

Statusrapport för Kunskapsspridning oktober 2024

Resultat

Länsgemensamma föreläsningar:

- Vi genomförde en föreläsning i september.
- Det är 970 st anmälda till de tre kommande föreläsningarna.

Motverka våld i nära relationer:

- Skickat ut inbjudan inför den 8 november om sexuellt våld.
Hitta inbjudan här: <https://sco.samordning.org/events/endast-ja-betyder-ja/>
- Kontaktat 8 nya aktörer för publicering av vägval.
- Planerat in att skicka ut tips på föreläsningar/digitala kurser inför en vecka fri från våld.
- Projektet har uppnått sitt mål med 500 unika deltagare.

Kommande aktiviteter

Länsgemensamma föreläsningar:

- 24 oktober "Organisatoriska mellanrum" (119 st bokade av 500)
- 7 november "Att förstå sin egen utsatthet" (382 st bokade av 500)
- 12 december "Att förstå autism och ADHD" (469 st bokade av 500)

Motverka våld i nära relationer:

- 8 november halvdag med föreläsningar om sexuellt våld och bemötande.
- Skriva och publicera nationella vägval kopplade till ViNR i Valfärdsguiden för att kunna förbereda att kunna ställa frågor om våld i Hittaguiden

Användarperspektiv och horisontella principer

Länsgemensamma föreläsningar:

- De gemensamma digitala föreläsningarna är önskemål från våra medlemmar.

Motverka våld i nära relationer:

- Arbete med lättläst i Motverka våld i nära relationer och Valfärdsguiden-innehållet.

Status

Budget	G	Övergripande
Tidsplan	G	G
Personal	G	

Mål i VP	Indikator	Prognos
Att erbjuda föreläsningar enligt medlemmarnas önskemål och den länsgemensamma plan som upprättats, minst 8 st/år.	Återrapporteras till styrelse och beredningsgrupp med statistik över genomförda föreläsningar, inklusive besökarantal/fördelning.	G
Att fullfölja målen i projektet enligt överenskommelse med ESF	Att ESF godkänner och betalar ut de medel som beviljats, indikerar att delprojektet följer plan och de krav som ställs.	G

Risker / utmaningar / förändringar

Teckenförklaringar

G = Inga frågor

O = Några frågor

R = Större frågor

Resultat Inkluderingslyftet

Första träffen genomförd inom partnerskapet med Vaeksthuset gällande professionalism inom arbetsmarknadsinkludering 24/9 i Fredericia, Danmark. Kontakt med Åtvidaberg, Köping, Lindesberg och Hällefors kommuner för att planera in kurser. Erfarenhetsutbyte med projekten Lumena och Conecto.

Delprojekt BIP

“BIP - från insik till praktik” har lanserats. 241 registrerade personer på utbildningen. Deltagit på Vaeksthusets webinarium inom nätverket. Genomfört första tillfället för “Tilltro och förväntningar, tre tillfällen för Lkpg kommun. Hösten är fullbokad för utbildningar (SCÖ:s och RAR:s utbildare). Framtagande av innehåll till fortsättningskurserna (Tilltro och förväntningar, Jobbfokus och parallella insatser). Planering av kurser för Norrköpings kommun via SÖÖ. Höstens första introduktionskurs genomförd (RAR).

Delprojekt VTA

Genomfört nätverksträff 25/9 för arbetsgivarkoordinatorer och liknande roll, mycket uppskattat av deltagarna (15 personer från åtta kommuner). Lanserat VTA-forumet. Fortsatt arbetet med att bygga upp handledningsguiden, prototypen presenterades för nätverksgruppen för feedback. VTA utbildningen fortsätter att användas vid introduktion av nyanställda arbetsgivarkoordinatorer hos Linköpings kommun. Köpings kommun har anslutit som ny projektdeltagare.

Kommande aktiviteter

Fortsatt framtagande av kursinnehåll. Genomförande av kursen Jobbfokus och parallella insatser för Lkpg kommun, tre tillfällen. Publicera material på handledningsguiden. Skapa innehållet till workshop kring arbetsgivarsamverkan. Uppstart med Lindesberg. Se över översättning/revidering av frågor i DOS-verktyget.

Användarperspektiv och horisontella principer

Projektgruppen arbetar utifrån plan gällande HP, SCÖ:s guide om jämlikhet, jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet samt Jonna Bornemarks budskap om att gynna det professionella omdömet. Användarinvolvering vid framtagandet av material. Tillgänglighetsanpassning samt språköversyn vid genomförande av kurser.

Status		
Budget	G	Övergripande G
Tidsplan	G	
Personal	G	
Mål i VP		
	Indikator	Prognos
Erbjuda kurser för minst 1000 medarbetare.	Antal deltagare i redovisning. 422 unika deltagare (321 kvinnor och 101 män)/ 662 deltagare totalt.	G
Att fullfölja målen i projektet enligt överenskommelse med ESF	Att ESF godkänner och betalar ut de medel som beviljats, indikerar att delprojektet följer plan och de krav som ställs.	G
Risker / utmaningar / förändringar		
Målet för antalet deltagare är 1000. Då ESF enbart räknar antal unika deltagare skiljer sig detta mot upplägget för detta projekt då huvudsyftet är att en deltagare ska kunna delta i flera olika kurser då vi anser att detta skapar ett större värde för både medarbetaren, organisationen och i slutändan individen. Vi förmedlar detta via flera olika kanaler.		