

Beslutsunderlag till SCÖs styrelsemöte maj 2024

Första operativt steg för C-sam 2024

Efter SCÖs medlemsråd, styrelsemöten och träffar i beredningsgruppen under våren 2024 är det tydligt att viljan att lyckas med C-sam står fast, trots att flera av medlemmarna befinner sig i ekonomiskt kärva tider.

Planeringsarbetet och dialogen om hur en sådan verksamhet skulle kunna ta form går framåt.

Samtidigt märker vi att principen om att *lära genom att göra* hela tiden återkommer i våra samtal. Att i teorin tänka ut hur samverkan bör se ut för att medlemmarna tillsammans ska kunna säkra så att ingen faller mellan stolarna är svårt. Bättre då att enas kring små operativa steg och låta helheten växa fram bit för bit.

För att få till överenskommelsen om C-sam testade vi arbetssättet att handla utifrån minsta gemensamma nämnare och att respektfullt lyssna in varandras förutsättningar. Vi har också klarlagt att det finns ett behov av samverkan via SCÖ och att vi tillsammans har resurser och kompetens som skulle kunna koordineras och därmed gynna alla.

Kansliet har uppfattat att alla är överens om att det vore bra att vi tar ett första operativt steg under hösten 2024 och Linköpings kommun har erbjudit medlemmarna att det skulle kunna ske i verksamheten på Dvärggatan. Alla är överens om att vi börjar med ett mindre antal platser där varje medlem får vara delaktiga i hur vi väljer deltagare. Kriteriet ska vara att ärendet är av sådan karaktär att den remitterande medlemmen bedömer att det bättre skulle kunna hanteras om det skedde i samverkan med en eller flera av SCÖs medlemmar. Beredningsgruppen och den arbetsgrupp som valts för just detta första steg tar fram de exakta rutinerna för genomförandet. Metodiken utgår från det som redan existerar i verksamheten på Dvärggatan och kompletteras efterhand med det som beredningsgruppen finner lämpligt att ta med från de erfarenheter som gjorts i de projekt som medlemmarna genomfört via SCÖ.

Varje medlem bidrar i initiativet efter förmåga och förutsättningar. På lång sikt är målsättningen att koordinera och samverka resurser från alla medlemmar i förbundet utifrån individernas behov, men medlemmarna är medvetna om att det inte är möjligt för alla just nu. Syftet är att vi tillsammans ska nå fler och att kunna erbjuda bättre tjänster som gynnar både individen och organisationerna.

Parallellt fortsätter planeringsarbetet och samtalen om vad som gör skillnad och vilka vinster var och en kan se med C-sam. På det här sättet kommer medlemmarna också tillsammans att påbörja svaret om vilka målgrupper som är aktuella och om det finns behov av exkluderingskriterier eller inte. I de fall då ett behov identifierats som inte kan tillgodoses ska det noga dokumenteras för att vi alla ska få vägledning om när och hur samverkan behöver stärkas. SCÖs personal ansvarar för dokumentation och processledning för att alla inblandade ska vara väl informerade om hur verksamheten utvecklas. En ärlig och öppen dialog om vad som fungerar och vad som fallerar är helt avgörande för att vi tillsammans ska nå framgång.

Testet med detta första operativa steg utvärderas kontinuerligt och kan ändras av medlemmarna genom beslut i SCÖs styrelse.