

STRATEGISK OCH OPERATIV PLAN

Detta är kompetenscentrets/insatsen av strategisk betydelses strategiska och operativ plan. Det beskriver aktiviteter som kommer att genomföras när det gäller övergripande projektplanering, stöd till projekt, till kunskapsackumulering, stöd till förvaltande myndighet och andra nyckelaktörer samt stöd till ekosystemet för social innovation.

1. STRATEGISK OCH OPERATIV PLAN FÖR ÖVERGRIPANDE PROJEKTPLANERING

Aktiviteter	När	Resurser och kompetens	Utfall	Bidrar till resultatmål
KVARTAL 1 (2023)				
Möten med ESF-rådet om genomförandeplan. Justeringar/ vidareutveckling plan.	Jan–feb 2023	Kompetens om ESF och social innovation. Kompetenscenter, ESF-rådets personal samt samarbetsparter. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. Erfarenhet av insatslogik och att sätta smarta mål/indikatorer.	Projektplan för projekt av strategisk insats/kompetenscenter social innovation som ESF och projektägare är överens om.	Denna aktivitet bidrar till alla sex resultatmålen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.
Ta fram styrgrupp. Möten med styrgrupp. Kontakter med styrgruppsmedlemmar.	Jan–feb 2023	Kompetens om ESF och social innovation. Kompetenscenter, ESF-rådets personal samt samarbetsparter. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. Erfarenhet av att säkerställa gruppernas sammansättning utifrån olika perspektiv.	Styrgrupp färdigutformad utifrån kompetens samt jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.
Ta fram referensgrupp. Möten med referensgrupp. Kontakter med referensgrupps-medlemmar.	Jan–feb 2023	Kompetens om ESF och social innovation. Kompetenscenter, ESF-rådets personal samt samarbetsparter. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. Kunskap om social innovation, utvecklingsbehov för att hitta rätt referensgruppskompetens samt kunskap om de svenska sociala ekosystemets aktörer. Erfarenhet av att säkerställa gruppernas sammansättning utifrån olika perspektiv.	Referensgrupp färdigformad utifrån kompetens samt jämställdhet, tillgänglighet och inkludering	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.

Planering och genomförande av möten med samarbetsparter om kompetenscentrets arbete.	Jan–mars 2023	Kompetens om ESF och social innovation. Kompetenscenter, ESF-rådets personal samt samarbetsparter. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. I synnerhet kunskap om ekosystemet för social innovation. Erfarenhet av att inkludera en bredd av aktörer.	Samskapande kring kompetenscentrets fortsatta arbete	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.
Planering och genomförande rundabordssamtal/ lansering av kompetenscentret (görs till del i BuiCaSuS-projektet). Plan för arbetet med att stärka ekosystemet de kommande åren med hjälp av kompetenscentret.	Mars 2023	Kompetens om stöd till ESF-projekt och social innovation. Centrala aktörer i ekosystemet bidrar. Policynivå – arbetsmarknad medverkar och aktiveras. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. I synnerhet kunskap om ekosystemet för social innovation. Erfarenhet av att inkludera en bredd av aktörer.	Samskapande kring kompetenscentrets fortsatta arbete. Policykoppling aktiveras Början till en plan	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau. I synnerhet resultatmål 1, 2 och 5 och 6.
Administrativa rutiner sätts på plats hos MSI/Mau och samarbetsparter	Mars 2023	Ekonomi, administration. Dialog med ESF-rådets ekonomer. Erfarenhet av att skapa rutiner som säkerställer jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Rutiner för projektet på plats och avstämning med ESF.	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau. I synnerhet mål Resultatmål 1.
Kontakter med europeiska kompetenscentret för social innovation för planering av utbyten med andra kompetenscenter, kring samtliga stödsatser	Januari–februari	Kompetens om ESF och social innovation. Kompetenscenter, ESF-rådets personal samt samarbetsparter. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. I synnerhet kunskap om ekosystemet för social innovation. Erfarenhet av att skapa rutiner som säkerställer jämställdhet, tillgänglighet och inkludering. Erfarenhet av att inkludera en bredd av aktörer.	Inriktning och arbetsplan inklusive milstolpar och möten på plats som säkrats för jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Denna aktivitet bidrar framför allt till resultat när det gäller mål 5.
Upphandling av kompletterande kompetens	Jan–mars	Tydlig bild av projektets behov. Kunskap om ESF, arbetsmarknad och det sociala innovationsekosystemets behov. Kunskap om LOU och upphandling. Erfarenhet av att formulera krav med mera i en upphandling som säkerställer jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Upphandlad kompetens på plats (förmodligen i april-maj beroende på upphandlingsregler) som säkrats för jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.
AKTIVITETER EFTER KVARTAL 1 (2023)				
Kvartalsvis återkommande möten med ESF-rådet om kommande aktivitetsplaner. Justeringar.	April 2021–dec 2025	MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Genomförda möten. Generell nöjdhet med projektets framdrift (löpande avstämning med rådet).	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål.

Kvartalsvis återkommande möten med styrgrupp. Kontakter med styrgruppsmedlemmar.	April 2021–dec 2025	MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt. Erfarenhet av att hitta effektiva styrgruppsmöten samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Genomförda möten. Generell nöjdhet med projektets framdrift (löpande avstämning med styrgrupp).	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål, men i synnerhet mål 1.
Kvartalsvis återkommande möten med referensgrupp. Kontakter med referensgruppsmedlemmar	April 2021–dec 2025	Generell kunskap om projektets behov och social innovation. MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt. Erfarenhet av att hitta effektiva referensgruppsuppgifter samt möten samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Genomförda möten. Generell nöjdhet med projektets framdrift (löpande avstämning med referensgrupp).	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål, men i synnerhet mål 1.
Administrativa och ekonomiska rapporter från projektet	April 2021–dec 2025	Projektstyrningskompetens.	Färdigställda rapporter enligt plan/deadline. Mätbar förbättring (minskat antal revideringar) mellan T1 och T2.	Bidrar till att säkerställa i synnerhet mål 1.
Plan för projektets fortsättning och implementering	Jan–mars 2025	Kompetens när det gäller processledning av denna typ av stora projekt. Kompetens stöd till ESF-projekt och social innovation. Policynivå – arbetsmarknad medverkar och aktiveras. Erfarenhet av att ta fram genomförandeplaner utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv. I synnerhet kunskap om ekosystemet för social innovation. Erfarenhet av att ta fram planer för implementering som samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete säkerställer perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Framtagen plan.	Denna aktivitet bidrar till alla sex målen eftersom den är viktig för den samlade insatsen från MSI/Mau.

2. STRATEGISK OCH OPERATIV PLAN FÖR DE FYRA STÖDOMRÅDEN

Stöd till projekt

Aktiviteter	När	Resurser och kompetens	Utfall	Bidrar till projektets resultatmål
Planering av stödinsatser i dialog med ESF-rådets personal. Kvartalsvis återkommande möten	Jan–mars 2023. Löpande fram till 2025	Generell kunskap om projektens behov och social innovation. MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt. Erfarenhet av att stötta projekt samt sociala innovationsprojekt. Erfarenhet av att arbeta utifrån perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Plan för stöd av projekt som ESF och projektägare är överens om.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1.
Första kontakter med projektledare för finansierade projekt PO E, löpande efter projektbeviljande	2022–2025	Som ovan	Projektledare involverade i planering av klusterutvärderingar	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1.
Metodutveckling, workshops.	Jan–mars 2023	Som ovan, samt processledning och erfarenhet av att stötta tvärssektoriell samverkan.	Metoderna för stödinsatser till projekt kvalitetssäkrade av relevanta aktörer. Projekt får stöd att bli socialt innovativa.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 3 och 5.
Planering och genomförande stödcoalitioner. Görs löpande efter att projekt beviljas.	2022–2025	Generell kunskap om projektens behov och social innovation. MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt. Erfarenhet av att sociala innovationsprojekt. samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Projekten får stöd att nå efterfrågade resultat, målgrupper involveras. Transnationellt och nationellt lärande	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 2, 3 och 5.
Coachande stöd planeras och genomförs. Görs löpande efter att projekt beviljas.	2022–2025	Generell kunskap om projektens behov och social innovation. MSI/Mau:s projektorganisations kompetens när det gäller att driva denna typ av stora projekt. Erfarenhet av att stötta projekt samt sociala innovationsprojekt samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Projekten får stöd att nå efterfrågade resultat samt stärks i sitt arbete när det gäller jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 3 och 5.
Planering av årlig konferens. Möten ESF-rådet samt samarbetsparter	2022–2025	Kompetens om kommunikation, spridning, arbetsmarknad, social innovation och skalning samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Förankring av inriktning för konferens, tvärssektoriell samverkan, ekosystemets delaktighet	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 3, 4 och 5.
Transnationellt utbyte med övriga kompetenscenter om att stötta ESF-projekt i social innovation.	2022–2025	Kompetens om stöttning av ESF-projekt och sociala innovationsprocesser samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Transnationellt lärande främjar innovativa stödmeter.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 5.

Samplanering med utvärderingsinsatser. Löpande	2022–2025	Kompetens om stöttning av ESF-projekt och sociala innovationsprocesser. Projektledningserfarenhet samt kompetens när det gäller att säkra att utvärderingar inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och inkludering när det gäller metodval/analysval.	Stödinsatser stärker varandra	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål.
--	-----------	--	-------------------------------	---

Kunskapsackumulering och lärande

Aktiviteter	När	Resurser och kompetens	Utfall	Bidrar till projektets resultatmål
Planering av utvärderingsinsatser i dialog med ESF-rådets personal	Jan–mars 2023. Löpande fram till 2025	Kompetens om utvärdering, arbetsmarknad, ESF-projekt och social innovation samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Plan för utvärdering överenskommen ESF-rådet och MSI	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 2, och 4.
Kontakt med projekt som fått finansiering i den första utlysningen POE om deras utvärdering. Därefter löpande	Feb–mars 2023, därefter löpande.	Se ovan.	Projektledare förbereds i planering av klusterutvärderingar	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 2, och 4.
Workshops om konceptet klusterkoalitioner med tvärsektoriella samarbetsparter	Mars 2023	Se ovan.	Metoderna för stödinsatser till projekt kvalitetssäkrade av relevanta aktörer. Projekt får stöd att bli socialt innovativa.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 2, och 4.
Formande av vetenskaplig referensgrupp för klusterutvärdering. Kontakter med forskare, första möten	Jan–mars 2023	Se ovan.	Klusterutvärderingar vetenskapligt förankrade	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 2, och 4.
Planering och genomförande av träffar för projekt - klusterutvärdering	Mars–maj 2023, därefter löpande	Se ovan.	Projekten utvärderas, lärande aggregeras	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål.
Årliga analysrapporter	Oktober 2023–2025	Forskarkompetens rörande social innovation, ESF, arbetsmarknad, policy.	En aggregerad kunskap om sociala innovation i ESF+ genomförandet.	Bidrar till att säkerställa måluppfyllelse när det gäller alla 6 mål.
Planering av årlig konferens. Möten ESF-rådet samt samarbetsparter	2022–2025	Kompetens om utvärdering, arbetsmarknad, ESF-projekt och social innovation samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Projekten utvärderas, lärande aggregeras och sprids. Nationellt och transnationellt lärandeutbyte.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 2, 4 och 5.
Transnationellt utbyte med övriga kompetenscenter om modell för utvärdering av social innovation i ESF-projekt. Kontakter med Avise, Frankrike, samt Portugal Social Innovation	Feb–april 2023. Därefter löpande.	Se ovan.	Transnationellt lärandeutbyte bidrar till ökad kvalitet i utvärdering av projekt inom POE.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 5.

Stöd till ESF-rådet för att stärka social innovation i genomförandet av ESF+

Aktiviteter	När	Resurser och kompetens	Utfall	Bidrar till projektets resultatmål
Inventering av stödinsatser som efterfrågas av ESF-rådet i dialog med ESF-rådets personal	Jan–mars 2023	Kompetens om ESF:s arbetssätt, arbetsmarknad och social innovation samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Efterfrågat stödbehov synliggörs.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 4 och 6.
Genomförande av stödinsatser som till exempel workshops	2022–2025	Se ovan.	Ökad kunskapsnivå inom förvaltande myndighet och andra relevanta aktörer.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 4 och 6.
Analysstöd	Löpande	Se ovan.	Social innovation synliggörs inom projektutlysningar	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 4 och 6.
Workshops i samband med utlysning, i samarbete med ESF-rådets personal	I anslutning till utlysningar POE	Se ovan samt kompetens när det gäller att driva workshops.	Social innovation synliggörs inom projektutlysningar. Ökad tvärsektoriell samverkan	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 4 och 6.
Lärandeutbyten i form av möten/workshops med andra finansiärer av social innovation		Kompetens om ESF:s arbetssätt, arbetsmarknad och social innovation. Processledningskompetens samt kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Förmågan att främja social innovation genom utformning av utlysningar ökar.	Denna aktivitet bidrar i synnerhet till resultatmål 1, 4 och 6.

Stöd till ekosystemet för social innovation i genomförandet av ESF+

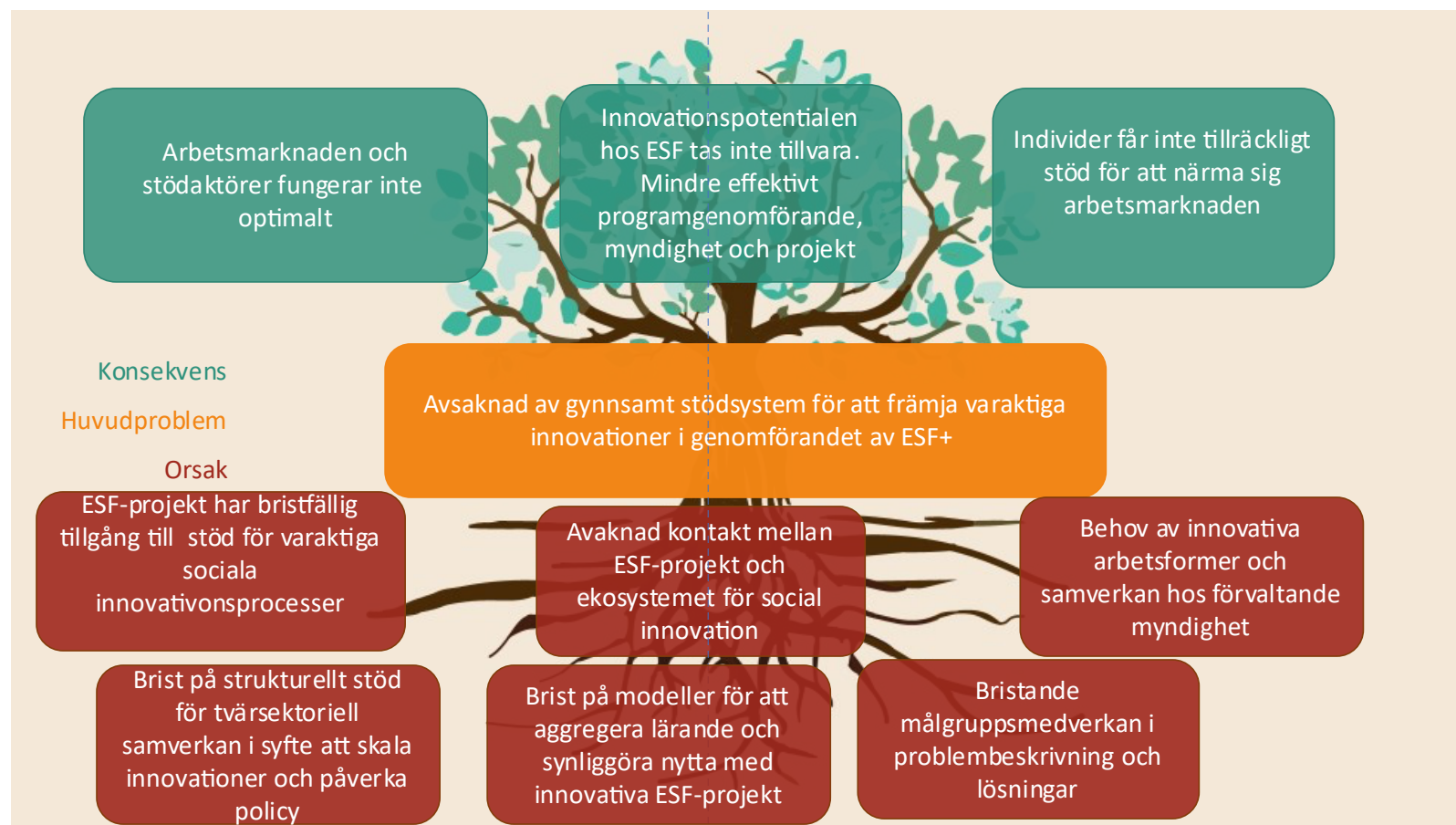
Aktiviteter	När	Resurser och kompetens	Utfall	Bidrar till projektets resultatmål
Planering av runda bordssamtal för strategi för att stärka ekosystemet för social innovation	Dec 2022–mars 2023	Kompetens om ESF:s arbetssätt, arbetsmarknad, ekosystemet för social innovation. Processledning. Policypåverkan. Kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	En strategi för kompetenscentrets långsiktiga arbete påbörjas. Ekosystemet samverkar och stärks.	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5
Genomförande av rundabordssamtal	April/maj 2023	Se ovan.	En strategi för kompetenscentrets långsiktiga arbete kopplas till policynivå. Ekosystemet samverkar och stärks.	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5
Dialog med aktörer i ekosystemet om etablering av en funktion som över tid bidrar med stöd för SI	Mars 2023–löpande	Se ovan.	Dialog kring kompetenscentret fortsatta arbete.	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5

Utveckling av strategi för stärkande av ekosystemet för social innovation	Feb 2024–dec 2025	Se ovan	Samskapande kring kompetenscentret fortsatta arbete. Policykoppling aktiveras Början till en plan	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5
Involvering av ekosystemet för social innovation i årliga konferenser	April 2023–återkommande t.o.m. 2025	Kompetens om kommunikation, ESF:s arbetssätt, arbetsmarknad, ekosystemet för social innovation. Processledning. Policypåverkan. Kompetens när det gäller att säkra att sådant arbete hela tiden aktivt arbetar med perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och inkludering.	Ekosystemet samverkar och stärks. ESF kopplas till ekosystemet	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5
Samverkan och kunskapsutveckling kring stärkande av ekosystemet för SI med övriga kompetenscenter i Europa samt med det europeiska kompetenscentret för social innovation	April 2023–återkommande t.o.m. 2025	Se ovan.	Transnationellt lärandeutbyte bidrar till ökad kvalitet i stärkandet av ekosystemet	Denna aktivitet bidrar till resultatmål 4 och i synnerhet till effektmål 5

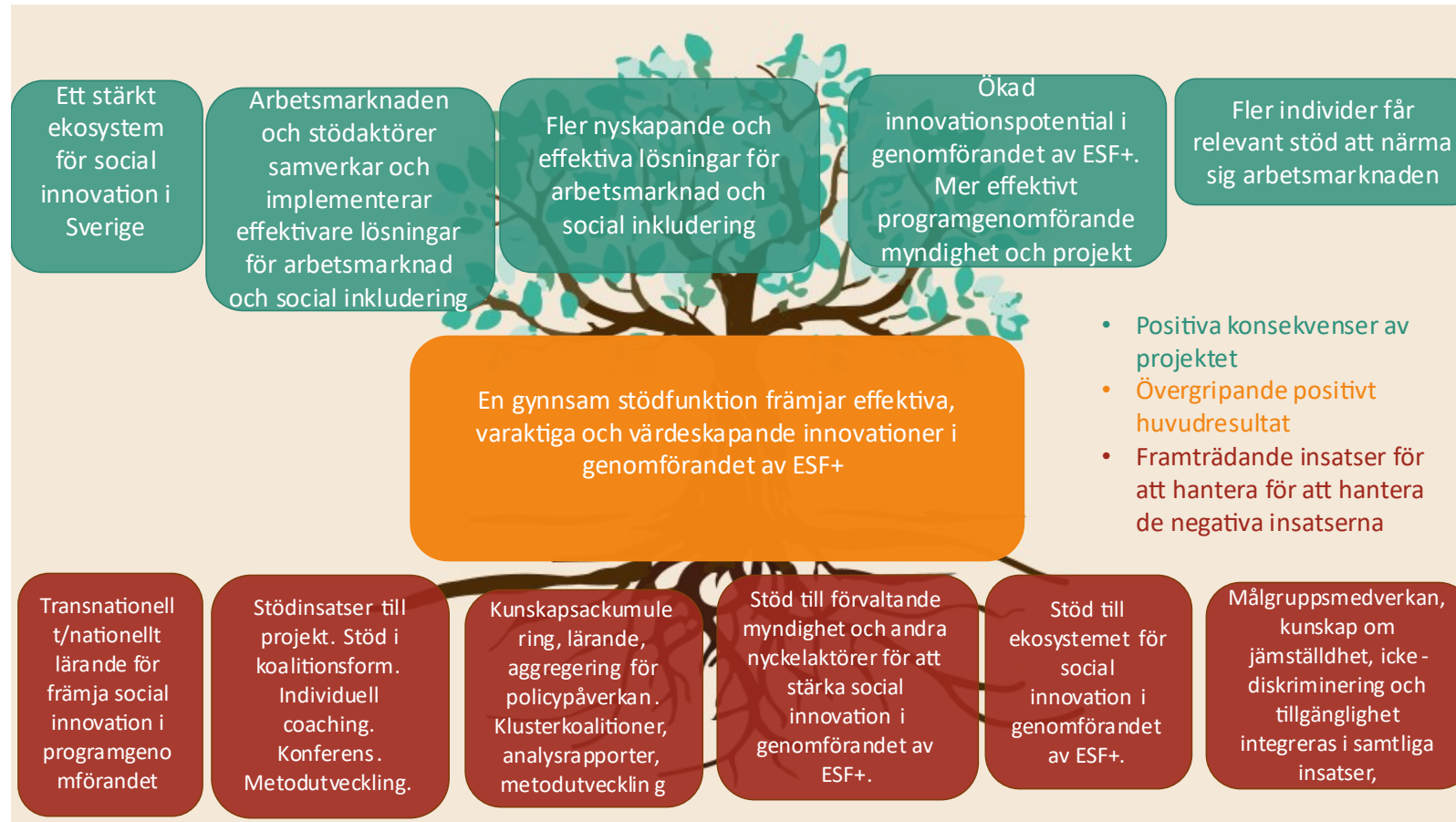
PROJEKTETS PROBLEMTRÄD SAMT LÖSNINGSTRÄD

Nedan finns figurer som presenterar de problem- samt lösningsträd som ligger till grund för projektets planering.

Figur 1. Beskriver projektets "problemträd", bilaga till ansökans problembeskrivning

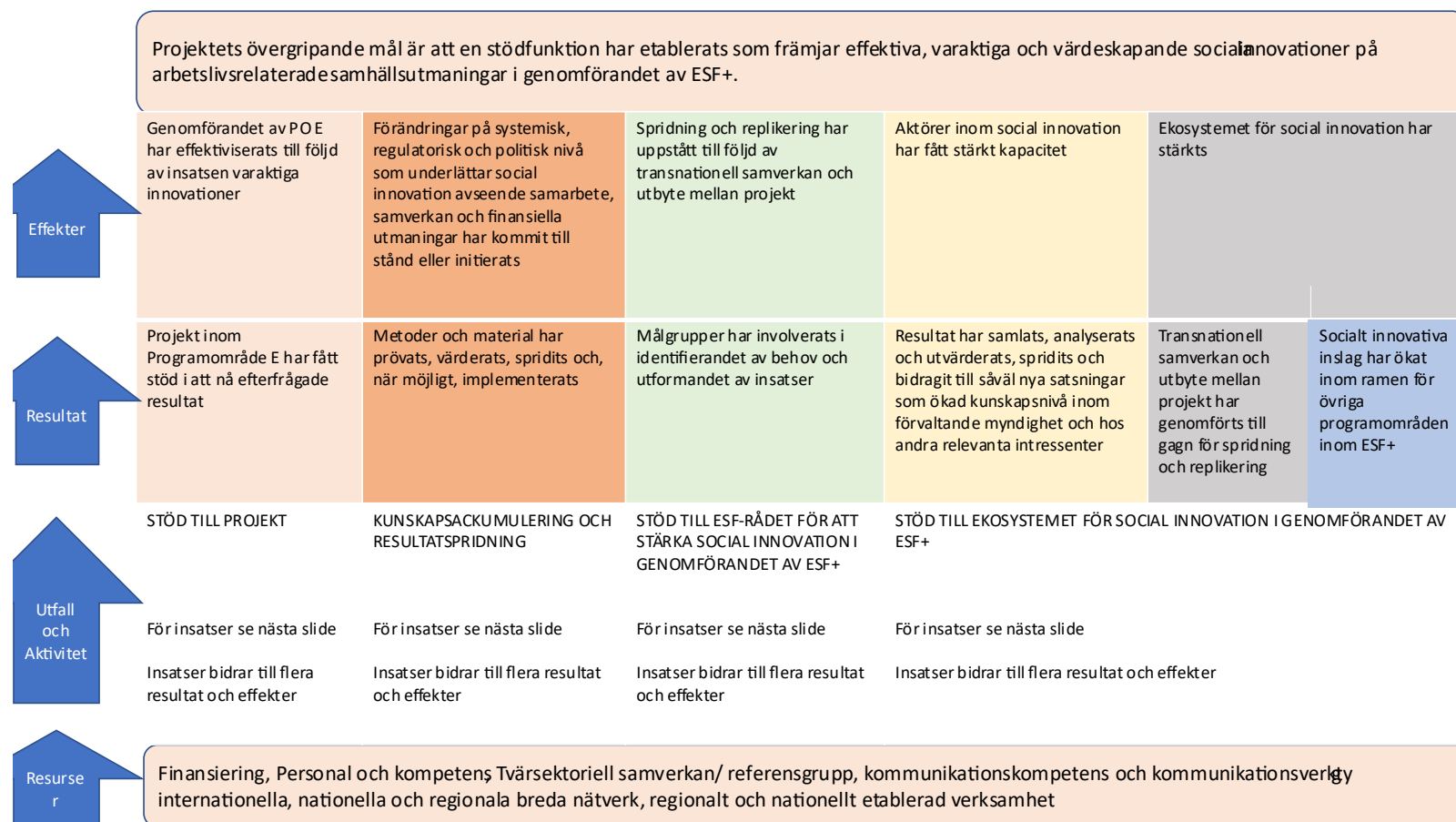


Figur 2. Beskriver projektets "lösningsträd", bilaga till ansökans mål- samt metodbeskrivning



FÖRÄNDRINGSTEORI

Figur 3. Beskriver projektets förändringsteori, bilaga till ansökans målbeskrivning



Bilaga till förändringsteori: utfall och aktiviteter

STÖD TILL PROJEKT	KUNSKAPSACKUMULERING OCH RESULTATSPRIDNING	STÖD TILL ESF-RÅDET FÖR ATT STÄRKA SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+	STÖD TILL EKOSYSTEMET FÖR SOCIAL INNOVATION I GENOMFÖRANDET AV ESF+
Minst fyra koalitioner med ESF-projekt har genomförts, med stöd till projekt i koalitionsform inom varje utlysning. Samtliga finansierade projekt inom programområde E har erbjudits ett coachande stöd i projektgenomförandet. Målgruppsinvolvering samt integrering av horisontella principer har stärkts i samtliga koalitioner. Transnationellt och nationellt erfarenhetsutbyte har genomförts mellan projekt för att möjliggöra och stärka lärande och spridning.	Minst fyra klusterutvärderingar har genomförts och resulterat i rapporter med lärdomar och rekommendationer. En modell för utvärdering och analys av social innovation i ESF har tagits fram, kommunicerats och spridits. En sammanfattande, aggregerad analys har producerats årligen. Tre årliga spridningskonferenser har genomförts. Tre erfarenhetsutbyten mellan kompetenscenter övriga Europa samt kompetenscenter för social innovation EU har genomförts för att möjliggöra och stärka lärande och spridning.	ESF:s personal har medverkat i minst 4 koalitioner. Minst tre tvärssektoriella workshops har genomförts kopplat till kommande utlysningar i programområde. Minst tre erfarenhetsutbyten mellan svenska finansiärer av social innovation har genomförts. Minst tre transnationella erfarenhetsutbyten med andra nationella kompetenscenter och Managing Authorities i Europa har genomförts. Minst tre nya modeller, metoder och material för social innovation i ESF har utvecklats tillsammans med ESF-rådet och ESF-projekt.	Minst tre möten har genomförts med centrala aktörer för att utforma en gemensam strategi för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige, med koppling till genomförandet av ESF+ Minst tre policyinsatser har formulerats och framförts till berörda samhällsaktörer för att stärka ekosystemet för social innovation Minst tre transnationella erfarenhetsutbyten har genomförts mellan stödaktörer för att stärka ekosystemet för social innovation i Sverige och övriga Europa Tre årliga styrgruppsmöten har genomförts för att involvera projektets samarbetsparter i ett långsiktigt ägarskap av projektets lärdomar och resultat. En organisationsmodell, arbetsbeskrivning och finansieringsmodell har utarbetats och ingåtts mellan projektparterna och andra centrala aktörer för långsiktig etablering av det nationella kompetenscentrumet för social innovation.

Figur 4. Beskriver element och nivåer i social innovation (baserad på Lindberg, 2021; Mulgan & Pulford, 2010; Westley et al., 2017)

PROCESSEN I SOCIAL INNOVATION



Figur 5: Tabell som beskriver mål och uppföljningsindikatorer för projektet.

Effektmål	Indikatorer
Genomförandet av Programområde E har effektiviserats till följd av insatsen	- Mätbar nöjdhet hos projekten rörande ESFs hantering av utlysningar, återrapportering med mera mellan T1 och T2 (mäts i samband med arbetet med klusterkoalitionerna). - Mätbar skillnad i nöjdhet mellan projekten som deltar i tidiga utlysningar jämfört med de som deltar i sena utlysningar.
Förändringar på systemisk, regulatorisk och politisk nivå som underlättar social innovation avseende samarbete, samverkan och finansiella utmaningar har kommit till stånd eller initierats	- Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg i ESF, Tillväxtverket och Vinnovas regleringsbrev mellan T1 och T2. - Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg för förändring i de regionala utvecklingsaktörernas styrdokument. - Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg i ESF, Tillväxtverket och Vinnovas regleringsbrev mellan T1 och T2. - Mätbar förändring av synen på social innovation som verktyg för förändring i de regionala utvecklingsaktörernas styrdokument
Spridning och replikering har uppstått till följd av transnationell samverkan och utbyte mellan projekt	- Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos projekten kopplat till nya verktyg/modeller som implementerats tack vare transnationell samverkan. - Mätbar nöjdhet med den transnationella samverkan hos de internationella samarbetsparterna.
Aktörer inom social innovation har fått stärkt kapacitet	Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos det samlade ekosystemets aktörer.
Ekosystemet för social innovation har stärkts	- Mätbart upplevd höjd kunskapsnivå mellan T1 och T2 hos det samlade ekosystemets aktörer. - Mätbart ökad formaliserad samverkan T1 och T2 mellan aktörer i det samlade ekosystemet. - Mätbart tydligare förekomst mellan T1 och T2 av social innovation som verktyg i strategidokument och handlingsplaner. - Mätbart upplevd minskad stuprörslogik mellan T1 och T2 hos aktörer i det samlade ekosystemet. - Mätbart tydligare förekomst mellan T1 och T2 av social innovation som verktyg i utlysningar.

Resultatmål	Indikatorer
Projekt inom Programområde E har fått stöd i att nå efterfrågade resultat	• Mätbar nöjdhet och nytta av projektstödet från MSI (organisation, kunskap och metoder.) • Mätbar förflyttning när det gäller målgruppsinvolvering i behovsidentifiering. • Förekomst av kompetenscentrum.
Metoder och material har prövats, värderats, spridits och, när möjligt, implementerats	• Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 i förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter. • Mätbar spridning av resultat från T1 till T2
Målgrupper har involverats i identifierandet av behov och utformandet av insatser	• Mätbar förändring av målgruppsinvolvering i projekten mellan T1 och T2. • Mätbar förändring av implementerandet av metoder och modeller för att stärka målgruppsinvolvering mellan T1 och T2.
Resultat har samlats, analyserats och utvärderats, spridits och bidragit till såväl nya satsningar som ökad kunskapsnivå inom förvaltande myndighet och hos andra relevanta intressenter	• Mätbar ökning av socialt innovativa inslag inom ESF och övriga PO. • Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos de aktörer som projektet samverkar med internationellt. • Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos projekten, förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter. • Mätbar förändring från T1 till T2 i analyser och utredningar som innehåller ett socialt innovationsperspektiv.
Transnationell samverkan och utbyte mellan projekt har genomförts till gagn för spridning och replikering	• Mätbart upplevt förstärkt lärande mellan T1 och T2 hos projekten kopplat till nya verktyg/modeller som implementerats tack vare transnationell samverkan. • Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos de aktörer som projektet samverkar med internationellt.
Socialt innovativa inslag har ökat inom ramen för övriga programområden inom ESF+	• Förekomst av beskrivningar av metoder och material. • Mätbar förändring av kunskapsnivån från T1 till T2 hos projekten, förvaltande myndighet, andra myndigheter samt relevanta intressenter rörande förutsättningar för varaktig innovation.

Utfalls- och Aktivitetsmål	Indikatorer
Stöd till projekt	• Antal koalitioner som genomförts. • Antal projekt som erbjudits coachande stöd. • Antal koalitioner som utvärderats. • Antal transnationella samarbeten totalt • Antal transnationella samarbeten som involverat projekten • Grad av målgruppsinvolvering i stöden till projekten • Grad av tillgänglighetsanpassning i stöden till projekten • Fördelning av män/kvinnor som deltagit i målgruppsinvolveringsaktiviteter. • Integrering av utmaningar kopplat till horisontella principer i koalitioner. • Fördelning män/kvinnor i de projekt som fått stöd (projektledning).
Kunskapsackumulering och resultatspridning	• Antal genomförda klusterutvärderingar. • Antal framtagna rapporter med tydligt kommunicerade lärdomar och rekommendationer. • Framtagen modell för utvärdering. • Antalet årligen framtagna analysrapporter. • Antal konferenser. • Antal transnationella lärandeinsatser med fokus på kunskapsackumulering och spridning. • Arbetet med att välja ut kunskapsackumulerande och resultatspridande MSI-aktiviteter vägleds av frågor om relevansen för män respektive kvinnor för att säkerställa att jämställdhetsaspekter löpande beaktas. • Arbetet med att välja ut kunskapsackumulerande och resultatspridande MSI-aktiviteter vägleds av frågor om relevansen för tillgänglighet/inkludering för att säkerställa att jämställdhetsaspekter löpande beaktas.
Stöd till ESF-rådet för att stärka social innovation genomförandet av ESF+	• Antal årliga styrgruppsmöten. • Antal årliga styrgruppsmöten som innehållit ett starkt fokus på långsiktigt ägarskap av projektets resultat. • Antal relevanta koalitioner samt lärtillfällen med medverkande ESF-personal. • Antal analysinsatser inför kommande POE-utlysningar. • Antal genomförda kunskapsutbyten mellan svenska. existerande/presumtiva finansiärer av social innovation. • Antal genomförda ärandeutbyten med NCCSI samt EU. • Antal lärandeformer, metoder och material för social innovation utvecklade tillsammans med ESFs personal. • Genomförda insatser syftande till att stötta ESF-rådet med analyser inför kommande utlysningar. • Fördelning av män /kvinnor som bjudits in till aktiviteter. • Grad av stöd syftande till att stärka tillgänglighet/inkludering.

Stöd till ekosystemet för social innovation i genomförandet av ESF+	• Antal möten för att utforma en samlad strategi för ekosystemet för social innovation. • Förekomst och grad av organisationsmodell, arbetsbeskrivning och finansieringsmodell mellan MSI och andra samarbetsparter. • Organisationsmodell, arbetsbeskrivning, finansieringsmodell och avtal på plats mellan MSI och andra samarbetsparter rörande ett nationellt kompetenscentrum. • Antal implementerade policyinsatser syftande till att stärka social innovation. • Mätbart ökade kontakter (mått) mellan centrala aktörer i ekosystemet och ESF-rådet mellan T1 och T2. • Fördelning av män /kvinnor som bjudits in till aktiviteter. • Fördelning av samhällssektorer som deltar i MSIs projektrelaterade aktiviteter. • Grad av stöd syftande till att stärka tillgänglighet/inkludering
--	--