



Kallelse till Beredningsgruppsmöte 4 april 2025

När: 4 april 8.30 - 12.00
Var: Platensgatan 5A alternativt via [TEAMS länk](#)
Hur: Vi gör mötet tillsammans
Gäster: Elin Saverman och Karin Tjärnlund (hela mötet)
Representanter för KOLL (punkt 4)
Kajsa Håkansdotter Lindberg (punkt 5)

Dagordning

8.30	Fika och chans att lära känna varandra
9.00	1. Mötet börjar
9.05	2. Top of mind
9.15	3. Senaste nytt från styrelsen
9.20	4. KOLL
10.00	Paus
10.15	5. C-sam
11.45	6. Sammanfattning. Nästa möte är den 9 maj

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag

Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag

Senaste styrelsemötet

- Årsredovisningen, inklusive bokslut för 2024, fastställdes
- Styrelsen beslutade att i beredningsgruppen fördjupa dialogen kring behov och förslag på insatser riktade till individ med mål stegförflyttning mot arbete samt diskutera hur identifierade behov kan omhändertas
- Styrelsen beslutade att i beredningsgruppen lyfta dialogen kring vilket behov av gemensam kompetensutveckling som fortsatt finns efter avslut och implementering av nu löpande ESF-projekt *Inkluderingslyftet* samt hur behovet i så fall kan omhändertas.
- Styrelsen diskuterade vilka frågor som behöver lyftas till medlemsrådet och nämner C-sam, Valfärdsguiden, arbetet med lagen och medskick om prioriteringar inför 2026.

Anteckning

KOLL

Representanter från intressentgruppen berättar om hur arbetet fortgår. De har också lyft frågan om Försäkringskassans närvaro vid Intressentgruppens möten samt Framtidsmässan.

Karin Tjärnlund ger en nulägesrapport om uppdraget att utvärdera KOLL och att få till en kunskapsöversikt om allas arbete med/för unga.

Anteckning

C-sam

Elin och Kajsa ger en nulägesrapport och så fortsätter dialogen om samverkan genom [C-sam](#).

- Vi får se en första version av informationssidan om C-sam
- Vad är C-sam och hur tar vi oss framåt?

Vi fortsätter dialogen om vad C-sam är och den påbörjade konsekvensanalysen gällande C-sams utveckling i relation till SCÖs kansli. Frågan om operativ kapacitet i alla tre



kommunerna liksom gemensam kompetensutveckling från sommaren 2026 och framåt kvarstår.

Beredningsgruppen fick med sig de tre alternativen vid förra mötet:

1. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal utan krav på ersättning
2. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal med krav på ersättning från SCÖ
3. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal tack vare extern finansiering

Just nu når vi 5 platser i Linköping (första operativa testet för C-sam på Dvärggatan) med det första alternativet. Lägg till att Kinda och Åtvidaberg svarar att de redan tar emot brett i sin verksamhet, men inte riktigt vet vad som är C-sam än.

Om vi ska använda alternativ två behöver beredningsgruppen fundera på vilka förändringar som de vill rekommendera styrelsen att genomföra på kansliet inför 2026. Vad vill ni göra mer av, vad vill ni behålla som det är och vad vill ni göra mindre av? Är det något ni saknar?

- processledning och administration
- gemensam kompetensutveckling (BIP, VTA etc.) efter Inkluderingslyftet
- digitala stöd (Välfärdsguiden)

Väljer beredningsgruppen alternativ tre finns ett färdigt förslag till ansökan för ESF projekt vad gäller C-sams operativa kapacitet och inom kort skulle vi kunna ta fram en ansökan för gemensam kompetensutveckling. Vad vi vet kommer nästa utlysning i mars nästa år så medlemmarna skulle då ha god tid på sig att förankra. Det tredje alternativet påverkas också av regeringens beslut från den 13 mars, se länkar till [regeringens beslut](#) samt artikel i [Altinget](#). Vill beredningsgruppen rekommendera styrelsen att redan nu påbörja förankringsarbetet med dessa två förslag till ansökningar, för att vi ska ha gott om tid att enas och för att vara redo om vi inte hittar andra lösningar.

De rekommendationer som beredningsgruppen tar fram utgör en grund till verksamhetsplan och budget för 2026.

- Om tiden medger kommer vi också att ta ett nytt steg gällande själva överenskommelsen och dess bilagor.



Arbetet med att uppdatera överenskommelsens bilagor pågår löpande varför denna punkt kommer att finnas med som stående inslag vid varje möte.

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
Bilaga 1	Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna
Hur C-sam fungerar?	
Bilaga 2	Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra. Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?
Bilaga 3	Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa) Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu?
Bilaga 4	Organisering av C-sam (ledning och styrning) Finns behov av uppdatering?
Bilaga 5	Målgrupper för C-sam Finns behov av uppdatering?
Bilaga 6	De samordnade tjänsterna och dess processer Finns behov av uppdatering?
Bilaga 7	Samordnade digitala stöd Finns behov av uppdatering?
Bilaga 8	Definitioner och begrepp Finns behov av uppdatering?
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
Bilaga 9	Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar) Finns behov av uppdatering?
Bilaga 10	Gemensam kompetensutveckling Finns behov av uppdatering?



Anteckning