



Minnesanteckning från SCÖs planeringsdagar 28 - 29 augusti 2023

När: 28 augusti kl. 11.00 - 16.30 plus middag och övernattning
29 augusti kl. 8.30 - 12.00 plus lunch

Var: Vi träffades vid Storgården, Rimforsa

Hur: Vi skapade mötet tillsammans

Dag 1 är styrelsen, beredningsgruppen och kansliet närvarande
Dag 2 är styrelsen och beredningsgruppen närvarande

Mål och syfte med planeringsdagarna

- Att lära känna varandra och enas kring hur vi vill använda den gemensamma arenan SCÖ under 2024 och framåt



Minnesanteckning 28 augusti

Omvärldsspaning

Varje medlem fick berätta om det som är aktuellt just nu:

Aktuellt

Försäkringskassan

- Ekonomi (anställningar, slimmat läge, tid åt samordning)
- Omorganisation SF (sjukpenning) genomförs 2024
Färre handläggare med större fokus på samordningsuppdragen
- Behov av insatser för långtidssjukskrivna - ökar - vinsten för individen
Unga med aktivitetsersättning - risk för livslångt utanförskap

Arbetsförmedlingen

- Prioriteringar: inskrivna arbetsökande utan arbete >24 månader alternativt i ramprogram
- Kommunsamverkan: Helhetsgrepp för att skapa enhetlighet i Östergötland. Koppling till C-sam
- Uppdaterad process för förstärkt samverkan med FK. Viktigt att det finns tillgång till förstegsverksamhet

Region Östergötland

- Ekonomi
- Kompetensförsörjningen
- Arbetsmiljön

Kinda

- Förvaltningsövergripande projekt (vård och omsorg, bildning, samhällsbyggnad, KS)
- Kommunövergripande (BIP, VTA, ViNR, VG)
Projektansökan, processtöd
- Förvaltningsövergripande samverkan (vård och omsorg, bildning)
Processtöd, skriva utredning

Åtvidaberg

- Soc. arbetsmarknad
Från frustration till klarhet, jobbfokus och parallella insatser
- BIP implementering
- Bredda målgruppen, nyanlända/kvinnor, språkpraktik, vården, servicegrupp inte bara gata park

Linköping

- Organisation - intern samordning/samverkan IAF/Vux. Lägga grunden
- Kompetensförsörjningskedjor - motivation deltagare, språklig utmaning (70-80%), olika branscher
- Finansiering 2024 - jobba smartare, effektivisera, eu medel, långsiktigt tänk



SCÖs nuläge och uppdrag - den omarbetade [verksamhetsplanen](#) för 2023

Vid ett extrainsatt styrelsemöte fastställde styrelsen den omarbetade verksamhetsplanen och gav kansliet i uppdrag att lämna in ansökan "Hitta rätt - metodutveckling genom Valfärdsguiden".

Styrelse och beredningsgrupp fick möta kanslipersonalen och lyssna till vem som gör vad och vilka uppdrag som är igång.

Just nu arbetar SCÖ med följande uppdrag:

- **C-sam** - samordning av ordinarie resurser för att fler ska nå arbete, se utkast till avtal [här](#) (återkommer vi till senare)
- **Lex heller** - avvikelshantering för att tidigt kunna upptäcka och åtgärda brister i våra tjänster (Karin Tjärnlund)
- **Inkluderingslyftet** - ESF finansierat kompetensutvecklingsarbete med tema BIP och VTA (Johanna Palmqvist)
- **Motverka våldet** - ESF finansierat kompetensutvecklingsarbete med tema Motverka våld i nära relationer (Stina Johansson)
- **Länsgemensamma temaföreläsningar** - kompetensutvecklingsarbete tillsammans med Östra och Västra Samordningsförbundet i Östergötland, du hittar de olika tillfällena i vår kalender [här](#) (Stina Johansson och Hanna Carlsson)
- **Valfärdsguiden** - utveckling, tillsammans med andra samordningsförbund, ESF och en rad lärosäten, för att tillhandahålla ett digitalt kluster av tjänster med syftet att underlätta för såväl personal som den enskilde ett samordnat och värdeskapande stöd i strävan att nå arbete/studier. (Ida Olofsson och Mattias Bergström)
- **Samordnare för KOLL** - sammankallande funktion för att säkra långsiktighet i arbetet med konceptet KOLL. (Stina Johansson)
- **Administration och service** - för drift av förbundets olika grupper och kansli
- **Nationellt och regionalt arbete** - ordförande, nationell samordnare och administrativt ansvariga för [NNS](#) samt del i Nätverket för samverkansforskning, Nätverket Östra Mellansverige, arbetet för ett nationellt kunskapscenter med tema social innovation tillsammans med [MSU](#) Malmö universitet.



C-sam

Vi arbetade vidare med att hitta samsyn i upplägget av överenskommelsen som fått namnet C-sam. Varje medlem fick besvara frågorna:

- Vilka behov ser ni och vad vill ni få ut av C-sam?
- Vad kan ni bidra med?

Behov och bidrag

Försäkringskassan

Behov: Operativ samordnare i C-sam från förbundet för att få snurr på arbetet
Åstadkomma mer samverkan, den gemensamma kraften både strategiskt och operativt (samhällsnytta)
Förstegsplatser (korta och lite längre) för unga med aktivitetsersättning och sjukskrivna (för de som är i behov av samordnat stöd)
Vidareutveckla processer och vägar till varandra
SAMSIP utifrån aktuella parter för individen (ej informationsmöte/infosyfte)

Bidrag: Kunskap och kompetens
Strategiskt arbete
Styrgruppsarbete/processarbete
Ordinarie utredare för varje individ där insats är lämplig
Leder till kompetens om FK och vägar in
Fysiskt och/eller digitalt utifrån varje individs behov

Arbetsförmedlingen

Behov: Att C-sam (Afs medverkan) är förenligt med myndighetens uppdrag
Försteg
Flerpartssamtal (SIP) och möjligheten för Af att initiera

Bidrag: Konsultativ roll (kompetens)
Lokalt komplement till myndighetslinjen
Kunskapsspridning om Afs verksamhet till op. grupper
Aktivt deltagande i flerpartssamtal

Region Östergötland

Behov: Arena/Insteg för patienter, behov av insatser

Bidrag: Vårdkompetens



Kinda

Behov: Kontaktperson från SCÖ

Tydliggöra vad en kontaktperson kan stötta med (exempelvis processtöd i samverkansfrågor)

Samordnare för C-sam

Lex Heller

Bidrag: Samordna kontaktpersoner i kommunen

Bidra med representant i beredningsgruppen

Bidra med insatser exempelvis så har vi arbetsmarknadsinsatser till individer som är i behov av samordnade insatser

Åtvidaberg

Behov: Bättre samverkan med Af, Fk och region på plats i Åtvidaberg

Praktikplatser med handledare för olika typer av målgrupper

Digitala lösningar

Bidrag: Skapa fler praktikplatser på den kommunala arenan

Nätverka lära av varandra

Dela goda idéer

Digitala lösningar

Linköping

Behov: Att alla parter deltar på ett konkret sätt - *hands on* på plats för att säkerställa samverkan i arbetet att främja deltagarnas resa genom systemet

SAM - SIP med samordning och kvalitetssäkring samt uppföljning fr. SCÖ

Bidrag: Lokaler (kontor och arbetsplats för arbetslik aktivitet)

Arbetsledare (koordinatorer kan kopplas på)

Utrustning - arbetskläder

Kompetenshöjande insatser

Vi jobbade också vidare med själva dokumentet för överenskommelsen. Den uppdaterade versionen finns inom kort via följande [länk](#).



Minnesanteckning från den 29 augusti

Backspegel

Alla gick en promenad och reflekterade över gårdagen.

Avslutande dialog om C-sam

Efter ännu en "skrivarstuga" kunde ytterligare avsnitt i överenskommelsen anses som klara, men ännu kvarstår flera ofärdiga delar. Det kommer vi att arbeta vidare med under hösten.

Som avslutning använde vi metoden "Minsta gemensamma nämnare" och kom överens om följande:

Styrelsen och beredningsgruppen summerade dialogen från planeringsdagarna på följande sätt. Målet är:

- att ha en övergripande överenskommelse på plats i december 2023
- att alla ska delta aktivt
- att överenskommelsen gäller ordinarie verksamhet
- att vi börjar i det lilla, testar och låter det som fungerar väl växa
- att bilagor byggs längs vägen
- att överenskommelsen tas i drift någon gång under Q1-2024
- att ge kansliet i uppdrag att ta fram en genomförandeplan för perioden september 2023 till januari 2024 och att driva densamma

Sammanfattning och framtidsspaning

Var och en fick chans att läsa igenom sina förväntningar på planeringsdagarna och reflektera över om de uppfyllts, plus formulera vad som blir nästa steg.

Ett fortsatt förankringsarbete och engagemang för att hjälpas åt att uppfylla listan från "Minsta gemensamma nämnare" var den vanligaste slutsatsen från både ledamöter i styrelsen och beredningsgruppen.

Ytterligare information om kansliets funktioner och organisation efterfrågades och kommer att tas fram till nästa möte.