

Statusrapport Inkluderingslyftet

Februari 2024

Resultat från januari

Fortsatt arbete med enkätfrågor för respektive delprojekt för utvärdering av våra aktiviteter i projektet. Diskussion om hur Inkluderingslyftet och Valfärdsguiden kan samarbeta framöver samt om hur Inkluderingslyftet och de kurspaket som projektet erbjuder kan presenteras inom enheten Kunskapsspridning. Revidering av rutiner gällande Ungapped och anmälningar till utbildningsaktiviteter.

Delprojekt VIA

Nytt namn för det kurspaket som vi erbjuder, VIA, Verktyg inom arbetsmarknadsinkludering. Detta då vi inte enbart erbjuder kurser inom BIP samt att hålla isär resultatet från studien och andra utbildningsdelar. Upptagsmöten med intresserade kommuner för att planera utbildningsupplägg. Kontakt med Frivården i Linköping för ev. utbildningsinsats för personal. Framtagande av innehåll till webbutbildning. Revidering av stödmaterial. Upphandlingsunderlag utskickat till leverantörer samt annonserat på hemsida/LinkedIn. Kompetensutveckling av medlemmar ur teamen, kursen BIP i praktiken. Planering av testutbildning nästa månad (RAR).

Delprojekt VTA

Inbjudan nätverksträff i mars utskickad till AGK, snarlika roller samt chefer. Upptagsmöten med intresserade kommuner för att planera utbildningsupplägg. Deltagare tagit del av webbutbildning, Finspångs och Kungsörs kommun. 10 st med godkänt resultat i januari. Fortsatt planering och diskussioner kring vidareutveckling av kursinnehåll.

Planerade åtgärder februari 2024

Deadline för anbud till upphandling webbutbildning, möten med anbudslämnare. Testutbildning RAR. Planering av workshops VTA. Uppföljning av upptagsmöten.

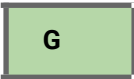
Användarperspektiv och horisontella principer

Projektgruppen arbetar utifrån plan gällande HP, SCÖ:s guide om jämlikhet, jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet, "Alla ska med" om inkluderande kommunikation samt Jonna Bornemarks budskap om att gynna det

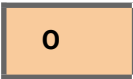
professionella omdömet. Användarinvolvering vid framtagandet av material. Krav på kunskap om normkritik, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering vid upphandlingar.

Projektparametrar		Status		
Budget	G	Övergripande		
Tidslinje	G	G		
Riskhantering	G			
Engagemang med berörda aktörer	G			
Projektmilstolpar		Måldatum	Förväntat slutdatum	Status
Upphandling digital BIP-utbildning		2023-11	2024-02	G
Upphandling extern utvärderare		2024-	2024-	G
Digital BIP-utbildning klar		2024-05	2024-06	G
Engagemang med berörda aktörer				
Förbundschefsnätverk för deltagande förbund och deras medlemmar. Andra ESF-projekt. Vaeksthuset, BIP-nätverk. Linköpings kommuns arbetsgivarkoordinatorer samarbetar med RAR (nätverksträff). Kontakt med utvecklingsledare på Linköpings kommun.				
Risker / utmaningar / förändringar				
Målet för antalet deltagare är 1000. Då ESF enbart räknar antal unika deltagare skulle detta kunna bli svårt att uppnå då upplägget för hela projektet är att en deltagare ska kunna delta i flera olika kurser.				

Teckenförklaringar



= Inga frågor



= Några frågor



= Större frågor