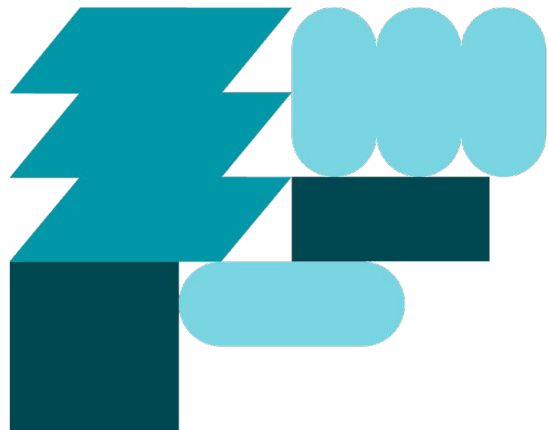




Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen

Samordningsförbundet studiebesök

19 oktober 2023



Linköping

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens uppdrag är att stärka möjligheterna för linköpingsbor som är beroende av ekonomiskt bistånd att bli självförsörjande och självständiga, samt att bidra med kompetensförsörjning till Linköpings kommun och näringsliv.

Förvaltningen arbetar tätt tillsammans med medborgare, näringsliv, idéburen sektor, myndigheter och andra offentliga aktörer.



Linköping

Uppdrag

- Myndighetsutövning avseende försörjningsstöd, inklusive dödsbohandläggning, enligt socialtjänstlagen samt därtill hörande socialtjänstförordning
- Att vara kommunens arbetslöshetsnämnd enligt lag om arbetslöshetsnämnd
- Kommunens ansvar enligt lag om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa som inte tar del av arbetsförmedlingens aktiva insatser. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande. Insatserna ska i första hand riktas mot försörjningsstödstagare



Linköping

Uppdrag

- Integration ur ett arbetsmarknadsperspektiv med syfte att främja anställningsbarhet och egen försörjning inom det kommunala uppdraget för arbetsmarknadsinsatser
- Kommunens beställning av offentlig serviceanställning, OSA
- Att – inom ramen för anslagna medel – leda och samordna de arbetsmarknadspolitiska uppgifter som enligt lag kan utföras av en kommun
- Insatser inom flykting- och invandrarområdet om inte ansvaret åvilar styrelse eller annan nämnd enligt detta reglemente
- Övriga till området hörande lagar, förordningar och föreskrifter



Linköping

Vision

Alla behövs, alla bidrar

- för ett Linköping med högst andel
invånare i egen försörjning i Sverige.



Linköping

Mål

År 2025 är mer än 96 % av
Linköpings kommuns befolkning i
egen försörjning.



Linköping

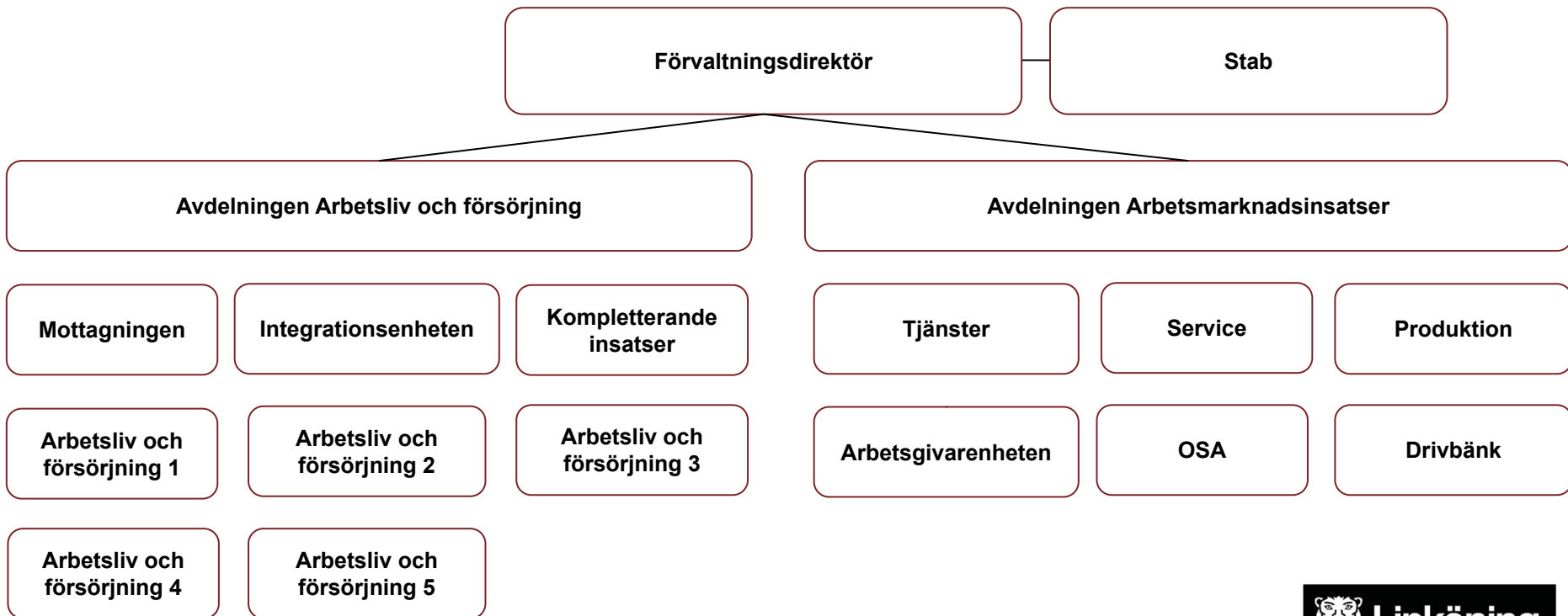


Organisation

Organisationsskiss över Linköpings kommun



Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen



Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen

Förvaltningsdirektör
Mikaela Schullström

Stab

HR-chef - Sara Møllergård
Ekonomichef - Malin Schöld
Chef Verksamhetsstöd - Catrine Andersson
Utvecklingschef - Helena Paulsson
Kommunikationsstrateg - Anna Amnell

Avdelningen Arbetsliv och försörjning
Nina Arwskog

Avdelningen Arbetsmarknadsinsatser
Annika Nyborg

Mottagningen
Ola Hansson

**Integrations-
enheten**
Leila Sarikahya

**Kompletterande
insatser**
Linn Karlsson

Tjänster
Susanna Djerf-Einberg

Service
Ronnie Idstedt

Produktion
Tf Carola Lidén
(Matilda Remle föräldraledig)

**Arbetsliv och
försörjning 1**
Helén Kaneröd

**Arbetsliv och
försörjning 2**
Carolina Van Wilsem

**Arbetsliv och
försörjning 3**
Christina Movérare

Arbetsgivarenheten
Robert Obing

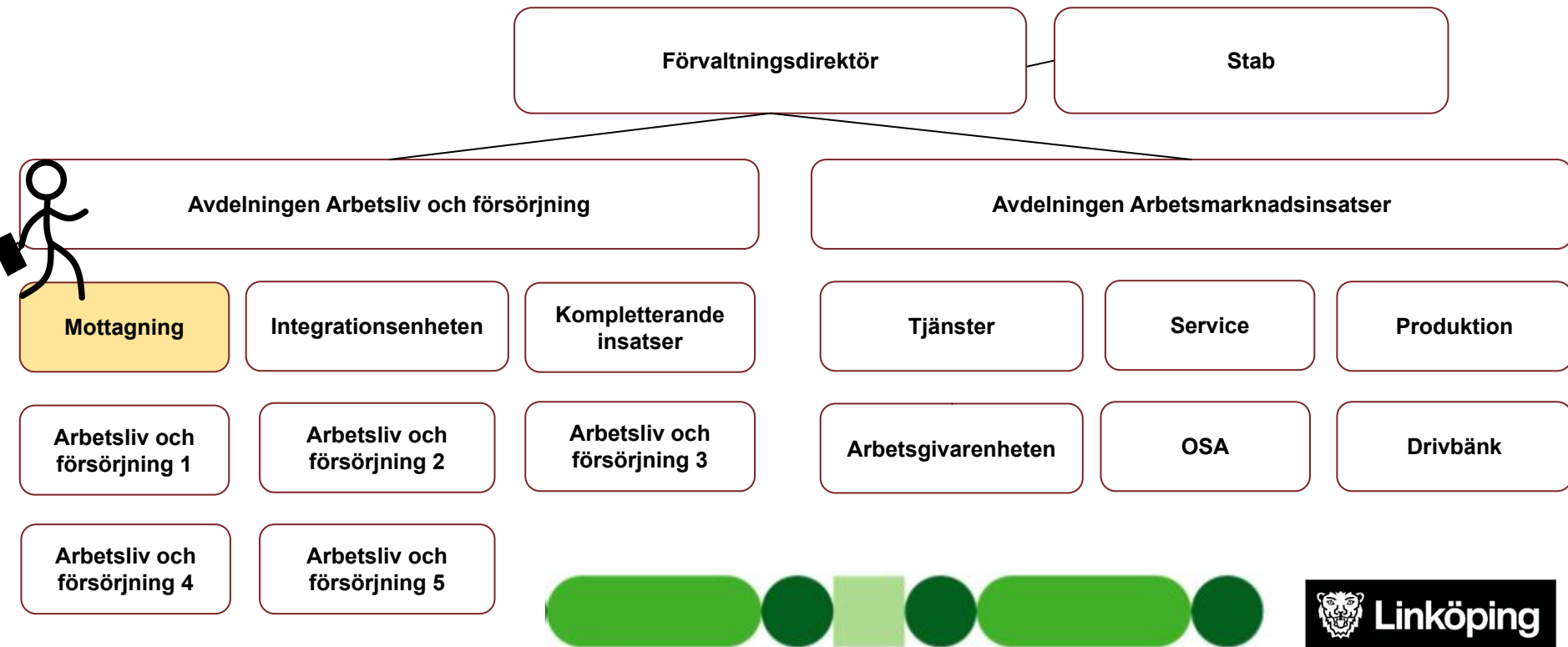
OSA
Kaisa Halldan

Drivbänk
Louise Ridderström

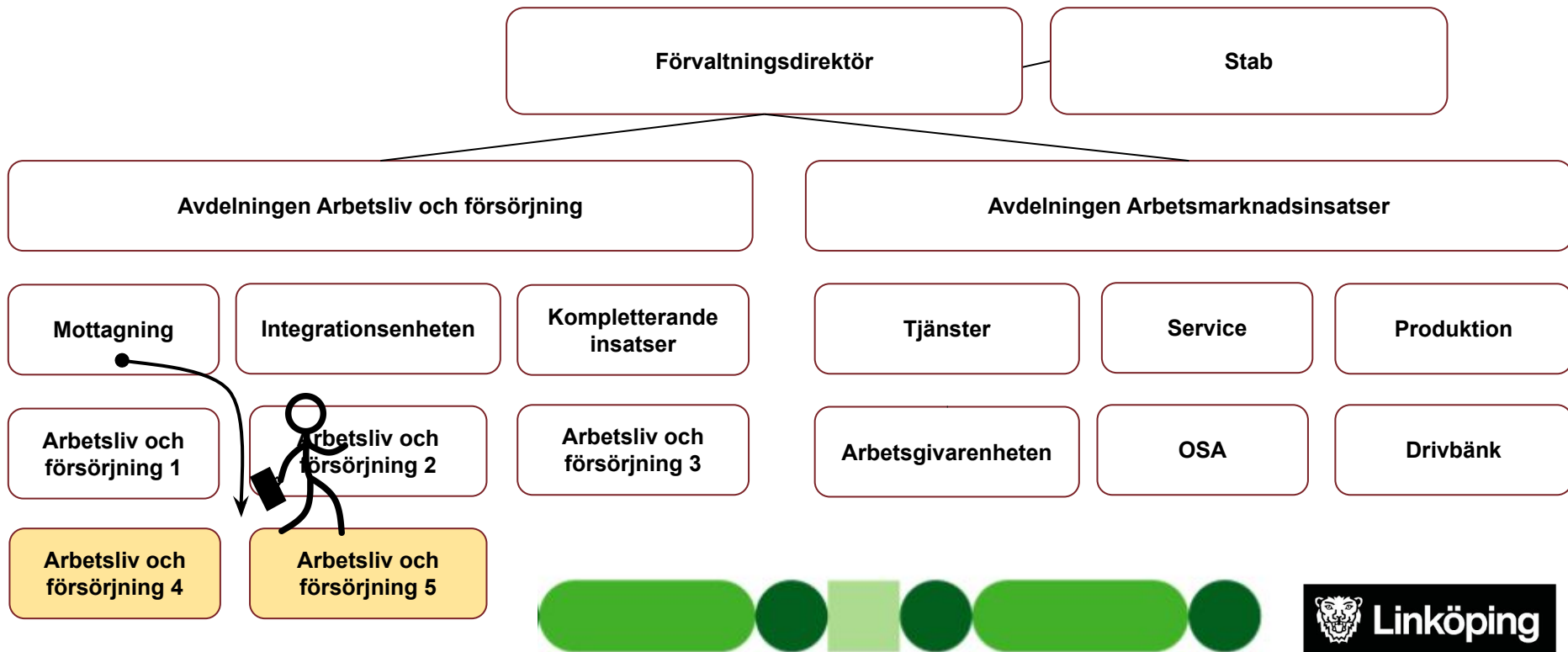
**Arbetsliv och
försörjning 4**
Nicas Sjösten

**Arbetsliv och
försörjning 5**
Jonas Nilsson

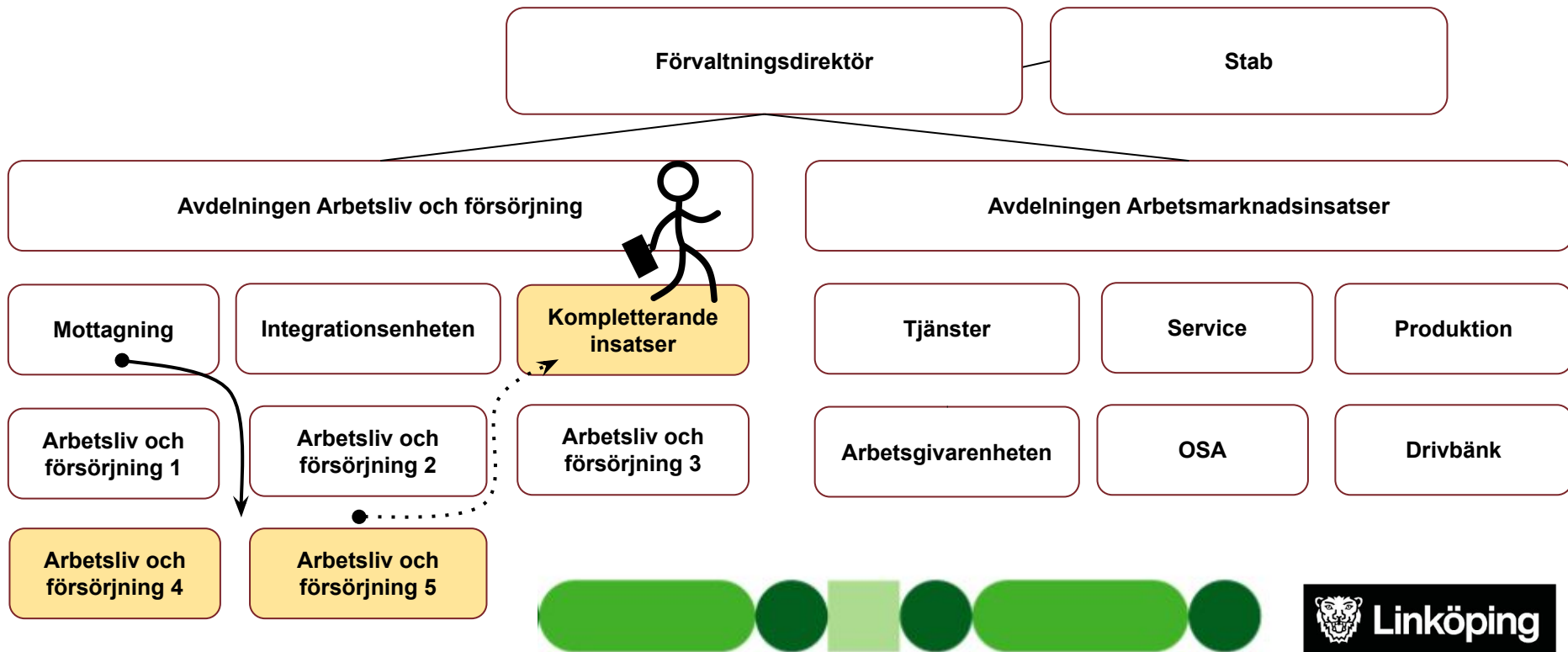
Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen 1 februari 2023



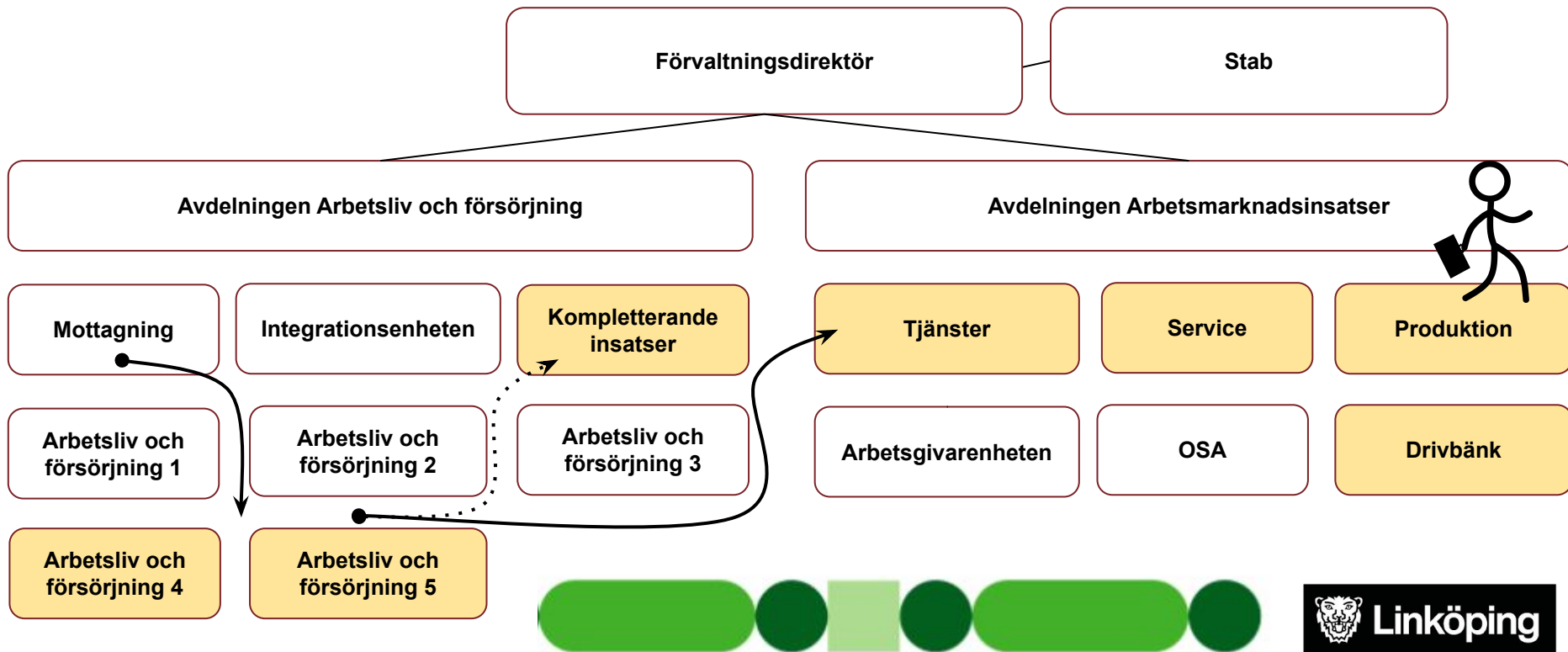
Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen 1 februari 2023



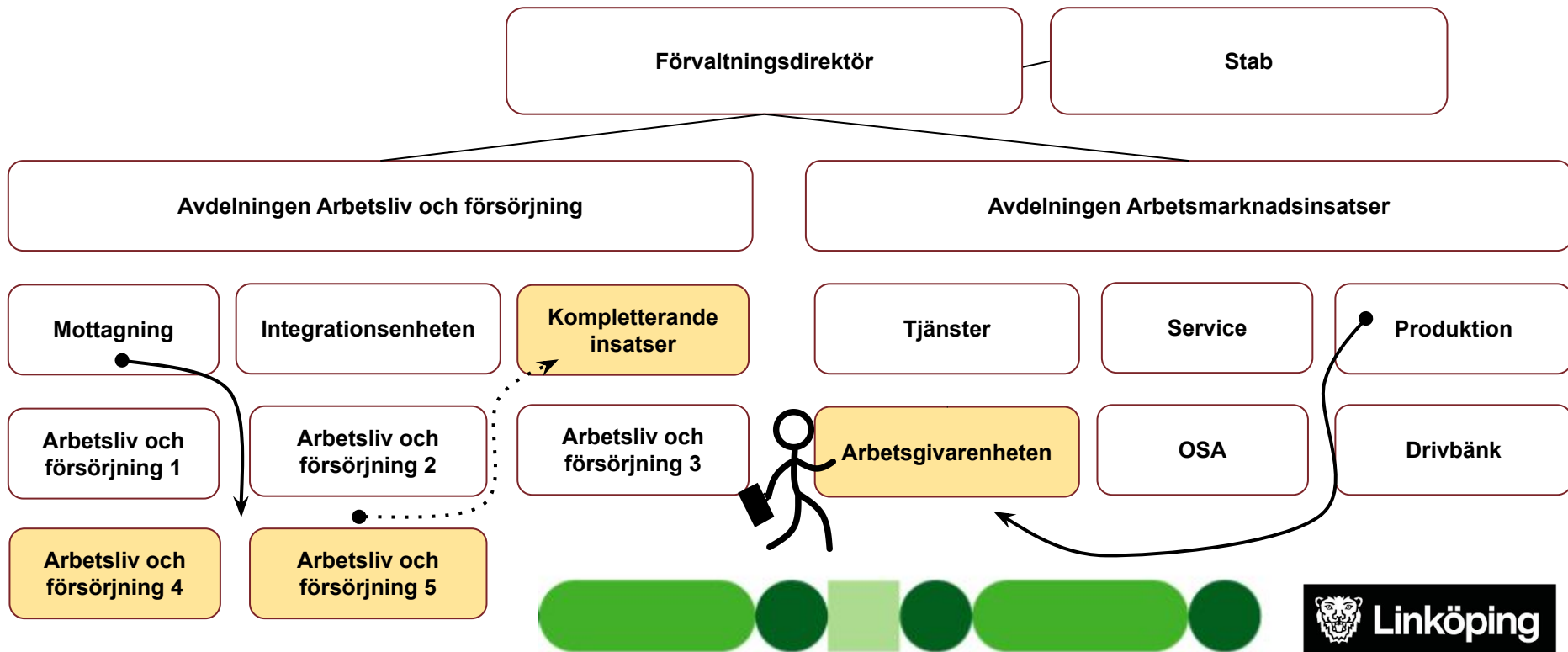
Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen 1 februari 2023



Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen 1 februari 2023



Integrations - och arbetsmarknadsförvaltningen 1 februari 2023





Rundvandring



Avdelningarnas uppdrag

Uppdrag avdelningen Arbetsliv och försörjning

Avdelningen ansvarar bland annat för:

- Förvaltningens arbete utifrån det politiska beslutet om Heltidsaktivering
- Förvaltningens mottagande av medborgare som söker stöd hos Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen
- Bedömning och utbetalning av ekonomiskt bistånd enligt SoL
- Koordinerande arbete med individer i behov av stöd för att nå egen försörjning
- Kommunens mottagande av nyanlända enligt bosättningslagen
- Förvaltningens arbete med handläggning av kommunala dödsboanmälningar.

Avdelningschef: Nina Arwskog



Uppdrag avdelningen Arbetsmarknadsinsatser

Avdelningen ansvarar bland annat för:

- Att säkerställa att Linköpings kommun tillhandahåller relevanta arbetsmarknadsinsatser för de målgrupper som omfattas av arbetsmarknadsnämndens reglemente
- Framtagande och uppföljning av kommunala utvecklingsplatser som motsvarar behovet hos arbetsgivaren och målgruppen
- Samverkan med den ideella sektorn i syfte att tillskapa relevanta och väl dimensionerade arbetsmarknadsinsatser även utanför kommunens egna huvudmannaskap
- Verksamhet utifrån OSA (offentligt skyddade anställningar)
- Verksamheten Drivbänk
- Ferieuppdraget från bildningsnämnden.

Avdelningschef: Annika Nyborg





Funktionernas uppdrag

Uppdrag Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd ansvarar för förvaltningens arbete avseende följande processer:

- Administration
- Framtagande av och uppföljning utifrån förvaltningens verksamhetsledningssystem
- Återsökning av medel
- Säkerhetsfrågor
- Krigsorganisation
- Lokaler (avtal, löpande drift/underhåll, fysiska skyddsronder, brandsyner mm)
- Driftsfrågor, löpande förbättringar samt anpassningar avseende aktuella verksamhetssystem
- Felaktiga utbetalningar av ekonomiskt bistånd
- Säkerställa att det finns effektiva processer som stödjer och underlättar vardagen för förvaltningens chefer och medarbetare samt att det finns en ändamålsenlig organisation inom området
- Prognostisera framtida behov inom aktuella verksamhetsområden.

Chef Verksamhetsstöd: Catrine Andersson



Uppdrag Utveckling

Utvecklingsfunktionen ansvarar för förvaltningens arbete avseende följande processer:

- Ansvar för nämndprocessen
- Ansvar för att säkerställa kvalitet och process för framtagandet av handlingar till arbetsmarknadsnämnden
- Mål och verksamhetsstyrning (kopplat till arbete med internbudget, verksamhetsplan, rapportering, internkontroll)
- Strategiskt Integrationsarbete
- Strategisk Näringslivssamverkan
- Innovationsarbete
- Digitaliseringsarbete ur ett utvecklingsperspektiv
- Projektstyrning/Projektportfölj
- Systematisk omvärldsbevakning.

Utvecklingschef: Helena Paulsson





Heltidsaktiveringen: Arena arbetsmarknad och Sysselsättning

Heltidsaktivering: Arena arbetsmarknad och Sysselsättning

Heltidsaktiveringen innebär att vi på ett mer effektivt sätt kan stödja individer med behov av ekonomiskt bistånd till egen försörjning och självständighet.

Heltidsaktiveringen består av två delar: Arena arbetsmarknad och Sysselsättning. Inom Arena arbetsmarknad finns kommunens samlade insatser för att stötta kommuninvånare mot självförsörjning genom arbete eller studier. Inom Sysselsättning finns stärkande och inkluderande aktiviteter för att på sikt förbereda individer för självförsörjning genom arbete/studier eller andra ersättningar.

Den politiska inriktningen är att individer med ekonomiskt bistånd ska delta i insats/aktivitet inom två veckor.



IN

Heltidsaktiveringen

ARENA ARBETSMARKNAD
(70 %)

Arbetslivsinriktat fokus

Inriktning mot arbete och studier - anställningsbarhet
Aktiviteter som leder till progression

Kompetens

Kompetens-
höjande
aktiviteter

Hälsa

Hantering av
hälso-
utmaningar

Social

Hantering av
vardags-
utmaningar

Arbetsgivar- grupp

Ut i riktiga
anställningar

UT

SYSSELSÄTTNING
(30 %)

Stärkande och inkluderande aktiviteter

Aktiviteter utanför
hemmet utan krav
på progression

Självförsörjning genom arbete, studier eller andra ersättningar



Gemensamma strategier för Heltidsaktivering

Individen	• Delta i aktivitet inom Heltidsaktivering
Medarbetare	• Tro på individen • Arbeta utifrån strukturerad metodik • Driva en ständigt pågående process tillsammans med klienten, utan uppehåll
Verksamheten	• Evidensbaserad praktik, vilket innebär ett tre kunskapskällor integreras: vetenskaplig forskning, professionens kompetens och brukarens syn på sin situation. • Minimerade ledtider • Säkerställa flödet genom Heltidsaktivering • Resurseffektivt • Resultatfokus

Strategier för Arena Arbetsmarknad

Strategier för Sysselsättning

Individen	• Delta i aktivitet inom Arena Arbetsmarknad, arbetslik och annan • Eget ansvar för sin utveckling mot egen försörjning	• Delta i aktivitet inom Sysselsättning • Eget ansvar för sin progression att närma sig egen försörjning
Medarbetare	• Tro på att individen kan nå självförsörjning • Planera framåt och ha fokus på "utet", dvs fokus på övergång i arbete eller reguljära studier	• Tro på att individen kan ha en progression i sin situation • Planera framåt och ha fokus på progression
Verksamheten	• Individen ska direkt i arbetslik aktivitet • Aktivitet går före önskemål • Sammansatta insatser där arbetsfokus ska ingå	• Säkerställa att aktivitet inom Sysselsättning möjliggör progression • Verka för en övergång från Sysselsättning till Arena Arbetsmarknad där det är möjligt