



Ansökan

2023-01830

Tjulin, Åsa

TVF24 PrSa

Information om sökande

Projektledare: Åsa Tjulin

Dr-examen: 2010-11-19

Födelsedatum: 19761215

Akademisk titel: Doktor

Kön: Kvinna

Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Medelsförvaltare: Mittuniversitetet

Hemvist: Hälsovetenskaper (HOV)

Information om ansökan

Utlisningsnamn: Tillämpad välfärdsforskning 2024

Bidragsform: Samverkansbidrag

Sökt inriktning: Nationellt program för tillämpad välfärdsforskning

Ämnesområde utlysning: Forte

Projekttitel: Socialtjänstens behov och förutsättningar inför att införliva ett nytt arbetssätt till arbetsmarknadsinkludering– att skapa en samverkansarena för erfarenhetsutbyte.

Projektstart: 2024-04-01

Projektslut: 2026-03-31

Sökt beredningsgrupp: TVF24 PrSa

Klassificeringskod: 30399. Annan hälsovetenskap

Nyckelord: Samverkan, Tillämpad välfärdsforskning, Arbetsmarknadsinkludering, Socialtjänst, Samordningsförbund

Sökta medel

År: 2024 2025 2026 Totalt sökt belopp

Belopp: 775 656 942 736 224 897 1 943 289

Medverkande

Medverkande forskare: Carolina Klockmo

Dr-examen: 2013-12-06

Födelsedatum: 19760430

Akademisk titel: Doktor

Kön: Kvinna

Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Land: Sverige

Medverkande forskare: Ida Seing

Dr-examen: 2014-12-19

Födelsedatum: 19820307

Akademisk titel: Doktor

Kön: Kvinna

Arbetsgivare: Linköpings universitet

Land: Sverige

Medverkande forskare: Ellinor Tengelin

Dr-examen: 2019-06-14

Födelsedatum: 19821021

Akademisk titel: Doktor

Kön: Kvinna

Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Land: Sverige

Projekttitel och sammanfattning

Projekttitel (svenska)

Socialtjänstens behov och förutsättningar inför att införliva ett nytt arbetssätt till arbetsmarknadsinkludering – att skapa en samverkansarena för erfarenhetsutbyte.

Projekttitel (engelska)

The Social Services needs and conditions to incorporate a new approach to labour market inclusion – to create a collaboration arena for knowledge exchange.

Sammanfattning (svenska)

Projektansökan fokuserar på Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), ett danskt arbetsmarknadsinitiativ som har väckt intresse i svenska kommunala arbetsmarknadsenheter (AME) och samordningsförbund. BIP syftar till att hjälpa människor som står långt från arbetsmarknaden och bygger på förväntansteori, vilket innebär att handläggare behöver utveckla tilltro till klienters arbetsförmåga och positiva bedömningar av deras jobbchanser med fokus på individens ansvar. I Sverige har välfärdspolitiken inriktats på att aktivera medborgare som tidigare varit passiva mottagare av ekonomiskt stöd. AME-verksamheter har fått en nyckelroll i att stödja dessa grupper.

Projektet avser att skapa samverkansarenor för erfarenhetsutbyte kring BIP mellan praktiker och forskare. Målet är att utforska kritiska forskningsfrågor och behovsorienterade frågor om BIP för att forma en kommande projektansökan. Det syftar också till att förstå AME:s motiv och förutsättningar för att använda BIP inom det svenska välfärdssystemet. Vidare kommer att använda ett normkritiskt perspektiv för att granska hur normer påverkar samhällets syn på arbetslöshet och social marginalisering. Genusperspektiv och intersektionalitet kommer att beaktas eftersom BIP primärt påverkar kvinnors arbete inom en kvinnodominerad sektor. Resultaten kommer att delas och spridas via samordningsförbund, forskningsnätverk och nationella konferenser. Etiska principer kommer att följas noggrant, och informerat samtycke kommer att inhämtas från deltagare. Data kommer att hanteras med stor försiktighet för att säkerställa deltagarnas konfidentialitet och integritet.

Forskarna har tidigare erfarenhet av att forska om välfärdssystemet och mångfaldsfrågor, samt att använda normkritiskt synsätt. Samverkan mellan forskare och praktiker i socialtjänsten och samordningsförbund som står bakom ansökan har även visat sig vara framgångsrik i tidigare projekt om arbetsmarknadsinkludering.

Sammanfattning (engelska)

The project application focuses on the Employment Indicator Project (BIP), a Danish labor market initiative that has garnered interest in Swedish Municipal Labor Market Units (AME) and coordination associations. BIP aims to assist individuals who are far from the labor market and is based on expectancy theory, which means that case workers need to develop trust in clients' work capabilities and make positive assessments of their job prospects, with a focus on individual responsibility. In Sweden, welfare policy has shifted towards activating citizens who were previously passive recipients of financial support. AME activities have played a key role in supporting these groups.

The project aims to create collaborative platforms for sharing experiences related to BIP between practitioners and researchers. The goal is to explore critical research questions and needs-oriented issues regarding BIP to shape a future project application. It also aims to understand the motivations and conditions of AMEs for using BIP within the Swedish welfare system. Furthermore, a norm-critical perspective will be used to examine how norms affect society's perception of unemployment and social marginalization. Gender perspectives and intersectionality will be considered since BIP primarily affects women's work in a female-dominated sector. The results will be shared and disseminated through coordination associations, research networks, and national conferences. Ethical principles will be closely followed, and informed consent will be obtained from participants. Data will be handled with great care to ensure participants' confidentiality and integrity.

The researchers have prior experience in researching the welfare system and diversity issues, as well as using a norm-critical approach. Collaboration between researchers and practitioners in social services and the coordination associations supporting the application has also proven successful in previous projects related to labor market inclusion.

Tidsplan

Antal år för projektet

2

Beräknad projekttid

2024-04-01 - 2026-03-31

Ämnesklassificering**Nyckelord 1**

Samverkan

Nyckelord 2

Tillämpad välfärdsforskning

Nyckelord 3

Arbetsmarknadsinklusion

Nyckelord 4

Socialtjänst

Nyckelord 5

Samordningsförbund

Fortes huvud- och delområden

Välfärd (VÄL) > Övrigt VÄL

Alternativt delområde

Omsorg och sociala relationer (OMS) > Socialtjänst och informell omsorg

Fortes samordningsområden

Ej samordningsområde

SCB-koder

30399. Annan hälsovetenskap

Globala hållbarhetsmål

03. Hälsa och välbefinnande

08. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

10. Minskad ojämlikhet

Projektbeskrivning**Bakgrund, syfte, mål och mervärde med samverkansprojektet**

Ansökan syftar till att skapa arenor för erfarenhetsutbyte av ett nytt arbetssätt som utvecklats i Danmark, Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), som nyligen väckt intresse hos kommunala arbetsmarknadsenheter (AME) och samordningsförbund runt om i Sverige. BIP innehåller insatser och verktyg för att stödja personer in på arbetsmarknaden med utgångspunkt i teorier om självtillit, symbolisk interaktionism samt betydelsen av professionellas tilltro till individen (Vaeksthusets Forskningscenter 2023). Resultaten från studien visar på 11 indikatorer för arbetsförmåga, hänvisning figur 1. Indikatorerna symboliserar parallella insatser, dvs personalens stöd består av kombinerade och samordnade insatser till skillnad mot en modell där klienten förväntas förflytta sig ett steg i taget med hjälp av en insats. Insatserna utgår från fyra områden: jobbfokuserad insats, kompetenshöjande insats, social insats och hälsorelaterad insats (Vaeksthusets Forskningscenter 2023).

I Sverige och internationellt har välfärdspolitiken fått en ny inriktning med betoning på människors ansvar och plikt gentemot samhället. Arbete och aktivering har blivit den överordnande lösningen på frågor som arbetslöshet, ohälsa och social marginalisering. Grupper som arbetslösa, försörjningsstödstagare och sjukskrivna förväntas vara *aktiva* i stället för *passiva* mottagare av ekonomisk ersättning (Eichhorst 2008, Johansson och Møller 2009, Seing 2014, Ståhl och Seing 2019) eftersom alla medborgare genom arbete ska bidra till samhällets ekonomiska utveckling. Aktivering är ett ansvar för individen men också för samhället; individen ska få hjälp att hjälpa sig själv (Holmqvist 2010). Det beskrivs som ett ideologiskt skifte där det sociala ansvaret har kommit att förskjutas från samhälle till individ, från *rätten till anställning* till *skyldigheten att vara anställningsbar* (Garsten och Jacobsson 2004). Skärpta regler inom arbetslöshets- och sjukförsäkringen har medfört att individer hänvisas till ekonomiskt bistånd i socialtjänsten (Panican & Ulmestig, 2019). I praktiken innebär det att kommunerna tvingats ta på sig ett större ansvar för arbetslösa och sjukskrivna personer, och att aktiveringspolitiken i allt högre grad genomförs genom kommunala AME-verksamheter. AME fungerar som utförare av de kompetenshöjande insatserna utifrån SoL 2001:453 4 kap 4§. Det innebär att målgruppen för BIP är människor som uppbär ekonomiskt bistånd och *står långt från arbetsmarknaden*. En heterogen målgrupp som beskrivs ha en mångfacetterad problematik och behov av insatser inom flera livsområden. Gruppen uppfyller få normer som konstituerar den önskvärda samhällsmedborgaren, den beskrivs ha *svag konkurrensförmåga*, vilket innebär att vara född utanför Europa, sakna gymnasial utbildning, ha funktionsnedsättning, samt vara 55 år eller äldre (Arbetsförmedlingen, 2023). Dessa faktorer kan i sig innebära olika hinder för att delta i arbetsmarknaden, t ex är det känt att den svenska arbetsmarknaden präglas av ojämlikhet grundad i hudfärg och etnicitet (Länsstyrelsen Stockholm, 2021) och att detta samverkar med maktordningar så som kön och klass (Neergaard, 2021).

BIP bygger på en förväntansteori där socialtjänstens handläggare behöver förhandla och utveckla tilltro till klientens förmåga att inträda på arbetsmarknaden och ha en positiv bedömning av klientens jobbchanser (Vaeksthusets Forskningscenter 2023), samt att bygga tilltro hos klienten själv. I linje med den förväntan som finns på mottagare av ekonomisk ersättning från samhället att vara *aktiva* tycks BIP erbjuda något nytt, en hittills saknad pusselbit i arbetet med utsatta grupper som ska öka individens empowerment och tydliggöra individens ansvar, trots de komplexa sociala och personliga problem som ofta förekommer i gruppen (Ekspertgruppen om udrening af den aktive beskaeftighedsindsats, 2015). Arbetssättet ger en bild av arbetslöshet och social marginalisering som en individuell produkt, som kan lösas genom förändringar av individuella handläggares förhållningssätt och bemötande. En kritisk fråga blir om BIP förbiser strukturella orsaker till arbetslöshet och utsatthet. BIP upplevs svara mot det behov som finns av evidensbaserade insatser för att få målgruppen att lämna arbetslösheten (Arbetsförmedlingen, 2023). Utbildningar i BIP, genom samordningsförbundens regi, är i uppstartsfas och därför är det av intresse att följa motivet till att implementera arbetssättet i Sverige och vilka förväntningar som finns från de lokala AME samt respektive samordningsförbund *just nu*.

Ansökan syftar till att skapa samverkansarenor för erfarenhetsutbyte omkring BIP för att möjliggöra ett lärande mellan praktiker som implementerar arbetssättet. Målet är att forskare och medarbetare inom AME samt samordningsförbund kan utforska mer specifika kritiska forskningsfrågor och behovsorienterade frågor om BIP som kommer att ligga till grund för en kommande projektansökan. Ett ytterligare syfte är att kartlägga och förstå AME:s förutsättningar och motiv till att arbeta med BIP i det svenska välfärdssystemet. Målet är att synliggöra vilka förväntningar som finns på BIP, både inom AME och samordningsförbund, samt om förhållningssättet till BIP förändras under de två åren. Samverkansbidraget kan ge tid, att tillsammans med AME och samordningsförbund, utforska och identifiera de frågor som mer styrs av behoven från praktikerna, samt vilken betydelse BIP får för handläggare och målgrupp. Tillika vetenskaplig förståelse utifrån den kartläggning om förutsättningar, motiv, förväntningar och hur BIP är tänkt att organiseras inom kommunerna. Mervärdet ses som ett lärande inom och mellan kommuner och samordningsförbund med BIP som gemensam nämnare.

Genomförande

Samverkansarenor för gemensamt erfarenhetsutbyte startar år 1 mellan kommunernas AME, respektive samordningsförbund och forskare. Tre interaktiva digitala workshops kommer användas som arena, samt 4 fokusgruppsintervjuer. En första workshop genomförs i anslutning till projektstart där nyckelpersoner hos kommunernas AME (verksamhetschefer, enhetschefer samt handläggare under BIP-utbildning) och respektive samordningsförbund deltar och berättar om sina erfarenheter av BIP och vilka förväntningar som finns på arbetssättet. Vidare kommer en kartläggning av motiv, förutsättningar och tänkt organisering av kommunernas införande av BIP att studeras genom tvärregionala fokusgruppsintervjuer. Samtliga nyckelpersoner som nämnts ovan samlas i en fokusgrupp, totalt 4 tvärregionala grupper. Kontinuerligt med datainsamling och kvalitativ analys kommer forskarna återkoppla initiala resultat och forma en workshop med fokus på återgivning av resultat under slutet av år 1. Workshopen genomförs med samma nyckelpersoner för att synliggöra resultat från kartläggningen. Resultaten kommer samanalyseras för tillförlitlighet av data och för att utbyta erfarenheter mellan regioner och mellan de olika hierarkiska nivåerna inom organisationerna. Under år 2 kommer den sista workshopen att fokusera på att hitta forskningsfrågor framåt som kan stärka de behov och svara på frågor som socialtjänsten upplever att BIP medför. Workshopen baseras på det erfarenhetsbaserade lärandet som synliggjorts under samverkanstiden och syftar till att hitta gemensamma vägar framåt för fortsatt erfarenhetsutbyte. Workshopen kommer fungera som underlag för en gemensam projektansökan, som skrivs fram mot slutet av samverkansbidragsperioden, där implementering och effekt av BIP kan studeras framåt. Analysen av samtliga data kommer ske med stöd av normkritiska perspektiv, det vill säga perspektiv som problematiserar till synes självklara mål, ideal och problembeskrivningar. Centralt i normkritisk analys är att undersöka hur och på vilka sätt vissa fenomen framställs som sanna, och att peka ut konsekvenser av sådana förgivettaganden. Normkritisk analys synliggör till synes självklara normer och kopplar dem till maktförhållanden och strukturer i samhället (Johansson & Theodorsson, 2013). Inför varje workshop kommer forskarna delge deltagarna en agenda och förberedande reflektionsfrågor som svarar mot samverkansbidraget två syften. Träffarna genomförs via Zoom. Deltagarna får lyssna in varandra i helgrupp samt i mindre tvärprofessionella och regionala grupper där erfarenhetsutbyte kommer att ske under workshops. Efter varje workshop kommer forskarna sammanställa de reflektioner som framkommit och återkoppla till deltagarna via deltagarnas önskemål, exempelvis kortare noteringar i text och inspelade kortare presentationer. Det betyder att dokumentation av resultat kommer vara flexibelt utifrån behoven från praktiker under samverkansprojektet. Samverkan med interaktiva inslag är en dynamisk process där allt inte kan förutses utan till del löses under processens gång. Under projektet innebär det att representanter från samtliga organisationer kommer att vara engagerade under hela samverkansprocessen; från formulering av förväntan och motiv till BIP till kritiska forskningsproblem/forskningsfrågor som styrs av praktikernas behov, via datainsamling och analys, till feedback och spridning av forskningsresultat. Hänvisning till figur 2 och 3 för genomförande process och tidsplan.

Hänvisning till *Letter of intents* där rollerna de samverkande parterna återfinns.

Timrå kommun: Annelie Ringbro och Karin Sandberg

Sundsvalls kommun: Ulrika Larsson

Härnösands kommun: Lilian Krantz och Åsa Vestling

Samordningsförbundet Sundsvall: Jan Andersson och Emil Ulander

Samordningsförbundet Härnösand/Timrå: Ulrika Sahlin

Samordningsförbundet Östergötland med tillhörande kommuner: Mattias Bergström

Mittuniversitetet: Åsa Tjulin är docent i hälsovetenskap. Ellinor Tengelin är universitetslektor i rehabiliteringsvetenskap. Carolina Klockmo arbetar delvis som universitetslektor i Rehabiliteringsvetenskap och delvis som forskare och vetenskaplig ledare vid Kommunförbundet Västernorrlands FoU-enhet, som socialtjänsterna i länet är med och finansierar.

Linköpings Universitet: Ida Seing är docent i sociologi.

Spridning och nyttiggörande

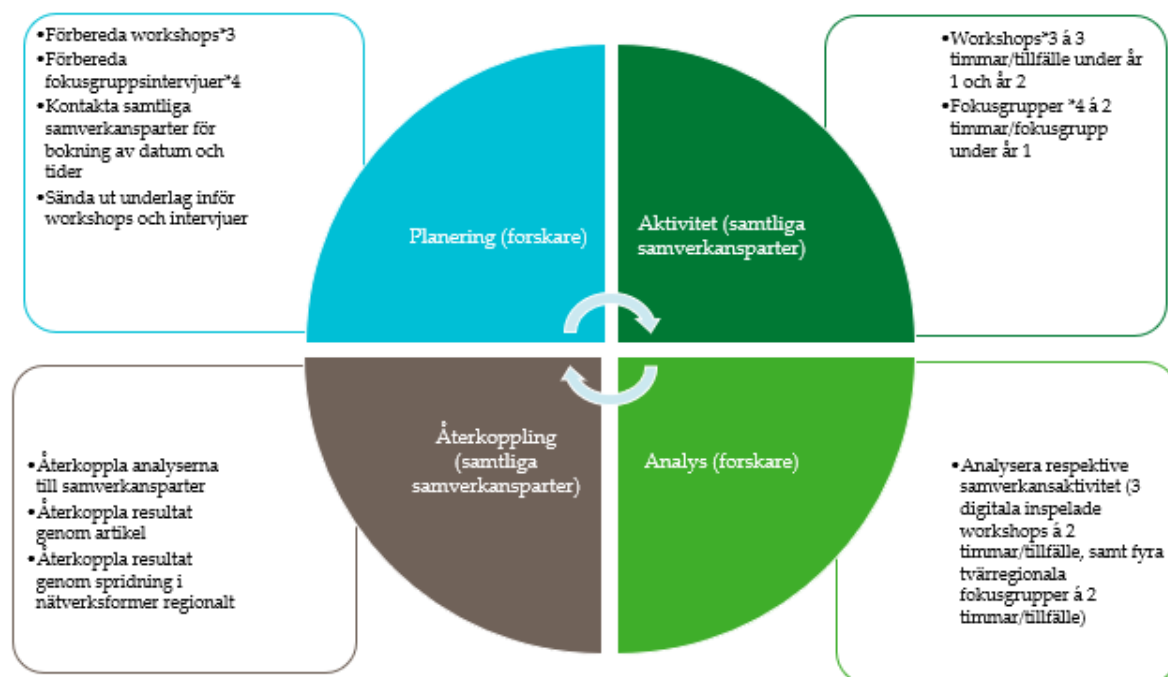
Resultaten delas och analyseras gemensamt av samtliga samverkanspartners i projektet och spridning sker genom de nätverk som kommunerna själva har: via samordningsförbund, FoU och den regionala stödstrukturen (RSS) för kunskapsspridning, vilken samordnas av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Resultaten av förväntningar och motiv till BIP kommer sammanställas vetenskapligt i artikelform. Resultaten kommer även presenteras vid Forum för arbetslivsforskning (FALF) nationella och årliga konferens.

I samtal mellan forskare och praktiker inom socialtjänsten och samordningsförbunden finns en nyfikenhet av erfarenhetsutbyte och ett lärande om BIP. I samtalen mellan enhetschefer visar det sig att de erfar skilda organisatoriska förutsättningar för att implementera BIP. De uttrycker behov av att anpassa arbetssättet och verktygen i sina respektive verksamheter. Ett skäl som anges är hög arbetsbelastning för handläggarna och därmed behov av att börja försiktigt. Vad som är gemensamt är att de ser en vinst i att arbetssättet belyser handläggarnas roll i relation till klienten och att även handläggarna kan stärkas kompetensmässigt genom utbildning inom BIP. De menar att BIP kan ge verktyg för att registrera, analysera och följa upp progression med stöd av jobbindikatorer och skattning av tilltro mellan handläggare och klient. Samtidigt ser de en utmaning i att implementera ett nytt arbetssätt i organisationerna och hur BIP kommer att upplevas av handläggarna. Därför är det av vikt att kunna följa hur AME från start organiserar för BIP, samt bygga upp strukturer för samverkan och erfarenhetsutbyte mellan praktiker – praktiker i olika regioner och praktiker-forskare. Ett mål med samverkansbidraget är att uppföljningen av projektet leder till en projektansökan med kritiska frågor om BIP som utvecklats i samskapande mellan forskare och praktiker. Samverkan skulle även möjliggöra dialog om kritiska forskningsfrågor och behovsorienterade frågor från praktiker under samverkanstidens gång gällande BIP. Vilket i sin tur kan föranleda en längre longitudinell studie om implementering och effekt. Forskare vid Mittuniversitetet och FoU Västernorrland har sedan 2020 arbetat med interaktiv forskning tillsammans med Timrå kommuns socialtjänst vilket ledde till en samproducerad artikel om socialtjänstens arbete med att hitta en ny organisering och nya arbetssätt för att möjliggöra intern samverkan inom området arbetsmarknadsinklusion (Tjulin, Krasser & Klockmo, 2023). Ytterligare en artikel skrevs fram utifrån studien som visar på hur organisatoriskt lärande tog sig uttryck under omorganiseringen (Tjulin & Klockmo, 2023). I den interaktiva forskningsprocessen skapades mervärden som visade sig att forskarnas närvaro bekräftade att socialtjänstens arbete är viktigt och angelägen för organisationen (kommunen). Forskarna får en tydlig inblick i hur det ser ut på fältet vilket leder till ny kunskap och nya forskningsfrågor. Två av forskarna bakom ansökan är även aktiva i det beviljade programbidraget Lokala arbetsmarknadsprogram - Utmaningar av och för en inkluderande arbetsmarknad, Forte, Diarienummer: 2021–01550. Även inom det projektet står återförande av resultat och kontinuerlig dialog med olika AME-verksamheter i fokus.

Bilduppladdare



Figur 1. Elva BIP-indikatorer för anställningsbarhet



Figur 2. Processbild av cyklisk genomförandeplan under samverkansprojektår 1 och 2

Tidsplan 2 år = 8 kvartal	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8
Uppstart – projektsamordning Ansvar: PI forskare								
Workshop 1								
Planering, Analys, Återkoppling Ansvar: samtliga forskare Deltagare: Samverkanspartner								
<i>Summa tid forskare</i>	340 timmar							
Fokusgruppsintervjuer								
Planering, Analys, Återkoppling Ansvar: samtliga forskare Deltagare: Samverkanspartner								
<i>Summa tid forskare</i>			340 timmar					
Workshop 2								
Planering, Analys, Återkoppling Ansvar: samtliga forskare Deltagare: Samverkanspartner								
<i>Summa tid forskare</i>				340 timmar				
Workshop 3								
Planering, Analys, Återkoppling Ansvar: samtliga forskare Deltagare: Samverkanspartner								
Skriva projektansökan Ansvar: samtliga forskare								
Spridning av resultat (nätverk, publikation, konferens) Ansvar: Samtliga forskare och samverkanspartner								
<i>Summa tid forskare</i>						500 timmar		

Figur 3 Tidsplanering av genomförande

Köns- och genusperspektiv

Är ett köns- eller genusperspektiv tillämpligt för de sökta aktiviteterna?

Ja

Motivera ditt svar

Med utgångspunkt i våra disciplinära bakgrunder inom folkhälsovetenskap, rehabilitering och sociologi är forskarna bevandrade i normkritiska frågor som uppmärksammar frågor om exkludering och marginalisering i relation till könsspecifika, rasifierade och klassificerade strukturer i samhället. Dessa intersektionella aspekter har blivit tydliga och centrala både när det gäller institutionella strukturer och vardagsarbete i organisationer (Acker, 2012). Intersektionalitet är ett viktigt teoretiskt verktyg för att förstå maktrelationer och är av betydelse i samverkansprojektet eftersom BIP berör professionellas arbete med individer i marginaliserade positioner. Ett intersektionellt perspektiv ställer frågor om hur kön, klass och ras/etnicitet påverkar utövandet av makt på olika nivåer i samhället och hur detta är kopplat till social exkludering och rådande normer (Mulinari & de los Reyes, 2005).

Inom socialtjänsten och de arbetsmarknadsenheter som studeras är många kvinnor anställda i arbetsuppgifter som är direkt kopplade till människors inkludering i arbetslivet och grundläggande behov i deras vardagsliv. Vi är särskilt medvetna om att arbetssättet BIP främst berör kvinnors arbete i en kvinnodominerad sektor.

Med hjälp av forskningsteamets omfattande erfarenhet av att forska om olika delar av det svenska välfärdsystemet och mångfaldsfrågor intar vi ett normkritiskt synsätt på BIP och dess kontext. Normkritisk analys syftar till att synliggöra normer som skapar utanförskap, marginalisering eller diskriminering. Det avser en blick på världen som identifierar och ifrågasätter uppfattningar om vad som ses som "normalt" och därmed önskvärt. Synsättet bygger på att maktrelationer upprätthålls via uppfattningar om normalitet och avvikelse, som dock är möjliga att rubba (Nye et al, 2023).

Etik

Etiska överväganden

Projektet kommer inte att bedömas av Etikprövningsnämnden då det inte avser att behandla känsliga personuppgifter, fysiskt ingrepp på forskningspersonen, eller utförs på biologiskt material som har tagits från en fysisk person och kan härledas till denna person. Forskningsprojektet kommer att följa etiska principerna för god forskningssed (SFS 2003: 460) och visa medvetenhet om lagen för etikprövning (SFS 2019:504), samt behandling av personuppgifter enligt EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR). Informerat samtycke kommer att inhämtas från de som intervjuas och observationer under workshops kommer att utföras med samtycke från samtliga deltagare. Det kommer tydliggöras för alla deltagare att de när som helst kan dra sig ur forskningen utan att behöva uppge ett skäl till sitt tillbakadragande. Vid intervjuer är forskarna medvetna om maktförhållanden. Åtgärder för att säkerställa deltagarnas konfidentialitet och integritet vidtas. Projektledaren kommer att ge sina kontaktuppgifter till informanter och de kan ta kontakt om det uppstår frågor eller kommentarer under eller efter deltagande i intervjuer eller workshops. All data kommer att delas och förvaras digitalt i Valvet som är en lagring- och fildelningstjänst i Mittuniversitetets lagringsmiljö med extra säkerhet. Ingen information arkiveras långsiktigt i Valvet, utan handlingar som arkiveras enligt rutiner om 10 år hanteras av Mittuniversitetets arkivfunktion i enlighet med etiska principer för att säkerställa deltagarnas anonymitet. Vid publicering av studieresultat kommer informanterna anonymiseras.

Referenser

Referenslista för ansökan

Acker, J. (2012) Gendered organizations and intersectionality: problems and possibilities. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal* 31(3) pp. 214-224

Arbetsförmedlingen (2023), Återrapport. Uppdrag till Arbetsförmedlingen att analysera och redovisa behov hos långtidsarbetslösa som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Analysavdelningen, Diarienummer: Af-2022/0114 1951. Bussum, The Netherlands: Bentham Science Publishers.

Eichhorst W. (2008) *Bringing the jobless into work? Experiences with activation schemes in Europe and US*. Heidelberg: Springer.

Ekspertergruppen om udrening af den aktive beskaeftighedsindsats. (2015). Nye veje mod job – for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Eriksson, A., Dellve, L., Jaldestad, E., Jutengren, G. & Tjulin, Å. (2020). *Lärande för hållbar verksamhetsutveckling: En forskningsbaserad handbok om att skapa förutsättningar för ett lärandeklimat som bidrar till hälsa och engagemang*.

Garsten, C. & Jacobsson, K. (eds), 2004. *Learning to be employable: New agendas on work, responsibility and learning in a globalizing world*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

Holmqvist M (2010): "The 'Active Welfare State' and its consequences: A case study of sheltered employment in Sweden". *European Societies*, 12 (2), 209–230

Jacobson-Libietis, V., & Ljungkvist, T. (2017). *Kommunerna och arbetsmarknadspolitiken - En redogörelse för aktuell lagstiftning och samverkansformer*. Stockholm: SKL, Sveriges kommuner och landsting.

Johansson, A., & Theodorsson, A. (2013). Teaching, power and social difference: Practicing anti-oppressive education in the university classroom. In K. Johansson, G. Lassbo, & E. Nehls (Eds.), *Inside the new university: Prerequisites for a contemporary knowledge production* (pp. 112–146). Bussum, The Netherlands: Bentham Science Publishers.

Johansson, H. & Möller, I. H. (2009) *Aktivering - Arbetsmarknadspolitik och socialt arbete i förändring*. Malmö: Liber.

Länsstyrelsen Stockholm. (2021). *Vita privilegier och diskriminering. Processer som vidmakthåller rasifierade ojämlikheter på arbetsmarknaden*. Rapport 2021:3.

Mulinari, D & de los Reyes. (2005) *Intersektionalitet: kritiska reflektioner över (o) jämlikhetens landskap* Malmö: Liber.

Neergaard, A. (2021). *Klassamhällets rasifiering i arbetslivet*. Katalys, rapport 14.

Nye, C. M., Tengelin, E., & Somayaji, D. (2023). Developing a theory of norm-criticism in nursing education. *Advances in Nursing Science*, 46(2), E66-E79.

Panican, A. & Ulmestig, R. 2017 *Lokal Arbetsmarknadspolitik: Vem gör vad, hur och för vem?*: Linnaeus University.

SFS 2019:504 Lag om ansvar för god forskningssed.

Ståhl, C. & Seing, I. (2014). Arbetslinjer och arbetsförmåga i det svenska socialförsäkringssystemet. I: K. Ekberg (Red.), *Den relativa arbetsförmågan: teoretiska och praktiska perspektiv* (s. 75-93). Lund: Studentlitteratur.

Tjulin, Å. & Klockmo, C. (2023). Learning through co-creation across internal organisational professions and responsibilities. *Journal of Workplace Learning*, vol. 35: 9, ss. 101-116.

Tjulin, Å., Krasser, P. & Klockmo, C. (2023). Den vetenskapande socialtjänsten - hur en social medieplattform kan göra vardagens verkstad till vetenskap. *Socialvetenskaplig tidskrift*, vol. 30: 2

Vaekst huset (20 oktober 2023) Tilltron till jobbchansen som teoretiskt begrepp och empiriskt fenomen <https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/pdf/tilltron-till-jobbchansen-som-teoretiskt-begrepp-och-empiriskt-fenomen/>

Vaekst huset (20 oktober 2023) BIP indikatorer och jobbsannolikhet <https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/pdf/bip-indikatorer-och-jobbsannolikhet/>

Dokument som styrker samverkan

Se nästa sida för bilaga.

Letter of intent

Tack för inbjudan till forskningsprojektet Socialtjänstens behov och förutsättningar inför att införliva ett nytt arbetssätt till arbetsmarknadsinkludering– att skapa en samverkansarena för erfarenhetsutbyte.

Samordningsförbundens uppdrag är att främja samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvård, socialtjänst där ibland den kommunala arbetsmarknadsenheten ingår, och i de fall de inte gör det så ingår de i samordningsförbunden. Ett centralt inslag i samordningsförbunden handlar om att skapa förutsättningar för samverkan i arbetslivsinriktade insatser. En utmaning är att kunna ge ett sammansatt stöd till personer som "står långt från arbetsmarknaden" då de ofta har behov av fler typer av insatser som ges av olika aktörer.

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är ett arbetssätt som samordningsförbunden i Sverige har visat intresse för. Just nu pågår utbildningar bland personal i BIP för att de ska kunna påbörja arbetet på hemmaplan. I Timrå/Härnösand har samordningsförbundet presenterat BIP-forskningen för förbundsmedlemmarna och de båda kommunerna har därefter beslutat att arbeta utifrån BIPs slutsatser av den danska forskningen tillsammans med verktyget SKAPA. Förbundet har finansierat den pågående fördjupningskursen om BIP-forskningen för arbetsmarknadstorgets verksamhetsansvarige i Härnösands kommun. Här får den verksamhetsansvarige möjlighet att utvecklas i en roll för att processleda reflexiva, kollegiala samtal med fokus på att utveckla praktiken på arbetsplatsen enligt BIP principen. Timrå kommun har själva valt att finansiera kursen för två medarbetare, en socialsekreterare samt en arbetsmarknadssamordnare.

Merparten av de personer som Härnösand och Timrås kommun möter i sin arbetsmarknadsenhet kommer från försörjningsstöd. Ofta är det personer som är i behov av fler insatser än enbart stöd till arbete.

BIP är ett intressant arbetssätt att pröva då den inte enbart fokuserar på att individen ska få ett arbete, utan tar ett holistiskt grepp där en arbetsinriktad insats kombineras med parallella insatser; kompetenshöjande, sociala och hälsoinriktade insatser i syfte att stärka individen samt att uppföljningen sker på ett strukturerat sätt.

Det saknas kunskap om hur arbetssättet kommer att fungera i en svensk kontext, då arbetssättet är testad i Danmark.

Vi är intresserade av att delta i projektet för att få arenor för att diskutera och dela med oss av erfarenheter som görs tillsammans med andra samordningsförbund och kommuner.



Ulrika Sahlin

Förbundschef

Samordningsförbundet Härnösand Timrå

Letter of intent

*Tack för inbjudan till forskningsprojektet *Socialtjänstens behov och förutsättningar inför att införliva ett nytt arbetssätt till arbetsmarknadsinkludering– att skapa en samverkansarena för erfarenhetsutbyte.**

Sundsvalls kommuns arbetsmarknadsverksamhet har som huvuduppdrag att minska behovet av försörjningsstöd genom att arbeta med att stödja deltagarna att nå en egen försörjning genom att erbjuda kompetenshöjande insatser. Enheten arbetar också med unga som hoppat av gymnasieskolan och inte vill fortsätta studera samt med stöd av Samordningsförbundet Sundsvall också med personer som uppbär andra ersättningar men inte på annat sätt får ta del av arbetslivsinriktad rehabilitering. Målgruppen vi arbetar med är arbetssökande mellan 16 - 64 år som av olika anledningar behöver stöd för att bli självförsörjande. Många av de vi möter idag brottas med neuropsykiatriska, psykiska och/eller fysiska funktionsvariationer, bristfällig skolgång, behov av språkutveckling eller andra utmaningar som gör att man kan behöva stöd. Inte sällan har man en kombination av dessa utmaningar med sig när man möter oss vilket ställer höga krav på ständig utveckling av våra verksamheter för att möta behoven.

Våra erfarenheter säger att vi behöver arbeta med deltagarnas olika förutsättningar inom flera livsområden för att individen ska få ett arbete och att i denna målgrupp som står långt ifrån arbete sker också stora positiva stegförflyttningar som ökar deras förmåga att nå ett arbete även om de behöver längre tid att nå ända fram.

Arbetsmarknadsinsatser i kommunal regi är ett dåligt beforskat område där landets kommuner idag lägger ner många miljoner årligen på att komplettera Arbetsförmedlingens insatser, framför allt för personer som uppbär försörjningsstöd i syfte att sänka dessa kostnader. Många kommuner delar samma bild av vilka insatser som har effekt eller inte men beforskad evidens har varit skral. Utifrån detta blev så klart Sundsvalls kommun, liksom många andra kommuner intresserade av den danska studien, Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) när den kom. Det danska projektet genomfördes genom forskning via Vaekthusets forskningscenter för att kunna påvisa vad det är som får individer närmre anställningsbarhet. Forskningen lyfter 11 indikatorer som ger effekt på medborgares anställningsbarhet och hur insatser kan fördelas, med fördel genom att ge parallella insatser.

I Sundsvall började vi under 2022 tillsammans med Samordningsförbundet i Sundsvall planera för att implementera de resultat som projektet kom fram till och utsåg en styrgrupp med ansvarig för frågan.

Samordningsförbundet i Halland var tidig med att titta närmare på Vaekthusets arbete och tog bland annat fram en metod för att mäta deltagarnas progression, SKAPA. I Sundsvall valde vi att genom Samordningsförbundet utbilda personal i både övergripande information om vad forskningsstudien visade samt att utbilda arbetskonsulenter på Arbetsmarknadstorget i Sundsvalls kommun i att genomföra progressionsmätningar enligt SKAPA, modellen.

Det första vi arbetade med var att se över vårt insatsutbud enligt resultaten av BIP forskningen av vad som varit effektivt och därefter påbörjade vi progressionsmätningar från och med hösten 2022. När möjligheten gavs genom Samordningsförbundet att delta i en fördjupningsutbildning från Vaekthuset valde vi att delta och är i skrivande stund mitt i den utbildningen där vår förväntan är att få mer verktyg och kunskap för att kunna arbeta vidare med de olika indikatorer man i forskningen såg hade störst effekt. Vårt huvudfokus för utbildningen kommer vara hur vi kan arbeta vidare med våra handläggares tilltro till sina deltagares förmåga att få ett arbete då man i BIP-studien såg att de var en av de viktigaste faktorerna för att deltagarna skulle nå arbete.

BIP är i sig själv inte ett helt nytt arbetssätt utan mer en bekräftelse av det vi redan vet, nämligen att vi aldrig når framgång om vi bara ger insatser kopplade till en del av våra deltagares behov. De delar som vi ser att vi kan arbeta mer med är just att anpassa insatser så att dessa kan ges parallellt. Vi ser inte BIP-forskningen som en metod utan snarare ett förhållningssätt och ett kunskapsstöd i arbetet. Vårt arbete med Supported Employment som grundmetod harmoniserar dock bra BIP-forskningens resultat.

Många kommuner arbetar idag i olika grad med att försöka implementera resultat från BIP-forskningen men det finns vissa skillnader mellan Sverige och Danmark när det gäller förutsättningar för arbetsmarknadspolitiken och det saknas idag beforskad kunskap om hur arbetssättet kommer att fungera i en svensk kontext. Vi kommer att arbeta med detta förändringsarbete alldeles oavsett och försöker bygga nätverk med andra kommuner som gör liknande arbete och kan våra erfarenheter bidra till att öka forskningen inom området så vill vi gärna vara med och bidra där vi

tänker att vi kommer få värdefull återkoppling från både forskare och andra kommuner.

Även Samordningsförbundet i Sundsvall ser positivt på deltagandet i projektet då vi sedan några år bidragit till utvecklandet av Arbetsmarknadstorget som är den prioriterade samverkansytan för Samordningsförbundets arbete.



Ulrika Larsson

Enhetschef Arbete och försörjning, Sundsvalls kommun



Jan Andersson

Förbundschef, Samordningsförbundet Sundsvall

Letter of intent för Samordningsförbundet Centrala Östergötland och Linköpings kommun

Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ) är en oberoende organisation som ägs gemensamt av Region Östergötland, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna Linköping, Kinda och Åtvidaberg. SCÖ skapar möjligheter för deras medlemmar att arbeta tillsammans – över organisationsgränserna – för att människor som står långt från arbetsmarknaden ska kunna komma vidare till jobb eller studier. Målet är att människor som står långt från arbetsmarknaden ska kunna försörja sig själva, känna sig delaktiga och må bra.

Anledning till deltagande i projektansökan

SCÖ är en central aktör för utbildning och spridning av BIP i Sverige. SCÖ:s satsning på BIP är en del av ett ESF-finansierat projekt som har målet att minst 950 personer ska ha gått utbildningarna under 2022–2026. De som går utbildningarna kommer från de medsökande samordningsförbunden, deras insatser samt från förbundens medlemmar, främst från kommunerna med chefer och medarbetare som arbetar direkt med individer. I nuvarande projekt "Inkluderingslyftet" är 8 samordningsförbund från Östra Mellansverige anslutna så SCÖ når därmed ut till såväl arbetsförmedlingen, försäkringskassan, region Östergötland, Sörmland, Västmanland och Örebro län samt 34 kommuner i samma område.

Beskrivning av deltagandet

SCÖ har tidigare erfarenhet av samarbete med forskare från Linköpings universitet, främst genom en utvärdering av lärandet som sträcker sig över flera år, där SCÖ anställde en doktorand. Som partner i HELIX Competence Centre har SCÖ initierat och deltagit i olika forskningsprojekt och varit en aktiv partner i forskningsseminarier.

Fokus i detta projekt ligger på att skapa arenor för gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte om BIP. I projektet avser SCÖ och berörda medlemmar samt samverkanspartner i ovan beskrivna Inkluderingslyftet vara samverkanspartner, och delaktig i digitala workshops och fokusgruppsintervjuer tillsammans med andra samordningsförbund, kommunala arbetsmarknadsenheter och forskare.



Mattias Bergström

Förbundschef Samordningsförbundet Centrala Östergötland

Letter of intent

Tack för inbjudan till forskningsprojektet Socialtjänstens behov och förutsättningar inför att införliva ett nytt arbetssätt till arbetsmarknadsinkludering– att skapa en samverkansarena för erfarenhetsutbyte.

Timrå kommun genomförde en omorganisation under 2020 i syfte att utveckla samverkan mellan ekonomiskt bistånd och den kommunala arbetsmarknadsenheten där vi gemensamt utvecklat en process "Vägen till egen hållbar försörjning". Merparten av de personer som kommer till vår verksamhet är de som har försörjningsstöd där de hänvisas till oss för deltagande i en kompetenshöjande insats. Det är ofta personer som har behov av att bli stärkt inom fler livsområden än enbart att få ett arbete.

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är ett arbetssätt som flera arbetsmarknadsenheter i landets kommuner inför. I Timrå har vi valt att fördjupa kunskapen av den danska forskningen och bredda förståelsen inom hela individ- och familjeomsorgen genom utbildning av kunskapspersoner. De som utbildas är en socialsekreterare och en arbetsmarknadssamordnare från Enheten för hållbar försörjning. Syftet är att bidra till en mer reflexiv organisation: reflektioner är centrala för att medborgarna ska kunna få ta del av det vi erbjuder. Målet är att genom kunskapspersonerna skapa en gemensam etisk grund med reflektionsoaser som en del i arbetssättet. Att enbart fokusera på snabba lösningar löser inte komplexa frågor, vi tar ett holistiskt grepp där en arbetsinriktad insats kombineras med parallella insatser; kompetenshöjande, sociala och hälsoinriktade insatser i syfte att stärka individen samt att uppföljningen sker på ett strukturerat sätt.

Det saknas kunskap om hur arbetssättet kommer att fungera i en svensk kontext, då arbetssättet är testad i Danmark.

Vi är intresserade av att delta i projektet för att få arenor för att diskutera och dela med oss av erfarenheter som görs tillsammans med andra samordningsförbund och kommuner.



Annelie Ringbro

Enhetschef Kompetenscenter

Enheten för hållbar försörjning i Timrå kommun



Karin Sandström

Tf. Enhetschef Försörjningsstöd

Enheten för hållbar försörjning i Timrå kommun

Aktivitetsgrad och kostnadsslag

Aktivitetsgrad i projektet

Roll i projektet	Namn	Procent av heltid
1 Projektledare	Åsa Tjulin	15%
2 Medverkande forskare	Ellinor Tengelin	10%
3 Medverkande forskare	Carolina Klockmo	10%
4 Medverkande forskare	Ida Seing	10%

Löner inklusive sociala avgifter

Roll i projektet	Namn	Procent av lönen	
1 Projektledare	Åsa Tjulin	15%	
2 Medverkande forskare	Ellinor Tengelin	10%	
3 Medverkande forskare	Carolina Klockmo	10%	
Totalt			
2024	2025	2026	Totalt
1 128 854	177 474	60 637	366 965
2 77 416	127 954	40 985	246 355
3 74 216	122 665	39 291	236 172
Totalt 280 486	428 093	140 913	849 492

Driftskostnader

Driftskostnader	Beskrivning	2024	2025	2026	Totalt
1 Ida Seing	Samverkansavtal mellan lärosäten	250 000	250 000	0	500 000
2 Expenser	Konferenser och transkribering	78 000	9 500	0	87 500
3 Lokalkostnad	Lokalkostnad	21 317	32 535	10 709	64 561
Totalt		349 317	292 035	10 709	652 061

Totalt sökt belopp

Specificerade kostnader	2024	2025	2026	Totalt, sökt	Total kostnad
1 Löner inkl. sociala avgifter	280 486	428 093	140 913	849 492	849 492
2 Driftskostnader	349 317	292 035	10 709	652 061	652 061
3 Delsumma	629 803	720 128	151 622	1 501 553	1 501 553
4 Indirekta kostnader	145 853	222 608	73 275	441 736	441 736
5 Total projektkostnad	775 656	942 736	224 897	1 943 289	1 943 289

Motivera sökt budget

Motivet till att vi söker maxbudget, det vill säga 1 miljon kronor/år, 2 miljoner för 2 år, härrör till forskarnas erfarenhet av att arbeta i samverkan och med interaktiva forskningsmetoder. Det betyder, som tidigare nämnts, att vi har en medvetenhet om att det tar tid att bygga samverkansarenor, att samordna, planera, analysera och återkoppla för att facilitera en god dialog som möjliggör kritiska frågeställningar och positivt utbyte av lärdomar. Det finns även en medvetenhet om att praktikerna inte har utrymme i sina verksamheter att kunna avsätta allt för mycket tid till administration av samverkan omkring BIP mellan regioner därav behöver forskarna möjliggöra och erbjuda strukturen, samt förberedda underlag och organisera för samverkan vilket den sökta budgeten skulle möjliggöra i arbetstid. I tidigare studier inom hälso- och sjukvård, samt socialtjänsten har forskarna kommit fram till att arenor för social interaktion kan stödja kollaborativt lärande (Eriksson et al., 2020; Tjulin & Klockmo, 2023).

Vi bedömer att aktiviteterna som planeras i projektet sker via en digitalt social arena med hänsyn till den tid som samverkande praktiker kan lägga ned i projektet, det vill säga det finns en vinst i att räkna bort tid för resor mellan orter. Vidare har deltagarna från kommunerna en önskan om att samverkansprojektet inte medför ett merarbete för dem utan att forskarna finns där som stöd och organiserar för lärande interaktion mellan deltagarna. Aktiviteterna löper över 2 år och motiveras av att BIP är nytt *nu* och det kommer ta tid för organisationerna att implementera arbetssättet och hitta de kritiska frågorna som behöver beforskas i framtiden. Av tidigare erfarenheter av interaktiv forskning vet vi även att det tar tid att hitta gemensamma forskningsfrågor och olika praktikers behov mellan de deltagande organisationerna. Slutligen, antalet aktiviteter som planeras att genomföras inom projektet (planering inför, under och efter workshops, fokusgrupper, analys, samt återkoppling) är balanserad i relation till den arbetstid som samverkansbidraget kan möjliggöra för forskarnas arbetstid. Samverkansavtal skrivs mellan lärosäten för att täcka lönekostnader och OH för Ida Seing vid Linköpings universitet, nu inlagt som köp av tjänst i budgeten.

Annan finansiering

Annan finansiering för detta projekt

Finansiär	Sökande/projektledare	Typ av bidrag	Status	Dnr eller motsv.
	2024		2025	2026
Ingen information ifyllt				

CV

CV - Åsa Tjulin

Projektledare: Åsa Tjulin
Födelsedatum: 19761215
Kön: Kvinna
Land: Sverige

Dr-examen: 2010-11-19
Akademisk titel: Doktor
Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Utbildning

Forskarutbildning		
Examen	Organisation	Namn på handledare
Doktorsexamen, 30399. Annan hälsovetenskap, 2010-11-19	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för medicin och hälsa (IMH)	Kerstin Ekberg

Utbildning på grund- och avancerad nivå

År	Examen
2004	30302. Folkhälsovetenskap, global hälsa, socialmedicin och epidemiologi, Magisterexamen, Mälardalens universitet, Sverige

Arbetsliv

Anställningar			
Period	Anställning	Del av forskning i anställningen (%)	Arbetsgivare
november 2016 - Nuvarande	Lektor, Tillsviareanställning	10	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskap (HLV)
augusti 2013 - oktober 2016 (Nuvarande)	Lektor, Tillsviareanställning	10	Mälardalens universitet, Sverige, Akademin för hälsa, vård och välfärd (HVV)
december 2012 - maj 2014	Forskare	25	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för medicin och hälsa (IMH)

Forskarutbyten			
Period	Typ	Organisation	Ämne
januari 2009 - mars 2009	Gästforskare	Institute for Work & Health	30399. Annan hälsovetenskap

Uppehåll i forskningen	
Period	Beskrivning
2011-01-01 - 2012-11-30	Föräldraledighet

Meriter och utmärkelser

Docentur		
År	Ämne	Organisation
2022	303. Hälsovetenskap	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskaper (HOV)

Handledda personer			
År	Handledda personer	Lärosäte (handledd person)	Roll
2026	Doktorand, Helena Månsson Sandberg		Bihandledare
2024	Doktorand, Ellen Jaldestad		Bihandledare
2024	Licentiat, Josefine Hansson		Huvudhandledare

Bidrag erhållna i konkurrens					
Period	Finansiär	Projektledare	Din roll	Delbelopp (kr)	Totalt belopp (kr)
2022 - 2022	Mittuniversitetet & Timrå kommun Samverkansavtal, Sverige - Universitet och högskolor	Åsa Tjulin & Carolina Klockmo	Projektledare	0	800 000

Period	Finansiär	Projektledare	Din roll	Delbelopp (kr)	Totalt belopp (kr)
2021 - 2027	Forte, Sverige - Annan forskningsfinansiär	Gunilla Olofsdotter	Medverkande	0	17 200 000
2020 - 2021	Mittuniversitetet & Timrå kommun Samverkansavtal, Sverige - Universitet och högskolor	Åsa Tjulin & Carolina Klockmo	Projektledare	0	1 140 278
2020 - 2023	AFA Försäkring, Sverige - Branschforskningsinstitut ut (forskningsinstitut som bygger upp, förädlar och förmedlar behovsmotiverad FoU inom en viss bransch)	Stig Vinberg	Medverkande	0	3 404 000
2019 - 2020	Mittuniversitetet, Sverige - Universitet och högskolor	Åsa Tjulin	Projektledare	0	1 820 000

Priser och utmärkelser				
År	Land	Namn på priset/utmärkelsen	Utfärdare	Beskrivning
2023	Sverige	Excellent lärare	Mittuniversitetet	
2019	Sverige	Meriterad lärare	Mittuniversitetet	Pedagogiskt meriteringssystem
2015		Pedagogiskt pris för Pedagogisk ledning vid Mälardalens Högskola		

Övriga meriter		
Period	Typ av merit	Beskrivning
2007	Scholarship, Canadian Institutes of Health Research (CIHR), grant(s) FRN:53909	Internationell treårig utbildning på forskarnivå

CV - Carolina Klockmo

Medverkande forskare: Carolina Klockmo
Födelsedatum: 19760430
Kön: Kvinna
Land: Sverige

Dr-examen: 2013-12-06
Akademisk titel: Doktor
Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Utbildning

Forskarutbildning			
Examen	Organisation	Avhandlingens titel	Namn på handledare
Doktorsexamen, 30399. Annan hälsovetenskap, 2013-12-06	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskap (HLV)	The role of personligt ombud in supporting the recovery process for people with psychiatric disabilities	Sven-Uno Marnetoft

Utbildning på grund- och avancerad nivå

År	Examen
2010	30399. Annan hälsovetenskap, Magisterexamen, Mittuniversitetet, Sverige
2001	30399. Annan hälsovetenskap, Kandidatexamen, Mittuniversitetet, Sverige

Arbetsliv

Anställningar				
Period	Anställning	Del av forskning i anställningen (%)	Arbetsgivare	Övrig information
januari 2014 - Nuvarande	Forskare, Tillsvidareanställning	0	Kommunförbundet Västernorrland	FoU
augusti 2017 - Nuvarande	Lektor, Tillsvidareanställning	0	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskap (HLV)	
januari 2014 - juli 2015	Lektor, Vikariat	0	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskap (HLV)	

Meriter och utmärkelser

Handledda personer			
År	Handledda personer	Lärosäte (handledd person)	Roll
2030	Doktorand, Maria Holknekt		Bihandledare
2027	Doktorand, Camilla Carpholt		Bihandledare

Bidrag erhållna i konkurrens					
Period	Finansiär	Projektledare	Din roll	Delbelopp (kr)	Totalt belopp (kr)
2021 - 2027	Forte, Sverige - Annan forskningsfinansiär	Gunilla Olofsdotter	Medverkande	0	17 300 000
2020 - 2021	Samverkansavtal Mittuniversitet och kommun, Sverige - Universitet och högskolor	Katarina Giritli-Nygren	Medverkande	773 000	773 000
2020 - 2021	Samverkansavtal Mitunivesitetet och kommuner, Sverige - Universitet och högskolor	Carolina Klockmo, Åsa Tjulin	Projektledare	0	1 140 278

Övriga meriter		
Period	Typ av merit	Beskrivning
2017 - 2023	Vetenskaplig ledare	Innehar funktionen vetenskaplig ledare vid FoU Västernorrland

Period	Typ av merit	Beskrivning
2014 - 2019	Samhällsrepresentant i Mittuniversitets forskningsetiska kommité	Representant i forskningsetisk kommité
2014	Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens regeringsuppdrag inom ramen för PRIO	Representant referensgrupp i utvecklingen av Case management inom Försäkringskassan

CV - Ida Seing

Medverkande forskare: Ida Seing
Födelsedatum: 19820307
Kön: Kvinna
Land: Sverige

Dr-examen: 2014-12-19
Akademisk titel: Doktor
Arbetsgivare: Linköpings universitet

Utbildning

Forskarutbildning			
Examen	Organisation	Avhandlingens titel	Namn på handledare
Doktorsexamen, 30599. Övrig annan medicin och hälsovetenskap, 2014-12-19	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för medicin och hälsa (IMH)	Aktivering av sjukskrivna: Återgång i arbete som policy och praktik i den svenska sjukförsäkringen och arbetslivet	Kerstin Ekberg

Utbildning på grund- och avancerad nivå

År	Examen
2006	50601. Statsvetenskap (exklusive studier av offentlig förvaltning och globaliseringsstudier), Magisterexamen, Stockholms universitet, Sverige

Arbetsliv

Anställningar			
Period	Anställning	Del av forskning i anställningen (%)	Arbetsgivare
april 2018 - Nuvarande	Lektor, Tillsvidareanställning	0	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för beteendevetenskap och lärande (IBL)
oktober 2016 - oktober 2018	Biträdande universitetslektor, Projektanställning	75	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för medicin och hälsa (IMH)
januari 2015 - mars 2016	Postdoktor, Meriteringsanställning	80	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för medicin och hälsa (IMH)

Postdoktorvistelser

Period	Organisation	Ämne
april 2016 - juni 2016	Göteborgs universitet, Sverige, Sociologi och arbetsvetenskap, inst för	50401. Sociologi (exklusive socialt arbete, socialpsykologi och socialantropologi)

Forskarutbyten			
Period	Typ	Organisation	Ämne
maj 2022 - maj 2022	Gästforskare	University of Waterloo	30399. Annan hälsovetenskap
januari 2013 - maj 2013	Gästforskare	Institute for Work & Health	50903. Arbetslivsstudier

Meriter och utmärkelser

Docentur		
År	Ämne	Organisation
2023	504. Sociologi	Linköpings universitet, Sverige, Institutionen för beteendevetenskap och lärande (IBL)

Handledda personer			
År	Handledda personer	Lärosäte (handledd person)	Roll
2026	Doktorand, Hanna Fernemark		Bihandledare
2021	Doktorand, Elin Karlsson		Bihandledare

Bidrag erhållna i konkurrens					
Period	Finansiär	Projektledare	Din roll	Delbelopp (kr)	Totalt belopp (kr)
2022 - 2022	Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), Sverige - Övriga statliga myndigheter	Ida Seing	Projektledare	0	1 597 265
2021 - 2021	Forte, Sverige - Universitet och högskolor	Per Nilsen	Medverkande	0	4 800 000
2020 - 2023	AFA, Sverige - Branschforskningsinstitut ut (forskningsinstitut som bygger upp, förädlar och förmedlar behovsmotiverad FoU inom en viss bransch)	Per Nilsen	Medverkande	0	2 500 000

Övriga meriter		
Period	Typ av merit	Beskrivning
2011	Work Disability Prevention Strategic Training Program	År 2011 blev jag i i konkurrens uttagen till i ett kanadensiskt forskningsprogram (riktat mot doktorander och postdoktorer) om forskning kring sjukfrånvaro och återgång i arbete. Programmet varade under 3 år och var förlagt vid University of Toronto.

Medverkande forskare: Ellinor Tengelin
Födelsedatum: 19821021
Kön: Kvinna
Land: Sverige

Dr-examen: 2019-06-14
Akademisk titel: Doktor
Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Utbildning

Forskarutbildning			
Examen	Organisation	Avhandlingens titel	Namn på handledare
Doktorsexamen, 30399. Annan hälsovetenskap, 2019-06-14	Högskolan i Jönköping, Sverige, School of Health and Welfare	Becoming aware of blind spots — Norm-critical perspectives on healthcare education	Elisabeth Dahlborg
Licentiatexamen, 30303. Arbetsmedicin och miljömedicin, 2012-02-20	Göteborgs universitet, Sverige, Medicin, inst för	Creating proactive boundary awareness - Observations and feedback on lowerlevel health care managers' time commitments and stress	Lotta Dellve

Utbildning på grund- och avancerad nivå

År **Examen**

2008 30302. Folkhälsovetenskap, global hälsa, socialmedicin och epidemiologi, Magisterexamen, Göteborgs universitet, Sverige

Arbetsliv

Anställningar			
Period	Anställning	Del av forskning i anställningen (%)	Arbetsgivare
juli 2022 - Nuvarande	Lektor, Tillsvdareanställning	40	Mittuniversitetet, Sverige, Hälsovetenskaper (HOV)
september 2019 - juni 2022 (Nuvarande)	Lektor, Tillsvdareanställning	40	Högskolan Väst, Sverige, Institutionen för hälsovetenskap
maj 2015 - juni 2019 (Nuvarande)	Doktorand, Projektanställning	80	Högskolan Väst, Sverige, Institutionen för hälsovetenskap

Meriter och utmärkelser

Handledda personer

År	Handledd person	Lärosäte (handledd person)	Roll
2025	Doktorand, Ivan Castillo		Bihandledare

Publikationer

Publikationer - Tjulin, Åsa

Projektledare: Åsa Tjulin
Födelsedatum: 19761215
Kön: Kvinna
Land: Sverige

Dr-examen: 2010-11-19
Akademisk titel: Doktor
Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Vetenskaplig publikation - fackgranskade

Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Den vetenskapande socialtjänsten - hur en social medieplattform kan göra vardagens verkstad till vetenskap.
Författare: Åsa Tjulin, Pernilla Krasser, Carolina Klockmo
Publiceringsdatum: 2023-10-02 **Volym:** 30 **Utfärdandenummer:** 2
Namn på tidskrift: Socialvetenskaplig tidskrift
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Making things work—In spite of a pandemic small scale enterprise managers’ approach to business changes and health issues.
Författare: Bodil J Landstad, Marianne M Hedlund, Åsa Tjulin, Mikael Nordenmark, Stig Vinberg
Publiceringsdatum: 2023-07-20 **Volym:** 18 **Utfärdandenummer:** 7
Namn på tidskrift: PLOS ONE
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Life Satisfaction among Self-Employed People in Different Welfare Regimes during the COVID-19 Pandemic : Significance of Household Finances and Concerns about Work.
Författare: Mikael Nordenmark, Bodil J Landstad, Åsa Tjulin, Stig Vinberg
Publiceringsdatum: 2023-03-15 **Volym:** 20 **Utfärdandenummer:** 6
Namn på tidskrift: International Journal of Environmental Research and Public Health
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Learning through co-creation across internal organisational professions and responsibilities.
Författare: Åsa Tjulin, Carolina Klockmo
Publiceringsdatum: 2023-02-02 **Volym:** 35 **Utfärdandenummer:** 9
Namn på tidskrift: Journal of Workplace Learning
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: The disappointment of financial support measures during the COVID-19 pandemic among small business managers’ in Sweden
Författare: Åsa Tjulin, Stig Vinberg, Bodil J Landstad, Mikael Nordenmark
Publiceringsdatum: 2022-10-09 **Utfärdandenummer:** 2
Namn på tidskrift: SN Business & Economics volume
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift
Sammanfattning:
The COVID-19 pandemic is viewed as an emergent social phenomenon with several negative effects, e.g., financial decline of small businesses, as well as worsened sense of well-being. The aim of this article is to explore small business managers’ perceptions of governmental financial support measures and relate them to how they experienced their own health and consequences on their work environment. This mixed-method study was performed during the COVID-19 pandemic in Sweden. A survey was conducted during the period from October 2020 to February 2021 and answered by 729 small business managers, followed by ten interviews in March 2021. The key result shows that the managers were dissatisfied with the governmental financial support measures implemented. The results show that the attitudes of the small business managers towards the financial support measures may have had a negative impact on their subjective health. The study indicates a mismatch between the needs of small businesses during the COVID-19 pandemic and how society provides resources through support systems. This in turn may have meant a limitation on the government’s ability to assist small business owners with financial support during the pandemic.

Titel: Socio-Ecological Factors and Well-Being among Self-Employed in Europe during the COVID-19 Pandemic

Författare: Josefine Hansson, Mikael Nordenmark, Åsa Tjulin, Bodil J Landstad, Stig Vinberg

Publiceringsdatum: 2022-06-26 **Volym:** 19

Namn på tidskrift: International Journal of Environmental Research and Public Health

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

Background: The self-employed are at increased risk of negative well-being outcomes when facing adversity such as the COVID-19 pandemic. Studies that examine socio-ecological factors that may protect their well-being are warranted. Methods: Data were drawn from a cross-sectional survey of European self-employed people (n = 1665). The WHO-5 Well-being Index was used to examine the impact on well-being of factors at four socio-ecological levels. Independent sample t-tests, Pearson correlations and linear regression were applied to analyse differences between groups of self-employed and interactions between variables using SPSS. Results: Well-being and the socio-ecological factors of resilience, social support, useful work and finding the rules clear were positively correlated with well-being. For self-employed who reported that it was challenging to run their business during the pandemic, social support and finding rules clear were of significantly greater importance to their well-being. Conclusions: The findings highlight that the socio-ecological factors of resilience, social support, doing useful work and finding the rules clear affect well-being. The results also indicate that it is vital to consider factors at multiple socio-ecological levels to improve the well-being of the self-employed during adversity.

Titel: Small business managers and Covid-19—The role of a sense of coherence and general resistance resources in coping with stressors

Författare: Josefine Hansson, Bodil J Landstad, Stig Vinberg, Marianne Hedlund, Åsa Tjulin

Publiceringsdatum: 2022-03-18 **Volym:** 17

Namn på tidskrift: PLOS ONE

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

Background The response of small business managers to an external event such as the pandemic can have a profound effect on the work environment, health and well-being for themselves and their employees. Previous research on small business managers during the pandemic has mainly focused on traditional pathogenic effects, and there is a lack of studies looking at the issue from a salutogenic health promotion perspective. The aim of this study is to explore whether a sense of coherence and general resistance resources were experienced by small business managers in Sweden and Norway during the Covid-19 pandemic. Methods A qualitative design was applied through exploratory interviews with 16 managers of small businesses in Sweden and Norway. A content analysis of the interviews was conducted using the sense of coherence concept by Aaron Antonovsky, with the three main components of comprehensibility, meaningfulness and manageability acting as a conceptual framework for the analysis process. Results Within the three main sense-of-coherence categories, six general resistance resources were identified as being important for the managers to handle uncertainty during the pandemic. These were understanding rules and regulations, social support, optimism, proactivity, problem-solving and flexibility and cooperation. Conclusions The small business managers handled the pandemic in a way that worked well in their contexts, and the pandemic generally did not have a negative effect on their businesses or themselves. A salutogenic approach, through which the managers focused on identifying and using resources, was an important factor for managing stressors and adversity during the pandemic. Hence, the concept of salutogenesis may be used as an intervention to foster better health in small businesses, both at a personal and organisational level in order to handle future challenges effectively.

Titel: Virtual Internationalization – we did it our way.

Författare: Åsa Tjulin, Ellen MacEachen, Stig Vinberg, John Selander, Ohilip Bigelow, Robert Larsson

Publiceringsdatum: 2021-06-02 **Volym:** 11 **Utfärdandenummer:** 2

Namn på tidskrift: Högre utbildning

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

Using virtual internationalization as a key concept, this article adds to the body of experience-based knowledge on how to build partnerships and develop courses within higher education. The purpose of this article is to disseminate knowledge about the collaborative process that took place when Swedish and Canadian universities created an international online course focused on work and health. The article presents the challenges and mitigating strategies during course implementation and preconditions that enabled the co-production of the course. The conclusion provides critical reflections, questions and lessons learned that arose from the instructors reflections in relation to virtual internationalization. The self-reflexive experiences were analysed through the lens of internationalization in higher education and virtual internationalization literature, and the theory of social coordination and bureaucracy to enable an understanding of how we did it our way.

Titel: Social Capital and Self Perceived Health in Lone Mothers: A Multilevel Cross-Sectional Study across Europe.

Författare: Sara Trujillo-Alemán, Åsa Tjulin, Gloria Pérez, Emma Hagqvist

Publiceringsdatum: 2021-03-10 **Volym:** 43

Namn på tidskrift: Journal of family issues

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

This study aimed to explore the distribution of social capital and its relation to self-perceived health in lone mothers across Europe. Data were drawn from the European Social Survey Round 5. The sample was restricted to women (15–64 years), not cohabiting with a partner, and with children (≤ 18 years) living in the household. Social capital was measured using variables, representing both structural (political engagement, social support, and social activity) and cognitive (generalized trust, institutionalized trust, reciprocity, and a feeling of safety) components. Individual-level measurements: age, educational attainment, employment status, income level, and household economy. Country-level measurements: family policy model and collective social capital. A multilevel analysis was conducted. The results revealed cross-country variance in the level of lone mothers' social capital. After adjustment for individual-level and country-level measurements, only reciprocity and a feeling of safety were related to good self-perceived health among lone mothers in Europe.

Titel: Jämlikhet och hälsa med fokus på arbetslivet. Erfarenheter från en internationell hälsovetenskaplig kurs.

Författare: Stig Vinberg, John Selander, Åsa Tjulin

Publiceringsdatum: 2020-12-20 **Volym:** 97

Namn på tidskrift: Socialmedicinsk Tidskrift

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Publikationer - Carolina Klockmo

Medverkande forskare: Carolina Klockmo

Födelsedatum: 19760430

Kön: Kvinna

Land: Sverige

Dr-examen: 2013-12-06

Akademisk titel: Doktor

Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Vetenskaplig publikation - fackgranskade

Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Den vetenskapande socialtjänsten

Författare: Åsa Tjulin, Pernilla Krasser, Carolina Klockmo

Publiceringsdatum: 2023-10-02 **Volym:** 30 **Utfärdandenummer:** 2

Namn på tidskrift: Socialvetenskaplig tidskrift- hur en social medieplattform kan göra vardagens verkstad till vetenskap

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Learning through co-creation across internal organisational professions and responsibilities
Författare: Tjulin Åsa, Klockmo Carolina
Publiceringsdatum: 2023-02-12 **Volym:** 35 **Utfärdandenummer:** 9
Namn på tidskrift: Journal of workplace learning
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Närmare men inte nära nog - hur arbete osynliggörs vid kommunala arbetsmarknadsenheter
Författare: Katarina Giritli-Nygren, Gunilla Olofsdotter, Ida Sjöberg, Carolina Klockmo, Malin Bolin
Publiceringsdatum: 2022-05-30 **Volym:** 28 **Utfärdandenummer:** 2
Namn på tidskrift: Arbetsmarknad och Arbetsliv
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Kapitel i samlingsverk

Titel: Samhälleliga och individuella faktorerers betydelse för arbetslivsinriktade insatser
Författare: Carolina Klockmo, Maria Warne
Publiceringsdatum: 2023-09-19
Redaktörsnamn: Bodil Landstad, Stig Vinberg
Förlag: Studentlitteratur
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Kapitel i samlingsverk

Titel: FoU - miljöers bidrag till socialtjänstens arbete med social hållbarhet
Författare: Carolina Klockmo, Sheila Zimic, Camilla Carpholt
Publiceringsdatum: 2023-08-15
Redaktörsnamn: Björn Blom, Malin Eriksson, Marie-Louise Snellman
Förlag: Studentlitteratur
Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Kapitel i samlingsverk

Publikationer - Ida Seing

Medverkande forskare: Ida Seing	Dr-examen: 2014-12-19
Födelsedatum: 19820307	Akademisk titel: Doktor
Kön: Kvinna	Arbetsgivare: Linköpings universitet
Land: Sverige	

Vetenskaplig publikation - fackgranskade

Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Practising empty talk: Compliance and resistance to normative control among caseworkers in the Swedish Public Employment Service

Författare: Håkan Johansson, Ida Seing
Publiceringsdatum: 2022-12-10 **Volym:** 59 **Utfärdandenummer:** 3
Namn på tidskrift: Sociologisk Forskning

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

This article draws on theories of normative control and critical management studies to investigate caseworkers' strategies in correspondence to a new leadership philosophy in the Swedish Public Employment Service called self-leadership. Based on 43 interviews and observations at two local offices, we find that managerial models are arbitrary and cause uncertainty at the local level as caseworkers both comply and resist managerial talk of self-leadership. Based on a distinction between types of and grounds for strategic responses, we identify four subject positions defined as "personal embracement", "personal detachment", "professional recognition" and "professional dismissal". The study shows that newly employed comply through practices of personal embracement, while senior employees resist based on professional dismissal. The article concludes that caseworkers are not docile bodies, who adjust to managerial talk, but derive their identity, engagement and esteem linked to a shared-work identity as organisational professionals. This demonstrates the relevance of closing the gap between street-level bureaucracy and critical management studies to further explore the tension between governing "employees" or "professionals" in contemporary public welfare governance.

Titel: Social validity of work ability evaluations and official decisions within the sickness insurance system: a client perspective

Författare: Elin Karlsson, Jan Sandqvist, Ida Seing, Christian Ståhl

Publiceringsdatum: 2021-12-19 **Volym:** 70 **Utfärdandenummer:** 1

Namn på tidskrift: Work: A journal of Prevention, Assessment and rehabilitation

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

BACKGROUND: Studies of the social validity of work ability evaluations are rare, although the concept can provide valuable information about the acceptability, comprehensibility and importance of procedures. **OBJECTIVE:** The aim of this study was to explore clients' perceptions of social validity of work ability evaluations and the following official decisions concerning sickness benefits within the Swedish sickness insurance system. **MATERIALS AND METHODS:** This was a longitudinal qualitative study based on interviews with 30 clients on sick leave, analyzed through deductive content analysis. **RESULTS:** Clients' understanding of the evaluation was dependent on whether the specific tests were perceived as clearly related to the clients' situation and what information they received. For a fair description of their work ability, clients state that the strict structure in the evaluation is not relevant to everyone. **CONCLUSION:** The work ability evaluations indicate low acceptability due to lack of individual adaptation, the comprehensibility varied depending on the applicability of the evaluation and information provided, while the dimension 'importance' indicated as higher degree of social validity. The official decision about sickness benefits however was considered unrelated to the evaluation results, lacking solid arguments and sometimes contradictory to other stakeholders' recommendations indicating poor social validity.

Titel: Street-level bureaucrats under new managerialism: a comparative study of agency cultures and caseworker role identities in two welfare state bureaucracies

Författare: Kerstin Jacobsson, Ylva Wallinder, Ida Seing

Publiceringsdatum: 2020-08-23 **Volym:** 7 **Utfärdandenummer:** 3

Namn på tidskrift: Journal of Professions and Organization

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

Officials in welfare state bureaucracies face the challenge of negotiating their role identities in the context of changeable organizational priorities and managerial styles. Previous studies have found that the professional values may mediate top-down demands and enable the preservation of professional autonomy also under public management reforms. But how do street-level bureaucrats who lack a common professional or occupational training respond to shifting organizational demands? Based on comparative ethnography, the present article investigates how caseworkers' role identities are conceived and practised in two of the largest state bureaucracies in Sweden, the Social Insurance Agency (SIA) and the Public Employment Service (PES). The article identifies two radically different agency cultures, resulting in rather opposite caseworker role identities. These role identities affect how front-line staff respond to organizational demands, either by focusing externally on client-related outcomes (PES) or internally on organizational output (SIA). The analysis suggests that agency culture may shape caseworker responses to governance in patterned ways, also in the absence of joint professional training or strong occupational communities.

Titel: Organizational governance of activation policy: Transparency as an organizational ideal in a Swedish welfare agency

Författare: Katarina Hollertz, Kerstin Jacobsson

Publiceringsdatum: 2018-10-30 **Volym:** 71 **Utfärdandenummer:** 4

Namn på tidskrift: International Social Security Review

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

The Swedish Social Insurance Agency (Försäkringskassan – SSIA) and its frontline staff have a key role in the implementation of activation policy. Drawing on ethnographic research conducted at local offices, this article investigates how the transparency ideal, as an integral part of the organizational governance of the activation policy, is negotiated and enacted in the everyday life of a welfare bureaucracy. The analysis shows the central role that the transparency ideal plays in the alignment of frontline staff with the normative regime of the agency. While the transparency ideal is central to the internal organizational life of the SSIA, the analysis shows how transparency is much less salient in relation to clients and other relations with the outside world.

Titel: Labour Market of Opportunities?

Författare: Ida Seing

Publiceringsdatum: 2015

Namn på tidskrift: Makeshift Work in a Changing Labour Market : The Swedish Model in the Post-Financial Crisis Era

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

In the aftermath of the global financial crisis, people who had never before had cause to worry about losing their jobs entered the ranks of the unemployed for the first time. In Sweden, the welfare state has been radically challenged and mass unemployment has become a reality in what used to be viewed as a model case for a full employment society. With an emphasis on Sweden in the context of transnational regulatory change, Makeshift Work in a Changing Labour Market discusses how the market mediates employment and moves on to explore the ways in which employees adjust to a new labour market. Focusing on the legibility, measurability and responsibility of jobseekers, the expert contributors of this book bring together an analysis of activation policy and new ways of organizing the mediation of work, with implications for the individual jobseeker. Students and researchers of labour market policy, the organization of markets and work and society both in Sweden and abroad will find this book to be of interest. Policy makers will find the empirical examples of policy processes among employees an extremely useful and insightful tool.

Publikationer - Ellinor Tengelin

Medverkande forskare: Ellinor Tengelin

Födelsedatum: 19821021

Kön: Kvinna

Land: Sverige

Dr-examen: 2019-06-14

Akademisk titel: Doktor

Arbetsgivare: Mittuniversitetet

Vetenskaplig publikation - fackgranskade

Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: Healthcare professionals discourses on men and masculinities in sexual healthcare: a focus group study

Författare: Tommy Persson, Jesper Löve, Ellinor Tengelin, Gunnel Hensing

Publiceringsdatum: 2023-05-24

Namn på tidskrift: BMC Health Services Research

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

Studies have reported that men's uptake of sexual health services is low, that these services make them feel vulnerable, and that they experience sexual healthcare (SHC) as stressful, heteronormative, potentially sexualised and "tailored for women". They also suggest that healthcare professionals (HCPs) working in SHC view masculinity as problematic, and situated in private relationships. This study aimed to explore how HCPs construct the gendered social location in SHC, specifically in terms of masculinity and a perception that masculinity is situated in relationships. Critical Discourse Analysis was used to analyse transcripts from seven focus group interviews with 35 HCPs working with men's sexual health in Sweden. The study found that gendered social locations were discursively constructed in four ways: (I) by problematising and opposing masculinity in society; (II) through discursive strategies where a professional discourse on men and masculinity is lacking; (III) by constructing SHC as a feminine arena where masculinity is a visible norm violation; (IV) by constructing men as reluctant patients and formulating a mission to change masculinity. The discourses of HCPs constructed the gendered social location of masculinity in society as incompatible with SHC, and saw masculinity in SHC as a violation of feminine norms. Men seeking SHC were constructed as reluctant patients, and HCPs were seen as agents of change with a mission to transform masculinity. The discourses of HCPs risk othering men in SHC, which could prevent care on equal terms. A shared professional discourse on masculinity could create a common foundation for a more consistent, knowledge-based approach to masculinity and men's sexual health in SHC.

Titel: Developing a Theory of Norm-Criticism in Nursing Education

Författare: Caitlin Nye, Ellinor Tengelin, Darryl Somayaji

Publiceringsdatum: 2022-08-31

Namn på tidskrift: Advances in Nursing Science

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

In this article, we explore the core concepts of norm-critical pedagogy developed in Sweden and only recently applied to nursing education praxis. These concepts, norms, power, and othering, are defined and demonstrated with exemplars from recent nursing education research. The theoretical model illustrates the ways in which these elements articulate in relationship to each other in nursing education praxis in ways that are dynamic, interlocking—like the gears of a clock—and resistant to interruption. We discuss the potential of a structurally oriented critical reflexivity—an equal and opposite force to the motion of the gears—to interrupt their motion.

Titel: Scandinavian Online Cancer Information as Expressions of Governmentality A Comparative Qualitative Study

Författare: Elin M. Aasen, Berit M. Dahl, Aase Marie Ottesen, Jeanne Strunck, Henrik Eriksson, Elisabeth Dahlborg, Åse Boman, Lisbeth A. Vestgarden, Ellinor Tengelin

Publiceringsdatum: 2022-07-12

Namn på tidskrift: Advances in Nursing Science

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Sammanfattning:

We compared online distributed information provided to patients with cancer in Scandinavian countries through the lens of governmentality. A secondary comparative qualitative analysis was conducted. Discourses in online patient information showed differences in governmentality techniques across the countries: Norway used a paternalist approach, Denmark an educative approach, and Sweden an individualistic approach and expected the patients to make the “right” decisions. Online information for patients with cancer in Denmark and Norway showed high professional and health care system involvement, whereas in Sweden, there was high patient involvement. There was almost no use of the person-centered approach among the online discourses.

Titel: The reasonable patient – A Swedish discursive construction

Författare: Åse Boman, Elisabeth Dahlborg, Henrik Eriksson, Ellinor Tengelin

Publiceringsdatum: 2021-01-21

Namn på tidskrift: Nursing Inquiry

Vetenskaplig publikation - fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Vetenskaplig publikation - inte fackgranskade

Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Titel: En manual för normkritik – handfasta råd för svensk sjuksköterskeutbildning om kvinnors våldsutsatthet

Författare: Ellinor Tengelin, Henrik Eriksson, Elisabeth Dahlborg

Publiceringsdatum: 2021-10-01 **Volym:** 98 **Utfärdandenummer:** 4

Namn på tidskrift: Socialmedicinsk Tidskrift

Vetenskaplig publikation - inte fackgranskade: Originalartikel i vetenskaplig tidskrift

Registrera

Villkor

Registrera ansökan: Ansökan ska förutom av den sökande även signeras av behörig företrädare för medelsförvaltaren. Företrädaren är vanligtvis prefekten vid den institution där forskningen ska bedrivas, men ska i vissa fall utgöras av exempelvis rektor. Detta framgår i sådana fall av den aktuella utlysningstexten för bidraget.

Signeringen av den sökande innebär en bekräftelse av att:

- uppgifterna i ansökan är korrekt och följer Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärds instruktioner
- bisysslor och kommersiella bindningar har redovisats för medelsförvaltaren och att det där inte

framkommit något som strider mot god forskningssed

- nödvändiga tillstånd och godkännanden finns vid projektstart, exempelvis avseende etikprövning.

Signeringen av *medelsförvaltaren* innebär en bekräftelse av att:

- den beskrivna forskningen, anställningen och utrustningen kan beredas plats inom institutionen under den tid och i den omfattning som anges i ansökan
- institutionen godkänner kostnadsberäkningen i ansökan
- projektet bedrivs i enlighet med svensk lagstiftning.

Ovanstående punkter ska ha diskuterats mellan parterna innan företrädaren för medelsförvaltaren godkänner och signerar ansökan.