



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum 2023-11-14	Dnr 22-045-S01
Kontaktperson Mattias Bergström	

1 (7)

Kvartalsrapport

Diarienummer: 22-045-S01

Projektnamn: Inkluderingslyftet

Projektägare: Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ)

Projektmål angivna i ansökan om stöd

Vilka mål har projektet arbetat med under aktuell period?

Mål (ange samtliga mål som projektet arbetat med under den pågående perioden):

Nedanstående mål har delprojekt BIP arbetat med under perioden:

- 1. Öka kunskapen om vikten av tilltro till individen
- 2. Öka kunskapen om vikten av jobbfokus
- 3. Öka kunskapen om vikten av reflekterande arbetssätt
- 4. Öka kunskapen om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer
- 5. Öka kunskapen om BIP-progressionsmättningsverktyget
- 13. Öka kunskapen om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Nedanstående mål har delprojekt VTA arbetat med under perioden:

- 6. Öka kunskapen om funktionen arbetsgivarkoordinator
- 7. Öka kunskapen om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer
- 8. Öka kunskapen om vikten av individuella handlingsplaner
- 9. Öka kunskapen om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren
- 10. Öka kunskapen om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren
- 11. Öka kunskapen om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer
- 12. Öka kunskapen om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov
- 13. Öka kunskapen om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Indikatorer (ange de indikatorer som är kopplade till ovan angivna mål):

Nedanstående indikatorer har delprojekt BIP arbetat med under perioden:

- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av tilltro till individen
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av jobbfokus
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att ha ett reflekterande arbetssätt
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av helhetstänk och sammanhållna, parallella processer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om BIP:s progressionsmättningsverktyg
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet



Nedanstående indikatorer har delprojekt VTA arbetat med under perioden:

- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om funktionen arbetsgivarkoordinator
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av avtal och överenskommelser mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av individuella handlingsplaner
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av en kontaktperson för arbetsgivaren
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera om ekonomiskt stöd till arbetsgivaren
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av att kunna informera arbetsgivaren om miljöanpassning och fysiskt stöd till individer
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om vikten av information och stöd utifrån arbetsgivarens behov
- Antal deltagare som upplever att de ökat sin kunskap om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Beskriv hur projektet arbetat för att nå dessa mål under aktuell period genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteter som genomförts.

Nedan beskrivs de övergripande aktiviteter som projektgruppen har arbetat med under denna period för att sträva efter angivna mål.

Tagit fram en behovsenkät för medverkande samordningsförbund och dess medlemmar med syftet att visa vad som erbjuds inom projektet samt att projektgruppen kan få en uppskattning kring önskemål och efterfrågan gällande utbildningar.

Planering kring hur vi ska registrera våra projektinsatser tillsammans med statistikansvarig på förbundet för att ha möjlighet att följa upp och redovisa till våra parter på bästa sätt, uppföljningsfil framtiden.

Sammanställt hittills inkomna resultat från utskickad behovsenkät till deltagande samordningsförbund och deras medlemmar.

Genomfört uppstartsmöte för Inkluderingslyftet med alla deltagande organisationer inbjudna, 31/9.

Informerat om Inkluderingslyftet för alla medarbetare på SCÖ för att öka möjligheten till att berika vårt arbete genom att kunna utbyta idéer och funderingar mellan varandra då vi alla arbetar med arbetsmarknadsinkluderingsfrågor. 5/10

Tagit fram en utbildningsöversikt för att dokumentera inplanerade utbildningar.

Informerat om Inkluderingslyftet på RAR:s styrelsemöte 13/10 (medarbetare från RAR) samt för SCÖ:s styrelse 20/10.

Informerat om Inkluderingslyftet på SCÖ:s beredningsgruppsmöte 18/9.

Kompetensutveckling samt synliggörande av projektet på Jobb- och arbetsmarknadsmässa FIN-dag, fokus inkludering och mångfald. 25/10

Planerat upplägg samt skickat inbjudningar till förbundschefer för deltagande samordningsförbund för förbundschefersträffarna som genomförs var tredje månad.

Avstämning med Samordningsförbundet Östra Östergötlands verksamhetsutvecklare angående utbildningserbjudande i behovsenkät samt samarbete under projektiden, 1/11.

Tagit fram rutiner för deltagarrapportering.

Tagit fram rutiner för personalrapportering.

Tagit fram rutiner för horisontella principer samt plan för aktivt arbete gällande detta.

Tagit fram rutiner för/uppdaterat rutiner för upphandlingspolicy på SCÖ.

Tagit fram rutiner för arkivering och diarieföring.

Tagit fram rutiner för administrativa rutiner, bokföring och fakturering.



Tagit fram rutiner för kvartalsrapportering till ESF.
Tagit fram rutiner för synliggörande av ESF.
Informerat projektgruppen om samtliga rutiner.
Informerat om utbildningar i VTA och BIP samt projektet på SCÖ:s hemsida samt LinkedIn.

Nedan beskrivs hur projektgruppen för delprojekt BIP har arbetat under denna period för att sträva efter angivna mål:

Tagit fram en tidsplan för kommande 3 år för projektet.
Påbörjat dialog om samarbetsformer gällande utbildningar samt utveckling av utbildning med SCÖ:s medlemmar.
Skrivit upphandlingsunderlag för kommande webbutbildning. Konsultstöd gällande upphandling av Linköpings kommuns upphandlingsenhet. Möte inbokat i november för att gå igenom upphandlingsdokumentet samt rådfråga kring annonsering, utvärdering av inkomna underlag mm.
Inläsning av befintligt material som finns gällande forskning kring BIP samt andra arbetsmarknadsrelaterade rapporter och metoder.
Brainstorming i projektgruppen om framtagande av nytt material och upplägg gällande utbildningarna.
Tagit fram en kursöversikt för utbildningarna samt påbörjat kursplan för utbildningsdel 1. Arbetat med textinnehåll/förmanus till kommande webbutbildning.
Tagit fram upplägg för hur en lokalt anpassad BIP-boost (inspirationsträff) ska genomföras.
Deltagit på "Vaeksthuset kurs för kunskapspersoner- BIP i praktiken", kompetensutveckling för två medarbetare inom projektgruppen, 6/9.
Möte med Vaeksthuset (grundare av BIP-forskningen) kring nätverk och framtida samarbete, 15/9.
Intern utbildning om BIP som förhållningssätt och verktyg för Valfärdsguidens redaktion 25/9. Valfärdsguiden är den digitala plattform som SCÖ utvecklar. Syftet är att Valfärdsguiden på sikt ska anamma det förhållningssätt som BIP-forskningen förespråkar.
Regelbundna avstämningar mellan medarbetare i Samordningsförbundet RAR och SCÖ om hur vi kan arbeta tillsammans framöver gällande utbildningar i BIP.
Projektgruppen har fått ny input genom att delta på föreläsningen "Skillnaden mellan ohälsa och livet" med Åsa Kadowaki som föreläser om skillnaden mellan sjukdom och ohälsa med utgångspunkt i ACT; beteendemedicin, 11/10.
Deltagit i Vaeksthusets utbildning "BIP i praktiken" 3-4/10. Delat kunskap genom återberättande till resterande utbildningsteam av innehåll från utbildningen.
Uppstartsmöte med projektet Grönt försteg till framsteg som önskar utbildning i BIP. Utbildning inplanerad i december vid tre tillfällen.
Möte med kontaktperson för utbildningar för Linköpings kommun för framtida utbildningar, 20/10.
Möte med förbundschef och samordnare för Samordningsförbundet Sydnärke angående utbildning i BIP, 20/10.
Testkört utbildningsmaterial om BIP-studiens utformning och resultat på temadag med personal i projektet SPIRA.

Nedan beskrivs hur projektgruppen för delprojekt VTA har arbetat under denna period för att sträva efter angivna mål:

Projektpersonalen har genomgått grundläggande VTA-utbildning (webbutbildningen).
Arbetat med kunskapsöverföring från tidigare projektmedarbetare gällande äldre material, kurser i Kurskoll (kursplattformen för webbutbildningen), arbetsgivarnätverk och var i processen tidigare projektdeltagare befinner sig.
Uppdaterat befintligt material inför kommande workshops i VTA.



Producerat text för marknadsföring av VTA-utbildningen på förbundets hemsida samt tillgängliggjort utbildningen via denna kanal.

Planerat för genomförande av intern VTA-utbildning på SCÖ för Valfärdsguidens redaktion samt efterföljande workshop.

Påbörjat dialog om medverkan i projektet med delar av SCÖ:s medlemmar.

Planeringsdag och grundlig genomgång av VTA med Samordningsförbundet RAR:s kansli, 8/9.

Uppstartsmöte med nätverk bestående av handläggare som jobbar mot arbetsgivare i samtliga kommuner samt handläggare på Arbetsförmedlingen i Sörmland, 21/9.

Möte mellan medarbetare på RAR och SCÖ, presentation/genomgång av nuvarande utbildningsupplägg, Kurskoll samt uppföljningsmöjligheter. Tips och råd kring upplägg av efterföljande workshop samt löpande processtöd.

Kontinuerlig uppföljning och sammanställning av svar på utskickad behovsenkät samt utifrån denna bokart in kommande basutbildningar och workshops.

Skapat tid- och aktivitetsplan för delprojektet.

Tagit del av webbsänd spridningskonferens för MD1 (Matchning från dag 1).

Deltagit på arbetsmarknadskonferens arrangerad av Linköpings kommun, på temat språkets betydelse för inkludering på arbetsmarknaden. Innehöll bland annat panelsamtal med arbetsgivare där vikten av att se även arbetsgivarens behov lyftes fram vilket har stora beröringspunkter med VTA, 18/10.

Skickat ut intresseförfrågan till tidigare projekts nätverk för arbetsgivarkoordinatorer för att sondera intresset kring att fortsätta med regelbundna träffar, inväntar fler svar.

Pågående utvecklingsarbete: hur använder vi idag del 1 (webbutbildning) i relation till del 2 (fördjupningsworkshop) och vad kan förenklas för oss som utbildare men fortfarande ge deltagaren störst återbärning på genomförd webbutbildning.

Pågående utvecklingsarbete: utbildningen idag är främst testad inom kommunala verksamheter, men vi erbjuder den till samtliga deltagande organisationer i Inkluderingslyftet. Hur ser andra medlemmar (t ex. Arbetsförmedlingen) på utbildningens utformning? Passar den även i deras organisation?

Uppdatering av Kurskoll samt webbutbildning med aktuell information, kontaktuppgifter, nya länkar etc.

Avstämning med arbetsmarknadsenhet i Oxelösunds kommun som vill ta del av digital utbildning via SCÖ:s webbutbildning.

Bokat möte med arbetsgivarhandläggare från Eskilstuna för fortsatt planering av arbetsupplägg.

Nedan beskrivs ett urval av de konkreta insatser eller åtgärder kopplat till de horisontella principerna (HP) som vi genomfört i projektet (utifrån projektets mål angående detta):

Tagit fram rutin samt plan för aktivt arbete gällande HP inom projektet.

Ändrat layout och material utifrån feedback från testpersoner utifrån ett tillgänglighetsperspektiv.

Tillgänglighetsperspektiv beaktas i upphandlingsunderlag för webbutbildning.

Tagit del av av skriften "Alla ska med" om inkluderande kommunikation.

Tagit del av guiden "Att arbeta med jämlikhet, jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på Samordningsförbundet Centrala Östergötland" samt spridit denna i förbundet samt i projektgruppen.

Diskuterat formuleringar och begrepp med avsikt att text vi använder i olika delar av projektet ska vara genomtänkt och inkluderande.

Tagit del av stödmaterial från Försäkringskassan för att möjliggöra tillgängliga dokument.

Tagit del av Jonna Bornemarks "Det omätbaras renässans" och utifrån det reflekterat och problematiserat kring att de olika diskrimineringsgrunderna påverkar benägenheten att lita på det professionella omdömet.

Tagit del av material om olika typer av bias och hur vi kan arbeta för att medvetandegöra detta under våra utbildningsinsatser i projektet.

Genomgång av webbutbildningen VTA med fokus på jämställdhet, ickediskriminering och tillgänglighet.



Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målen så här långt in i projektgenomförandet? Utgå från de indikatorer ni angett i ansökan om stöd.

Vi har inte gjort någon formell mätning av de indikatorer som är kopplade till målen då vi ännu inte har genomfört utbildningar i något större antal. Vi kan dock säga att vi under de aktiviteter som beskrivs ovan ökat kunskapen om det innehåll som VTA och BIP erbjuder hos våra deltagande organisationer. Aktiviteterna har även bidragit till att många organisationer har anmält intresse för de olika utbildningarna som vi genomför i projektet. Genom alla de aktiviteter som vi har beskrivit har vi på så vis kommit närmare att nå de mål som finns i projektet.

Tillsammans med projektgruppen håller statistikansvarig på SCÖ på att planera genomförandet av kontinuerliga enkätutskick under projektiden.

11 personer har deltagit i arbetsgivarnätverk kopplat till VTA.

Deltagare

Totalt antal unika deltagare hittills i projektet?

Kvinnor: 5

Män: 6

Totalt antal: 11 stycken

Ligger deltagarantalet i linje med plan?

☒ Ja ☐ Nej

(Om NEJ) Beskriv anledning och planerad åtgärd.



Tillvaratagande av resultat

Utifrån beskrivning i ansökan om stöd, hur fortlöper arbetet i projektet när det gäller ägarskap, förankring och tillvaratagande av resultat och lärdomar?

Medlemmarna visar både intresse och vilja till fortsatt utveckling av projektet samtidigt som fler och fler talar om att kunskapen från BIP och VTA i allt högre grad ska ingå i personalens ordinarie verktyglåda. Något som påverkar utformning av tjänster och på sikt förhoppningsvis också resultaten.

Genom att projektledaren och projektgruppen regelbundet bjuds in till förbundets styrelsemöten samt beredningsgruppsmöten förankras utvecklingen i projektet väl under projekttiden. Samverkanspart Samordningsförbundet RAR bjuds också in på dessa styrgruppsmöten. Samarbete sker mellan BIP- och VTA-utbildare på SCÖ och RAR utifrån genomförande och utveckling av utbildningsaktiviteterna. Tillsammans bildar dessa medarbetare med övrig personal i projektet själva projektgruppen.

Deltagande samordningsförbundschefer informeras kontinuerligt via olika kanaler. Regelbundna förbundschefersträffar genomförs för att ge information om projektets utveckling samt för att förankra projektet i deras medlemmars organisationer. Dessa förbundschefer fungerar som kontaktpersoner för sina medlemmar, projektgruppen har även direktkontakt med vissa av medlemmarna.

Direkt kontakt sker också med SCÖ:s medlemmar via olika kanaler. Exempelvis via styrelsemöten och beredningsgruppsmöten och olika avstämningsmöten.

Svar i utskickad behovsenkäten har varit startpunkten för att ta kontakt med organisationerna och uppstartsmöten har bokats in med flera av dessa för att förankra behov och projekt.

Eventuella webblänkar (avskilj med semikolon (;))

<https://sco.samordning.org/nyheter/esf-projektet-inkluderingslyftet-har-startat/>

<https://sco.samordning.org/nyheter/nya-chans-att-utbilda-sig-i-vta/>

<https://sco.samordning.org/utveckling/vagen-till-arbetsgivarna-vta-utbildningen/>

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7109888901317558276/>

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7112415461505404928/>

https://www.linkedin.com/search/results/content/?keywords=inkluderingslyftet%20uppstartsm%C3%B6te&origin=GLOBAL_SEARCH_HEADER&sid=Vrp

Beskriv eventuella oväntade resultat av projektet, såväl positiva som negativa.

Vi märker att det är ett stort intresse bland deltagande organisationer. Många efterfrågar utbildningar redan nu innan själva webbutbildningen för BIP är klar. För att möta dessa behov genomför projektgruppen lokalt anpassade utbildningar under tiden webbutbildningen tas fram.

Beskriv eventuella goda exempel som ni särskilt vill lyfta fram. Exempel på detta kan vara framgångsrika metoder, arbetssätt eller insatser som bidragit till projektets resultat.

I projektgruppen gör vi ett grundligt förarbete för att sätta rutiner, effektiva arbetssätt och undersöka medlemmarnas (deltagarnas) behov, detta förväntar vi oss kommer underlätta vårt framtida arbete i projektet. I kombination med detta arbetar vi agilt och anpassar oss efter behov och önskemål.

Medlemmarna bekräftar också nyttan med att hitta ett gemensamt språk och metoder samt att samordningsförbundet som arena förtydligas.



Vi har testat övningar och material på andra verksamheter vilket gett underlag till ytterligare utveckling av utbildningarna. Upplägg som består av både gruppövningar samt miniföreläsningar från verksamheter som arbetar med antingen BIP eller VTA i praktiken har fått positiv respons.

Eventuella webblänkar (avskilj med semikolon (;))

Beskriv eventuella avvikelser som kan ha en påverkan på förväntade resultat och vilka åtgärder som ska vidtas eller har vidtagits.

Vi håller på att lämna in en ändringsansökan för att vi fått personalförändringar samt för att minska uppsatt totala antal deltagare i projektet då ESF räknar utifrån unika deltagare och inte antal gånger som en deltagare deltar i aktiviteter. Minskat från 1650 till 1000 personer. Detta påverkar dock inte resultatet då vi kommer att genomföra lika många olika typer av utbildningsaktiviteter och värdet och möjligheten av kompetensutveckling för deltagarna kommer inte att påverkas.

Projektutvärdering

Har det under innevarande kvartal slutförts några rapporter från projektutvärdering?

☐ Ja ☒ Nej

Vid "JA" ska dessa bifogas kvartalsrapporten.

Namnteckning

Namnförtydligande

Mattias Bergström

Ort, datum, titel

Linköping, 2023-11-14, förbundschef Samordningsförbundet Centrala Östergötland