



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum 2024-08-14	Dnr 22-045-S01
Kontaktperson Mattias Bergström	

1 (10)

Kvartalsrapport augusti 2024

Diarienummer: 22-045-S01

Projektnamn: Inkluderingslyftet

Projektägare: Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ)

Månader som kvartalsrapporten gäller för: maj, juni och juli 2024.

Observera att merparten av projektgruppen hade semester under juli månad.

Projektmål angivna i ansökan om stöd

Vilka mål har projektet arbetat med under aktuell period?

Mål (ange samtliga mål som projektet arbetat med under den pågående perioden):

Nedanstående mål har delprojekt BIP arbetat med under perioden:

- Öka kunskapen om vikten av tilltro till individen
- Öka kunskapen om vikten av jobbfokus
- Öka kunskapen om vikten av reflekterande arbetssätt
- Öka kunskapen om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer
- Öka kunskapen om BIP-progressionsmättningsverktyget
- Deltagarna upplever att de kan tillämpa den kunskap som de har fått under projektet
- Öka kunskapen om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet
- Öka kunskapen om hur olika typer av bias/förutfattade meningar påverkar bemötandet av en individ.

Nedanstående mål har delprojekt VTA arbetat med under perioden:

- Öka kunskapen om funktionen arbetsgivarkoordinator
- Öka kunskapen om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer
- Öka kunskapen om vikten av individuella handlingsplaner
- Öka kunskapen om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren
- Öka kunskapen om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren
- Öka kunskapen om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer
- Öka kunskapen om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov
- Öka kunskapen om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet



Indikatorer (ange de indikatorer som är kopplade till ovan angivna mål):

Nedanstående indikatorer har delprojekt BIP arbetat med under perioden:

- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av tilltro till individen
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av jobbfokus
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att ha ett reflekterande arbetssätt
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om BIP:s progressionsmättningsverktyg
- Antal deltagare som upplever att de kan tillämpa den kunskap som de har fått under projektet
- Åsikter hos deltagarna om sina möjligheter att tillämpa den kunskap som de har fått under projektet
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om hur olika typer av bias/förutfattade meningar påverkar bemötandet av en individ

Nedanstående indikatorer har delprojekt VTA arbetat med under perioden:

- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om funktionen arbetsgivarkoordinator
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av individuella handlingsplaner
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Beskriv hur projektet arbetat för att nå dessa mål under aktuell period genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteter som genomförts.

Nedan beskrivs de övergripande aktiviteter som projektgruppen har arbetat med under denna period för att sträva efter angivna mål:

Projektgruppen deltog i FINSAM-konferensen 16/5. Viktig kunskap i form av omvärldsbevakning och kontaktytor. Förbundschefsträff för deltagande samordningsförbund och deras medlemmar, 23/5. Presentation av projektets resultat, nuläge och framtida planer.

Rapportering till SCÖ:s styrelse om resultat och aktiviteter för Inkluderingslyftet, 24/5. RAR:s förbundschef deltog i rollen som samverkanspart.

Förberedelser inför kontroll på plats av ESF 19/6. Genomförande av kontroll på plats. Projektorganisationen tyckte det var givande att få visa upp sin verksamhet för kontrollorganet. ESF rapporterade att det inte fanns några avvikelser och kontrollen blev godkänd.

Revidering av projektets webbsida för att kunna visa upp det kurspaket som Inkluderingslyftet erbjuder samt för att underlätta för intresserade organisationer att kunna ta kontakt med projektgruppen.



Utskick av enkäter till de deltagare som har genomfört någon form av utbildning i projektet. Enkäterna är anpassade utifrån typ av kurs och innehåller cirka 10-15 frågor och tar cirka 5 min för deltagarna att besvara. Reviderat samt skickat ut intresseanmälan för anmälan av kurser till medverkande förbund och deras kontaktpersoner.

Uppföljningsträff 27/6 i projektgruppen. Projektgruppen avslutade terminen med en uppföljningsträff där vi gick igenom resultat från enkäterna och frågorna från bekräftelse av tid samt statistik. Varje team fick i uppdrag att analysera underlaget och lyfta fram styrkor samt sådant som kan utvecklas. Synergier mellan de kurser som är BIP-relaterade respektive VTA-relaterade diskuterades för att i framtiden eventuellt kunna tydliggöra vårt kurspaket inom VIA, Verktyg inom arbetsmarknadsinkludering.

Nedan beskrivs hur projektgruppen för delprojekt BIP har arbetat under denna period för att sträva efter angivna mål:

Teamet har deltagit på föreläsningen "Interkulturell kommunikation" för att få input och inspiration till hur vi kan prata om att använda dialog- och skattningsverktyget för de individer som inte har svenska som förstaspråk.

Deltagit på Vaeksthusets kunskapsnätverk 7/5 med tema företagssamarbete/arbetsmarknadsinkludering.

Avstämningsmöte med teamet från samordningsförbundet RAR för att dela erfarenheter, information och material.

Reviderat material inför kommande utbildningstillfällen utifrån feedback som inkommit vid tidigare utbildningstillfällen.

Deltagit på föreläsning med Jonna Bornemark, 23/5, med temat professionellt omdöme om tillit, olika syn på kunskap, mätbarhetens begränsningar samt reflektion som ett verktyg för att odla professionellt omdöme vilket har nära beröringspunkter till tilltro och förväntningar hos handläggaren som BIP förespråkar.

Genomfört fortsättningskurs DOS (dialog- och skattningsverktyget) i Kinda kommun, 28/5.

Flertalet arbetsmöten med Learnways för att komma framåt i processen med vår webbutbildning. 2/5, 15/5, 29/5.

Mellan arbetsmötena med Learnways utfört uppdrag/tagit fram manus i den pågående processen och återkopplat till dem. Mellan mötena har vi i projektgruppen haft diskussioner kring innehåll, struktur, grovmanus, layout, utveckling + nytt manus för "BIP-filmen" som kommer att finnas med i webbutbildningen.

Förberett för målgruppstest gällande webbutbildningen.

Skickat ut förfrågan/information till eventuella testdeltagare.

Påbörjat förberedelser inför lansering av webbutbildningen "BIP - från insikt till praktik", 11/9.

Genomfört "Digital grundkurs" 30/5.

På förekommen anledning tagit fram en ny uppdaterad intresseanmälan för de som inte fyllt i sitt intresse av att ta del av projektets insatser i den första enkäten vi skickade ut.

Förberett och genomfört fördjupning del två med tema jobbfokus och parallella insatser, 8/5 (RAR).

Utbildat RAR:s styrelse om tillit som begrepp och fenomen samt föreläsning och interaktiv övning om reflexiv praxis, 22/5.

Arbetat med informations- och kommunikationsmaterial samt deltagit på lokala samverkansgrupper och informerat om projektet.

Efterfrågat och fått feedback från kursdeltagare.

Förberedelser och revidering av material inför inbokade kurstillfällen.

Genomfört "Fortsättningskurs DOS" på plats i Västerås, 5/6 (130 personer).

Genomfört "Fortsättningskurs DOS" digitalt, ett uppsamlingstillfälle för flera verksamheter och kommuner, 11/6 (15 personer).

Efterarbete till kurstillfällen, sammanställt resultat från Menti och förberett inför utskick efter den 5 och 11/6.



Haft kontakt med Västerås och Örebro för att planera in höstens fortsättningskurser.

Påbörjat arbete med innehåll till fortsättningskurserna "Parallella insatser och jobbfokus" samt "Tilltro och förväntningar".

Informationsmöte om projektet och de ingående insatserna på enheten för hållbar regional utveckling (HRU). Diskussion om lämpliga målgrupper inom regionen.

Dialog med Arbetsförmedlingen om personalutbildningar i höst. Diskussion med projektledaren om detta är möjligt utifrån att Arbetsförmedlingen har dragit sig ur samt frågan om ESF-projekt.

Arbetat med kommunikationsmaterial och gjort ett stort mailutskick inför sommaren i syfte att rekrytera deltagare till höstens utbildningar.

Planering inför höstens utbildningsinsatser, bokat datum, skrivit inbjudningar, planerat lokaler, sett över innehållet till utbildningarna.

Nedan beskrivs hur projektgruppen för delprojekt VTA har arbetat under denna period för att sträva efter angivna mål:

Fortsatt introduktion av ny medarbetare i VTA-teamet.

Fortsatt planering av nätverksträff för arbetsgivarkoordinatorer inom delprojekt VTA 25/9, planerat färdigt agendan. Skickat ut inbjudan till befintliga samt nya medlemmar inom nätverket.

Skapat ett digitalt forum för nätverket av arbetsgivarkoordinatorer, fokus är finjusteringar innan publicering till nästa nätverksträff. Uppdaterad med nyheter om ny nätverksträff. Vissa justeringar på layout pågår, forumslänk ej delad till deltagare ännu, det görs på nätverksträffen i september.

Haft avstämningsmöte med Hallsbergs kommun för att diskutera planering framåt, 8/5.

Skapat en planering och tidsatt arbetet med att se över nuvarande webbutbildning för VTA, finns områden som behöver uppdateras vartefter tiden gått och statistik och information från studien har ändrats.

Vi har under juni månad ägnat tid åt att söka och försöka fånga upp tidigare anmälda intressenter som av olika anledningar inte haft möjlighet att komma igång med webbutbildningen ännu. Några har bokats in för uppföljningsmöten, andra har fått information om att möjligheten till uppstartsmöten finns och att vi gärna hjälper till. Andra har meddelat att det sker interna omorganiseringar som påverkat möjligheten att genomföra utbildningen under våren men att det finns intresse för att göra detta senare istället.

Avstämningsmöte med Surahammars kommun kring genomförande av VTA webbutbildningen, 10/6.

Västerås stad har påbörjat genomförande av webbutbildningen.

Teamgemensamt arbete med materialet till handledningsguide för arbetsgivare (alternativt dedikerad handledare på arbetsplatsen).

Fortsatt genomsyn av grundmaterial bakom webbutbildningen, mer specifikt vad som behöver uppdateras exempelvis fakta, siffror som förändrats över tid, fortsatt dialog kring ompaketering. Dialog kring eventuell revidering.

Nedan beskrivs ett urval av de konkreta insatser eller åtgärder kopplat till de horisontella principerna (HP) som vi genomfört i projektet (utifrån projektets mål angående detta):

Översyn av de tekniska hjälpmedel som används under de digitala utbildningstillfällena efter feedback om burkigt ljud vid senaste digitala tillfället för att försöka göra deltagandet tillgängligare för fler.

Horisontella principer finns med som punkt i de statusrapporter som lämnas in varje månad till styrelsen med syftet att dels informera men också synliggöra dessa frågor samt ge utrymme för inspiration och erfarenhetsutbyte.

På föreläsningen med Jonna Bornemark lyftes bland annat den systematiska diskriminering som förekommer på arbetsmarknaden, där vissa yrkesgrupper, på osakliga grunder utsätts för högre grad av kontroll och lägre grad av tillit jämfört med andra. Vi kommer fortsätta lyfta fram problemet och synliggöra fenomenet på våra kommande utbildningar, särskilt när temat är tillit och tilltro.

Anpassningar i webbutbildningen för att göra den så tillgänglig som möjligt. Vi försöker att visa på en bredd av handläggare för att inte fastna i stereotyper gällande exempelvis ålder, kön och etnicitet.



Anpassningar i kommunikationsmaterialet för att göra informationen så tillgänglig som möjligt.

Försökt utforma utbildningsupplägget med hög grad av flexibilitet men samtidigt tydlighet för att öka tillgängligheten för målgruppen.

Vi ser löpande över vårt material och våra presentationer och övningar ur tillgänglighetssynpunkt. Exempelvis har vi rensat text på slides samt förstärkt budskap med bilder.

Vi har löpande diskussioner kring vilka begrepp och ord vi använder oss av både muntligt i olika övningar och i skrift för att undvika att fastna i uttryck som ger en omedveten patogen association vilket kan medföra risk för diskriminering. I både tal och skrift strävar vi efter att använda salutogena uttryck.

Projektgruppen arbetar i hög grad med användarinvolvering och utgår från lokala behov och önskemål från deltagande verksamheter.

Under utbildningstillfällena diskuteras frågor om hur vi pratar om och ser på våra deltagare utifrån jämställdhets- och ickediskrimineringsperspektiv. Vi för även kontinuerliga diskussioner internt om dessa frågor.

Utbildningstillfällena har ordnats på ett sätt som gjort det möjligt för personer med varierande funktion att delta.

Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målen så här långt in i projektgenomförandet? Utgå från de indikatorer ni angett i ansökan om stöd.

I samband med att deltagarna under ett utbildningstillfälle bekräftar att de har deltagit på tillfället så får de även svara på nedanstående frågor. Bredvid varje fråga syns medelvärdet på respektive fråga, gäller både delprojekt BIP och VTA gemensamt:

- Hur upplevde du det här utbildningstillfället? - 3,85
- Kunde du ta till dig informationen under utbildningstillfället? - 4,23

De mer omfattande enkäterna som skickas ut baserat på respektive delprojekt har fått följande medelvärde:

- Delprojekt BIP - 3,73
- Delprojekt VTA - 4,12

Genom att i projektgruppen analysera de separata enkätfrågorna samt genom att ta del av fritextsvar från deltagarna försöker vi ständigt att förbättra våra utbildningstillfällen och material.

72 personer har under månaden maj deltagit på utbildningstillfället "Digital grundkurs" och 9 personer har gått "Fortsättningskurs DOS".

Totalt har 3 st deltagare med godkänt resultat genomfört VTA-webbutbildning i maj.

Totalt har 145 personer under månaden juni deltagit på "Fortsättningskurs DOS".

Deltagarnas feedback kring hur de upplevde utbildningstillfällena de deltog på samt om de kunde ta till sig informationen under utbildningstillfället tyder på att många har ökat sina kunskaper i enlighet med projektets mål.

Totalt antal utbildningsevent av RAR:s projektgrupp: 6 st (Övningstillfälle inför BIP-utbildningar 2024-02-07, Utbildning om BIP-studien 2024-03-05, Inkluderingslyft genom ökad professionell gemenskap - med utgångspunkt i BIP och annan forskning 2024-04-10, Inkluderingslyft genom ökad professionell gemenskap... 2024-05-08 och BIP-utbildning för RAR:s styrelse 22 maj 2024-05-22).

Feedback från deltagarna som genomfört olika kurser är bland annat att de fått en klarare bild av vad BIP-resultaten handlar om (i enlighet med projektmålen) och hur de kan komma till användning i praktiken.

Projektets utbildare har genom projektets aktiviteter själva fått en djupare förståelse för vår uppgift och hur vi bäst kan genomföra den.

Projektgruppen har även fått värdefulla idéer kopplat till arbetet med horisontella principer. Exempelvis hur vi kan öka tillgängligheten i våra material samt hur vi kan tydliggöra kopplingen till jämställdhet och icke-diskriminering i våra utbildningar.



Deltagare

Totalt antal unika deltagare hittills i projektet?

Kvinnor: 240 (totalt 337 kvinnor)

Män: 77 (totalt 99 män)

Totalt antal: 313 unika deltagare (totalt 436 deltagare)

Ligger deltagarantalet i linje med plan?

☒ Ja ☐ Nej

(Om NEJ) Beskriv anledning och planerad åtgärd.



Tillvaratagande av resultat

Utifrån beskrivning i ansökan om stöd, hur fortlöper arbetet i projektet när det gäller ägarskap, förankring och tillvaratagande av resultat och lärdomar?

Intresset för att ta del av de kurser som Inkluderingslyftet erbjuder är fortfarande högt bland de deltagande organisationerna. SCÖ:s styrelse är mycket nöjda över hur projektet har utvecklat sig.

Löpande information om projektet sker på förbundschefsträffarna som genomförs var tredje månad. Representanter från de olika projektmedlemmarna bidrar till synliggörande av Inkluderingslyftet samt spridning av de utbildningsaktiviteter som vi erbjuder inom delprojekten. Under dessa träffar sker rapportering om hur projektet fortgår. Dessa tillfällen möjliggör kommunikation och förankring för såväl projektägare och deltagande samordningsförbund och deras medlemmar att komma med input och frågor. Detta är en av flera kontaktytor för representanten från RAR i rollen som samverkanspart.

Projektpersonalen hos RAR har tagit fram kommunikationsmaterial och spridit information om projektverksamheten bland chefer och politiker. Stort fokus har legat på deltagarrekrutering och då särskilt chefer i förbundets medlemsorganisationer just för att de ska kunna stödja den långsiktiga förändring projektet avser att uppnå.

Kontaktpersoner från parterna tillfrågas som testdeltagare då det är värdefullt att få in potentiella framtida användares synpunkter.

Via de statusrapporter som lämnas in till SCÖ:s styrelse varje månad förankras projektets resultat i styrelse och beredningsgrupp hos projektägaren. Inkluderingslyftet deltar även som gäst minst kvartalsvis på styrelsemöten och presenterar då nuläge och resultat. Projektledaren deltar även emellanåt på beredningsgruppsmöten vilket möjliggör en direkt dialog med SCÖ:s medlemmar då dessa har representanter på dessa möten. Förbundschef för RAR deltar också kontinuerligt på SCÖ:s styrelsemöten. Projektledaren har även kontinuerliga möten med projektmedlemmarna utifrån de behov som dessa signalerar.

C-sam 2024, Samordningsförbundet Centrala Östergötlands överenskommelse om samverkan för ökad inkludering på arbetsmarknaden, mellan förbundets medlemmar Linköpings kommun, Kinda kommun, Åtvidabergs kommun, Region Östergötland, Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan har i bilagorna till denna överenskommelse börjat formulera gemensamma strategier för medlemmarnas kompetensutvecklingsinsatser. I dessa insatser kan bland annat de utbildningsinsatser inom BIP och VTA som ingår i Inkluderingslyftet komma att ingå och SCÖ:s utbildningsteam kommer då att nyttjas som resurser.

Projektgruppen arbetar i hög grad med användarinvolvering och utgår från lokala behov och önskemål från deltagande verksamheter. Utbildningsfrågorna i samband med bekräftelse av tid samt enkäterna bidrar till att projektgruppen får underlag till revidering av de utbildningstillfällen som vi genomför i projektet. Exempelvis har feedback från utbildningsdeltagare resulterat i tillägg av reflektionsfrågor under den digitala grundkursen, utökat material vid indelning i digitala smågrupper, återkoppling från projektdeltagare som deltog visar på att de kunde ta till sig av utbildningsinnehållet samt att de tyckte att det var ett passande upplägg. Inom projektgruppen har vi haft diskussion kring vilken nivå vi ska lägga oss på gällande bakgrundsinformation om hur studien (BIP) gick till. Vi har valt att skala av lite av denna information och fokusera mer på resultaten. Feedback visar på att några deltagare önskade mer bakgrundsinformation. Lösningen med den kommande webbutbildningen kommer att resultera i att användaren får möjlighet att till viss del själv välja informationsnivå vilket möjliggör att fler deltagare får sina specifika informationsbehov tillgodosedda. Det samtalsstöd som finns som extramaterial till frågorna från dialog- och skattningsverktyget är sprunget ur lokala behov och har också tagits fram med hjälp av involvering av medarbetare från flera olika kommuner.

I tidigare projekt där utbildningsaktiviteter med avstamp i BIP har ingått har inte rehabkoordinatorer varit med i målgruppen bortsett från några enstaka medarbetare som haft denna roll. I och med samarbetet tillsammans med Samordningsförbundet Östra Östergötland och Samordningsförbundet Västra Östergötland är



förhoppningen att vi kommer att nå ut till länets samtliga rehabkoordinatorer. I nuläget har informationsflyern skickats ut till länets chefer och vi inväntar ytterligare information om hur vi ska gå vidare med utbildningsprocessen.

I Linköpings kommun utgör VTA en del av utbildningsmaterialet till medarbetarna vilket visar på att modellen har kommit att bli väl förankrad hos denna part.

Eventuella webblänkar (avskilj med semikolon (;))

Inkluderingslyftets sida på SCÖ:s hemsida:

<https://sco.samordning.org/utveckling/inkluderingslyftet/>

Beskriv eventuella oväntade resultat av projektet, såväl positiva som negativa.

Det finns ett stort intresse av att ta del av olika kurser till hösten. Däribland en satsning för rehabkoordinatorer i Östergötland vilket är positivt och inte helt givet. Detta med draghjälp från våra kollegor i Samordningsförbundet Östra Östergötland.

Projektpersonal har märkt att personer som deltagit i utbildningen utgör en viktig komponent också i spridningsarbetet på ett sätt vi inte fullt ut hade räknat med. Att det finns "ankare" ute i organisationerna som kan berätta om utbildningarna för chefer och kollegor är en stor hjälp i spridningsarbetet.

VTA-teamet har haft en inspirationsträff med Södertälje kommun 28/5 som var mycket positiva till VTA-utbildningen. Även om de inte ingår i projektet kan de gå den fria webbutbildningen samt att de kommer att sprida information om utbildningen vidare till andra som kan ha nytta av den.

Att ha VTA:s webbutbildning publicerad via SCÖ:s hemsida fortsätter att ge ringar på vattnet, denna gång till projektet Linkstep (Stångåstaden) som är en samarbetspartner till Linköpings kommun.

Beskriv eventuella goda exempel som ni särskilt vill lyfta fram. Exempel på detta kan vara framgångsrika metoder, arbetssätt eller insatser som bidragit till projektets resultat.

Återkopplingen från deltagarna när vi höll kurs för en lite mindre grupp var väldigt positiv. Många fick komma till tals och det var lätt att fånga upp spontana frågor och det blev en mycket god dialog mellan deltagare och utbildare som vi tror var givande för gruppen. Vi har inte möjlighet att ha så små grupper hela tiden men det vi vill lyfta som ett gott exempel är att vi alltid gör om vårt material/upplägg baserat på vilken grupp vi ska möta för att det ska bli så bra som möjligt för deltagarna. Projektgruppen anpassar utbildningarna och upplägg så att det passar varje verksamhet. Ena dagen har vi utbildat 9 personer i en liten kommun, en annan dag 130 personer i en storstadskommun. Detta kräver flexibilitet och lyhördhet från projektgruppen.

Samarbetet med Learnways har under månaden varit givande, vi har vänt och vridit på saker ur olika perspektiv och suddat ut missförstånd med sikte på att få den bästa användarupplevelsen för den som ska gå webbutbildningen "BIP - från insikt till praktik".

Personalen upplever att det är givande att ha fysiska träffar med interaktiva övningar under utbildningarna. Det bidrar till en känsla av tillit och förtroende för varandras kunskap i grupperna.



Finspångs kommun som var deltagare på webbutbildningen VTA i januari/februari samt funnits representerade på nätverksträffen för arbetsgivarkoordinatorer i mars har under maj månad på egen hand arrangerat återkoppling av resultaten till sina övriga kollegor. VTA-teamet har bistått med underlag i form av sammanställning av reflektionssvaren från webbutbildningen. Teamet ser positivt på detta initiativ utifrån vikten av det egna ägandeskapet och drivet kring metodimplementering.

Att regelbundet ha erfarenhetsutbyte med RAR:s utbildningsteam gör att vi kan lära oss av varandra inom projektet. Vi får också inblick i vilka utmaningar som kan finnas utifrån varje specifikt upptagningsområde.

Eventuella webblänkar (avskilj med semikolon (;))

Inlägg på LinkedIn om utbildning i Kinda:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7201935163948175360/>

Inlägg på LinkedIn om utbildning i Västerås:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7205946684776886272/>

Beskriv eventuella avvikelser som kan ha en påverkan på förväntade resultat och vilka åtgärder som ska vidtas eller har vidtagits.

Arbetsförmedlingen har dragit sig ur Inkluderingslyftet på grund av att de på nationell nivå inte får delta i några kompetensutvecklingsinsatser utöver de som de redan kommit överens om. Deltagarantalet för Arbetsförmedlingen var dock endast 20 personer och det är inget som påverkar varken resultat eller budget gällande helheten av projektet. Vi fortsätter dock att få in intresseanmälningar från lokala kontor vilket är lite överraskande. I de fallen utgår vi från fall till fall om verksamheten vill och kan gå vidare med utbildning.

Då ansökan skrevs av SCÖ:s förbundschef uppskattades antalet deltagare till 1650 vilket senare ändrades till 1000 deltagare. Detta antal beräknas utifrån unika antal deltagare. Utbildningsupplägget i Inkluderingslyftet är dock format utifrån att en deltagare går flera olika kurser, både i delprojekt BIP samt i delprojekt VTA. Detta medför att sättet som deltagarna räknas utifrån inte är anpassat till projektets utbildningsform. Om det är samma deltagare som genomgår denna utbildningscykel så spelar det därmed ingen roll hur många olika kurser Inkluderingslyftet erbjuder då deltagaren enbart räknas en gång. Det finns dock ingen anledning till oro över deltagarantalet i nuläget men vi vill ändå uppmärksamma ESF om detta.

Projektutvärdering

Har det under innevarande kvartal slutförts några rapporter från projektutvärdering?

☐ Ja ☒ Nej

Vid "JA" ska dessa bifogas kvartalsrapporten.



Namnteckning

Namnförtydligande

Mattias Bergström

Ort, datum, titel

Linköping, 2024-08-14, förbundschef Samordningsförbundet Centrala Östergötland