

2025-02-21

Dagordning styrelsemöte

Plats och tid: kl. 13.00 - 16.00

Vi använder oss av TEAMS, se länk [TEAMS Länk](#)

Ärende: Enligt följande förteckning och bilagda handlingar

Gäster: Johanna Palmqvist, Amanda Strähle, Charlotte Skålen (punkt 4)
Elin Saverman (punkt 5)

Informationsärenden

1. Mötets öppnande
2. Dagordningens fastställande
3. Val av protokolljusterare
4. Kvartalsrapport för Inkluderingslyftet
5. Månadens gäst
6. Styrelsens beslut
7. Ekonomiuppföljning
8. Verksamhetsuppföljning
9. Personalsituationen
10. Nyheter och omvärldsspaning

Beslutsärenden

11. Internkontroll
12. Delegationsrapport
13. Föregående styrelseprotokoll

Diskussionsärenden

14. Prioriteringar för C-sam?
15. Valfärdsguidens framtid
16. Nästa möte 28 mars
17. Mötet avslutas

Underlag till styrelsemötet

Punkt 4. Kvartalsrapport från Inkluderingslyftet

Projektledare Johanna Palmqvist presenterar den senaste kvartalsrapporten från Inkluderingslyftet, se [bilaga 1](#)

Punkt 5. Månadens gäst

Elin kommer och presenterar det senaste från C-sam.

Punkt 6. Styrelsens beslut

Vid senaste mötet fastställdes 2025 års version av överenskommelsen C-sam. Dokumentet används i det fortsatta arbetet för att gå från ord till handling.

Punkt 7. Ekonomiuppföljning

I den bifogade filen hittar ni utfallsrapporten för januari 2025, se [bilaga 2](#).

Punkt 8. Verksamhetsuppföljning

I enlighet med verksamhetsplanen skriver kansliet statusrapporter för:

- [Bilaga 3 Samordning av medlemmarnas individinsatser \(C-sam\)](#)
- [Bilaga 4 Samordning av gemensam kunskapsspridning](#)
- Bilaga 5 Samordning av digitala stöd (Välfärdsguiden)

Här hittar ni uppdaterad besöksstatistik för [Välfärdsguiden](#)

Här hittar ni uppdaterad statistik från enheten [Kunskapsspridning](#)

Punkt 9. Personalsituationen

Förbundschefen ger en muntlig rapport om nuläget på kansliet

Punkt 10. Nyheter och omvärldsspaning

- Beredningsgruppen har nu representanter på alla platser
- Region Östergötland tillsätter en arbetsterapeut i operativa gruppen
- Kinda och Åtvidaberg planerar för lokal C-sam verksamhet
- Utvärdering av Koll samt kunskapsöversikten om hur vi möter unga är igång
- Vi påminner om verktyget Lex Heller
- 28 februari träffar arbetsutskottet riksdagsledamöter från Östgötabänken
- Kansliet tipsar om Martin Franssons senaste rapport, se [länk](#)
- Finsamkonferensen är den 2 april och NNS årsmöte är den 1 april

Punkt 11. Internkontroll

Redovisning av internkontroll 2024 samt dialog och beslut om prioriteringar för 2025, se internkontrollanternas förslag i följande [bilaga 6](#)

Förslag till beslut:

Att fastställa internkontrollplan enligt internkontrollanternas förslag

Punkt 12. Delegationsrapport

Beslut inom ramen för delegation redovisas i delegationsrapport för februari 2025, se [bilaga 7](#)

Förslag till beslut:

Att godkänna tagna beslut enligt delegationsrapporten för februari 2025

Punkt 13. Föregående styrelseprotokoll

Föregående styrelseprotokoll är justerat och anslaget enligt förbundsordningen, se bilaga 8.

Förslag till beslut:

Att lägga protokollet till handlingarna

Punkt 14. Prioriteringar för C-sam

Vid styrelsens och beredningsgruppens uppstart i januari ställdes följande frågor:

1. Vad vinner vi på att samordna oss genom C-sam?
2. Hur vet vi vad som är rätt prioritering av SCÖs medel kopplat till C-sam och nuvarande kansli?

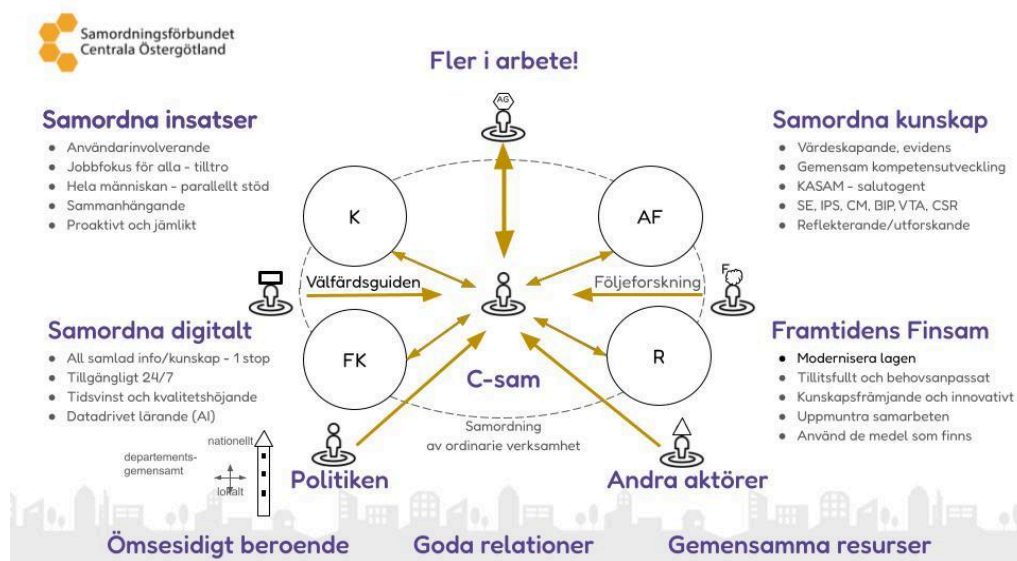
Fråga 1.

Den första frågan kan besvaras med följande argument:

- ISF studier sedan 2019 visar tydligt att myndighetsgemensamma team leder till vinster för alla inblandade. Därför vill vi skapa en organisation för samordnat stöd (C-sam) där vi vet hur olika frågor och utmaningar ska hanteras, vem som gör vad och där vi kan handla tillsammans mer än var och en för sig.
- BIP-studierna, rapporter från IFAU/AF 2024, Statskontoret 2025 och den forskning som vi nu använder i den gemensamma kompetensutvecklingen visar tydligt att parallella och sammanhängande insatser, där vi alla bidrar och jobbar utifrån inställningen att det är möjligt att de vi möter kan nå och behålla ett arbete, kraftigt påverkar kvalitet och resultat i våra tjänster.

- Våra egna erfarenheter från åren i samordningsförbundet visar att det är möjligt att nå ökad förmåga genom att använda de insikter som beskrivs ovan. Utifrån devisen om att *lära genom att göra* fortsätter vi att utforska hur vi bäst ska organisera oss, vilka arbetssätt som är önskvärda, vad var och en kan bidra med i resurs och kompetens i syfte att fler ska kunna erbjudas ett individuellt anpassat stöd och nå egen försörjning.

Vi har valt att visualisera C-sam på följande sätt:



Den organisation som medlemmarna äger gemensamt i SCÖ används för att underlätta samverkan i C-sam. Från medlemsråd, styrelse och beredningsgrupp till operativ grupp, insatser och deltagare. Medlemmarna har enats om att i möjligaste mån utgå från ordinarie verksamhet för att få hållbarhet och den mest effektiva resursanvändningen.

Fråga 2.

Fråga två handlar bland annat om medlemmarnas önskemål om konkret kapacitet (platser) för deltagare i behov av samordnat stöd och hanterades inför 2025 års verksamhetsplan och budget. Ett strävansmål sattes för 2025:

- att medlemmarna tillsammans ska kunna erbjuda 25 platser i C-sam.

Nu har Linköpings kommun lagt fram ett önskemål om att få ekonomisk ersättning, motsvarande två heltidstjänster, från förbundet för att tillhandahålla 10 av de 25 platserna.

Parallellt med detta diskuterades vikten av att fokusera på samordning, samverkan och det arbetssätt som behöver växa fram för att kunna åstadkomma ett sammanhängande stödsystem för alla i behov. Hur kan vi väva samman våra olika

kompetenser och resurser så att vi står bättre rustade för att möta alla?

Beredningsgruppen diskuterar fortsatt förslaget och har bett kansliet förbereda en konsekvensanalys inför nästa möte den 14 mars. Frågan om prioriteringar återaktualiseras. Hösten 2024 diskuterade styrelsen följande tankemodell, som är baserad på egen erfarenhet och den forskning som vi använt oss av vid uppbyggnaden av C-sam och Inkluderingslyftet samt SCÖs resultat gällande kursverksamheten, Välfärdsguiden och ESF projekten Samordningsbron/Insteget:

Om vi satsar 1 miljon kronor till en handledare i en deltagarinsats med de allra bästa metodvalen får vi en kapacitet på cirka 15 personer/år varav 60 % kan nå målet - egen försörjning genom förvärvsarbete.

Om vi istället satsar 1 miljon kronor på att utbilda medlemmarnas befintliga personal når vi cirka 250 anställda på ett år. De får möjlighet att lära sig kunskap som enligt studier lett till cirka 30 % förbättring i resultat. De 250 anställda möter ungefär lika många som ovan nämnda handledare, det vill säga 15 personer/år per anställd vilket ger 3 750 deltagare. Här behöver vi dock väga in att alla som går kursen inte nödvändigtvis kommer att kunna praktisera den nyvunna kunskapen optimalt och att effekterna kommer med fördröjning och därmed är svårare att visa.

Ett tredje alternativ är att välja att satsa vår miljon på att ta den kunskap som vi förmedlar via våra kurser och som vi praktiserar i C-sam och använda den som bas när vi utformar digitala lösningar som Välfärdsguiden. Fram till nu har vi nått ungefär 30 000 användare/miljon, men det gäller ett större geografiskt område och det är svårt att i dagsläget se de exakta effekterna av verktyget mer än att 30 % av användarna visar att de hittat mer rätt i systemet och med det troligen har ökat sina chanser att nå sina mål.

Med detta sagt kan vi inte dra slutsatsen att det vore bäst att enbart göra det ena eller det andra. Alla arbetssätt behövs. Tillämpning, kunskaps- och kompetensutveckling samt digitalisering. Och alla i beredningsgruppen är överens om att behovet av konkreta platser för samordnat stöd är större än tillgången.

Och det gäller över hela landet. Finsam har under de 20 år som det funnits, endast klarat av att möta en bråkdel av de behov som finns. Det har inte heller påverkat ordinarie strukturer och arbetssätt i någon avgörande mening. Därför har styrelsen fram till nu valt att prova en mix av ovanstående för att uppfylla lagens intention, vilket i sin tur lett till att medlemmarna gemensamt tagit beslut om att skapa ett starkt kansli med målsättningen att erbjuda en attraktiv arena för samverkan. Allt utgår från individens behov, medlemmarnas ansvar, mandat och verksamhet samt den unika möjlighet till samordning och samverkan som Finsam ger.

Med ökande krav på att finansiera handledande personal i insatser kopplade till C-sam och förändringen vad gäller extern finansiering behöver styrelsen fundera på vilka delar av kansliet som ska förändras för att frigöra medel.

En annan fråga är under hur lång tid styrelsen anser att en sådan lösning ska gälla? Det finns ingenting i lagen som säger att stödet ska vara tidsbegränsat och behoven visar att funktionerna kommer att behövas under en mycket lång tid framöver. Inte minst med tanke på den höga arbetslösheten, de förändringar som sker i socialtjänstlagen och det kommande aktivitetskravet. Med lösningar som C-sam skulle medlemmarna stå rustade för att möta dessa utmaningar tillsammans, mer än var och en för sig.

När medlemmarna både uttrycker behov av kapacitet och resursbrist aktualiseras frågan om externa medel. Vill styrelsen pröva idén att någon av medlemmarna tar på sig ansvaret att vara projektägare för att på så sätt göra ett försök att vinna tid?

Eller kan styrelsen tänka sig att följa Försäkringskassans idé om att medlemmarna ska ta ett större ansvar för samverkan som visst kan växa så länge som medlemmarna nyttjar ordinarie resurser utan krav på finansiering från förbundet, se Försäkringskassans svar till regeringen från 2 december 2024.

Hur ställer sig styrelsen till de studier och den erfarenhet från den egna testverksamhet som C-sam är byggt på? Är C-sam en investering som alla vinner på i längden?

Punkt 15. Valfärdsguidens framtid

Hösten 2024 enades styrelsen om att söka en ny lösning för långsiktigt ägande av Valfärdsguiden. Kansliet har påbörjat arbetet, avvaktar med att släppa in nya förbund i samarbetet och fortsätter förvalta och utveckla verktyget enligt ingångna avtal och verksamhetsplanen för 2025.

Den ursprungliga idén var att samordningsförbunden genom sitt nätverk och sitt uppdrag att samordna och underlätta samverkan är den optimala plattformen för ägarskap. En tanke som får stöd genom exempelvis studier från Karlstad universitet (Martin Franssons, [Värdskap för ledning av ägarlösa tjänstesystem](#), Samhällsnytta AB 2025:1) eller AI kommissionens rapport till regeringen ([Färdplan för Sverige](#), SOU 2025:12). Funktioner som alla vill ha, men ingen varken äger eller har ansvar för bör helst ägas gemensamt och att samordna digitaliseringen samtidigt som vi bygger framtidens datadrivna och kontinuerligt lärande organisationskulturer är också en nödvändighet för att vi ska kunna optimera nyttan med den teknik som nu växer fram. Tillgång till korrekt och begriplig information är också en helt avgörande nyckel både för samverkan och god rehabilitering.

Bakgrunden till beslutet handlar om att Nationella rådet under 2024 gjorden en

ny tolkning av hur samordningsförbund kan samarbeta med varandra. Hittills har kansliet haft kontak med följande aktörer som skulle kunna ha användning av både innehåll, struktur och den kompetens vi byggt upp:

- **AF** kopplat till deras e-tjänst Rusta och Matcha
- **SKRs bolag Inera** som utvecklar och förvaltar 1177 samt GIS
- **Försäkringskassan** och **Skatteverket** eftersom de fått uppdraget att utreda möjligheten att komma igång med AI-kommissionens idé om en myndighetsgemensam AI-verkstad
- **AI Sweden** och utvecklingsgruppen som arbetar med språkmodellen SVEA
- **MSI**, Malmö universitet som har uppdraget att bygga upp ett nationellt kompetenscenter för social innovation
- **Samhällsnytta AB**, Karlstad universitet som funnits med i samarbetet sedan start
- **Combitech** som visat intresse för att de arbetar med liknande lösningar i andra delar av världen

Vi har också haft kontakt med en andra grupp intressenter som inte kan använda innehållet utan mer renodlat strukturerna och den kompetens som vi byggt upp:

- **Danska Vaeksthuset**, Köpenhamn som bygger en liknande lösning för dansk välfärd.
- **ADAPT-group** at Stirling university and Janus Rehabilitation, Reykjavik som varit med oss sedan starten och som testat sina lösningar på Island.
- **Kopana**, Oslo som är underleverantör till NAV och som nu visat intresse.

I samband med SCÖs svar till Försäkringskassan, rörande behovet av en översyn av lagen sommaren 2024, beskrev vi tanken om ett riktat uppdrag till samordningsförbunden om samordning av information. Det i sin tur ledde till dialog med tjänstepersoner på socialdepartementet under hösten som ville veta mer. Hur regeringen vill ta nästa steg i frågan om Finsam är fortsatt oklart.

Det team och det nätverk som vi byggt upp under åren har hittat ett effektivt arbetssätt och förmågan att upprätthålla hög kvalitet. Vi står också inför ett antal avgörande genombrott för verktyget tack vare den explosionsartade utvecklingen inom AI. Med tanke på att användarantalet mångdubblats för varje år tycks det finnas ett tydligt behov av tjänsten.

Så hur tänker styrelsen om de olika alternativ som kansliet arbetar med?

Bilagor och länkade dokument

1. Inkluderingslyftets kvartalsrapport februari 2025
2. Utfall januari 2025
3. Statusrapport februari 2025 Samordna medlemmarnas individinsatser
4. Statusrapport februari 2025 Samordna gemensam kunskapsspridning
5. Statusrapport februari 2025 Samordna digitala stöd
6. Internkontrollplan för 2025
7. Delegationsrapport februari 2025
8. Föregående styrelseprotokoll

Länkade dokument och handling för kännedom

- a) Bekräftelsebrev om utbetalning från ESF
- b) Delegationsbeslut slutlig medelstilldelning till Samordningsförbunden i Östergötland