samt utgå ifrån meningsfull målgruppsmedverkan. Resultaten från utvärderingarna sprids och vidareutvecklas vid de årliga konferenserna.

Årliga analysrapporter

En sammanfattande analysrapport tas årligen fram för att sammanställa och kommunicera ackumulerade kunskaper om möjligheter och utmaningar när det gäller att skapa förutsättningar för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer genom utlysningar och projekt i programområde E. Rapporterna bygger på erfarenheter och resultat från klusterkoalitionerna, klusterutvärderingarna och övriga projektaktiviteter. Rapporterna tas fram i samarbete med erfarna forskare inom social innovation, socialfonden och andra relevanta kompetensområden. Rapporterna lanseras och presenteras i samband med de årliga konferenser som genomförs i projektet. De kommer även att utgöra ett möjligt underlag för nya satsningar och till kompetensutveckling hos förvaltande myndighet samt andra centrala aktörer i ekosystemet för social innovation.

Modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt

I projektet utvecklas en modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt, som kopplar samman kunskaper och erfarenheter inom social innovation och utvärdering av ESF-projekt. Med hjälp av modellen kan enskilda ESF-projekt, projektutvärderare och ESF-rådet bedöma och förbättra utsikterna för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i ESF. Modellen ska utvecklas i dialog med ESF-rådets analysenhet, forskare och utvärderare med kompetens inom social innovation, arbetsmarknadspolitik och arbetslivspolitik, samt de nationella kompetenscentren för social innovation i Frankrike samt Portugal. Den ska ge verktyg för att utvärdera resultat och måluppfyllelse samt innehålla förslag på hur projekt kan utvärderas kontrafaktiskt. Modellen ska även innehålla förslag på hur man kan arbeta med olika former av självvärdering där de som utvärderas själva får bedöma ett antal kontrafaktiska utsagor rörande deras sociala innovationsprojekt - hur de bedömer att resultat följer av projektets insatser eller om förflyttningen beror på andra faktorer, omständigheter, insatser. Den ska även innehålla ett moment av så kallad skuggkontroll - att t e x en expertgrupp av forskare och praktiker externt får bedöma det sociala innovationsprojektet. Bedömningen görs utifrån teorier och erfarenhetsbaserad kunskap av projekt som syftar till att stärka social innovation och hur dessa kan utvecklas. Slutligen ska modellen innehålla förslag på hur man kan effektutvärdera projekt syftande till att stärka social innovation. Eftersom en så kallad kontrollerad kontrollgrupp förmodligen inte kommer att vara möjlig att skapa i många projekt så ska modellen innehålla förslag på hur så kallade kvasiexperiment kan genomföras när projekt syftande till att stärka och utveckla social innovation ska utvärderas. Ett kvasiexperiment är en studie-/utvärderingsdesign där det inte är möjligt att slumpmässigt skapa en försöks- och jämförelsegrupp som exakt liknar det sociala innovationsprojekt som ska utvärderas. Avsaknaden av en sådan slumpmässig indelning (randomisering) är det som skiljer kvasiexperiment från så kallade randomiserade kontrollstudier.

Årliga konferenser

För att möjliggöra och stärka lärande och spridning om effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer kommer årliga konferenser att genomföras. Genom konferensen sprids goda exempel på resultat och process mellan ESF-projekt, ESF-rådet, ekosystemet för social innovation (inklusive policynivå), samt internationella aktörer. Konferenserna ska särskilt lyfta fram målgruppsmedverkan, tvärspektoriell



samverkan och de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Konferenserna kan komma att genomföras som samarrangemang med ESF-rådet men även andra nationella aktörer som Sveriges samordningsförbund, Forte, Reach for Change m.fl. En möjlighet är att några av konferenserna genomförs regionalt i samarbete med MSI:s regionala noder i norra, mellersta och södra Sverige.

Transnationellt erfarenhetsutbyte

Transnationellt erfarenhetsutbyte ska genomföras för att främja kunskapsackumulering, resultatspridning och skalning. Det kommer att ske med andra nationella kompetenscenter för social innovation i EU:s medlemsländer och det europeiska kompetenscentret för social innovation, men även mellan ESF-projekt och stödaktörer i olika EU-länder.

3. STÖD TILL ESF-RÅDET OCH ANDRA NYCKELAKTÖRER FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

De metoder och tillvägagångssätt som beskrivs nedan möter de formulerade behoven gällande av ökad samverkan och mer innovativa arbetsformer hos förvaltande myndighet och andra nyckelaktörer, samt innovativa resultat tas inte tillvara och aggregeras, och påverkar därför inte varaktigt strukturer och regelverk.

De metoder och tillvägagångssätt som beskrivs är valda och utformade för att göra det möjligt att nå resultatmål 4. "Socialt innovativa inslag har ökat inom ESF och övriga PO. Den mätbart ökade kunskapsnivå om betydelsen av social innovation har ökat i förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter. Kunskapsutvecklingen har gjort att modeller/verktyg - utifrån den förvaltande myndighetens/de relevanta intressenternas - tagits i bruk. Analyser och utlysningar innehåller ett socialt innovationsperspektiv i bakgrundsbeskrivningar, mål och medel".

Nedan beskrivs insatser för att vidareutveckla ESF-rådets och andra nyckelaktörers arbetssätt, till sådana som bidrar till att projekt når varaktiga innovationer. Kompetensutveckling och insatser för ökad tvärssektoriell samverkan kan ske på följande sätt:

Workshops samt analysstöd inför utlysningar för att stärka sociala innovation, tvärssektoriell samverkan och målgruppsmedverkan i projektgenomförandet. Dessa workshops kan vara både interna och öppna, beroende på vad som efterfrågas av ESF-rådet.

Kompetensutvecklande lärtillfällen med fokus på att främja socialt innovativa arbetssätt för personal hos ESF-rådet, nationell och regionalt. En inventering görs av vilka arbetssätt ESF-rådet önskar vidareutveckla, med efterföljande anpassade insatser. Fokus på hur fonder kan stärka varandra genom aggregering av innovationer (till exempel i relation till EaSi-fonden) men även på hur arbetssätt som analyser och utlysningar, bakgrundsbeskrivningar, formuleringar av mål och medel, bedömningskriterier kan stärka social innovation i projekt.

ESF-rådets personal ges utrymme till omvärldsbevakning samt kompetensutveckling genom medverkan i koalitioner/stödinsatser till projekt, samt utvecklingsarbetet av modell för att utvärdera social innovation i ESF-projekt.

Lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation, till exempel Forte, Vinnova, Tillväxtverket, MUCF, Allmänna arvsfonden. Dessa kan genomföras separat eller som del i koalitions träffar eller årliga konferenser.

ESF-rådets personal får genom ovan aktiviteter närmare koppling till ekosystemet för social innovation



Årliga konferenser bidrar till lärande för ESF-personal

Transnationellt erfarenhetsutbyte för ESF-personal, integrerat i ovanstående insatser.

4. STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

Som beskrivits i tidigare studier är ekosystemet för social innovation i Sverige fragmenterat och saknar tillräckligt policy- och finansiellt stöd för att fungera effektivt (se till exempel Tengqvist med flera 2022). I ekosystemet ingår såväl innovatörer som stödaktörer, finansiärer, akademi, civilsamhälle, offentlig sektor, näringsliv med flera. För att stärka ekosystemet, och för att möta utveckla avsaknaden på (den beskrivna bakgrundsutmaningen) kontakter mellan ESF-projekt och ekosystemet för social innovation samt Brist på strukturellt stöd för tvärssektoriell samverkan i social innovation föreslås nedan beskrivna metoder och tillvägagångssätt. De är valda för att bidra till att nå del av resultatmål 4 - "Socialt innovativa inslag har ökat inom ESF och övriga PO. Den mätbart ökade kunskapsnivå om betydelsen av social innovation har ökat i förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter. Kunskapsutvecklingen har gjort att modeller/verktyg - utifrån den förvaltande myndighetens/de relevanta intressenternas - tagits i bruk".

När det gäller aktiviteter för att stärka ekosystemet för social innovation planerar kompetenscentret att bygga på den omfattande kunskap som redan finns om utmaningar och behov för ekosystemet, samtidigt som ambitionen är att inleda detta arbete med en öppen, tvärssektoriell process, där många aktörer får utrymme att vara delaktiga. ESF-rådet och genomförandet av ESF+ är i centrum för processen. Rundabordsamtal genomförs för att ta fram en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, och kompetenscentrets roll i detta.

Löpande dialog för att samordna ekosystemets aktörer kring den långsiktiga etableringen av ett kompetenscenter/stödfunktion som möjliggör effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i ESF och övriga ekosystemet.

Ekosystemets centrala aktörer involveras i de årliga konferenserna, i planering och genomförande av klusterkoalitioner, samt i transnationellt erfarenhetsutbyte.

Tvärssektoriellt nätverkande, samverkan, på nationell och transnationell nivå.

Transnationellt erfarenhetsutbyte kring att stärka ekosystemet sker löpande med övriga kompetenscenter för social innovation i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation.

Ekosystemet för social innovation bidrar till att säkerställa involvering av målgrupper.

En löpande process ska finnas kopplat till styrgruppsarbetet för att involvera projektets samarbetsparter i ett långsiktigt ägarskap av projektets resultat.

UTGÅNGSPUNKTER FÖR VAL OCH DESIGN AV STÖDINSATSER

Kunskap om stöd och utvärdering i ESF-projekt

De stödinsatser som beskrivs i denna ansökan bygger på forskning och andra kunskaper om hur ESF-projekt kan organiseras och ledas för att nå långsiktiga effekter. Det handlar t ex om kunskaper om hållbar och effektiv projektorganisering, projektledning, projektutvärdering, samt integration av horisontella principer i hela projektgenomförandet (se t.ex. Lindberg et al., 2018; Svensson & Florén, 2021).

Tillvaratagandet av tidigare lärande möjliggörs genom att stödinsatserna är tänkta att utvecklas i dialog med ESF-rådets personal, forskare och utvärderare med kompetens inom social innovation, ESF och arbetsmarknad, centrala aktörer i ekosystemet för social innovation, samt kompetenscentrets anställda



med lång erfarenhet från att stötta ESF-projekt. Målgruppsmedverkan och kunskap om möjligheter och utmaningar i de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska synliggöras i utvecklingsarbetet. Stödinsatserna kommer även att bygga vidare på de av ESF-rådet finansierade stödinsatserna från tidigare programperioder. Genom dialog med ESF-rådets personal samt att ta del av utvärderingsrapporter och kompetens från personer med erfarenhet från stödinsatser kommer redan prövade och utvärderade metoder att tillvaratas.

I en rapport som beskriver erfarenheterna från externt projektstöd i förra programperioden (2016-00665-160 Slutrapport ESF externt projektstöd 2021 995425_1_1.PDF) lyfts fram att det coachande stödet, över tid, varit uppskattat av såväl projektägare som ESF-rådets samordnare. Den rekommenderar att stödinsatser:

1. Utgår ifrån tydliga, beprövade koncept samtidigt som det skapas utrymme för flexibilitet i stödinsatserna.
2. Erbjuder långsiktiga stödinsatser (efterfrågas av samordnare, projekt och konsulter)
3. Säkerställ att konsulten fördjupar sig i projektets specifika uppbyggnad och situation.
4. Integrerar horisontella principer löpande i stödinsatser.
5. Horisontella principer behöver beaktas i planering och genomförande för att säkerställa delaktighet och maximera projektens potential.

Kunskap om utveckling och stöd i social innovation

Alla stödinsatser som beskrivs i denna ansökan bygger även på forskning och andra kunskaper om hur social innovation kan utvecklas och stöttas för att uppnå effektiva, varaktiga och värdeskapande resultat. Det bygger bland annat på svensk och internationell forskning om de element och nivåer som ingår i processen för att utveckla, etablera och sprida social innovation (t.ex. Lindberg, 2021; Mulgan & Pulford, 2010; Westley et al., 2017). Se figur 4 i projektplanen.

De delar som omfattas i processen för social innovation handlar om att:

identifiera och analysera samhällsutmaningar,
mobilisera aktörer och resurser,
utveckla och testa nya lösningar,
implementera och skala lösningar,
skapa och synliggöra värden för individer, organisationer och samhälle.

De nivåer som omfattas i processen för social innovation är en mikronivå med organiserade initiativ för social förändring, en mesonivå med ekosystemen för att förverkliga dessa initiativ och en makronivå med de samhällsstrukturer som påverkar samt påverkas av initiativen.

För att social innovation ska kunna bidra till bestående samhällsförändring behöver ekosystemets olika funktioner och aktörer möjliggöra och underlätta alla element och nivåer i processen (Lindberg, 2021; Mulgan & Pulford, 2010; Westley et al., 2017). Några centrala insatsområden är att:

1. Synliggöra behov och samhällsutmaningar ur en mångfald av perspektiv
2. Skapa förutsättningar för tvärssektoriell samverkan
3. Möjliggöra aktiv medverkan för de målgrupper och andra intressenter som direkt berörs av samhällsutmaningen
4. Säkerställa inflytande och nytta på individ-, organisations- och samhällsnivå
5. Möjliggöra bestående lösningar och långsiktig effektmätning

I kompetenscentrets tidigare insatser har dessa kunskaper legat till grund för att identifiera och sprida praktiska stödinsatser för social innovation i Sverige och andra EU-länder (Tengvist et al., 2022).

Horisontella principer och målgruppsmedverkan i genomförandet av insats av strategisk betydelse
Genom att fungera som en nationell kunskaps- och samverkansplattform bidrar Mötesplats Social Innovation till att stärka social innovation som samhällskraft i genomförandet av Agenda 2030. För att förstå och utveckla hållbara lösningar för komplexa samhällsutmaningar behövs tvärssektoriell samverkan och en mångfald av perspektiv, enligt tidigare forskning (t.ex. Gawell et al., 2020; Lindberg, 2021). Kompetens, erfarenheter och perspektiv behövs från alla samhällssektorer och många olika grupper av medborgare. MSI



eftersträvar därför i våra insatser och vårt arbete aktiv samverkan och medverkan från akademi, civilsamhälle, offentlig sektor, näringsliv samt de målgrupper som direkt påverkas av samhällsutmaningar. Att säkerställa en sådan samverkan kan bidra till att fler perspektiv och fler målgrupper blir delaktiga. För att säkerställa att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering synliggörs och adresseras i stöd- och utvecklingsinsatser krävs emellertid mer än så. Det förutsätter ett medvetet arbete att integrera dessa perspektiv i alla delar och faser av sådana insatser. MSI arbetar aktivt för att kompetenser, erfarenheter och perspektiv ska lyftas fram från många olika grupper av medborgare. Vi uppmuntrar en så mångfaldig representation som möjligt när det gäller kön, ålder, funktionsnedsättning, härkomst, sexuell identitet och trosuppfattning. MSI eftersträvar också att samhällsutmaningar ska identifieras och förstås utifrån en medvetenhet om skillnader i förutsättningar och behov bland dem som berörs. I genomförandet av insatsen av strategisk betydelse kommer de horisontella principerna att säkerställas i såväl planering som genomförande och uppföljning av alla aktiviteter. En central utgångspunkt kommer att vara ESFs standard om jämställdhetsintegrering (<https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/Skrift-Standard-för-jämställdhetsintegrering.pdf#:~:text=Standarden%20för%20jämställdhetsintegrering%2C%20som%20berättar%20om%20hur%20det,eller%20utvärdering%20på%20nationell%2C%20regional%20eller%20lokal%20nivå>) samt de standards som tagits fram om icke-diskriminering och tillgänglighet.

I praktiken kommer de horisontella principerna t ex att finnas med i insatser på följande sätt:

I sammansättningen av projektets styrgrupp, referensgrupp och projektgrupp kommer vi att sträva efter en 40/60% balans gällande representation kvinnor/män.

I klusterkoalitioner och klusterutvärderingar samt årsrapporter kommer MSI att säkerställa att utmaningar kopplat till projektens inriktning ska förstås och problematiseras utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Koalitionerna kommer också att sträva efter 40/60% medverkan när det gäller kvinnor och män, för både deltagare och presentatörer.

I det coachande stödet till ESF-projekt ges projektledare stöd i social innovation, vilket omfattar målgruppsmedverkan och tvärsektoriell samverkan som skapar förutsättningar att ta tillvara perspektiv och erfarenheter som kan främja jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. MSI:s personal har också kompetens att bistå projekt att reflektera i hur de kan identifiera och adressera möjligheter och utmaningar kopplat till horisontella principer i sin bakgrundsanalys, målformuleringar, projektaktiviteter, projektgenomförande och uppföljning.

I de årliga konferenserna kommer vi att sträva efter att relevanta perspektiv utifrån kön, ålder, funktionsnedsättning, härkomst, sexuell identitet eller trosuppfattning synliggörs i presentationer, workshops m.m. Vi kommer även eftersträva en bred representation bland talare och deltagare vad gäller de nämnda faktorerna, och även socioekonomisk bakgrund, geografi och stad/land. Inom området social innovation finns ofta en överrepresentation av kvinnor, så det är viktigt att säkerställa att även män deltar. Vi kommer att förbereda talare, paneldeltagare och moderatorer på att vi vill lyfta fram en mångfald av perspektiv och behov i evenemanget.

Kanaler för spridning ska göra det möjligt att nå en bred målgrupp. Information och inbjudningar utformas på ett tillgängligt sätt, även för personer som inte har svenska som första språk och för personer med olika kognitiva funktionsvariationer. Vi kommer att använda Myndigheten för delaktighets checklista för tillgängliga möten och konferenser, med rekommendationer för förberedelser och genomförande av evenemang (se <http://www.mfd.se/globalassets/dokument/publikationer/2015/2015-5-checklista-tillgangliga-moten-och-konferenser.pdf>).

När det gäller målgruppsmedverkan kommer vi utöver det som beskrivits ovan arbeta för att civilsamhällets organisationer (vilka alla samarbetsparter har nära kopplingar till) som arbetar för att främja, och har god kännedom om målgrupps situation -ibland även drivs av målgrupper - medverkar i såväl koalitioner för projekt, utvärderingskoalitioner, workshops, lärandeutbyten och konferenser. Det är av vikt att målgruppsmedverkan blir meningsfull både för de som medverkar och syftet med aktiviteterna. Vi kommer att undvika målgruppsmedverkan direkt med målgrupper där de riskerar att bli enskild representant för en hel målgrupp, vilket sällan blir meningsfullt för individ eller sammanhang, utan strävar efter att civilsamhället och ekosystemet för social innovation kopplar in målgruppskunskap, relevant medverkan och länkar samhällsentreprenörer till ESF:s ekosystem.

Referenser:



Gawell, M., Lindberg, M., Neubeck, T. (2020). Innovationslabb för social inkludering - erfarenheter från Vinnova-finansierade projekt. Stockholm: Idealistas.

Lindberg, M. (2021). Social innovation i civilsamhällets organisationer - kunskapsöversikt och policyrekommendationer. Örebro: Entreprenörskapsforum.

Mulgan, G. & Pulford, L. (2010). Study on Social Innovation. London: The Young Foundation.

Svensson, L. & Florén, A-K. (2021). Fånga nyttan av projekt - för kompetens och lärande. Stockholm: Forte och ESF-rådet.

Westley, F., McGowan, K. & Tjörnbo, O. (red.). (2017). The evolution of social innovation - building resilience through transitions. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

Beskriv de huvudsakliga aktiviteter som projektet ska genomföra och hur dessa förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål.

Nedan beskrivs de aktiviteter projektet ska genomföra, per stödområde, och hur de förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål.

STÖD TILL PROJEKT

Projektstödjande klusterkoalitioner

3-4 träffar i klusterkoalitioner genomförs där projektägare som tilldelats finansiering samlas i en koalition per utlysning i programområde E. Koalitionen riktar sig till projektledning, styrgrupp och andra centrala samarbetsparter, som samlas vid cirka 4-5 koalitions träffar under projektens livscykel för att nå samskapande och effekt/impact kring utlysningens tema. 2-3 koalitioner genomförs per år. Upplägg och innehåll i klusterträffarna ska utvecklas i dialog med ESF-rådet. Koalitionerna innehåller målgruppsmedverkan och ska synliggöra dimensioner av jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Coachande stöd till enskilda projekt

Som ett komplement till koalitionerna erbjuds varje projekt individuell coaching för att stötta projektets arbete med social innovation, tvärssektoriell samverkan, målgruppsmedverkan och horisontella principer. Samtliga projekt erbjuds 8-10 timmas coachande stöd.

Årliga konferenser med fokus på lärande och kunskapsspridning

Årliga konferenser genomförs med fokus på lärande, aggregering, nationell och europeisk benchmarking genomförs, i samverkan med andra aktörer i ekosystemet för social innovation. De årliga konferenserna innehåller workshops och kompetensutveckling, och är tänkta att genomföras i samverkan med ESF-rådet samt samarbetsparter i projektet.

Samverkan och kunskapsutveckling kring stöd till projekt sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation

INSATSERNA KOMMER ATT BIDRA TILL PROJEKTETS UTFALLS-, AKTIVITETS- OCH RESULTATSMÅL GENOM ATT:

- Minst 4 koalitioner för projekt kommer att ha genomförts och värderats genom att stöd till projekt i koalitionsform har genomförts per utlysning.
- Samtliga finansierade projekt har erbjudits ett coachande stöd för projektgenomförandet
- Transnationellt lärande och utbyte har bidragit till flertalet koalitioner.
- Målgruppsinvolvering samt integrering av utmaningar kopplat till horisontella principer i samtliga koalitioner.
- Transnationellt och nationellt lärande har genomförts för att utveckla lärande mellan projekt.

Dessa aktiviteter bidrar till resultatmål 1: PO E-projekt har fått stöd att nå efterfrågade resultat. Stödet



har mätbart inneburit att målgrupper involverats i behovsidentifiering och i utformandet av insatser. Stödet har mätbart inneburit att metoder och material har prövats, värderats, spridits och implementerats i det kompetenscentrum som ska etableras på lång sikt. Det bidrar också till resultatmål 3 - Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering i ESF:s programområde E. I det internationella utbytet har metoder och material presenterats, värderats, spridits och - när möjligt - implementerats.

STÖD TILL KUNSKAPSACKUMULERING OCH RESULTATSPRIDNING

Följande aktiviteter genomförs:

Klusterutvärderingar arrangeras och genomförs kring projekt som beviljats inom varje utlysning. 2-3 klusterutvärderingar i syfte att aggregera lärande om social innovation genomförs. Klusterutvärderingarna samordnas med de workshops som ger stöd till projekt, och får genom detta tvärsektoriella inspel som ska bidra med ökat lärande och utbyte kring problembeskrivning, lösning, implementering, spridning, skalning och värdeskapande. Varje klusterutvärdering har en vetenskaplig referensgrupp kopplad till sig, för ett aggregerat lärande.

Kunskapsackumulering från klusterkoalitioner och klusterutvärderingar. Kunskapsackumuleringen sammanställs i en sammanfattande analysrapport, som görs årligen för att beskriva möjligheter och utmaningar för att skapa förutsättningar för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer genom utlysningar och projekt i programområde E. Rapporten lanseras och presenteras i samband med de årliga konferenserna. Den kommer även att utgöra ett möjligt underlag för nya satsningar och till kompetensutveckling hos förvaltande myndighet samt andra relevanta intressenter.

Modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt utvecklas som kopplar samman utvärderingskompetens med kunskap om social innovation. Den modell som utvecklas kommer tas fram i dialog med kompetenscenter i Frankrike (Avisé) samt Portugal (Portugal Social innovation) och är tänkt att involvera ESF-rådets analysenhet samt utvärderare och forskare med kompetens inom social innovation, arbetsmarknadspolitik och arbetslivspolitik.

Årliga konferenser genomförs för att sprida och stärka aggregerat lärande och för att skapa förutsättningar för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer. Goda exempel på resultat och process från ESF-projekt sprids till ekosystem- och policynivå. Konferenserna kan komma att genomföras som samarrangemang med ESF-rådet men även aktörer som t ex Forte, Sveriges samordningsförbund, Reach for Change med flera.

Samverkan och kunskapsutveckling kring kunskapsackumulering och lärande sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation

INSATSERNA KOMMER ATT BIDRA TILL PROJEKTETS AKTIVITETS- OCH RESULTAT MÅL GENOM ATT:

- Minst 4 klusterutvärderingar har genomförts och resulterat i rapporter med tydligt kommunicerade lärdomar och rekommendationer.
- En modell för utvärdering och analys av social innovation i ESF har tagits fram, kommunicerats och spridits.
- En sammanfattande, aggregerad analys har producerats årligen.
- 3 årliga spridningskonferenser har genomförts.
- 4-6 lärandeutbyten mellan kompetenscenter övriga Europa samt kompetenscenter för social innovation EU har genomförts kring kunskapsackumulering och resultatspridning

Dessa aktiviteter bidrar till resultatmål 2. Resultat har samlats, analyserats, utvärderats, spridits på ett sätt som bidragit till att utveckla effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i ESF:s



programområde E. De aggregerade kunskaperna har bidragit till nya satsningar och ökat kunskapsnivån inom förvaltande myndighet samt andra relevanta intressenter. Aktiviteterna bidrar också till resultatmål 3 - Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering i ESF:s programområde E. I det internationella utbytet har metoder och material presenterats, värderats, spridits och - när möjligt - implementerats.

STÖD TILL ESF-RÅDET OCH ANDRA NYCKELAKTÖRER FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

Följande aktiviteter genomförs:

Workshops samt analysstöd inför utlysningar för att stärka sociala innovation, tvärsektoriell samverkan och målgruppsmedverkan i projektgenomförandet.

Kompetensutvecklande lärtillfällen med fokus på att främja socialt innovativa arbetssätt för personal hos ESF-rådet, nationell och regionalt.

ESF-rådets personal ges utrymme till omvärldsbevakning samt kompetensutveckling genom medverkan i koalitioner/stödinsatser till projekt. ESF-rådets personal medverkar i metodutvecklingstillfällen gällande utveckling av utvärderingsformer

Lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation, till exempel Forte, Vinnova, Tillväxtverket, MUCF, Allmänna arvsfonden och andra identifierade finansiärer. Dessa kan genomföras separat eller till exempel som del i koalitioner eller årliga konferenser.

ESF-rådets personal får genom ovan aktiviteter närmare koppling till ekosystemet för social innovation

Årliga konferenser bidrar till lärande för ESF-personal

Transnationellt lärandeutbyte för ESF-personal i ovan beskrivna aktiviteter

INSATSERNA KOMMER ATT BIDRA TILL PROJEKTETS AKTIVITETS- OCH RESULTAT MÅL GENOM ATT:

- ESF:s personal har medverkat i 3-5 koalitioner samt lärtillfällen.
- 4-6 genomförda insatser syftande till att stötta ESF-rådet med analyser inför kommande utlysningar har genomförts.
- 4-6 tvärsektoriella workshops kopplat till kommande utlysningar i POE har genomförts.
- 4-5 kunskapsutbyten mellan svenska existerande/presumtiva finansiärer av social innovation har genomförts.
- 2-4 transnationella lärandeutbyten med andra kompetenscenter och Managing authorities i Europa har genomförts.
- Minst 3-5 lärandeformer, metoder och material för social innovation har utvecklats tillsammans med ESFs personal.

Dessa aktiviteter bidrar till resultatmål 4. Socialt innovativa inslag och stöd har ökat inom ESF:s programområde E och övriga programområden. Den ökade kunskapsnivån om betydelsen av - och förutsättningarna för - social innovation har ökat i förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter. Kunskapsnivån har gjort att modeller/verktyg - utifrån den förvaltande myndighetens/de relevanta intressenternas - tagits i bruk. Analyser och utlysningar innehåller ett socialt innovationsperspektiv i bakgrundsbeskrivningar, mål och medel.



STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

När det gäller aktiviteter för att stärka ekosystemet för social innovation genomförs följande aktiviteter:

- En inledande process (3-4 möten inklusive ett runda-bordssamtal) genomförs för att ta fram en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, och kompetenscentrets arbete i det syftet.
- Insatser definieras för att stärka det nationella men även regionala/lokala ekosystem för social innovation.
- En dialog sker löpande genom projekttiden för att samordna ekosystemet kring etableringen av en funktion/organisation som över tid kan bidra med stöd för varaktiga innovationer i genomförandet av Socialfondsprogrammet, vilket främjar ekosystemet för social innovation
- Ekosystemet involveras i de årliga konferenser där utlysningar lanseras, i planering och genomförande av tvärssektoriella workshops/koalitioner på olika teman.
- Löpande i projektet sker tvärssektoriellt nätverkande, samverkan, på nationell och transnationell nivå.
- Samverkan och kunskapsutveckling kring att stärka ekosystemet sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation

INSATSERNA KOMMER ATT BIDRA TILL PROJEKTETS AKTIVITETS- OCH RESULTAT MÅL GENOM ATT:

- Organisationsmodell, arbetsbeskrivning, finansieringsmodell och avtal på plats mellan MSI och andra samarbetsparter gällande etablering av det nationella kompetenscentrumet.
- En process med 3-4 möten genomförd första året för att involvera centrala aktörer i en gemensam strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, med koppling till genomförandet av ESF+
- 3 policyinsatser definieras för att stärka ekosystemet för social innovation - dessa genomförs
- En genomförd dialog kring etableringen av en funktion/organisation som över tid kan bidra med stöd för varaktiga innovationer i genomförandet av Socialfondsprogrammet, vilket främjar ekosystemet för social innovation
- 4-6 tillfällen för transnationellt utbyte kring insatser för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige och övriga Europa
- Ökade kontakter (mått) mellan centrala aktörer i ekosystemet och ESF-rådet
- 4 årliga styrgruppsmöten genomförda för att involvera projektets samarbetsparter i ett långsiktigt ägarskap av projektets resultat.

Dessa aktiviteter bidrar till det övergripande projekt målet - att en stödfunktion har etablerats som främjar effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer på arbetslivsrelaterade samhällsutmaningar i genomförandet av ESF+. Aktiviteterna bidrar även till resultatmål 4 - "Socialt innovativa inslag och stöd har ökat inom ESF:s programområde E och övriga programområden. Den ökade kunskapsnivån om betydelsen av - och förutsättningarna för - social innovation har ökat i förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter".

Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga projektet.

Övergripande planering av projektgenomförandet

- Inledande möten med ESF-rådet om genomförandet.
- Eventuella justeringar görs av aktivitetsplan.
- Projektets förändringslogik samt interna utvärderingsarbete uppdateras.
- Inledande möten med styrgrupp
- Inledande möten med ESF-rådet och samarbetsparter i arbetande styrgrupp
- Ett heldagsmöte med samarbetsparter planeras och genomförs
- Administrativa rutiner sätts på plats hos MAU och samarbetsparter
- Kontakter med europeiska kompetenscentret för social innovation för planering av utbyten med andra kompetenscenter, kring samtliga stödsatser



Inledande aktiviteter - stöd till projekt

- Planering av stödinsatser
- Kontakt med projekt som fått finansiering i den första utlysningen POE
- Workshop om stödkoncept med tvärsektoriella samarbetsparter
- Planering av klusterutvärderingens slutliga utformande för beviljade projekt i utlysningen x, POE
- Planering och genomförande av första stödinsatser
- En första planering påbörjas av årlig konferens i dialog med ESF-rådet

Inledande aktiviteter - kunskapsackumulering och lärande

- Kontakt med projekt som fått finansiering i den första utlysningen POE om deras utvärdering
- Workshop om konceptet klusterkoalitioner med tvärsektoriella samarbetsparter
- Formande av vetenskaplig referensgrupp klusterutvärdering, kopplat till beviljade projekt POE
- Planering av en första träff för projekt - klusterutvärdering
- Kontakter med Avise och Portugal social innovation om modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt

Inledande aktiviteter - stöd till ESF- myndigheten och andra nyckelaktörer

- Inventering av stödinsatser som efterfrågas av ESF-rådet genom att genomföra ett par workshops.
- Genomförande av första stödinsatser (utifrån de önskemål på kort- och lång sikt som kommit fram i de workshops som lyftes i föregående punkt).

Inledande aktiviteter - stöd till ekosystemet för social innovation

- Möten med ESF-rådet om inriktning på rundaborssamtal
- Planering och genomförande av ett runda-bordssamtal där ekosystemet där strategin för det fortsatta kompetenscenterarbetet vidareutvecklas med nyckelaktörer
- Dialog med aktörer i ekosystemet om etablering av en funktion som över tid bidrar med stöd för SI
- Utveckling av strategi för att stärka ekosystemet för social innovation
- Ta fram en road map för den fortsatta utvecklingen av kompetenscentret
- Ta fram en kommunikationsplan för hur det samlade fortsatta arbetet med projektet ska drivas och genomföras

Beskriv deltagarnas planerade väg genom projektet.

Ej relevant då projektet inte har några deltagare.

Beskriv hur ni säkerställer att projektet kommer att nå planerat antal deltagare och vilka åtgärder som kommer vidtas om svårigheter uppstår kopplat till detta.

Om ni avser att arbeta transnationellt i projektet, beskriv hur det arbetet ska genomföras.

Det transnationella arbetet kommer att innehålla samverkan med övriga kompetenscenter för social innovation i EU. Samverkan kommer också att ske med det europeiska kompetenscentret för social innovation. Samverkan kommer att bidra till ökad innovation genom att andra kompetenscenters lärande bidrar till lärande mellan projekt, ökad kvalitet i projektet och också ökad kvalitet och innovation i stödinsatserna. Här kommer omvärldsbevakning och lärandeutbyte med andra länder att ge projektexempel, exempel på arbetssätt samt metodutveckling. Det transnationella arbetet beskrivs nedan under respektive stödinsats.



PROJEKTSTÖD

I de projektstödande klusterkoalitionerna kommer lärande mellan projekt i Sverige och övriga länder att möjliggöras. I koalitionerna kommer goda exempel från andra medlemsstater att spelas in som benchmarking och inspiration. I samarbete med det europeiska kompetenscentret kommer transnationella utlysningar och kunskapsutbyten att möjliggöra en bredare utblick för svenska projekt. Det svenska kompetenscentret kan bidra med omvärldsbevakning kring utlysningars teman, och ge inspel till pågående projekt, och också underlätta utbyten mellan projekt, som kan leda till transnationella projektansökningar, kopplat till det europeiska kompetenscentret. Den europeiska utblicken kommer också att finnas med i det coachande stödet.

Även när det gäller årliga konferenser, kommer europeisk samverkan och lärande mellan projekt och medlemsländer att stå i fokus.

Kompetenscentret kommer också att bygga på utbyte och lärande från kompetenscenter i övriga Europa för att utveckla de stödsatser som erbjuds till ESF-projekt.

KUNSKAPSACKUMULERING, RESULTATSPRIDNING OCH SKALNING

Den kunskapsackumulering i form av klusterutvärderingar som genomförs kommer också att bygga på lärande från sociala innovation i andra medlemsländer. Exempel från övriga EU-länder på framgångsrika sociala innovationer och hur de skalats kommer att spelas in i de delar av koalitionsprocessen som särskilt fokuserar på skalning och policy. Även den sammanfattande analysrapport som tas fram årligen, ska innehålla aggregerat lärande från andra medlemsländers arbete med att genomföra ESF+ med fokus på social innovation.

Den modell för processutvärdering av social innovation, där tanken är att vidareutveckla befintliga utvärderingsmetoder för ESF-projekt för att särskilt kunna fånga och stötta social innovation, kommer att ha ett transnationellt kunskapsutbyte som grund. En första dialog är genomförd med kompetenscenter i Frankrike (Avisé) samt Portugal (Portugal Social Innovation).

De årliga konferenser som genomförs för att sprida och stärka aggregerat lärande och för att skapa förutsättningar för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer kommer, som en följd av den transnationella samverkan att bygga på europeiskt lärande. Konferenserna ska också innehålla transnationell medverkan.

Samverkan och kunskapsutveckling kring stöd gällande kunskapsackumulering sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation.

STÖD TILL ESF-RÅDET OCH ANDRA NYCKELAKTÖRER FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

Kompetenscentret kommer att arbeta för att de insatser som workshops, analysstöd och lärtillfällen som genomförs för att vidareutveckla arbetssätt hos ESF-rådet kommer att innehålla inspiration från övriga Europa. Det gäller även lärandeutbyten med andra finansiärer av social innovation samt övriga nyckelaktörer i ekosystemet för social innovation.

STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

I arbetet för att stärka ekosystemet för social innovation kommer det transnationella utbytet att bli intressant, i jämförelser mellan hur olika kompetenscenter arbetar för att stärka ekosystemet i relation till genomförandet av ESF+. Det verkar redan se mycket olika ut i olika länder, beroende på förutsättningar och kontext. MSI tror att det kommer att finnas ett stort värde i att ta del av lärdomar på det här området, då det gäller att både stärka det generella ekosystemet, men också att stärka ekosystemet för ESF generellt. Samverkan och kunskapsutveckling kring att stärka ekosystemet kommer därför att ske löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation



Kompetenscentret kommer att bjuda in till inspel från andra kompetenscenter i det inledande rundabordssamtalet och andra moment som ska genomföras för att ta fram en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, och kompetenscentrets arbete i det syftet. Social innovation har en central roll på EU-nivå, och det görs stora satsningar på EU-nivå (både fokuset på social innovation i Socialfondens genomförande, men också genom den Social Economy Action Plan som lanserades 2021). De satsningarna medför att det kommer att finnas en omfattande erfarenhet och kompetens om social innovation på europeisk nivå, vilket gynnar arbetet i Sverige. ESF har här en tydlig möjlighet att bidra till att innovationer sprids mellan medlemsländer.

Vi hoppas också att de lösningar som tas fram i övriga Europa för organisering av kompetenscentren i övriga medlemsländer kan inspirera i arbetet för en mer permanent stödfunktion i Sverige.

Vi kommer också att utvidga den transnationella samverkan till våra befintliga kontaktnät av europeiska aktörer på området social innovation.

Kapacitet och kompetens

Beskriv hur ni säkerställer att det finns personal i projektet vid projektstart och vilka åtgärder som kommer vidtas om det uppstår svårigheter kopplat till detta.

Samtliga beskrivna personer finns anställda hos projektägaren, samverkanspart eller annan näraliggande organisation och kan börja arbeta med projektet direkt vid ett positivt besked om medel. MSI har redan nu i projektansökningsprocessen byggt upp en bredare kompetenspool av samverkanspartner. Nedan beskrivs den personella kompetensen som finns på plats vid start samt vad de bidrar med kopplat till portföljen av insatser och aktiviteter. Förutom dessa individer som kan arbeta i projektet från projektstart finns en bred kompetens hos projektets samverkanspartner (se 6.1). Vi har i budgeten också avsatt medel för att kompetens från civilsamhällesaktörer ska kunna medverka med ersättning, i t ex koalitioner, lärtillfällen eller andra aktiviteter i kompetenscentrets arbete.

ANNA TENQVIST, NATIONELL OCH INTERNATIONELL SAMORDNARE, MÖTESPLATS SOCIAL INNOVATION VID MALMÖ UNIVERSITET

Anna bidrar med kunskap och kompetens om ESF, arbetsmarknadsfrågor och social innovation genom en bred erfarenhet från utvärderingar, från projektstöd, ESI-projektstöd samt olika kunskaps-/analysinsatser åt ESF-rådet. Anna har lång erfarenhet av att ge stöd till ESF-projekt, inklusive de horisontella principerna. Ledde arbetet med att ta fram en standard för jämställdhetsintegrering för ESF i Europa, medförfattaren till den svenska versionen. Anna har medverkat i skrivandet av flera rapporter om social innovation, t.ex. "Social innovation i Europeiska socialfonden" och "Ekosystemet för social innovation i Sverige". Hon har även medverkat i utvecklingen av flera verktyg och plattformar för social innovation. Är erfaren processledare. Projektleder det nuvarande kompetenscentret för social innovation, i det EC-finansierade BuiCaSuS-konsortiet.

HELENA STAVRESKI, UNIVERSITETSADJUNKT I LEDARSKAP OCH ORGANISATION, MALMÖ UNIVERSITET

Bred kunskap om arbetsmarknadsfrågor, arbetsmarknadens funktionssätt och aktörer. Bred erfarenhet av praktiskt arbete med processtöd, projektstöd, följeforskning och utvärdering. Genom sitt arbete på Malmö universitet i ämnet ledarskap och organisation har hon också en gedigen teoretisk bakgrund. Bred erfarenhet av processledning och processtöd till olika typer av ESF-projekt samt utvärdering. Kompetens och lång erfarenhet från att stötta ESF-projekt gällande horisontella principer.

CHARLOTTE ORBAN, STRATEGISK KOMMUNIKATÖR, MÖTESPLATS SOCIAL INNOVATION VID MALMÖ UNIVERSITET

Bred erfarenhet av strategisk kommunikation mot olika målgrupper och med olika verktyg, plattformar. Erfaren journalist. Erfaren redaktör för webb och sociala medier. Projektledare för olika aktiviteter och kommunikationsinsatser. Erfarenhet av att utveckla kommunikationskoncept. Bred erfarenhet av att



moderera olika grupper/möten. Bred erfarenhet av att samordna och koordinera kommunikationsinsatser mellan akademien, andra aktörer och näringslivet. Erfaren skribent och redaktör för nyhetsbrev. Har medverkat i genomförandet av Social Innovation Summit. Kompetens om social innovation.

GLORIA-KARIN LÓPEZ, PROJEKTLEDARE, MÖTESPLATS SOCIAL INNOVATION VID MALMÖ UNIVERSITET
Mycket erfaren när det gäller att skapa arenor och mötesplatser som stärker tvärssektoriell samverkan. Har kompetens inom utvärdering. Har praktisk kompetens när det gäller att utveckla sociala innovationer från näringslivet samt erfarenhet av att analysera ekosystemet och arrangera olika möten, mässor och nätverk. Bred kunskap om frågor kopplade till mänskliga rättigheter, jämställdhet och icke-diskriminering. Projektmedarbetare i det nuvarande kompetenscentret för social innovation, i det EC-finansierade BuiCaSuS-konsortiet.

FREDRIK BJÖRK, DOKTORAND OCH ADJUNKT VID MALMÖ UNIVERSITET
Bred forskningskunskap om det civila samhället och olika ledarskapsfrågor. Bred kunskap om samspelet mellan akademi och det omgivande samhället och sociala innovationer (ekosystemet för social innovation). Kunskap om utvärdering, också effektutvärdering.

KRISTOFFER HOLM, POSTDOKTOR VID MALMÖ UNIVERSITET
Kunskap om svensk arbetsmarknad. Utvärderingserfarenhet med stöd av kontrollgrupper och interventionsgrupper, samt ett som har en tydligare anknytning till arbetsmarknad (fokus på långvariga sjukskrivningar). Bägge projekten har tydliga inslag av att utveckla social innovation.

MALIN LINDBERG, PROFESSOR VID LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET
Malin har lång erfarenhet av att studera och stötta social innovation som ett sätt att möta aktuella samhällsutmaningar, såsom arbetslöshet och segregation. Malin har skrivit flera forskningsrapporter om social innovation, t.ex. "Social innovation i Europeiska socialfonden" och "Social innovation för arbetslivsinkludering". Hon har lett flera forskningsprojekt om social innovation och varit kunskapsstöd i flera ESF-finansierade projekt. Hon har bidragit till utvecklingen av praktiska verktyg för att utveckla och stötta social innovation, t.ex. "The Joint Way" och "Framtidsformande innovationsstöd". Hon har gedigen erfarenhet av kunskapsspridning och kommunikation inom social innovation. Professor i genus och innovation. Mycket god kompetens och erfarenhet från arbete med horisontella principer.

MATTIAS BERGSTRÖM, FÖRBUNDSCHEF VID SAMORDNINGSFÖRBUNDET CENTRALA ÖSTERGÖTLAND OCH KONTAKTPERSON FÖR NATIONELLA NÄTVERKET FÖR SAMORDNINGSFÖRBUND
Mattias Bergström är förbundschef i Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Han är också en av två nationella samordnare för Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS). I hans arbete ingår att vara kontaktperson till landets förbundschefer och styrelseledamöter (lokal, regional och statlig politik). Mattias har lång erfarenhet från arbete med att främja sektorsövergripande samverkan för att bidra till individers närmande till arbetsmarknaden, och de organisatoriska samarbeten och utvecklingsarbeten som krävs för att möjliggöra detta. Han har också lång erfarenhet av arbete med innovation och utvecklingsarbete, och har också drivit flera stora ESF-finansierade, digitala utvecklingsprojekt som utvärderas med goda resultat. Han samordnar också ett antal nätverk som samlar förbund, forskare och andra samhällsaktörer kring olika teman.

ANDERS BRO, UTVECKLINGSLEDARE REGION ÖREBRO LÄN
Anders Bro är fil. dr. i statsvetenskap och verksam vid Region Örebro län. Hans huvudsakliga ansvar är att stärka förutsättningarna för civilsamhälle och social ekonomi. Tillsammans med kollegor samordnar han Partnerskapet för sociala innovationer, ett regionalt samverkansforum för offentlig sektor, civilsamhälle/social ekonomi och universitet. och har under snart tre år verkat som sakkunnig för socialt företagande vid Sveriges Kommuner och Regioner. Han är också ledamot av EU-kommissionens expertgrupp för social ekonomi och sociala företag (GECES).

KOMPETENS HOS MEDVERKANDE ORGANISATIONER



MSI vill också lyfta upp den kompetens som finns hos de organisationer som kommer att samverka i projektet.

Kompetens hos projektägande organisation/stödsökande:

MÖTESPLATS SOCIAL INNOVATION VID MALMÖ UNIVERSITET ([HTTPS://SOCIALINNOVATION](https://socialinnovation.se))

Mötesplats Social Innovation (MSI) vid Malmö universitet är den samlande kunskaps- och samverkansplattformen för social innovation och socialt företagande i Sverige. MSI grundades på uppdrag av KK-stiftelsen som mötesplats vid Malmö universitet 2010 och har utvecklats i nära samarbete med Malmö stad. 2012 fick MSI ett nationellt uppdrag av regeringen och har sedan dess spelat en betydande roll i kunskapsutveckling, kunskapsdelning och samverkan inom social innovation i Sverige. MSI fyllde en viktig funktion i genomförandet av regeringens strategi för socialt företagande och social innovation som började gälla 2018. Vinnova finansierade då etableringen av en nationell kunskapsplattform med en stark regional närvaro. Regionala MSI-noder och kunskaps- och samverkansplattformar för social innovation etablerades 2019-2021 vid ett flertal lärosäten från Luleå i norr till Malmö i söder. De lärosäten som är värdar för regionala MSI-noder är: Jönköping University, Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Örebro universitet. Den nationella nodsamverkan inom MSI är fortsatt stark och samarbetet är väl förankrat vid de deltagande lärosätena. En styrgrupp bestående av vice-rektorer från deltagande lärosäten har insyn i MSI:s verksamhet och anger den strategiska inriktningen för samarbetet. Genom vår placering på MAU och vår nodsamverkan har MSI tillgång till ett omfattande nätverk av forskare med kompetens av relevans för arbetet i kompetenscentret.

2020 fick MSI i samarbete med Reach for Change och Inkludera i uppdrag av Svenska ESF-rådet att representera Sverige i etableringen av ett nationellt kompetenscenter för social innovation. Utifrån behovet av särskilt stöd till arbetet med social innovation i programgenomförandet av ESF+ i medlemsländerna finansierar EU-kommissionen inför programperioden ett kompetenscenter för social innovation i respektive medlemsland. Syftet med kompetenscentren är att stärka ekosystemen för social innovation i samtliga medlemsländer samt att fungera som resurs till förvaltande myndighet i genomförandet av socialfondsprogrammet. 2021-2023 genomförs projektet Building Capacity for a Sustainable Society (BuiCaSuS) (<https://socialinnovation.se/internationell/building-capacity-for-a-sustainable-society/>) där MSI deltar i projektkonsortiet tillsammans med Spanien, Frankrike och Lettland. Verktyg och arbetsformer som utvecklats i projektet i europeisk samverkan kommer att användas i en fortsättning på kompetenscentrets arbete.

Sedan starten har MSI arbetat för att vidga förståelsen för och kunskapen om och stötta skapandet och användningen av sociala innovationer, samhällsentreprenörskap och socialt företagande i samhället. MSI samlar aktörer över sektorsgränser som gemensamt vill utveckla samarbeten och innovationer för att bidra till att lösa samhällsutmaningar på nya sätt. Som kunskapsplattform följer vi aktivt vad som händer inom fältet för social innovation, både i Sverige och internationellt, och ser till att forskningsbaserad kunskap och erfarenheter utvecklas, delas och kommer till användning. MSI gör kartläggningar av det sociala innovationslandskapet, till exempel genom att delta i European Social Enterprise Monitor, ESEM (<https://socialinnovation.se/si/european-social-enterprise-monitor-esem/>). MSI har också gjort en handbok i hur man utvärderar och mäter effekter av sociala innovationsprojekt (<https://socialinnovation.se/msi/effektmatning/>). På olika sätt undervisar och stöttar MSI olika sektorer, aktörer och målgrupper i vad sociala innovationer är och hur de kan utvecklas, bland annat genom olika koncept, modeller och metoder för samverkan och samskapande, till exempel genom koalitionsmodellen (<https://socialinnovation.se/koalitionsmodellen/>).

Som samverkansplattform arrangerar och faciliterar MSI mötesarenor och gör katalytiska insatser för att i samverkan mellan akademi, näringsliv, offentliga och idéburna aktörer bygga kapacitet för social innovation. Vi genomför sammankomster, i egen regi eller på uppdrag. Det handlar om alltifrån foresight (<https://socialinnovation.se/si/social-innovation-foresight/>), webinarier eller seminarier med



föreläsningar och panelsamtal, till mer interaktiva workshops, nätverksträffar, koalitionsträffar och rundabordssamtal. Under sex år, 2015-2020, utvecklade och genomförde MSI Social Innovation Summit) (<https://sisummit.se>)- som blev Nordens största mötesplats för social innovation med sammanlagt 4500 deltagare med representation från alla sektorer. Konferensen lyfte viktiga teman och frågeställningar och var en arena där deltagare fick möjlighet att utveckla kunskap, dela erfarenheter, få inspiration och bredda sitt nätverk. 2020 arrangerades konferensen digitalt och slog publikrekord i både antal deltagare samt andelen internationella deltagare då 1200 personer deltog från 65 olika länder och alla kontinenter.

För MSI är utlysningen av projektet av strategisk betydelse inom ESF+ programområde E en fortsättning på arbetet som European Competence Centre for Social Innovation genom BuiCaSuS, där lärdomarna från arbetets första år kan komma till användning. Vi ser detta som en unik möjlighet att bygga på den kunskap som utvecklats inom BuiCaSuS för att öka förutsättningarna till framgångsrika och socialt innovativa projekt, och därmed bidra till ett mer effektivt programgenomförande. Forskningsbaserad kunskap behövs för att fortsätta främja lärande, nätverkande och kapacitetsbyggande och stötta sociala innovationer i Sverige, dels på projektnivå, dels i form av stöd till centrala aktörer inom ekosystemet för social innovation i Sverige, och vi är övertygade om att MSI har både den erfarenhet och den kapacitet som krävs för att verka som stödfunktion i främjandet av etablerats som främjar effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+.

MSI vid Malmö universitet leder det nationella samarbetet mellan MSI-noderna och är projektägare för nuvarande kompetenscentret för social innovation i Sverige. MSI team vid Malmö universitet består av en verksamhetsledare, en nationell och internationell samordnare, två projektledare, en strategisk kommunikatör, en kommunikatör med inriktning mot webb och rörlig bild samt ekonomstöd.

MALMÖ UNIVERSITET (WWW.MAU.SE)

Malmö universitet är ett nyskapande, urbant och internationellt lärosäte som finns mitt i centrala Malmö. Vår forskning och våra utbildningar präglas av den roll som universitet har i ett öppet samhälle - att på vetenskaplig grund och tillsammans med andra samhällsaktörer bidra till ett hållbart och jämlikt samhälle. Att identifiera och ta oss an framtidens utmaningar är högt prioriterat. Våra forskare och studenter vill vara med där det händer och tillsammans med andra skapa, dela och sprida kunskap för att förstå, förklara och utveckla samhället. Både lokalt och globalt. Vid Malmö universitet bedrivs deltagarbaserad forskning för social innovation. Universitetet främjar ekosystemet för social innovation genom att ta fram forskningsbaserad kunskap om ledarskap och organisation, nya finansieringsmodeller, effektmätning och utvärdering. Med ny kunskap underlättar universitetet nyttiggörandet av innovationer inom områden som hållbar stadsutveckling, hälsa, områdesutveckling, livslångt lärande, ekonomisk utsatthet och etablering på arbetsmarknaden. Vi arbetar gränsöverskridande med fokus på samhällsutmaningar. Både vår forskning och vår utbildning har en flervetenskaplig ansats vilket krävs vid forskning med inriktning mot social innovation och entreprenörskap. Dessutom lämpar sig vårt fokus på samhällsutmaningar väl för social innovation som forskningsfält.

Vid Malmö universitet finns 24000 studenter och drygt 2000 anställda, vara 430 disputerade lärare, 264 doktorander och 83 professorer. Universitetet har fem fakulteter och fem forskningscentrum. Två tredjedelar av våra studenter är första generationens akademiker och en stor öppenhet och mångfald präglar vår verksamhet.

Kompetens hos samverkansparter:

NATIONELLA NÄTVERKET FÖR SAMORDNINGSFÖRBUND (NNS)

NNS är en förening som samlar landets Samordningsförbund till erfarenhetsutbyten, nätverk och kluster i syfte att ta till vara på de bästa exempel på verksamhet som tas fram. Tack vare den tydliga länken mellan praktik och politik finns goda chanser att fånga hur vardagen fungerar och föra det hela vägen upp till våra beslutsfattare på lokal, regional och politisk nivå. Allt i syfte att utveckla och skapa bättre förutsättningar för framtidens välfärd.



Med de 50 projekt och nära 900 miljoner kronor som ESF betalat ut till förbundsprojekt under förra programperioden har förbunden i landet skaffat sig god vana vid att både äga och förvalta ESF-projekt. En växande mängd förbund har också utvecklat nära samarbeten över stora geografiska områden alternativt kring specifika sakområden eller generiska frågor.

Den årliga tilldelningen från staten på cirka 350 miljoner som matchas med lika mycket från regionerna och kommunerna utgör en perfekt bas för medfinansiering och trygga genomföranden samtidigt som det borgar för ökad långsiktighet och implementering.

Flertalet förbund har också byggt upp kapacitet för social innovation och ett mer kunskapsorienterat arbetssätt vilket i sin tur lett till en ökande mängd samarbeten tillsammans med landets akademier. Lagutrymmet och den organisationsform som FINSAM fört med sig lämpar sig mycket väl för social innovation och kan med fördel användas för att stärka samverkan och samordning mellan offentlig sektor, civilsamhälle och näringsliv.

REGION ÖREBRO LÄN

Region Örebro län har sedan 2015 varit aktiv i att stötta sociala innovationer i Örebro län. Partnerskapet för sociala innovationer samordnas av Region Örebro län och består av cirka 40 parter från offentlig sektor, civilsamhälle/social ekonomi samt universitet. Partnerskapet för sociala innovationer är ett forum för dialog och erfarenhetsutbyte om samhällsutmaningar och sociala innovationer. Partnerskapet erbjuder projektstöd och ger råd och stöd för utveckling av sociala innovationer. Ett viktigt stöd för utvecklingen av sociala innovationer är det finansiella innovationsstödet som innovatörer kan ansöka om hos regionen.

Kompetens hos intressenter till projektet:

MSI vill också lyfta fram kompetensen som finns hos organisationer vi haft kontakt med men som av olika skäl inte är formella samarbetsparter, men som har uttryckt intresse av att medverka i kompetenscentrets genomförande. Det gäller till exempel Samhälls-entreprenörskap Sverige, SKR, Forma, SNITTS, samt Fremia.

Beskriv vilka kompetenser som krävs för att arbeta med vald metod och tillvägagångssätt.

För att genomföra detta projekt krävs flera olika kompetenser inom bl.a. projektledning, processledning, förändringsledning, utvärdering, kommunikation, social innovation och arbetsmarknad. Styrkan med det partnerskap och den organisationsstruktur som skapats för projektet är den samlar och mobiliserar väletablerade aktörer inom social innovation, inklusive MSI, Samordningsförbunden, forskare m.fl.

Den kompetens som krävs för att arbeta med vald metod och tillvägagångssätt är säkerställd genom att samtliga beskrivna personer är anställda av projektägaren, projektparterna eller andra näraliggande organisationer och kan börja arbeta med projektet direkt vid ett positivt besked om medel (se avsnitt 6.2). Om det visar sig att ESF-rådet önskar stärka någon del av stödet kommer vi att kunna hitta ytterligare kompetens i MSI:s breda kontaktnät, och vi kan också upphandla relevant kompetens från privata konsulter eller lärosäten.

Vi har i budgeten också avsatt medel för att kompetens från civilsamhällesaktörer ska kunna medverka med ersättning, i t ex koalitioner, lärtillfällen eller andra aktiviteter i kompetenscentrets arbete.

PROJEKTSTÖD

När det gäller stöd till projekten krävs följande kompetens för att kunna leverera stöd till klusterkoalitioner samt coachande stöd:

- Kunskap och kompetens om ESF och arbetsmarknadsfrågor.
- Kompetens och erfarenhet i att ge stöd till ESF-projekt inom olika delar av ett projekts verksamhet (att sätta mål, att följa upp, att arbeta med styrgrupper, att utveckla projektledare, att arbeta med kommunikation och återrapportering, att arbeta mot olika målgrupper med mera).



- Kompetens om hur de horisontella principerna kan inkluderas och arbetas med i ESF-projekt, inklusive målgruppsinvolvering.
- Teoretiska kunskaper och praktisk kompetens inom social innovation och särskilt om förutsättningar för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande innovationsprocesser. Det handlar dels om kompetens när det gäller modeller och verktyg för social innovations, dels om kompetens rörande ekosystemet för social innovation.
- Kompetens och erfarenhet inom processledning, samskapande och tvärspektoriell samverkan.

STÖD TILL KUNSKAPSACKUMULERING OCH RESULTATSPRIDNING

För att leverera stöd i former av kunskapsackumulering, klusterutvärdering och resultatspridning krävs följande kompetenser:

- Kunskap och kompetens inom ESF och arbetsmarknadsfrågor.
- Kompetens och erfarenhet från utvärdering av såväl formativ som summativ projektutvärdering.
- Teoretiska kunskaper och praktisk kompetens när det gäller social innovation och effektiva, varaktiga och värdeskapande innovationsprocesser.
- Forskarkompetens inom social innovation, dels för att kunna ackumulera och förmedla kunskaper från de empiriska erfarenheterna och resultaten, dels för att tillvarata befintlig forskning och forskare inom området i Sverige och internationellt.
- Kompetens när det gäller att kommunicera olika typer av resultat till olika målgrupper för att kommunicera resultat och lärdomar. Se också avsnittet om spridnings- och kommunikationskompetens nedan.
- För att analysera, lära och utvärdera projektens värden och resultat har vi kompetens från ESF-utvärderingar och också efterfrågad kompetens gällande teoribaserad och kontrafaktisk utvärdering, tillsammans med forskarkompetens om specifikt social innovation.

När det gäller årliga konferenser med mera krävs följande kompetenser:

- Kunskap och kompetens inom ESF och arbetsmarknadsfrågor.
- Kompetens inom spridning, kommunikation och konferensarrangemang
- Kunskap och erfarenhet inom policypåverkan. Förutom allmän kommunikationskompetens krävs även kompetens om hur policyförändringar kan komma till stånd, t.ex. vad gäller lagstiftning, policy och andra formella och informella strukturer på lokal, regional och nationell nivå.

STÖD TILL ESF-RÅDET FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

Beträffande stöd till ESF-rådet för att stärka social innovation i genomförandet av ESF+ krävs - förutom en generell kunskap om ESF och arbetsmarknadsområdet - kunskap och kompetens för att genomföra exempelvis workshops, kompetensutvecklingsinsatser och lärandeutbyten. Mer preciserat krävs:

- Kompetens och erfarenhet i att ge stöd till ESF som myndighet. Här krävs en bredare förståelse för myndighetens roll i det samlade ekosystemet för social innovation, men också rent generellt - hur och på vilket sätt en myndighets insatser och inriktning kan förändras.
- Kompetens och erfarenhet att genomföra kompetenshöjande insatser gällande social innovation och ESF. Här krävs en erfarenhet av att driva och utveckla projekt genom exempelvis workshops, kompetensutvecklingsinsatser och lärandeutbyten. Det krävs också kännedom om ESF:s arbetssätt och förmåga att koppla socialt innovativa arbetssätt till detta.

STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

När det gäller stöd till ekosystemet krävs förutom generella kunskaper rörande den svenska arbetsmarknaden och ESF kunskap och kompetens rörande följande områden:

- Kunskap och kompetens om ekosystem generellt och ekosystemet för social innovation specifikt, och hur sådana system kan främjas och utvecklas. Det handlar i sammanhanget såväl om kompetens om hur systemet "ser ut" och hur det fungerar som att ha såväl teoretisk som praktisk erfarenhet rörande policy, insatser med mera som kan förändra ett innovationssystem.
- Goda kontakter och nätverk med ovan beskrivna nätverk
- Kunskap och kompetens om processledning och samverkan (se tidigare insatsområden).
- Kompetens och erfarenhet av att samordna strategiska samverkansprocesser inom olika områden som



social innovation, nätverksbyggande, strategisk kommunikation med mera. Särskilt viktig kunskap och kompetens här är erfarenhet av att skapa och utveckla strategiska samverkansprocesser med många olika aktörskategorier.

Ekonomi - Finansiering

Kostnad per deltagare - direkta kostnader: 0

Kostnad per deltagare - totala kostnader: 0

Beskriv hur kostnaden per deltagare är motiverad utifrån presenterad problemformulering, projektmål samt metod och tillvägagångssätt.

Beskriv eventuella åtgärder om projektet får svårigheter att nå planerad medfinansiering.

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver det som redovisas i ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? Om Ja, vänligen specificera nedan?

Nej

Ekonomi - Övrigt

Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren? Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren?

Nej

Beskriv kortfattat era rutiner kring redovisning och rapportering av ert projekt.

Projektledare och ekonom kommer i inledningen av projektet att ha möte med ESF-rådets ekonomer, för att säkerställa att rutiner och rapportering möter ESF-rådets krav.

- SILA är Malmö universitetets eget utvecklade redovisning/uppföljning verktyg. Där samlas information/utfall från bokföring verktyget Raindance och löneadministrationssystemet Primula.
- När ett projekt är godkänt och avtalet påskrivet ska forskaren/projektledaren skicka avtalet till registrator samt kopia till ekonom.
- Om beviljat belopp avviker från ansökan ska projektledaren kontakta ekonom för hjälp med revidering av projektbudgeten.
- Ekonomen lägger upp en särskild projektkod (aktivitet) för forskningsprojektet och meddelar projektledare och tjänsteplanerare om respektive projektdeltagares forskningsomfattning på projektet under projektperioden och se till att dessa personal är lönekonterats i aktiviteten.
- När en projektansökan är beviljad, läggs en ny projektaktivitet upp i Raindance (redovisningssystemet) för att säkerställa projektredovisning på ett ekonomiskt rättvisande sätt.
- Aktiviteten läggs upp i berörd centrumbildnings nummerserie, om sådan koppling finns, annars i fakultetens nummerserie.
- Oftast används en aktivitet per projekt, men kan vara flera aktivitetsnummer, när projektet består av olika delprojekt, som kräver särredovisning. Samtliga konteringar ska läggas in (eller godkännas) i SILA/kodstruktur för att enkelt kunna hitta eventuella fel.



- Benämningen ska vara tydlig för en utomstående att förstå och bör inkludera eventuell akronym för projekttitel, finansiär och projektledarens namn.
- Ekonomen meddelar därefter projektledaren och bemannare/tjänsteplanerare om respektive projektdeltagares omfattning på projektet under projektperioden. Projektdeltagarnas personalplaner ska stämma överens med projektbudget och projektperiod. Ekonomen lönekonterar respektive projektdeltagare på projektet i Primula enligt projektplan på det ny upplagda aktiviteten specifik för projektet.
- Uppföljning och avstämning görs i samband med månadsbokslut i SILA då avvikelser mot kodstränger/konteringstätter kontrolleras och rättas.
- Projekt följs upp regelbundet för att kunna identifiera eventuella avvikelser gentemot budget. Projektledaren ska kontakta ekonom och kommer överens om lämplig tidsplan för uppföljning i relation till de rapporter som ska inlämnas till finansiären under projektperioden. Projektledaren kontaktar sedan ekonom och begära ekonomisk uppföljning av forskningsprojekt enligt tidplanen. Vid uppföljning tas projektrapport ut från SILA per stängd månadsperiod, då löner, avskrivningar, lokal- och OH-kostnader, medfinansiering med säkerhet finns bokfört på projektet.
- Ekonomisk rapportering till bidragsgivaren ska ske i enlighet med avtal. Projektledaren kontaktar ekonom i god tid, ca 3 månader, före projektets slutdatum.

Betalningsrutiner

- Endast personal som arbetar i projektet har rätt att beställa/köpa varor/tjänster och granska inkommande fakturor för att kunna säkerställa att endast kostnader relaterad till projektet bokförda i aktiviteten.
- Enhetschef säkerställer att kostnader/fakturor konteras på rätt aktivitet och attesterar dessa innan det går till utbetalning.
- Ekonomen följer upp och stämmer av kostnader/intäkter i samband med månadsbokslut i SILA då avvikelser mot kodstränger/konteringstätter kontrolleras och rättas.

Tidrapportering för personal och deltagare

- Personal som arbetar i projekten rapporterar sina timmar dags- eller månadsvis.
- Tidsrapporteringar täcker endast de timmarna hen arbetar för projektet enligt projektplan.
- Timrapporten ska underskrivas av medarbetare och enhetschef första veckan efter månadsperioden slut.

Attestrutiner

Attest innebär godkännande av ekonomiska transaktioner som leverantörsfakturor, beställningar, kontantutlägg, intern omföring, utranering av anläggningstillgångar, reseräkningar, arvodesräkningar och övriga lönehändelser.

I attestansvaret ingår att godkänna kostnadsbeloppet samt att kostnaden är korrekt redovisad. Egna kostnader för attestberättigad, t ex resor, bilersättning, arvoden, representation och övriga utlägg attesteras av överordnad chef.

Inkommande fakturor granskas av beställare och konteras sedan skickas vidare en attestant innan det går vidare till redovisning enheten vid Malmöuniversitet för sista kontroll innan betalningsorder skickas till banken.

Se Malmö universitets ekonomihandbok www.mau.se

Beskriv vilken extern personal som krävs för genomföra projektet.

Malin Lindberg, professor på LTU kommer att medverka i samtliga delar i projektet, men särskilt i kunskapsackumulering och utvärdering. LTU är en del av nedsamverkan på MSI, men ekonomiskt hanteras hennes ersättning genom att vara en köpt tjänst mellan universiteten.

MSI kommer också att vid behov komplettera utvärderingstjänster när det gäller kontrafaktisk utvärderarkompetens. Detta kommer att direktupphandlas. Beroende på vilket fokus och omfattning



stödinsatser till projekt har kan MSI komma att upphandla viss kompetens även på detta område, vilket också upphandlas enligt inköspolicys riktlinjer.

Beskriv hur ni kommer att konkurrensutsätta externa kostnader.

Se inköspolicy i bilaga

Beskriv er ekonomiska förmåga.

Malmö universitet, tidigare Malmö högskola, är ett statligt myndighet. Grunden för Malmö universitets verksamhet är den forskning, utbildning och samverkan som bedrivs vid de fem fakulteterna: Hälsa och samhälle, Kultur och samhälle, Lärande och samhälle, Odontologiska fakulteten och Teknik och samhälle. Malmö universitet redovisar för verksamhetsåret 2021 ett resultat om 36,1 miljoner kronor, att jämföra med föregående års resultat om 45,5 miljoner kronor. Överskottet beror till största delen på utökade forsknings- och utbildningsanslag som kom i samband med ändringsbudgeten våren 2020 och 2021. Balansomslutningen ökar med 99,6 miljoner kronor till 1 230,6 miljoner kronor där oförbrukade bidrag står för 226,0 miljoner kronor 2021 vilket är en minskning med -17,8 miljoner jämfört med 2020. Minskningen beror på att universitetet har använt mer av sina oförbrukade bidrag till forskning än föregående år. Vidare ökas myndighetskapitalet från 321,0 miljoner kronor till 357,0 miljoner kronor. Balansräkningen visar en ökning av behållningen på räntekontot, vilket uppgår till 763,3 miljoner kronor att jämföra med föregående år då behållningen uppgick till 706,4 miljoner kronor. Vidare finns 3,0 miljoner kronor på Eurokonto hos Danske Bank. Totalt har universitetet 766,3 miljoner kronor på posten kassa och bank. (källa mau.se och Malmö universitet årsredovisning 2021, s.71).

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera.

Har moms inkluderats i de faktiska kostnaderna i budget?

(gäller ej projekt med 40%-modellen)

Nej

Förankring

Beskriv hur projektansökan är förankrad hos stödsökande och hos övriga aktörer som medverkar i projektansökan.

Sociala hållbarhetsfrågor, inklusive social innovation, är starkt prioriterade vid Malmö universitet. Universitetets vision för 2023-2025 fokuserar bland annat "öppenhet och gränsöverskridande samarbeten". Inom detta område är en prioritering att "fördjupa samverkan med strategiska partners inom offentlig, privat och idéburen sektor" (<https://mau.se/om-oss/vision-mal-och-strategi/#accordion-108964>). Ansökan om nationellt kompetenscentrum ligger mycket väl i linje med denna prioritering. MSI har funnits som samverkansplattform vid Malmö universitet sedan 2010 och genom åren har universitetet gjort en rad strategiska satsningar för att stärka arbetet med social innovation.

MSI vid Malmö universitet tillhör organisatoriskt Universitetskansliet, en avdelning som bland annat arbetar med forskningsfinansiering, kvalitetssäkring av forskning och utbildning, stöd till samverkan, innovation och utveckling samt juridik. MSI:s verksamhet stäms av löpande med chefen för Universitetskansliet, samt i förkommande fall med universitetsdirektören. MSI har också en styrgrupp som ansvarar för den strategiska styrningen av MSI:s verksamhet, och denna leds av vice-rektor för samverkan vid Malmö universitet. Tack vare att vice-rektor för samverkan ingår i rektors ledningsgrupp finns en tydlig kanal till universitetsledningen för frågor som rör MSI:s verksamhet och utveckling.

Förankringen av ansökan har skett enligt Malmö universitets gängse rutiner. Avstämning av upplägg och innehåll har gjorts med vice-rektor för samverkan och även rektor och rektors ledningsgrupp är



informerade. Rent formellt har ansökan godkänts av universitetsdirektören efter föredragning av verksamhetsledare vid MSI samt chef för Universitetskansliet.

FÖRANKRING HOS ÖVRIGA AKTÖRER SOM MEDVERKAR I PROJEKTANSÖKAN

Projektansökan har utarbetats genom att problembeskrivning i form av ett problemträd tagits fram och diskuterats med deltagande samarbetsparter. Ett "lösningsträd" togs därefter fram, för att visa projektets huvudsakliga inriktning. Dessa har samarbetsparter och intressenter sett som relevanta, och en förändringsteori togs fram för att beskriva grunden för projektet. Dessa delar har legat till grund för projektets ansökan. En kort sammanfattning av projektets huvudsakliga insatser togs fram, som har presenterats för och stämts av med samarbetsparter. Samordningsförbunden har också tagit del av projektbeskrivningens mer omfattande delar.

Samordningsförbundens medverkan är avstämd och förankrad med samarbetspartners från Linköpings- och Karlstad universitet samt politiker från förbundens styrelser, lokalt i Östergötland samt nationellt via NNS. Alla ställer sig mycket positiva till möjligheten som ESF:s utlysning "insats av strategisk betydelse" ger. Förbunden står redo att bygga gemensam kapacitet att både stötta och driva projekt samt ytterligare förbättra sin förmåga till breda nätverk och samarbeten. Forskarna har redan samlat ett brett nätverk som vill vara med för att få till studier utifrån insamlad data, gemensamt utvecklingsarbete samt att stötta projekt med uppföljning, utvärdering och analys. Politiken ser värdet i det arbete som redan testats via NNS och det som fått arbetsnamnet Valfärd i samverkan, vilket ligger helt i linje med upplysningens intention. Samordningsförbundet har också uttryckt att medfinansiering är möjlig i projektet, i form av tid. Än så länge står de med som samarbetspart och medfinansiering är inte inlagd. Region Örebro läns medverkan är avstämd på chefsnivå. Region Örebro län har också uttryckt att medfinansiering är möjlig i, i form av tid. Än så länge står de med som samarbetspart och medfinansiering är inte inlagd.

Nedan beskrivs den medverkan som är planerad för deltagande aktörer.

SAMORDNINGSFÖRBUNDEN

Samordningsförbunden kommer att sitta med i projektets styrgrupp, samt medverka i projektgenomförandet på följande sätt:

Stöd till projekt:

- Delaktiga i att utveckla koalitionskoncept och stöd till projekt
- Bidrar till koalitioner genom ett brett nätverk över hela landet (över 270 kommuner och samtliga regioner plus att två av statens aktörer inom området, försäkringskassan och arbetsförmedlingen är medlemmar) för att fånga behov och utmaningar samt goda exempel och lösningar som kan delas med fler
- Medverkar i planering och genomförande av årliga konferenser
- Samordning och tillgängliggörande av information om projekt och insatser genom tjänsterna Valfärdsguiden och Valfärdskartan

Kunskapsackumulering - utvärdering, policypåverkan:

- Medverkar i utveckling av konceptet klusterutvärderingar samt ett mer interaktivt forskningsupplägg, där praktik och kunskapsutveckling samskapar framtida förmåga och färdighet hos såväl den enskilde, personalgrupper och hela organisationer
- Forskarnätverk knutna till NNS fungerar som vetenskapliga referensgrupper till klusterutvärderingar och en aktiv samtalspart i utformningen av den interaktiva forskningen
- NNS och samordningsförbunden bidrar också med kopplingen mellan praktik och politik i skalning, spridning och aggregering av innovationer till ordinarie system

Stöd till ESF-rådet och andra nyckelaktörer för att stärka social innovation i genomförandet av ESF+:

- Planering och medverkan i lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation, t.ex. Forte, Vinnova, Tillväxtverket, MUCF, Allmänna arvsfonden och samordningsförbund.



Stöd till ekosystemet för social innovation i genomförandet av ESF+:

- Medverkan i utveckling av en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, och kompetenscentrets arbete för att göra detta
- En dialog sker löpande genom projektiden för att samordna ekosystemet kring etableringen av en funktion/organisation som över tid kan bidra med stöd för varaktiga innovationer i genomförandet av Socialfondsprogrammet, vilket främjar ekosystemet för social innovation

REGION ÖREBRO LÄN

Region Örebro kommer att sitta med i projektets rådgivande team som expert-rådgivare samt medverka i projektgenomförandet på följande sätt:

Stöd till projekt:

- Delaktiga i att utveckla stödmodeller till projekt
- Bidrar till koalitioner genom ett brett nätverk över hela landet
- Gör inspel till planering och genomförande av årliga konferenser

Kunskapsackumulering - utvärdering, policypåverkan:

- Bidrar till utveckling av konceptet kring klusterutvärderingar

Stöd till ESF-rådet och andra nyckelaktörer för att stärka social innovation i genomförandet av ESF+:

- Planering och medverkan i lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation, t.ex. Forte, Vinnova, Tillväxtverket, MUCF, Allmänna arvsfonden och samordningsförbund.

Stöd till ekosystemet för social innovation i genomförandet av ESF+:

- Medverkan i utveckling av en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, och kompetenscentrets arbete för att göra detta

Beskriv hur projektets styrgrupp kommer att sättas samman. Beskriv hur styrgruppens aktörer är relevanta för att tillvarata projektets intressen och resultat.

Projektets styrgrupp representerar aktörer som är centrala för projektets intresse och fortsatta ägarskap. Styrgruppen kommer att träffas 3-4 gånger per år och består av:

Anställd, Svenska ESF-rådet (utses av ESF-rådet)

Charlotte Ahlgren Moritz, vicerektor, Malmö Universitet

Sara Bjärstorp, verksamhetsledare MSI

Mattias Bergström, NNS, Samordningsförbundet Östergötland

Arbetsmarknadsdepartementet (önskad medverkan för förankring på sikt. Medverkar vid två styrgruppsmöten per år. Person tillfrågas utifrån ESF-rådets önskemål.

Anna Tengqvist, koordinator för kompetenscentret. Föredragande.

Samtliga deltagare är valda då de har mandat och relevans för att tillvarata projektets intressen och resultat.

ESF-rådet - väljer representant som möter krav på mandat och relevans.

Charlotte Ahlgren Moritz, vicerektor, Malmö universitet. Charlotte har en position som säkerställer att projektet förankras i projektägande organisation. Som vicerektor ingår Charlotte i Mau:s ledning, och säkerställer ägarskap och förankring på sikt hos Mau.

Sara Bjärstorp, verksamhetsledare MSI. Sara har övergripande ansvar för MSI:s verksamhet, ekonomi och personal, vilket säkerställer långsiktig implementering och förankring i den operativa verksamheten.



Mattias Bergström, NNS, Samordningsförbundet Östergötland. Som förbundschef i Samordningsförbundet Centrala Östergötland och som en av två nationella samordnare för Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har han direktingång till landets förbundschefer och styrelseledamöter (lokal, regional och statlig politik).

Arbetsmarknadsdepartementet (önskad medverkan för förankring på sikt. Person tillfrågas utifrån ESF-rådets önskemål.

Anna Tengqvist, koordinator för kompetenscentret. Föredragande i styrgruppen.

Projektet kommer utöver styrgrupp att ha två referensgrupper:

1. Vetenskaplig referensgrupp. Syftet med referensgruppen är att säkerställa den vetenskapliga grunden för klusterutvärderingarna. De kommer att bidra med vetenskaplig grund för kunskapsackumulering, utvärdering och lärande. Den vetenskapliga referensgruppen knyts till samtliga klusterutvärderingarna. Här medverkar forskare med efterfrågad kompetens.
2. Referensgrupp för policy och skalning. Syftet med referensgruppen är att bidra med expertis och också tvärvetenskaplig bas för arbetet med att utveckla strategier för policypåverkan och aggregering av innovationer. Här kommer forskare, Region Örebro län, Samordningsförbunden, Samhällsntreprenörskap Sverige, AF, FK, SKR, civilsamhälle med flera aktörer att bjudas in.

Sammanfattning

På svenska

Ansökan strategisk insats - kompetenscenter för social innovation

BAKGRUND

EU-kommissionen och andra centrala samhällsaktörer i EU och Sverige betonar att social innovation krävs för att lösa komplexa samhällsutmaningar såsom arbetslöshet, ohälsa och segregation (se t.ex. BEPA 2010, European Commission 2021). EU-kommissionen identifierade ett sådant behov i planeringen av ESF+ och finansierade därför nationella kompetenscenter för social innovation i flertalet medlemsländer, inklusive Sverige (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=604&furtherCalls=yes>).

Även Svenska ESF-rådet har identifierat att det i Sverige råder brist på systematiskt stöd för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+. Det finns ett behov av att på nationell nivå skapa stödstrukturer i form av verksamhetsstöd till projekt inom programområde E, social innovation. Stödet kan genom att aggregera, analysera och sprida resultat och goda exempel göra det möjligt för aktörer att driva och växla upp projekt finansierade inom programområdet, och även främja ekosystemet för sociala innovationer. Det huvudproblem detta projekt vill lösa är just bristen på ett sådant systematiskt stöd för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+. Dessa sociala innovationer kan i sin tur bidra till att lösa de komplexa samhällsutmaningar som är kopplade till arbetslöshet, ohälsa och segregation.

Projektet är utformat för att möta följande behov och underliggande orsaker till huvudproblemet:

1. ESF-projekt behöver bättre verktyg och kunskap för att skapa effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer
2. Brist på strukturellt stöd för tvärasektoriell samverkan i social innovation
3. Behov av samverkan och innovativa arbetsformer hos förvaltande myndighet
4. Innovativa resultat aggregeras och implementeras inte och påverkar därför inte varaktigt strukturer och regelverk.



5. Det råder brist på modeller för att mäta och synliggöra nyttan med innovativa ESF-projekt
6. Bristfällig koppling mellan ESF-projekt och ekosystemet för social innovation
7. Målgrupper som berörs av samhällsutmaningar medverkar sällan i ESF-projekt, vilket minskar förutsättningarna för att sociala innovationer möter deras behov och förutsättningar

Avsaknaden av ett stödsystem för effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i genomförandet av ESF+ kan bidra till att individer får sämre förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden pga "uteblivna" innovativa och effektiva lösningar samt att genomförandet av ESF+ genomförs mindre effektivt, att färre sociala innovationer utvecklas och därför sämre förutsättningar att nå mål för programmet. ESF projektens potential uppfylls inte. Ekosystemets aktörer får sämre förutsättningar att bidra till effektiva, varaktiga och värdeskapande lösningar i genomförandet av ESF+. Det innebär också att ekosystemet i sin tur inte tillvaratar resultat och erfarenheter från ESF-projekt.

Projektets lösning på huvudproblemet är att fortsätta den påbörjade etableringen av ett nationellt kompetenscenter för social innovation i Sverige. Det bidrar till det övergripande projekt målet - att en stödfunktion har etablerats som främjar effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer på arbetslivsrelaterade samhällsutmaningar i genomförandet av ESF+. Det innebär att:

- Det befintliga kompetenscentret för social innovation har vidareutvecklats och stärkts, vilket leder till att ESF+ genomförs mer effektivt.
- Aktiv tvärssektoriell samverkan kring genomförandet av ESF+ har stärkt det nationella ekosystemet för social innovation i Sverige.
- ESF-projektens lösningar har mött och möter utmaningar och behov gällande social inkludering, arbetsmarknad, utbildning, kapacitetsuppbyggnad inom ESF:s målområden av etablering och återinträde på arbetsmarknaden samt ekonomisk utsatthet.
- Kunskapsinspel, aktiv samverkan och inkludering kring genomförandet av stödfunktionen har främjat jämställdhet, likabehandling och icke-diskriminering i genomförandet av ESF-projekt, samt förbättrat anställningsbarheten och utvecklingspotentialen för missgynnade grupper på arbetsmarknaden.
- En stödfunktion finns etablerad som lever vidare efter projektets avslut.

Kompetenscentret för social innovation kommer att erbjuda följande stödinsatser:

1. STÖD TILL PROJEKT

- Projektstödande klusterkoalitioner
- Coachande stöd till enskilda projekt
- Årliga konferenser med focus på lärande och kunskapsspridning
- Samverkan och kunskapsutveckling kring stöd till projekt sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation

2. STÖD TILL KUNSKAPSACKUMULERING OCH RESULTATSPRIDNING

- Klusterutvärderingar
- Kunskapsackumulering från klusterkoalitioner och klusterutvärderingar sammanfattas i en årlig rapport
- En modell utvecklas för utvärdering av social innovation i ESF-projekt
- Resultatspridning och kunskapsaggregering genom de årliga konferenserna
- Nationell och transnationell kunskapsutveckling kring stödområdet

3. STÖD TILL ESF-RÅDET OCH ANDRA NYCKELAKTÖRER FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

- Workshops och analysstöd inför utlysningar för att stärka sociala innovation, tvärssektoriell samverkan och målgruppsmedverkan i projektgenomförandet.
- Lärtilfällen med fokus på att främja socialt innovativa arbetssätt
- Lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation
- ESF-rådets personal kopplas till ekosystemet för social innovation
- Samverkan och kunskapsutveckling kring stöd sker löpande med övriga kompetenscenter i Europa



4. STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+

- Rundabordssamtal genomförs för att ta fram en strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige
- Löpande dialog för att samordna ekosystemets aktörer kring den långsiktiga etableringen av ett kompetenscenter/stödfunktion som möjliggör effektiva, varaktiga och värdeskapande sociala innovationer i ESF och övriga ekosystemet.
- Ekosystemets centrala aktörer involveras i de årliga konferenserna
- Tvärsektoriellt nätverkande och samverkan sker på nationell och transnationell nivå.
- Transnationellt erfarenhetsutbyte kring att stärka ekosystemet sker löpande med övriga kompetenscenter för social innovation i Europa, samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation.
- Ekosystemet för social innovation bidrar till att säkerställa involvering av målgrupper.
- En löpande process ska finnas kopplat till styrgruppsarbetet för att involvera projektets samarbetsparter i ett långsiktigt ägarskap av projektets resultat.

SAMARBETSPARTER I PROJEKTET

Följande samarbetsparter finns i projektet:

- Mötesplats social innovation, Malmö universitet, projektägare
- Nationella nätverket för samordningsförbund
- Region Örebro län - Partnerskapet för social innovation

Utöver dessa samarbetsparter finns ett stort antal aktörer som uttryckt intresse för samverkan kring kompetenscentret för social innovations arbete. Dessa beskrivs i ansökan som helhet.

På engelska

Application National Competence Centre for Social Innovation

The EU Commission and other central societal actors in the EU and Sweden emphasize that social innovation is required to solve complex societal challenges such as unemployment, ill health and segregation (see e.g. BEPA 2010, European Commission 2021). The EU Commission identified this need in the planning of ESF+ and therefore financed national competence centres for social innovation in the majority of member countries, including Sweden.

The Swedish ESF Council has also identified a lack of systematic support for creating effective, lasting and value-creating social innovations in the implementation of ESF+ in Sweden. There is thus a need to create support structures at national level in the form of operational support for projects within programme area E, social innovation. By aggregating, analysing and disseminating results and best practice, the operational support will enable actors to drive and scale projects funded within the programme area, as well as promote the ecosystem for social innovation as a whole. The main problem this project seeks to address is precisely the lack of systematic support to create effective, lasting and value-creating social innovations in the implementation of ESF+. These social innovations can in turn contribute to solving the complex societal challenges linked to unemployment, ill health and segregation.

The project is designed to address the following needs and underlying causes of the main problem:

1. ESF projects need better tools and knowledge to create effective, lasting and value-creating social innovations
2. Lack of structural support for cross-sectoral collaboration in social innovation
3. Need for collaboration and innovative working methods at the managing authority
4. Innovative results are not aggregated and implemented and therefore do not permanently affect structures and regulations.



5. There is a lack of models to measure and make visible the benefits of innovative ESF projects
6. Insufficient connection between ESF projects and the social innovation ecosystem
7. Target groups affected by societal challenges rarely participate in ESF projects, something which negatively affects the capability of social innovations to meet the preconditions and needs of the target groups

The lack of a support system for effective, lasting and value-creating social innovations in the implementation of ESF+ may lead to impediments for individuals to enter the labour market due to "failed" innovative and effective solutions. Another consequence may be that the implementation of ESF+ is carried out less effectively, and that fewer social innovations are developed, thus affecting the conditions for reaching the goals of the programme. The potential of the ESF projects is not fulfilled. The actors of the ecosystem are less likely to contribute to effective, lasting and value-creating solutions in the implementation of ESF+. This also means that the ecosystem, in turn, does not make use of results and experiences from ESF projects.

The project proposed solution to the main problem is to continue the establishment of a national competence center for social innovation in Sweden. This contributes to the overall project goal - that a support function has been established that promotes effective, lasting and value-creating social innovations on work life-related societal challenges in the implementation of ESF+. This means that:

- The current competence center for social innovation has been further developed and strengthened, which leads to more effective implementation of the ESF+.
- Active cross-sectoral collaboration on the implementation of ESF+ has strengthened the national ecosystem for social innovation in Sweden.
- The ESF projects' solutions and outcomes meet challenges and needs concerning social inclusion, labour market, education, capacity building within the ESF's target areas of establishment and re-entry into the labor market as well as economic vulnerability.
- Knowledge input, active collaboration and inclusion around the implementation of the support function have promoted equality, equal treatment and non-discrimination in the implementation of ESF projects, as well as improved the employability and development potential of disadvantaged groups on the labour market.
- A support function has been established that lives on after the end of the project.

The Competence Center for Social Innovation will offer the following operational support:

1. Support for projects

- Project supporting cluster coalitions
- Coaching support for individual projects
- Annual conferences with a focus on learning and knowledge dissemination
- Cooperation and knowledge development regarding support for projects on a continuous basis with other competence centers in Europe, as well as with the European competence center for social innovation

2. Support for knowledge accumulation and dissemination of results

- Cluster evaluations
- Knowledge accumulation from cluster coalitions and cluster evaluations will be summarised in an annual report
- A model will be developed for evaluating social innovation in ESF projects
- Dissemination of results and aggregation of knowledge through the annual conferences
- National and transnational knowledge development around the support area

3. Support to the ESF Council and other key actors in strengthening social innovation in the implementation



of ESF+

- Workshops and analysis support before calls to strengthen social innovation, cross-sector collaboration and target group participation in project implementation.
- Learning opportunities with a focus on promoting socially innovative ways of working
- Learning exchanges in the form of meetings and workshops with other funders of social innovation
- ESF Council staff are connected with the ecosystem for social innovation
- Cooperation and knowledge development regarding support on a continuous basis with other competence centers in Europe

4. Support to the ecosystem for social innovation in the implementation of ESF+

- Roundtable discussions will be held to develop a strategy to strengthen the ecosystem for social innovation in Sweden
- Ongoing dialogue to coordinate the ecosystem's actors around the long-term establishment of a competence center that enables effective, lasting and value-creating social innovations in the ESF and the rest of the ecosystem.
- The central actors of the ecosystem will be involved in the annual conferences
- Cross-sector networking and collaboration will take place on a national and transnational level.
- Transnational exchange of experience around strengthening the ecosystem will take place on a continuous basis with other competence centers for social innovation in Europe, as well as with the European competence center for social innovation.
- The ecosystem for social innovation will help ensure the involvement of target groups.
- An continuous process will be linked to the steering group in order to involve the project partners in long-term ownership of the project results.

PARTNERS IN THE PROJECT

The following are partners in the project:

- Forum for Social Innovation, Malmö University, project owner
- The National Network for Coordination Associations
- Region Örebro County - The Partnership for Social Innovation

In addition to these partners, there are a large number of actors who have expressed an interest in collaboration around the competence center for social innovation. These are described in the application itself.

Ekonomi - Budget

Kostnader	14 176 841 kr
Budgeterad medfinansiering från projektet	5 %
Krav på medfinansiering från projekt	5 %

ESF-stöd

Kostnader socialfond	
Personal	7 988 944 kr
	3 090 427 kr
	1 637 784 kr



	1 444 929 kr
	1 444 929 kr
	288 986 kr
	81 889 kr
Externa tjänster	6 365 000 kr
År 1 konferens, med 300 deltagare, kostnader för lokal, föreläsare, mat och logistik	1 050 000 kr
År 2 konferens, med 300 deltagare, kostnader för lokal, föreläsare, mat och logistik	1 070 000 kr
År 2 konferens, med 300 deltagare, kostnader för lokal, föreläsare, mat och logistik	1 100 000 kr
Köpt tjänster utvärdering/analys	1 200 000 kr
Medverkan civilsamhälles organisationer	600 000 kr
Översättningstjänster	55 000 kr
Kommunikation, hemsida, media	90 000 kr
Övriga köpta externa tjänster	450 000 kr
Samordningsförbunden	750 000 kr
Resor och logi	450 000 kr
År 1, kostnader för möte, sammanträde, logi och resor för projektledning/koordinering	150 000 kr
År 2, kostnader för möte, sammanträde, logi och resor för projektledning/koordinering	150 000 kr
År 3, kostnader för möte, sammanträde, logi och resor för projektledning/koordinering	150 000 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokaler	196 056 kr
Material och utrustning	196 056 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfond	
Kostnader regionalfond	
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokal och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokaler	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokaler	0 kr
Resor och logi	0 kr
Övrig offentlig ersättning	
Projektägare - andel av kostnader	823 159 kr
	823 159 kr
Samverkanspart - andel av kostnader	0 kr
Kontant medfinansiering	0 kr



0 kr

Privat medfinansiering

Privata bidrag i annat än pengar

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning, materiel och deltagarlokal	0 kr

Övrig Privat medfinansiering

Projektägare - andel av kostnader	0 kr
Samverkanspart - andel av kostnader	0 kr
Kontant medfinansiering	0 kr

