

Diskussionsunderlag inför VP 2025
Samordningsförbundet Centrala Östergötland



Samordningsförbundet
Centrala Östergötland

Vid årets planeringsdagar fick styrelsen frågor om hur prioriteringar och val av arbetssätt för att hantera samordningsuppdraget gått till

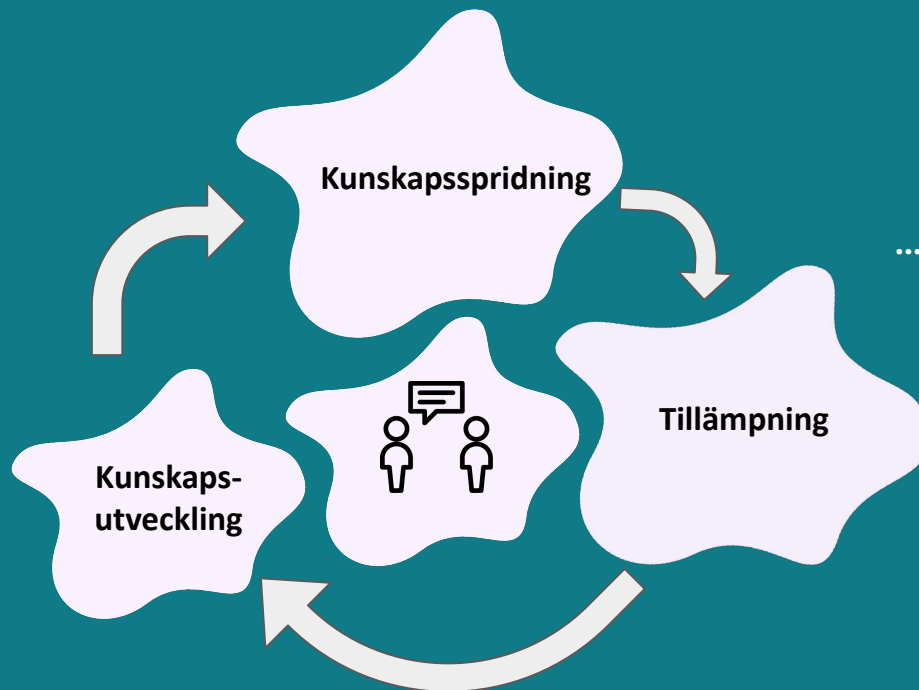


Målet är hela tiden

- fler i arbete & effektivare resursanvändning



Arbetssätt



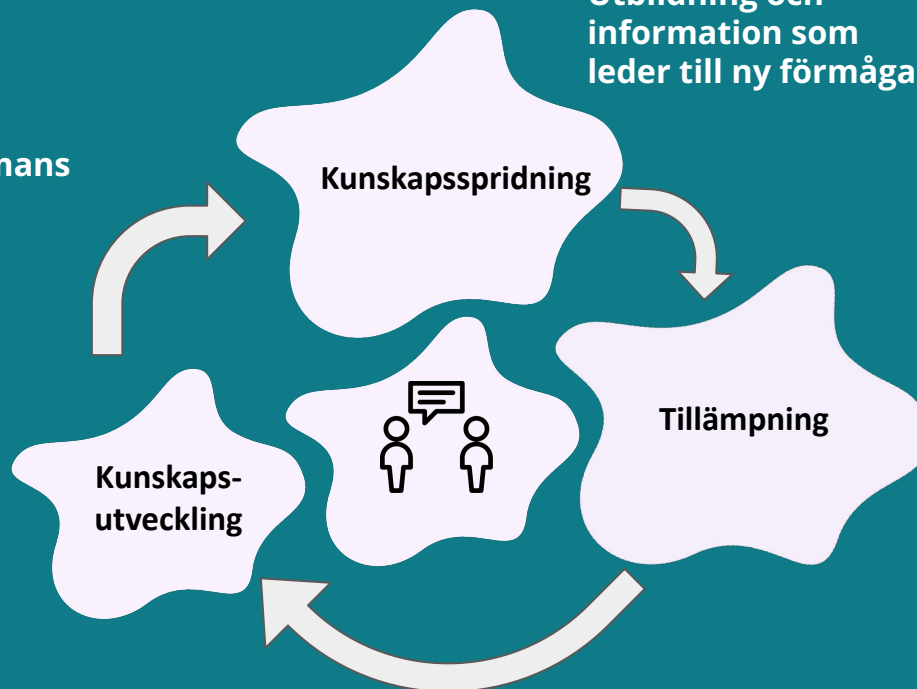
**... vi lär genom att göra
och utforskar tillsammans**

Arbetssätt

... vi lär genom att göra
och utforskar tillsammans

Utbildning och
information som
leder till ny förmåga

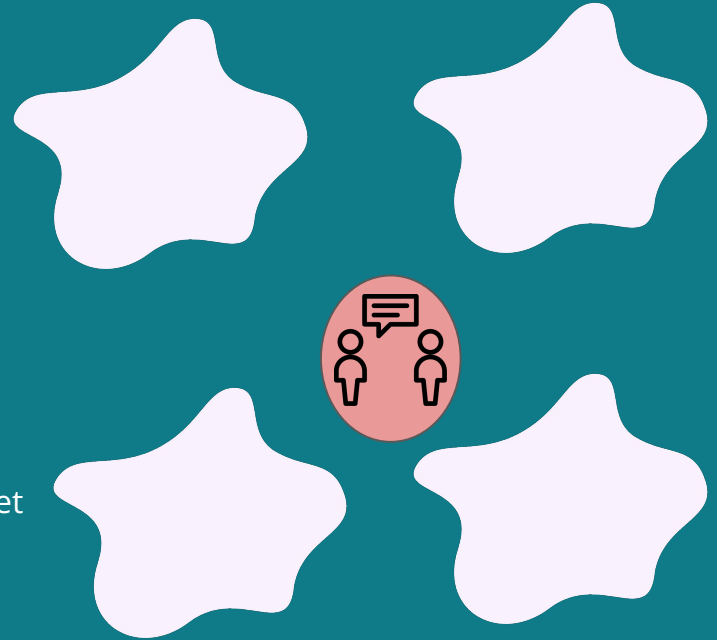
Uppföljning,
utvärdering och
analys omvandlas till
ny kunskap



Praktisk verksamhet,
test som leder till nya
lärdomar

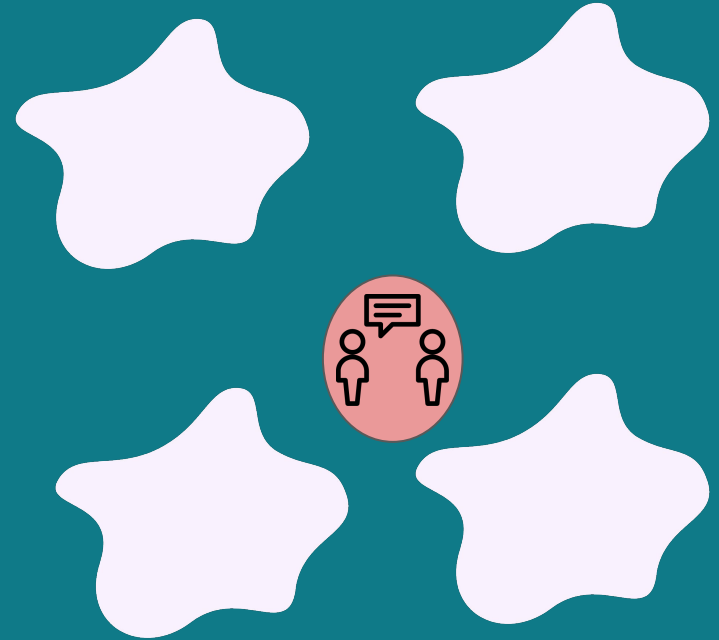
Tidigare

- Vi har identifierat grupper och utmaningar i mellanrummen
- Vi har arbetat med projekt och insatser, ofta reaktivt
- Vi har valt ut särskild personal, vid sidan om ordinarie verksamhet
- Vi lärde oss att gå från cirka 30 % till 60 % ut i arbete



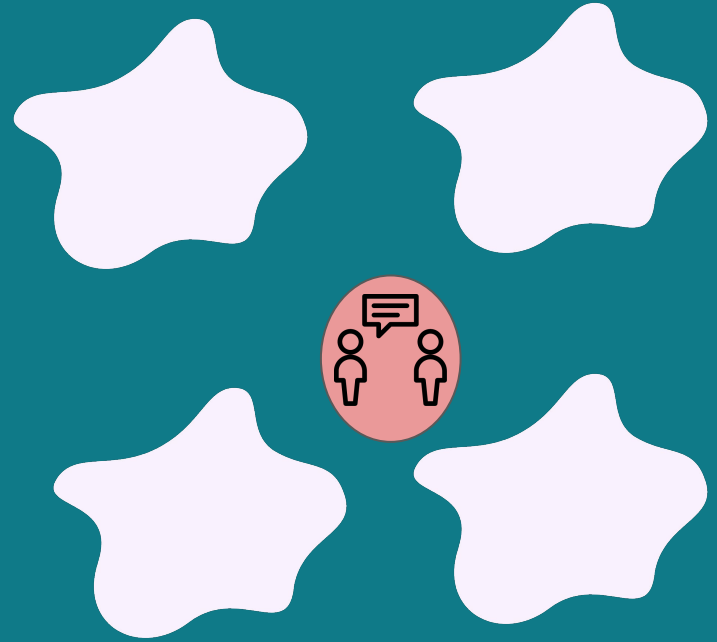
För och nackdelar

- + Snabbt och flexibelt sätt att nå resultat
- + Lätt att följa upp och utvärdera
- + Konkret och direkt till individ
- Löser problemet men inte källan
- När ett fåtal både anställda och deltagare
- Kortsiktigt och svårt att integrera
- Personbundet



Kostnad och effekt

- 1 miljon = 1 handledare = 15 deltagare
varav 60 % når arbete = 9 st fler når jobb



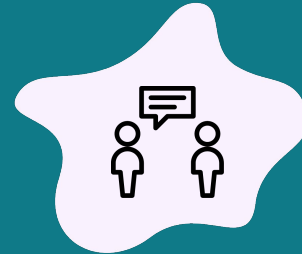
Med den nya kunskapen

- kunde vi se att lösningarna är mer allmänna än unika och därmed kan spridas till och användas av många
- valde vi att börja utbilda ordinarie personal
- lär vi känna varandra samt hittar ett mer gemensamt språk, rutiner och arbetssätt



För och nackdelar

- + När betydligt fler
- + Leder till stora tidsvinster (ökad tillit, respekt, kommunikation)
- + Ökar chansen att nå samverkan
- Blir svårare att följa upp
- Tar längre tid att nå resultat



Kostnad och effekt

- 1 miljon = 1 utbildare = 250 anställda = 3 750 deltagare
varav 30 % fler når arbete jämfört med innan = 1 125 st fler i jobb



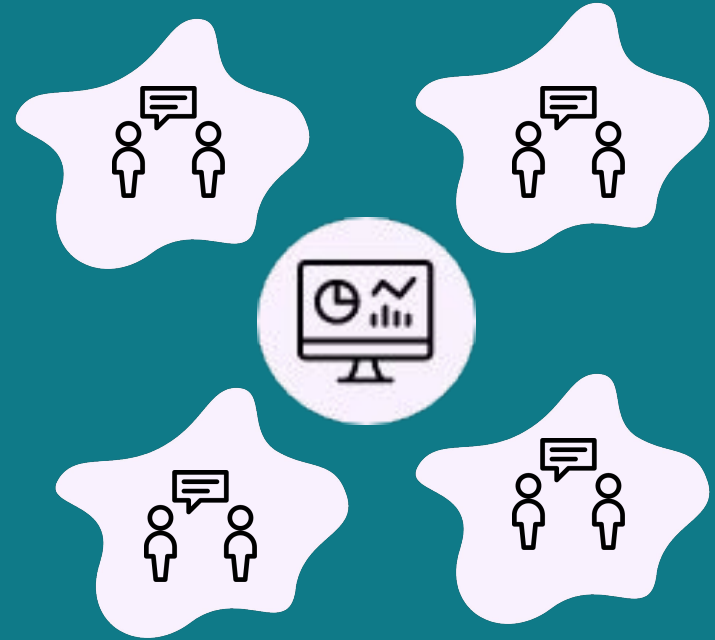
Digitala stöd

- Om vi bygger digitala stöd utifrån den nya kunskapen
- Får vi helt nya möjligheter 24/7
- Både för personal och deltagare och deras nätverk



För och nackdelar

- + Ökad egenmakt, tillgänglighet och överblick
- + Tidsvinst (30-40 % enligt AI Sweden)
- + Helt andra volymer
- + Möjlighet till egenanmälan, automatisering, dokumentation och datasamling som i sin tur ger ny kunskap
- Förändring i grunden vilket är mycket svårt
- Utvecklingskostnader som gör att vinsterna dröjer



Kostnad och effekt

- 1 miljon = minst 10 000 användare som snabbare hittar mer rätt och därmed ökar sina chanser att nå ett jobb

Vi vet för lite för att kunna sätta siffror på resultat och effekter men att det leder till sparad arbetstid och ökad kvalitet är känt.

Potentialen att det skulle kunna spara mer arbetstid och leda till betydligt bättre tjänster samt ett kontinuerligt lärande är stor.





Sammanfattning

1 miljon till insats	15 deltagar	9 fler i jobb
1 miljon till utbildning	3 750 deltagare	1 125 fler i jobb
1 miljon till digitalt stöd	10 000 användare	?? fler i jobb

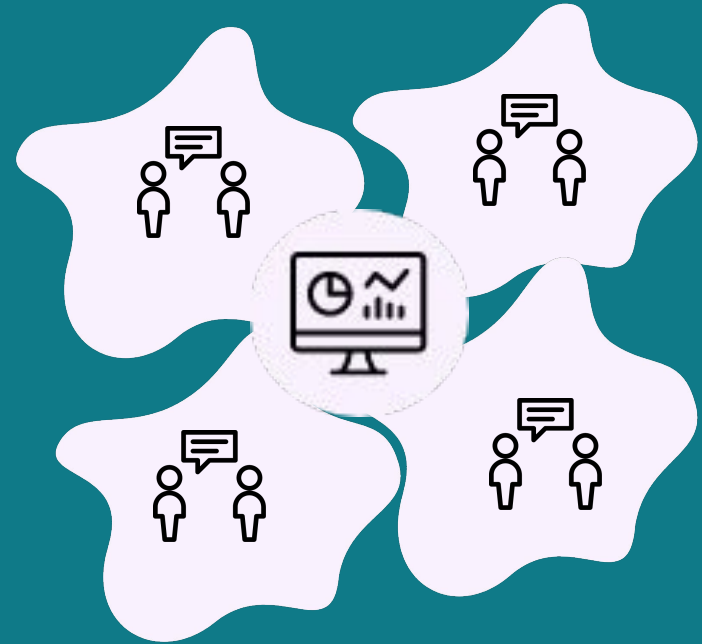
Siffrorna i denna beskrivning är inte på något sätt absoluta tal utan ska mer ses som en visualisering av proportioner

Och alla tre arbetssätten behövs



Då når vi det som vi kallat C-sam

- Ordinarie verksamhet närmar sig varandra på ett sådant sätt att mellanrummen suddas ut
- Fler når arbete och medlemmarna nyttjar sina resurser mer effektivt



Allt utifrån principen

“Om det var jag...”



... som var deltagare

... som var personal

... som var ledare

... som var politiker

Och ...

**“Det ska vara lätt
att göra rätt”**



**Att leva som vi lär
och lära genom att själva
inkludera**



Samordningsförbundet
Centrala Östergötland

Uppdrag

- SCÖ förvaltning
- NNS
- Inkluderingslyftet (BIP och VTA)
- Motverka våld
- Länsgemensamma öppna föreläsningar
- C-sam
- Lex Heller, se [länk](#)
- Samordnare för KOLL
- Valfärdsguiden (VG), se [länk](#) och andra digitala stöd



SCÖs kansli

Administration & service

Kunskapsspridning

Samordning...

Digitala tjänster

Administration

BIP/VIA

Lex Heller

Välfärdsguiden

Ledning och styrning

VTA

C-sam

Personal

ViNR

KOLL

Statistik och uppföljning

Öppna föreläsningar

Behovsanalys

Projektadministration



Samordningsförbundet
Centrala Östergötland

Budget 2025 - fördelning av SCÖs medel 13.5 Mkr

Administration & service	4.0 Mkr
C-sam	2.0 Mkr
Kunskapsspridning	2.0 Mkr
Digitala tjänster	2.0 Mkr
<u>Implementering/avslut ESF</u>	<u>0.5 Mkr</u>

Resultat + 3.0 Mkr



Hur vill vi prioritera inför verksamhetsåret 2025?

Vad tänker ni om arbetet kring [lagen](#)?

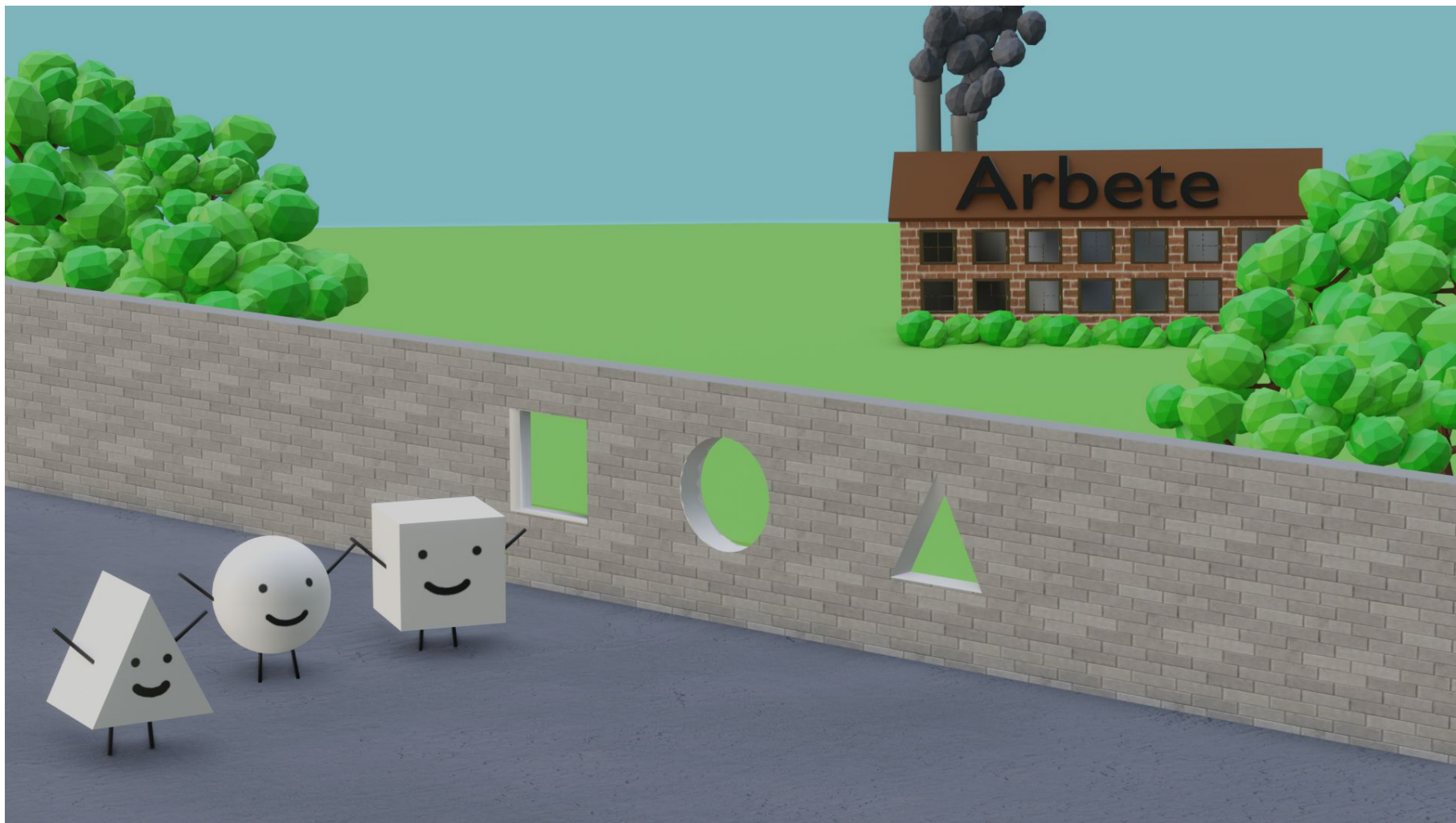


Det har kommit önskemål om:

- Att fortsätta som det är och kom igång med C-sam
- MI
- Validering
- Fortsatt utveckling av Välfärdsguiden (Hitta rätt, Så fungerar, BIP, AI, SIP)
- Utvärdering och utveckling av KOLL (KAA och UVAS)

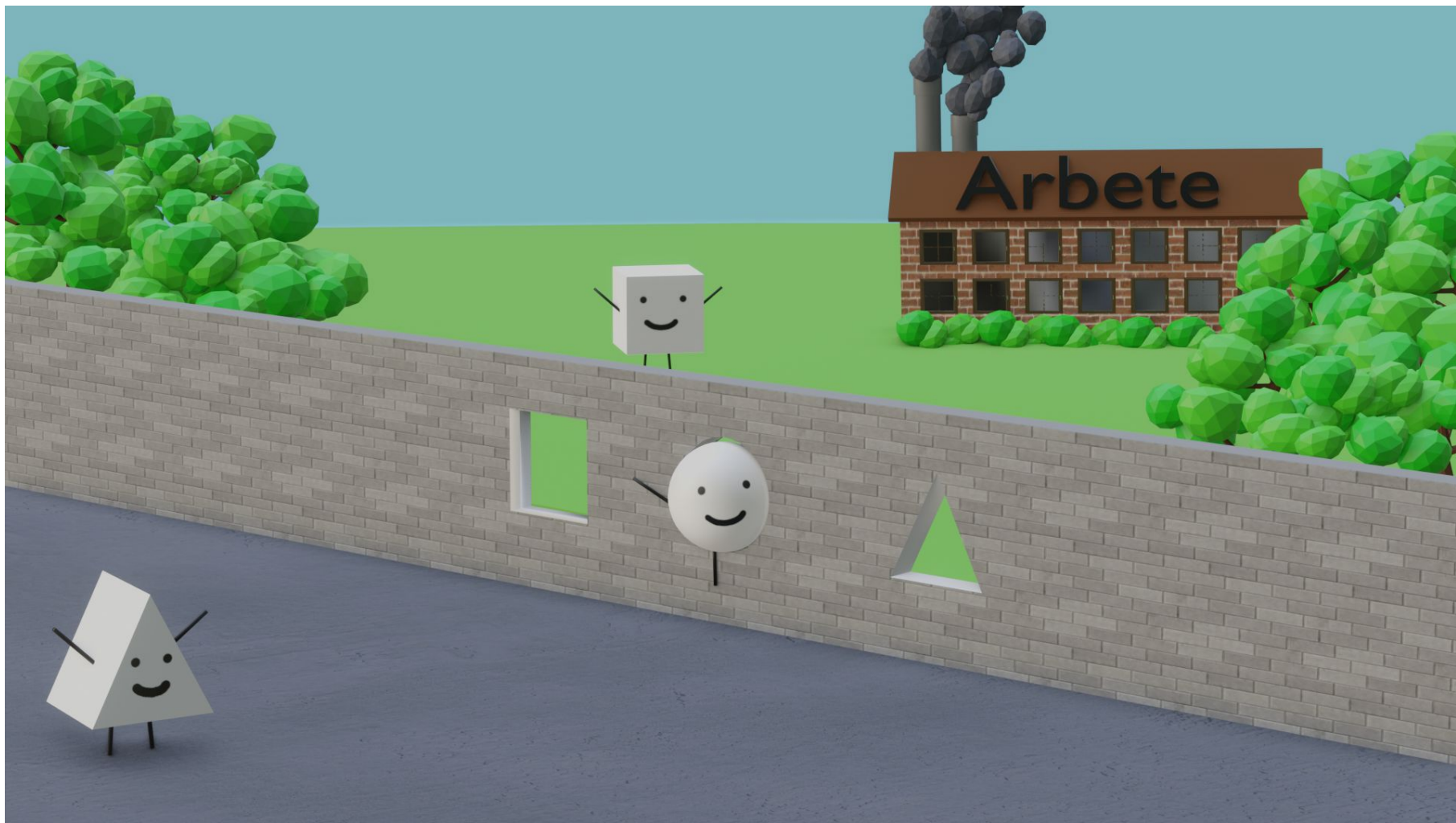


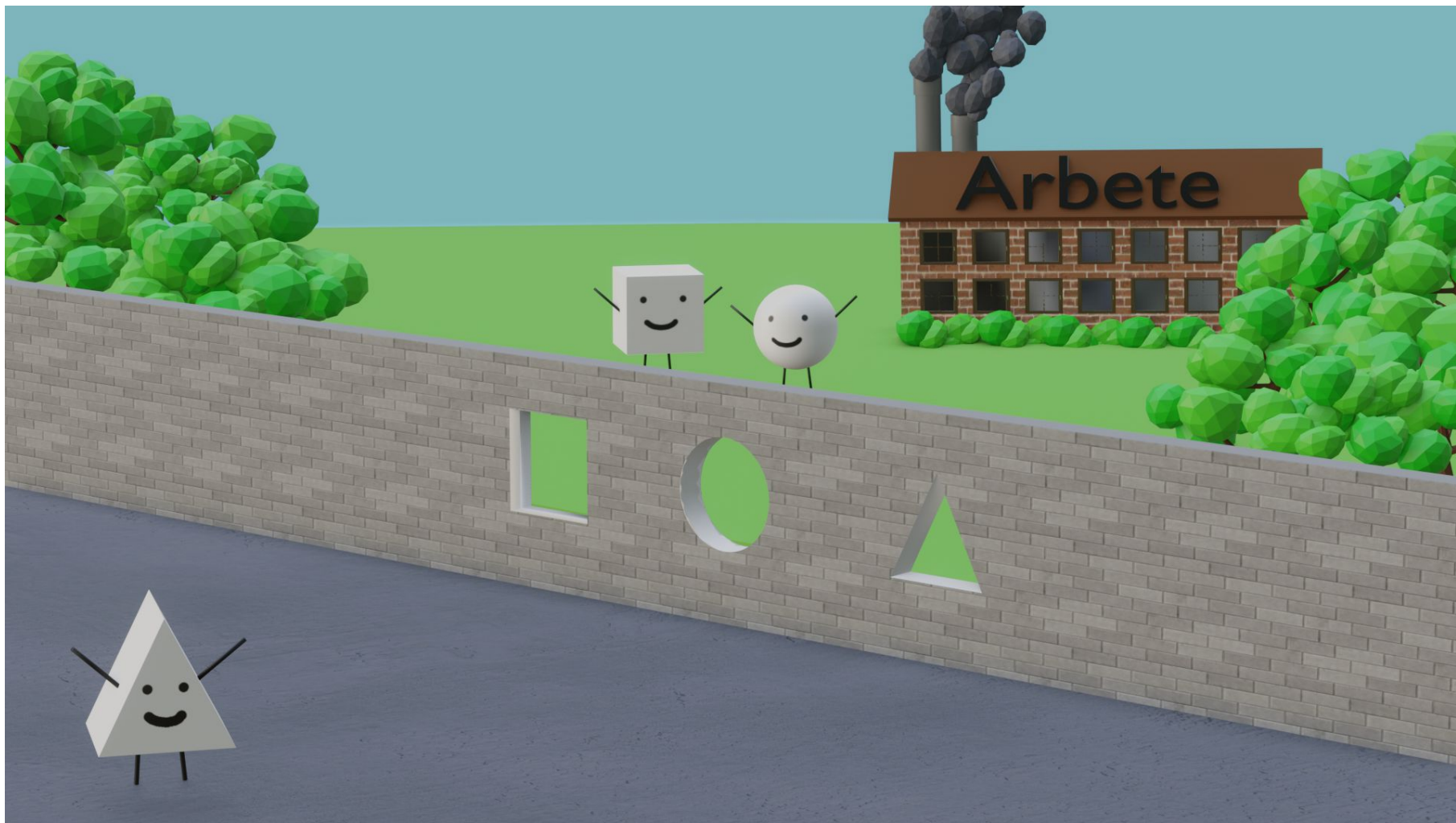


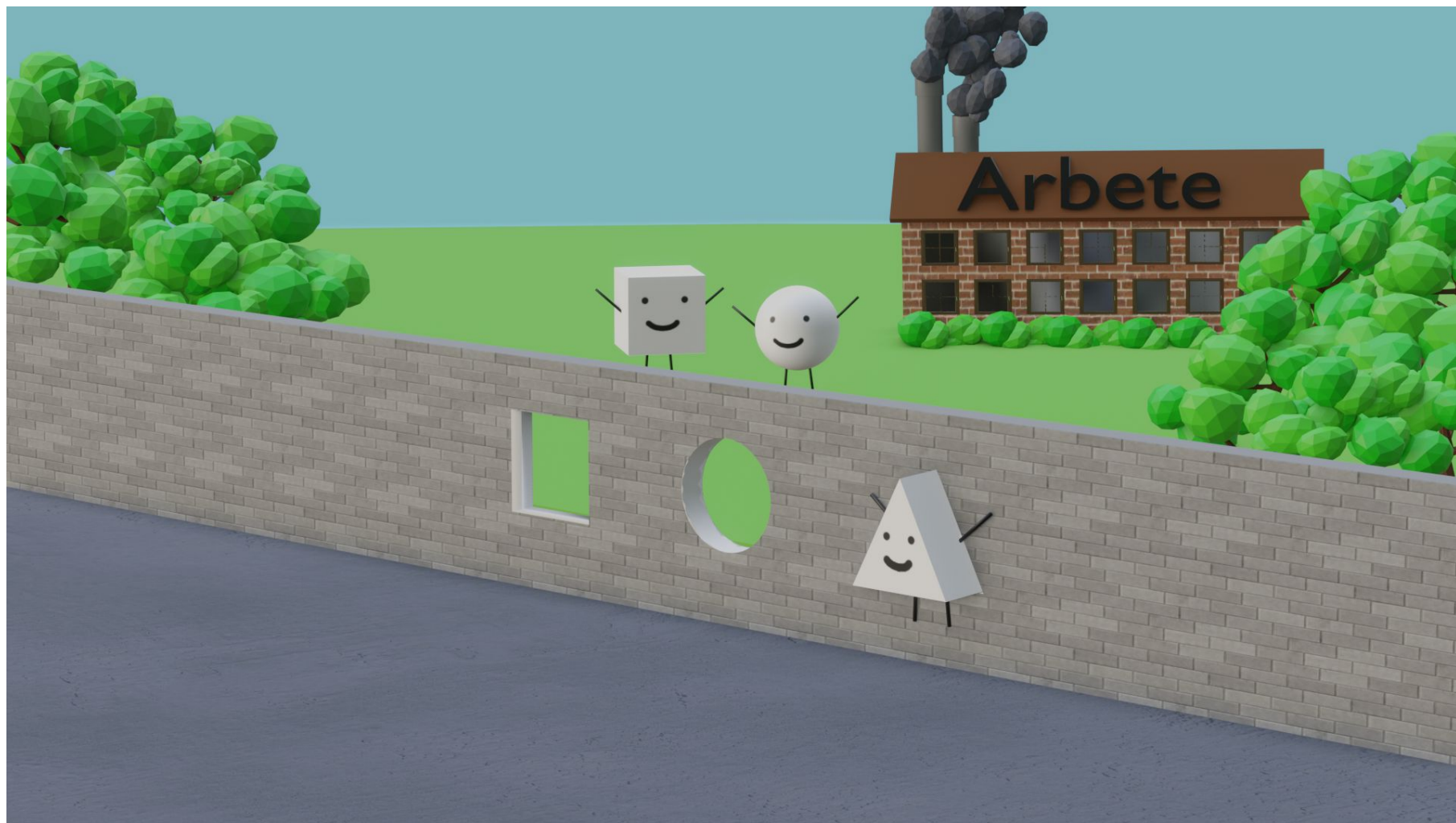


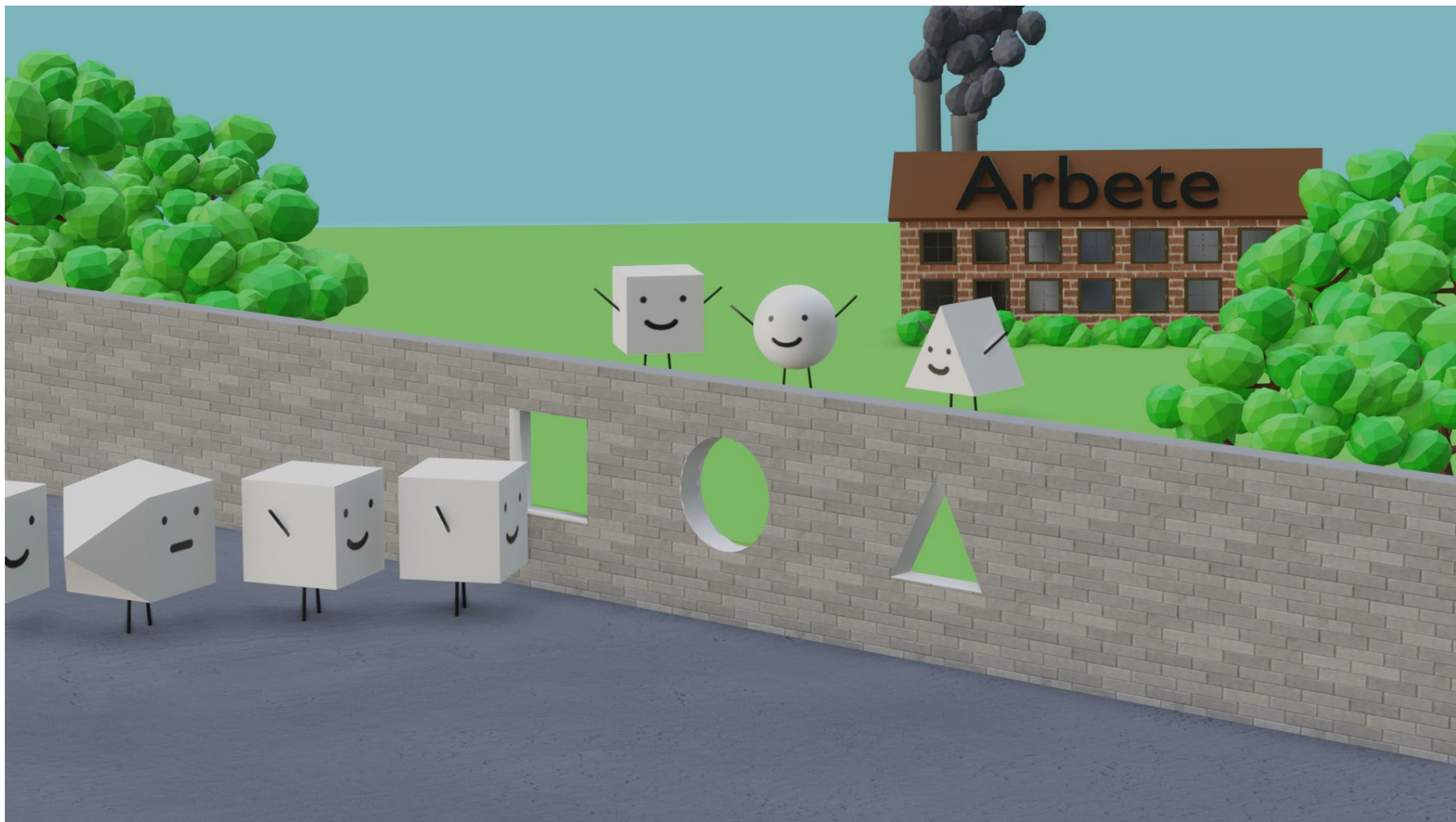


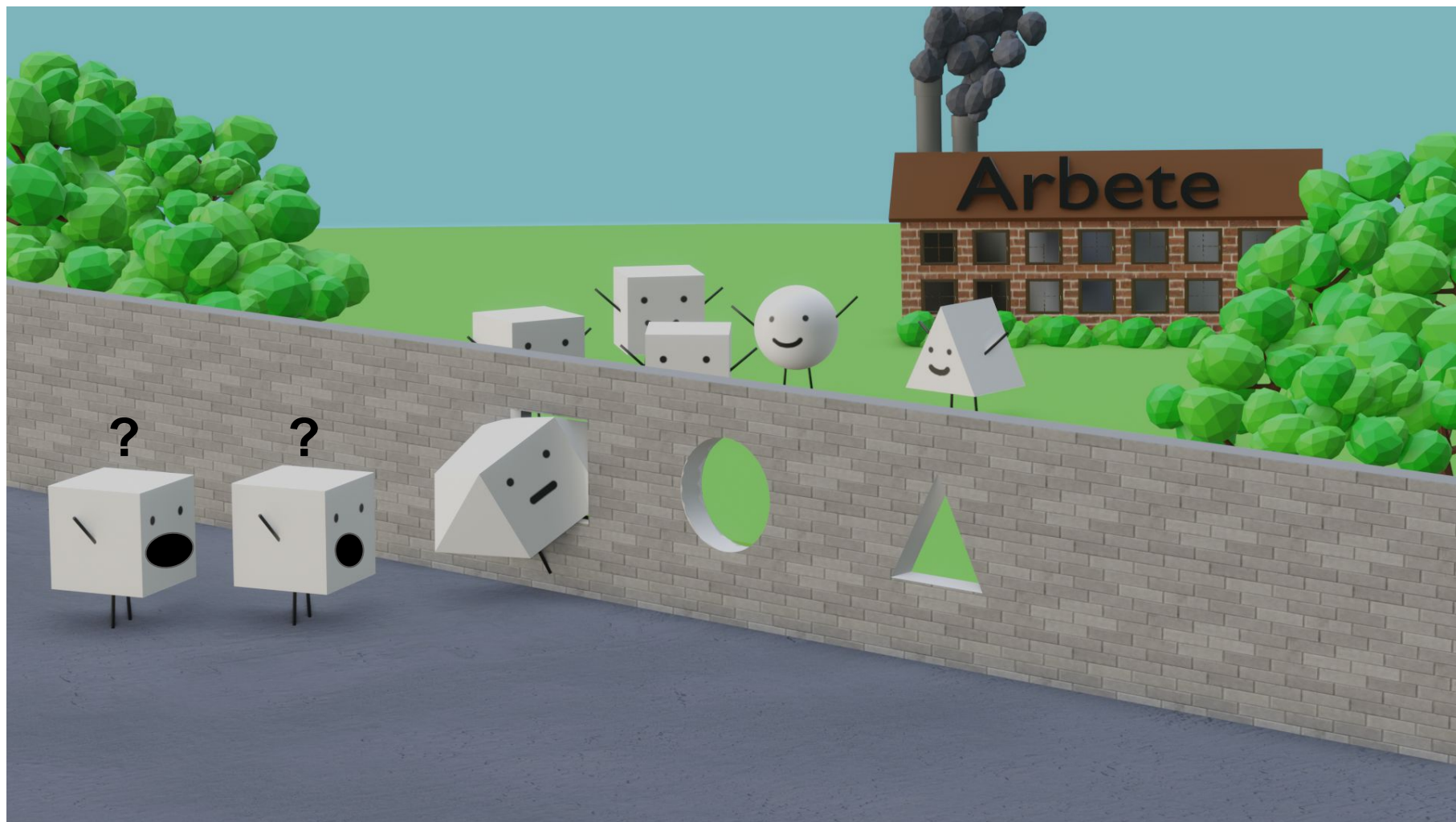


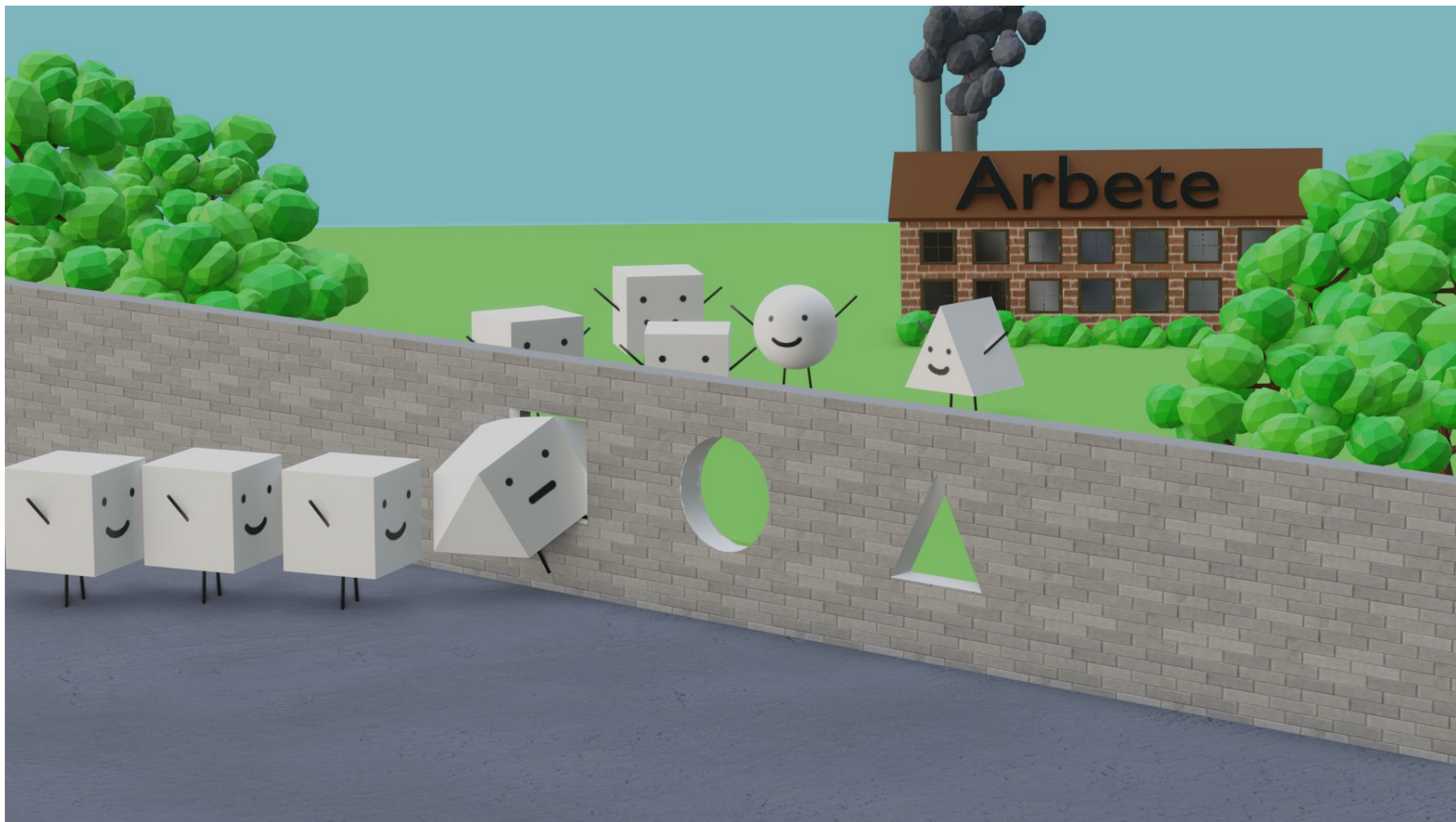


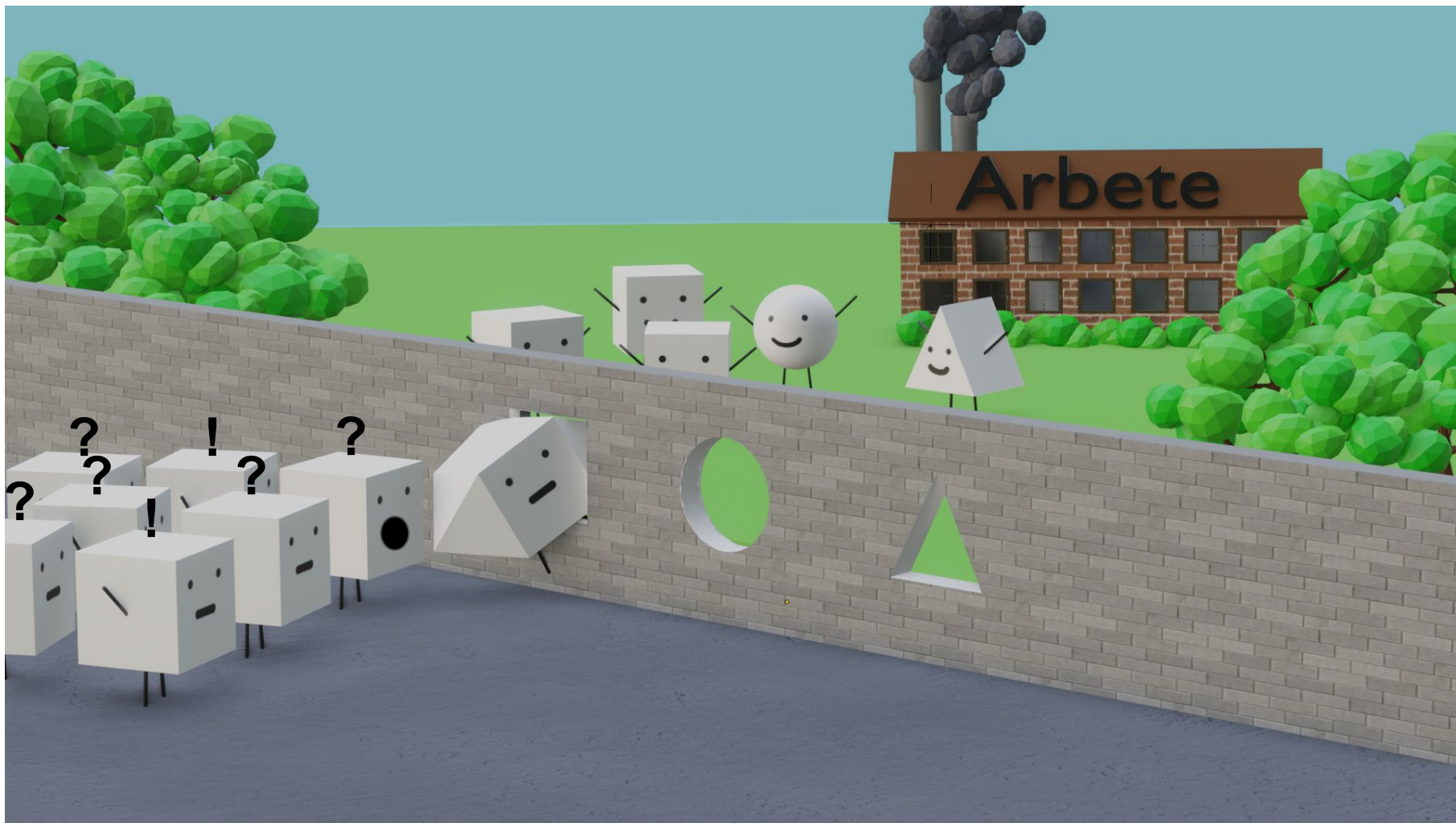


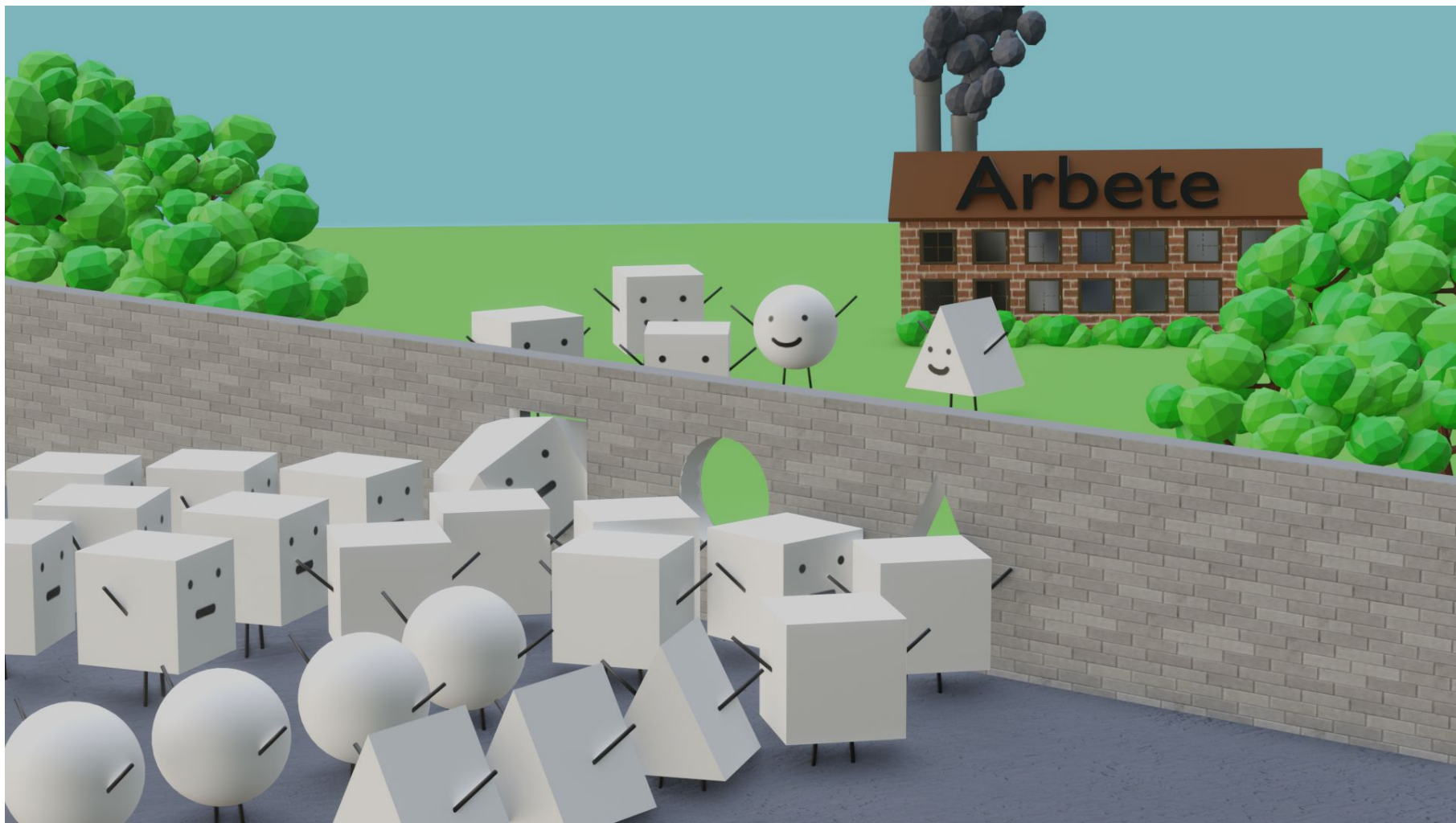


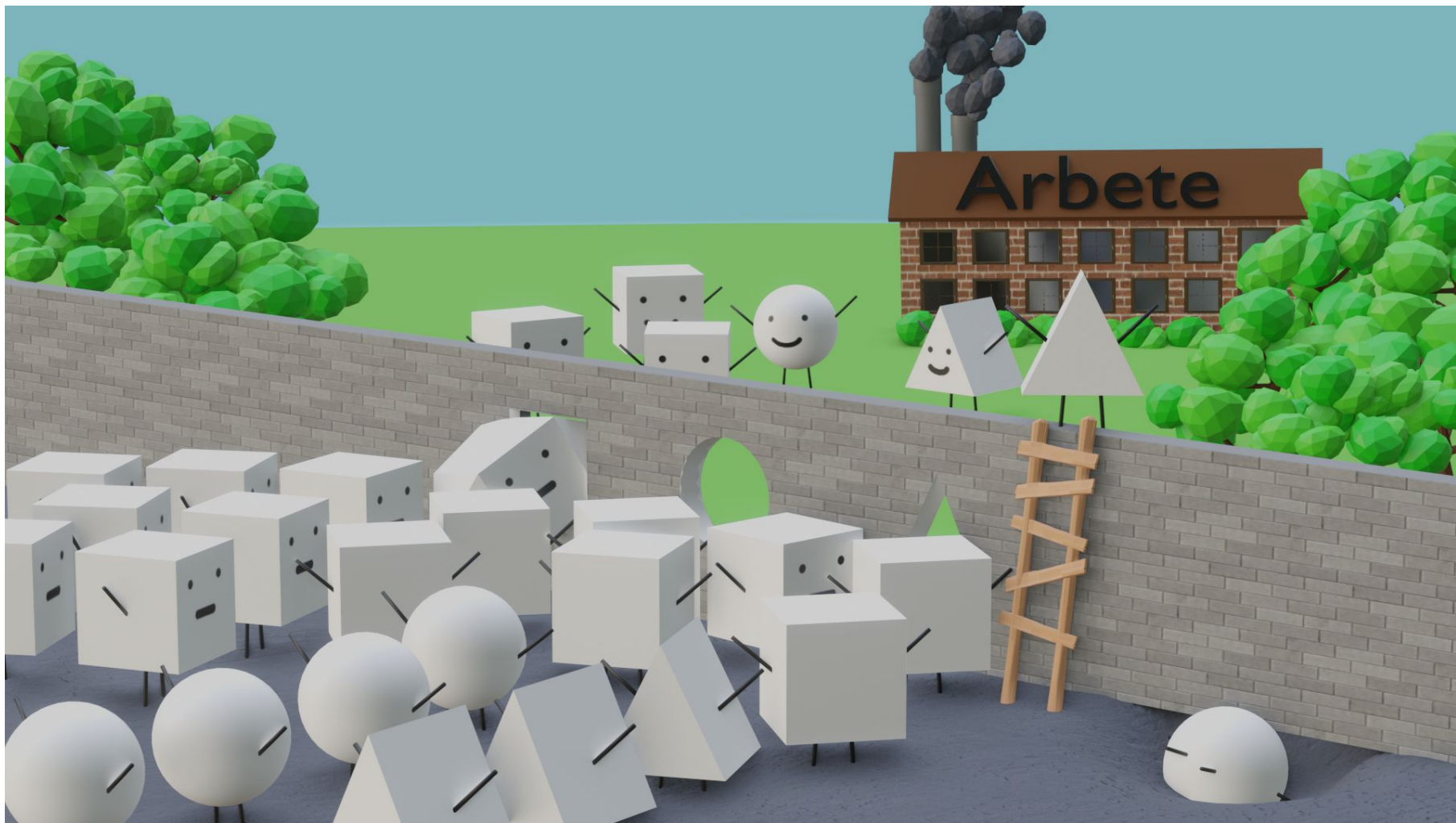




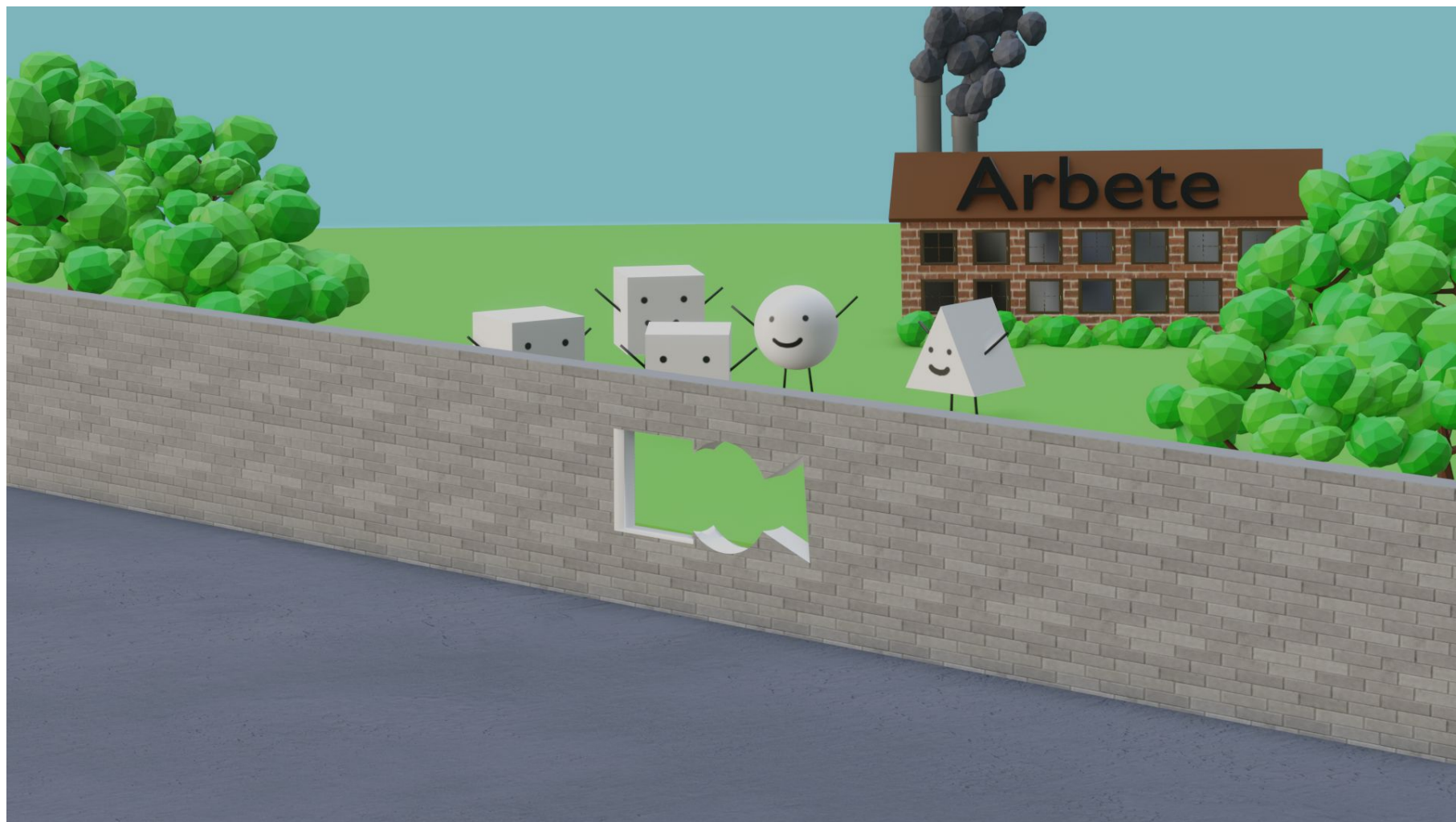


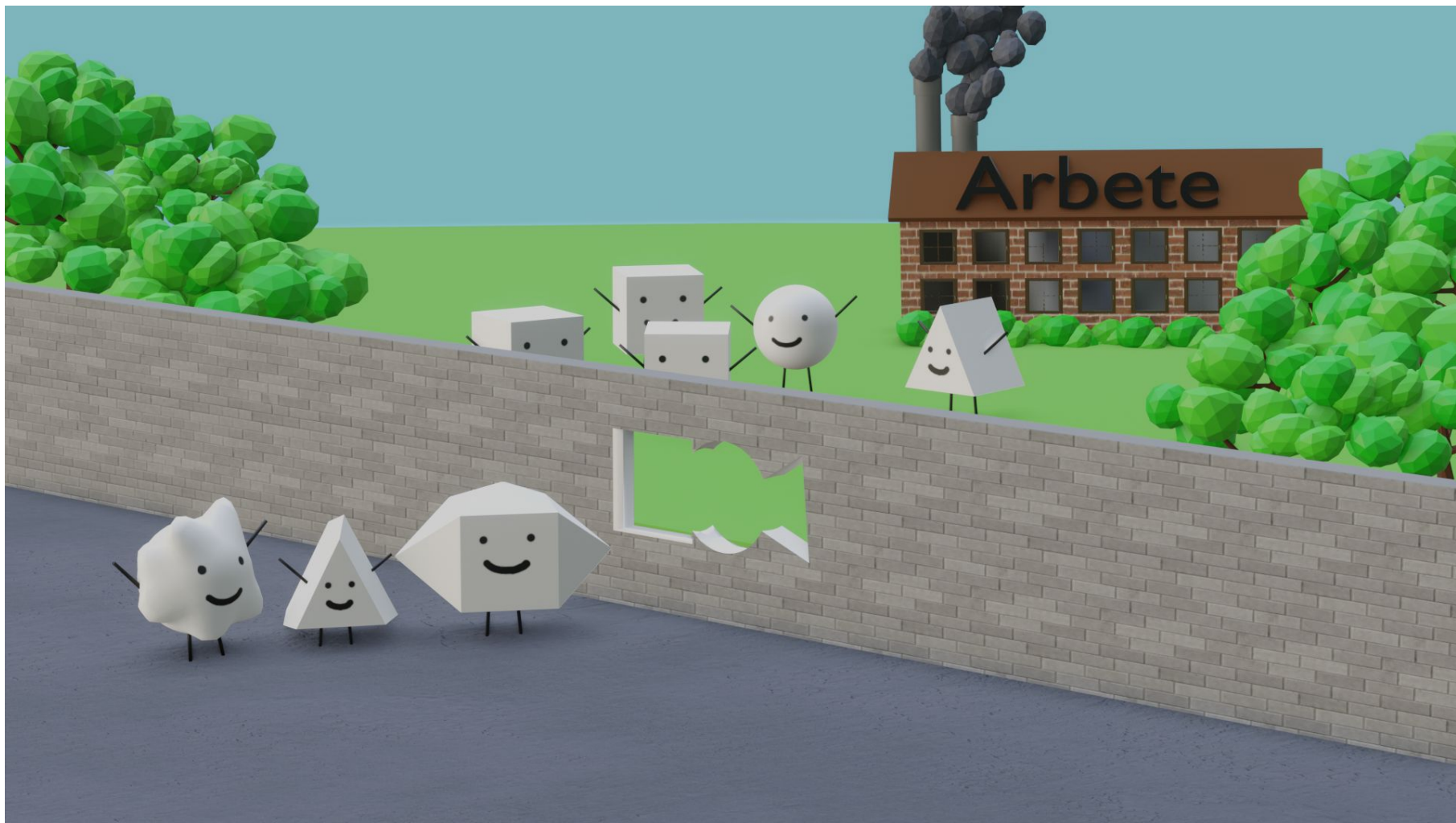




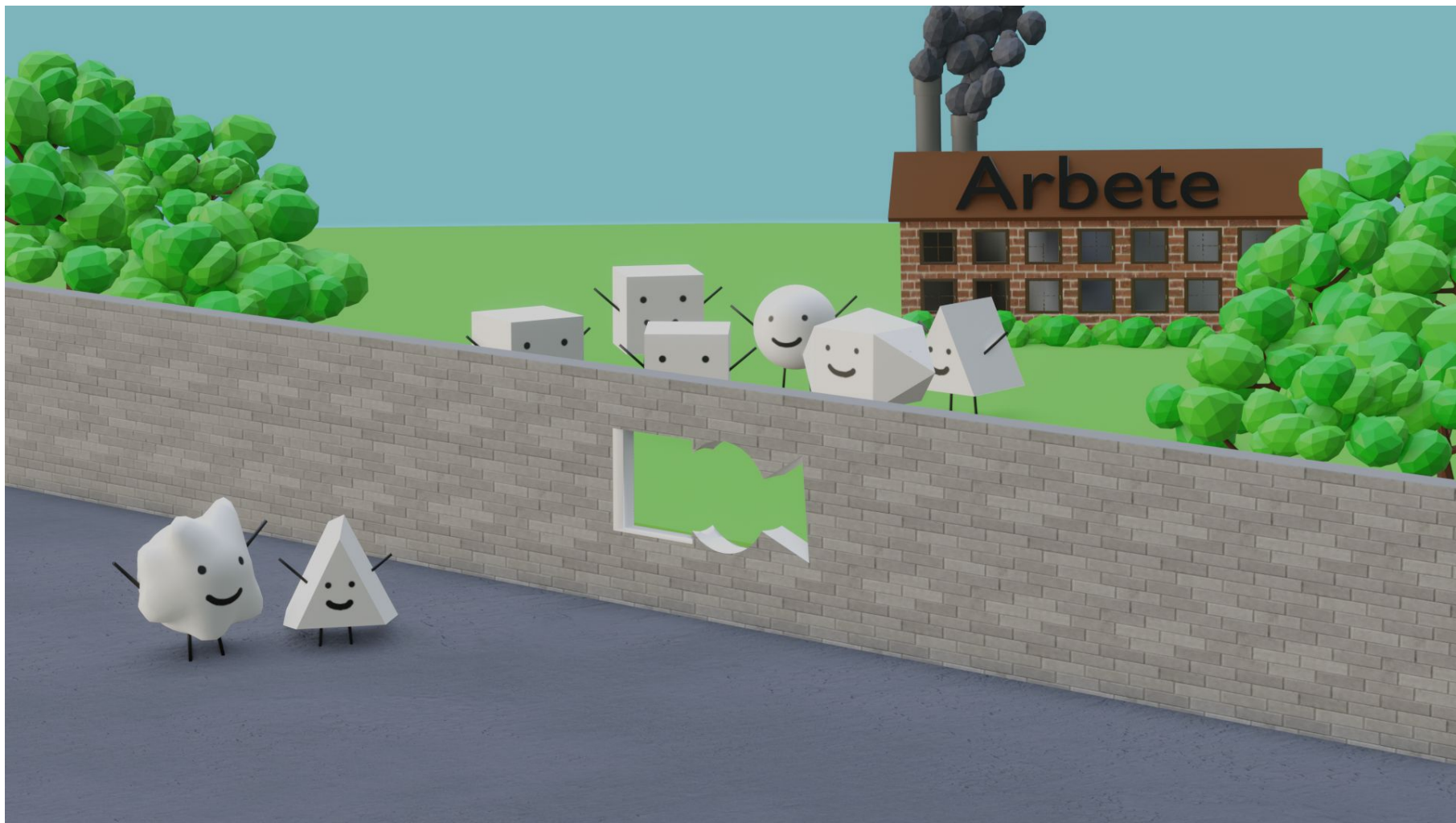


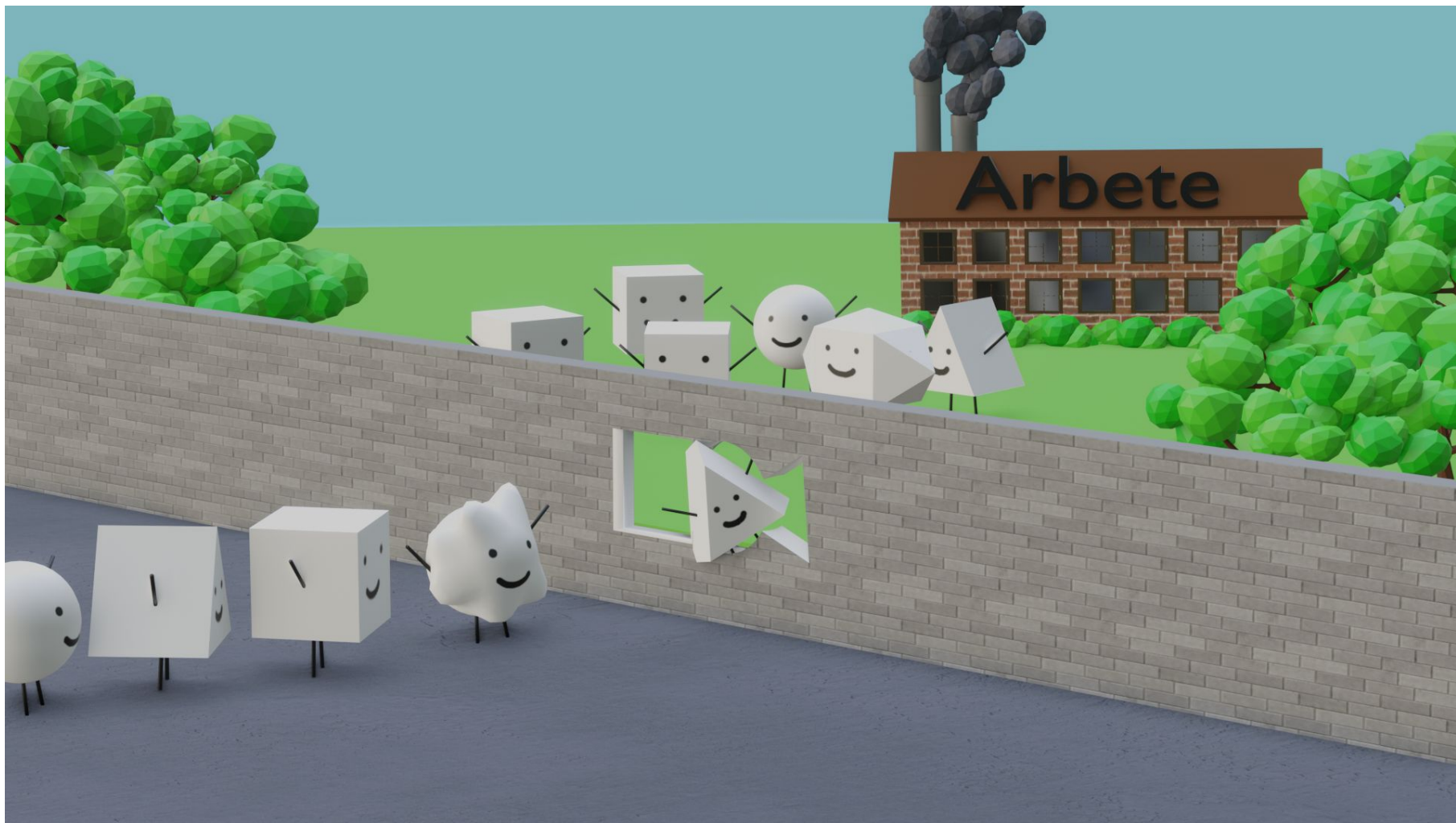






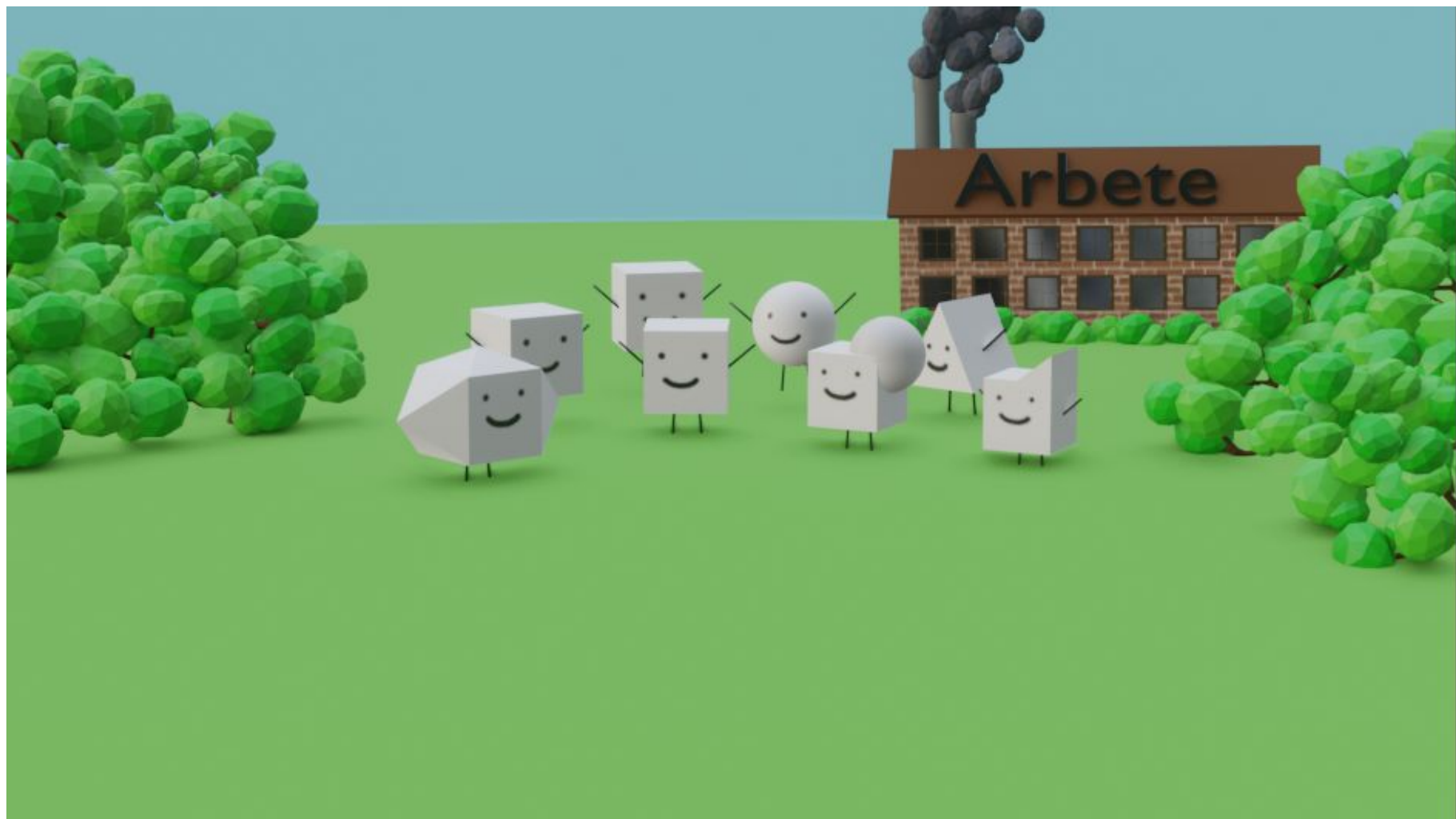






Vi säger att vi vill lära genom att göra och att vi vill
leva som vi lär





Allt utgår från lagen om finansiell samordning...

FINSAM 2003:1210

- **1 §** Finansiell samordning enligt denna lag får inom ett samordningsområde bedrivas mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och region för att uppnå en effektiv resursanvändning.
- **2 §** Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

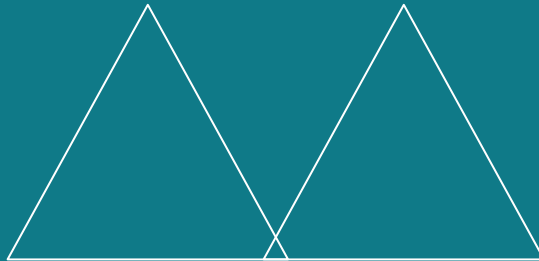
**Allt utgår från lagen om
finansiell samordning...**

Ett samordningsförbunds uppgifter

- **7 §** Ett samordningsförbund har till uppgift att
 1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
 2. stödja samverkan mellan samverkansparterna,
 3. finansiera sådana insatser som avses i 2 § och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
 4. besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas,
 5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna, och
 6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Ett samordningsförbund får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Från samordning i ett litet
hörn ...



**Till ett helhetsgrepp för
samordnad välfärd ...**



... lokalt

... regionalt

... nationellt

Implementering av Samordningsbron

Kunskapsbas

BIP (reflexiv praxis)

VTA

Salutogent

Tillitsbaserat

Utforskande (agilt)

Linköping kommun

Drivbänk odling

Drivbänk café

AG - teamet

Språkutvecklarna

Kinda kommun

Kinda lärcentrum

Åtvidaberg kommun

Stenvalvsbron

**Medlemmarna öppnar upp
för samverkan i ordinarie
verksamhet...**

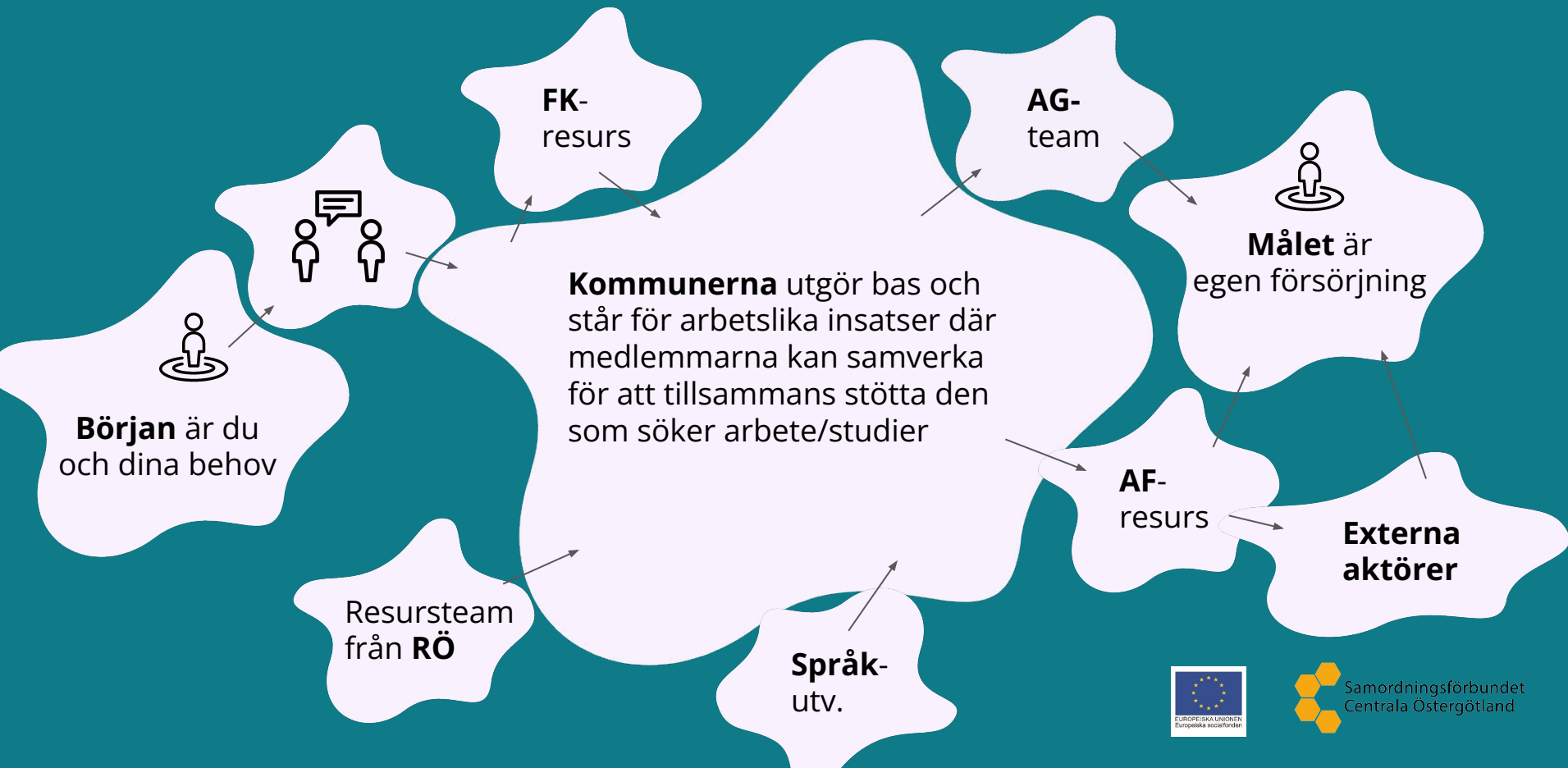


Samordningsförbundet
Centrala Östergötland

Centrala Östergötlands samverkansavtal “*C - sam*”



Första skiss till samverkansavtal



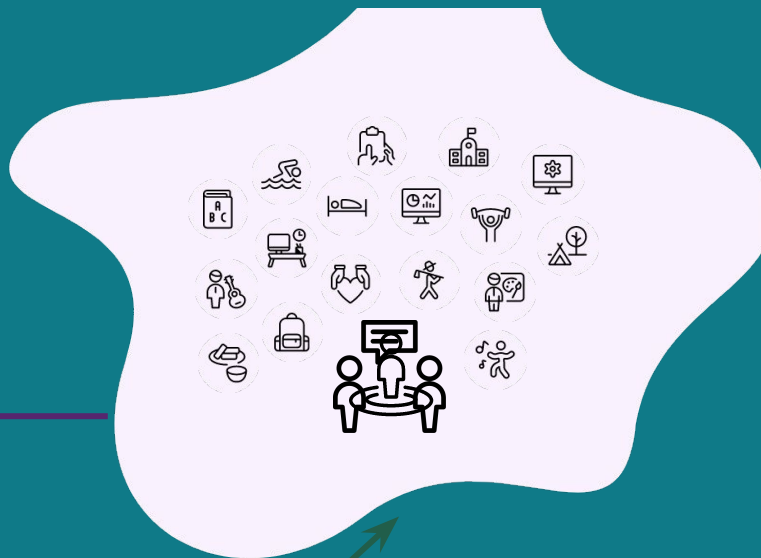
Välfärdsguiden





Valfärdsguiden

- The pathway generator



Profile information

AI analysis

Decision and
feedback loop

Data quality critical

Patterns in volume

Stream of new
services

Option 1

75% success rate
Duration: 18
months



Option 2

65% success rate
Duration: 9 months

