



Minnesanteckning till Beredningsgruppsmöte 4 april 2025

När: 4 april 8.30 - 12.00
Var: Platensgatan 5A alternativt via [TEAMS länk](#)
Hur: Vi gör mötet tillsammans
Gäster: Elin Saverman och Karin Tjärnlund (hela mötet)
Representanter för KOLL (punkt 4)
Kajsa Håkansdotter Lindberg (punkt 5)

Dagordning

8.30	Fika och chans att lära känna varandra
9.00	1. Mötet börjar
9.05	2. Top of mind
9.15	3. Senaste nytt från styrelsen
9.20	4. KOLL
10.00	Paus
10.15	5. C-sam
11.45	6. Sammanfattning. Nästa möte är den 9 maj

Om du saknar något får du gärna höra av dig och lägga till redan innan vi ses eller på plats.

Beredningsgruppens roll och uppdrag

Gruppen består av operativa chefer från de sex förbundsmedlemmarna och träffas en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Syftet är att ge varandra större insyn i respektive medlems dagliga arbete, söka kunskap om samverkans möjligheter och utmaningar samt ökad helhetssyn på välfärdstjänsterna. Gruppen bereder inkomna idéer inför styrelsebeslut samt följer och bidrar till kontinuerlig utveckling av förbundets verksamhet. Beredningsgruppen har en rådgivande roll till styrelsen. Varje medlem avgör på egen hand vem/vilka som bäst representerar medlemmen.



Underlag och anteckningar i gult

Senaste styrelsemötet

- Årsredovisningen, inklusive bokslut för 2024, fastställdes
- Styrelsen beslutade att i beredningsgruppen fördjupa dialogen kring behov och förslag på insatser riktade till individ med mål stegförflyttning mot arbete samt diskutera hur identifierade behov kan omhändertas
- Styrelsen beslutade att i beredningsgruppen lyfta dialogen kring vilket behov av gemensam kompetensutveckling som fortsatt finns efter avslut och implementering av nu löpande ESF-projekt *Inkluderingslyftet* samt hur behovet i så fall kan omhändertas.
- Styrelsen diskuterade vilka frågor som behöver lyftas till medlemsrådet och nämner C-sam, Välfärdsguiden, arbetet med lagen och medskick om prioriteringar inför 2026.

Anteckning

Beredningsgruppen tackar för informationen och fortsätter dialogen om insatser samt gemensam kompetensutveckling.

KOLL

Representanter från intressentgruppen berättar om hur arbetet fortgår. De har också lyft frågan om Försäkringskassans närvaro vid Intressentgruppens möten samt Framtidsmässan.

Karin Tjärnlund ger en nulägesrapport om uppdraget att utvärdera KOLL och att få till en kunskapsöversikt om allas arbete med/för unga.

Anteckning

Intressentgruppen önskar att Försäkringskassan var mer närvarande. Peter svarar att han och Emma hörs av inom kort för att söka lösningar.

Karin berättar om senaste nytt gällande utvärderingen, se [bildspel](#)



C-sam

Elin och Kajsa ger en nulägesrapport och så fortsätter dialogen om samverkan genom [C-sam](#).

- Vi får se en första version av informationssidan om C-sam
- Vad är C-sam och hur tar vi oss framåt?

Vi fortsätter dialogen om vad C-sam är och den påbörjade konsekvensanalysen gällande C-sams utveckling i relation till SCÖs kansli. Frågan om operativ kapacitet i alla tre kommunerna liksom gemensam kompetensutveckling från sommaren 2026 och framåt kvarstår.

Beredningsgruppen fick med sig de tre alternativen vid förra mötet:

1. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal utan krav på ersättning
2. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal med krav på ersättning från SCÖ
3. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal tack vare extern finansiering

Just nu når vi 5 platser i Linköping (första operativa testet för C-sam på Dvärggatan) med det första alternativet. Lägg till att Kinda och Åtvidaberg svarar att de redan tar emot brett i sin verksamhet, men inte riktigt vet vad som är C-sam än.

Om vi ska använda alternativ två behöver beredningsgruppen fundera på vilka förändringar som de vill rekommendera styrelsen att genomföra på kansliet inför 2026. Vad vill ni göra mer av, vad vill ni behålla som det är och vad vill ni göra mindre av? Är det något ni saknar?

- processledning och administration
- gemensam kompetensutveckling (BIP, VTA etc.) efter Inkluderingslyftet
- digitala stöd (Välfärdsguiden)

Väljer beredningsgruppen alternativ tre finns ett färdigt förslag till ansökan för ESF projekt vad gäller C-sams operativa kapacitet och inom kort skulle vi kunna ta fram en ansökan för gemensam kompetensutveckling. Vad vi vet kommer nästa utlysning i mars nästa år så medlemmarna skulle då ha god tid på sig att förankra. Det tredje alternativet påverkas också av regeringens beslut från den 13 mars, se länkar till [regeringens beslut](#) samt artikel i [Aftonbladet](#). Vill beredningsgruppen rekommendera styrelsen att redan nu påbörja förankringsarbetet med dessa två förslag till ansökningar, för att vi ska ha gott om tid att



enas och för att vara redo om vi inte hittar andra lösningar.

De rekommendationer som beredningsgruppen tar fram utgör en grund till verksamhetsplan och budget för 2026.

- Om tiden medger kommer vi också att ta ett nytt steg gällande själva överenskommelsen och dess bilagor.

Arbetet med att uppdatera överenskommelsens bilagor pågår löpande varför denna punkt kommer att finnas med som stående inslag vid varje möte.

Varför vill medlemmarna ha överenskommelsen om C-sam	
<i>Bilaga 1</i>	<i>Fördjupad beskrivning av bakgrunden till C-sam Det har kommit förslag om att lägga till ett avsnitt om varför C-sam är prioriterat och vilken nytta det gör för medlemmarna</i>
Hur C-sam fungerar?	
<i>Bilaga 2</i>	<i>Gemensam värdegrund - individperspektiv och hur vi pratar om och med varandra. Behöver vi gå igenom denna nu när vi är ett antal nya representanter i beredningsgruppen och tiden har gått?</i>
<i>Bilaga 3</i>	<i>Samverkansmål (kvantitativa och kvalitativa) Vi sa förra året att det var svårt att sätta mål eftersom vi inte kommit igång med praktisk verksamhet. Hur är det nu?</i>
<i>Bilaga 4</i>	<i>Organisering av C-sam (ledning och styrning)</i>
<i>Bilaga 5</i>	<i>Målgrupper för C-sam</i>
<i>Bilaga 6</i>	<i>De samordnade tjänsterna och dess processer</i>
<i>Bilaga 7</i>	<i>Samordnade digitala stöd</i>
<i>Bilaga 8</i>	<i>Definitioner och begrepp</i>
Hur följer vi upp och hur säkerställer vi att vi kontinuerligt lär vi oss och kan förbättra C-sam	
<i>Bilaga 9</i>	<i>Uppföljning av C-sam (indikatorer, analys, prioriteringar)</i>
<i>Bilaga 10</i>	<i>Gemensam kompetensutveckling</i>



Anteckning

Elin och Kajsa berättade om hur arbetet utvecklas tack vare de fem deltagare som är igång se [bildspel](#)

Elin visade en första version av hemsidan och bad alla att komma med synpunkter så att vi kan säkra att den information som ligger ute är relevant och korrekt, se [hemsidan](#).

För att inte blanda ihop överenskommelsen och de verksamheter som nu används för att gå från ord till handling föreslår Operativa gruppen att verksamheten på Dvärggatan ska kallas *C-sams Intro*.

Summering av nuläget:

- Operativa gruppen är igång och fungerar väl.
- Just nu når vi 5 platser i Linköping (C-sam Intro) och detta sker utan krav på ersättning från någon part.
- Kinda konstaterar att mycket av det som vi talar om i överenskommelsen redan är igång i Kinda eftersom de tar emot från alla parter. På sätt och vis skulle vi kunna säga att Kinda jobbar utifrån C-sam i vissa delar redan nu, men samverkan kan alltid utvecklas.
- Önskemålet att få ökad kapacitet, fler platser, i Linköping kvarstår, och Kinda lyfte önskan om mer företagslik verksamhet.
- Åtvidaberg hade hoppats på att komma igång via ESF-projektet *C-sam OK*, men får nu tänka om tills vidare.

Dialogen om C-sams framtid gick vidare, se bilaga.



Bilaga

Konsekvensanalys för C-sam och SCÖs kansli

Inför fortsättning av C-sam har beredningsgruppen fått ett uppdrag från styrelsen att:

- fördjupa dialogen kring behov och förslag på insatser riktade till individ med mål stegförflyttning mot arbete samt diskutera hur identifierade behov kan omhändertas
- lyfta dialogen kring vilket behov av gemensam kompetensutveckling som fortsatt finns efter avslut och implementering av nu löpande ESF-projekt *Inkluderingslyftet* samt hur behovet i så fall kan omhändertas.

Vid senaste mötet med beredningsgruppen var alla fortsatt överens om att det är överenskommelsen - att vi vill uppnå samverkan, som är det centrala. Det i sig leder till att vi vill hitta konkreta former för att hjälpas åt så att fler når arbete. Formerna utvecklas efterhand och det sker lite olika beroende på organisation och förutsättningar. Strävan är hela tiden att *lära genom att göra* och att ta steg för steg.

Vi vet från studier och egen erfarenhet att alla vinner på att samarbeta även om det initialt kan upplevas som ovant och nytt i förhållande till de direktiv och prioriteringar som var och en fått.

Förutom behovet av fortsatt dialog om vad överenskommelsen C-sam innebär återkom samtalet om operativ kapacitet/platser. För att förstå vad som är nytt och värdeskapande i C-sam behöver vi testa och utforma en konkret gemensam vardag (arbetssätt för samverkan dit alla kan remittera de ärenden där vi behöver varandra för att lyckas). Det kan vara till en eller flera insatser. Hittills har Linköping pekat på Dvärggatans intro medan Kinda sagt att all verksamhet är öppen, att det saknas lågröskelverksamhet (försteg) och att samverkan behöver vidareutvecklas brett. Eftersom Åtvidaberg inte var med vid mötet vet vi inte säkert hur tankarna går där. Däremot vet vi att Åtvidaberg gärna hade sett att ansökan om C-sams OK hade lämnats in.

En ny fråga som dök upp i samtalet var hur aktiviteter som Hantverkshuset i Linköping skulle kunna passa in i C-sam? Vi talade också vidare om hur vi kan ta nästa steg för att få fler platser och det har kommit önskemål från remitterande handläggare samt deltagare att C-sam ska omfatta ett bredare utbud av aktiviteter.

De tre alternativen diskuterades:

1. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal utan krav på ersättning
2. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal med krav på ersättning från SCÖ
3. Vi uppnår operativ kapacitet i C-sam genom egen personal tack vare extern finansiering

Alla var överens om att strävan är fortsatt att bygga så mycket som möjligt genom ordinarie



resurser. Det som är nytt är att vi tillsammans skapar samverkan och därmed koordinerar/samordnar oss bättre.

Om vi ska använda alternativ två behöver beredningsgruppen fundera på vilka förändringar som de vill rekommendera styrelsen att genomföra på kansliet inför 2026. Vad vill ni göra mer av, vad vill ni behålla som det är och vad vill ni göra mindre av? Är det något ni saknar? Beredningsgruppen önskar mer information om konsekvenserna för de olika enheterna.

- processledning och administration
- gemensam kompetensutveckling (BIP, VTA etc.) efter Inkluderingslyftet
- digitala stöd (Välfärdsguiden)

Här följer en inledande beskrivning. Samtalet kommer sedan att fortsätta fram till planeringsdagarna i augusti innan beslut för att alla ska få goda chanser till förankring och insikt i de olika perspektiv och scenarion som finns:

Ekonomisk överblick för 2026 om allt är kvar som idag

Enhet	Omsättning totalt	Varav medel från SCÖ
Processledning och administration	7 600 000 kr	7 000 000 kr
Gemensam kompetensutveckling*	7 000 000 kr	4 200 000 kr
Välfärdsguiden*	5 000 000 kr	2 400 000 kr
Totalt	19 600 000 kr	13 600 000 kr

* avtal binder verksamheten till sommaren 2026

Processledning och administration

Antal tjänster	6 st
Varav heltid	4 st
Uppdrag	- Förvaltning av samordningsförbundet (styrelse, beredningsgrupp, operativa grupp, medlemsråd, arbetsgivaransvar för kansliet samt processledning C-sam)
Budget 2026	7.6 (7) Mkr
Möjligheter, risker och konsekvenser vid förändring:	- Om vi kan hitta en ny hyresgäst till Backaberg skulle det frigöra 0.7 Mkr/år som idag går till hyreskostnader. Vänder vi på det och istället bemannar fastigheten, likt tidigare med minst tre tjänster, finns möjlighet att 25-30 platser kan komma på plats redan under 2025. Vi har också fått besked från Stångåstaden att det finns möjligheter att utveckla lokalerna så att de blir mer anpassade till C-sams mål och syfte vilket ökar chanserna att få fram ytterligare platser av "lågtröskelkaraktär" mitt i stan.



	- Skulle vi välja att minska på kansliets andra enheter innebär det naturligt att den här enheten bör anpassas. Minskat arbetsgivaransvar och minskat behov av lokaler (1,8 Mkr/år) är två viktiga faktorer. - Under ett antal år har SCÖ lagt resurser på NNS vilket också genererat intäkter. Det finns för och nackdelar med att minska det engagemanget. Fram till nu har det lett till positiva förändringar för alla förbund, men det kan också vara så att det är dags att lämna stafetten vidare till andra. Rent ekonomiskt går det jämnt ut. - För 2025 finns 1.5 tjänst processledning för C-sam. Hur mycket bedömer medlemmarna att de kommer att behöva framöver?
--	--

Gemensam kompetensutveckling (BIP, VTA etc.)

Antal tjänster	7 st
Varav heltid	6 st
Uppdrag	- Fram till sommaren 2026 är gruppen knuten till ESF-projekten Inkluderingslyftet och Stoppa våldet. De utbildar i BIP, VTA etc. som blivit VIA (Verktyg Inom Arbetsmarknadsinkludering) där också stoppa våldet, jämställdhet, ickediskriminering och tillgänglighet ingår. Fram till nu har de mött över 700 unika medarbetare från er medlemmar. Många har gått flera kurser så tittar vi på antalet deltagare totalt i kursverksamheten är det över 1600 st. - Gruppen arbetar med ständig vidareutveckling av metoder och förhållningssätt som i sin tur är tänkt att underlätta för personalen i vardagen och leda till bättre resultat för alla. Nu senast genom digitala kurser (BIP, SIP, VTA etc.) och implementeringsstöd. Tillsammans med danska Vaexthuset och norska Kopano bygger teamet vidare på BIP-relaterad forskning, men vi är också engagerade i studierna om Gränsgångare, Systemvårdskap och mycket annat. - Enheten tar också fram de länsgemensamma föreläsningarna (närmare 2000 besökare/år) och det är i hög grad SCÖ som sköter det praktiska även om vi delar kostnaden mellan de tre samordningsförbunden i länet.
Budget 2026	7 (4.2) Mkr
Möjligheter, risker och konsekvenser vid förändring:	- Om samtliga tjänster avslutas i samband med projektslut kan cirka 2.5 Mkr frigöras. - Om SCÖ väljer att fokusera endast på sitt eget geografiska område kan troligen kursverksamheten fortsätta att leverera god kvalitet även med en minskad personalgrupp. Idag omfattar ESF-projekten hela 7 förbund.



	- Minskad personal innebär dock mindre utrymme för innovativa initiativ som digitala kurser, det nordiska samarbetet, omvärldsspaning, flexibilitet och anpassningar till varje medlems önskemål och innehåll och upplägg samt ökad sårbarhet. - Minskade resurser till kompetensutveckling påverkar också kvaliteten både i processledningen till C-sam och Valfärdsguiden eftersom enheten har en viktig funktion i SCÖs omvärldsbevakning och besitter spetskompetens i vilka metoder och arbetssätt som är de mest värdeskapande. - Gemensam kompetensutveckling är ett mycket effektivt sätt att ta tillvara på alla de erfarenheter som medlemmarna lokalt men också nationellt vunnit tillsammans genom åren. Vi når ut till många, det sker i ordinarie personalgrupper och skapar således värde både långsiktigt och strukturellt. - Sannolikheten att få externa medel för en fortsättning är god och kan anpassas efter önskemål. - Parallellt med de mer fördjupade kurserna har SCÖ också ett samarbete med övriga förbund i Östergötland. Att helt lägga ner arbetet med länsgemensamma föreläsningar skulle innebära cirka 250 000 kr i besparing.
--	---

Valfärdsguiden

Antal tjänster	9 st
Varav heltid	5 st
Uppdrag	Att samordna och tillgängliggöra korrekt information om vilka resurser som finns hos medlemmarna är en av grundpelarna för god samverkan. Att också använda den informationen till lösningar som både underlättar i vardagen, ökar förståelsen för vad som fungerar, höjer kvaliteten i våra tjänster och skapar förutsättningar för betydligt bättre resultat är några av argumenten till att SCÖ satsat på digitala stöd. Numera tillsammans med 17 andra förbund, flera universitet och privata aktörer från fem länder i Europa. Prognosen pekar mot över 100 000 unika användare 2025 och vi står inför tröskeln då plattformen skulle kunna användas betydligt mer aktivt som beslutsstöd, vägledning, självskattnig och egenanmälan, dokumentationsplattform och utvärderings- och strategiverktyg i exempelvis C-sam. Intresset för Valfärdsguiden växer och styrelsen har tagit beslut om att lämna den vidare till en ägarform som kan axla ett nationellt ansvar.



Budget 2026	5 (2.4) Mkr
Möjligheter, risker och konsekvenser vid förändring:	- 2,5 Mkr av SCÖs medel om vi fortsätter ha utvecklingsansvaret ett år till. - 0,3 Mkr om vi hittat en part som tar över och endast är medlemmar som betalar licens. - Det finns också en rad möjligheter att söka extern finansiering för den fortsatta utvecklingen vilket gör att egna medel kan frigöras. - Skulle det visa sig att vi får fortsätta utveckla inom ramen för Finsam har 10 förbund visat intresse att gå med och nu har även en rad andra samhällsaktörer visat intresse för att bidra. - Vi har fått frågan om det är möjligt att endast utveckla vidare för oss lokalt och därmed frigöra medel. Just vad gäller Valfärdsguiden blir det ingen större besparing eftersom det inte kostar mer att funktionerna erbjuds till alla och för att vi får betalt för vårt arbete att fylla plattformen med lokalt innehåll, men eventuellt skulle vi kunna tänka mindre skräddarsydda lösningar för C-sam när vi lämnat ifrån oss Valfärdsguiden. - Valfärdsguiden används i allt högre grad och underlättar för såväl personal som deltagare. - Plattformen står på tröskeln till att nu kunna leverera en bred flora av praktiska lösningar - vilket kommer att öka användarnytan hos oss lokalt likväl för alla andra användare i landet. Vi skulle kunna gå i framkant och visa hur digitala lösningar kan stärka såväl vår egen personal, deltagarna och samverkan. Genom att digitalisera den kunskap som vi förmedlar i kursverksamheten och utforma guidens olika funktioner efter "best practice" får både personal och deltagare med sig en guide i vardagen som stöttar och vägleder till bra beslut i den konkreta process som pågår. Något som vi tror kan höja kvaliteten, tryggheten och därmed resultaten. Frigör vi tid för alla kan fler få stöd och hjälp. När vi högre kvalitet kan fler nå sina mål. När fler sina mål tjänar både individ och samhälle på det. - Med tanke på att Finsam inom kort ska få nya förutsättningar att samla data, stiger också potentialen för vad som kommer att kunna göras i Valfärdsguiden. - Hittar vi en ny ägare frigörs lokala medel (cirka 2 Mkr) som kan användas till C-sam.

Väljer beredningsgruppen alternativ tre, att söka extern finansiering, finns ett färdigt förslag till ansökan för ESF projekt vad gäller C-sams operativa kapacitet och inom kort skulle vi kunna ta fram en ansökan för gemensam kompetensutveckling. Vad vi vet kommer nästa utlysning i mars nästa år så medlemmarna skulle då ha god tid på sig att förankra. Det tredje



alternativet påverkas också av regeringens beslut från den 13 mars, se länkar till [regeringens beslut](#), artikel i [Altinget](#), samt styrelsens önskemål om att vi i beredningsgruppen fortsätter dialogen, se mars månads styrelseprotokoll. Vill beredningsgruppen rekommendera styrelsen att redan nu påbörja förankringsarbetet med dessa två projektförslag till ansökningar, för att vi ska ha gott om tid att enas och för att vara redo om vi inte hittar andra lösningar.

De rekommendationer som beredningsgruppen tar fram utgör en grund till verksamhetsplan och budget för 2026.

Slutord

Fram till dags datum har planeringen för SCÖ varit att medlemmarna gemensamt äger ett kansli som tillhandahåller:

- processledning för förbundet och C-sam
- gemensam kompetensutveckling
- digital samordning och utveckling

Vi har också kommit överens om att samverka utifrån den kunskapsbas som vi samlat på oss (egen erfarenhet, studier och utbyten med andra) och som visar att vi alla vinner på samverkan som innehåller:

- samordning och tillämpning i konkreta insatser (enligt förfrågan till medlemmarna och ESF kostar en deltagare från 70 000 till 200 000 kr/plats och år)
- gemensam kompetensutveckling (utbildningen per anställd kostar cirka 4 500 kr och varje anställd når i snitt minst 15-20 deltagare med den nyvunna kunskapen)

För att integrera samordningen och samverkan i ordinarie verksamhet står medlemmarna för den operativa kapaciteten utan krav på ersättning (5 platser i Linköping och all verksamhet i Kinda, Åtvidaberg var inte med vid mötet), men nu har önskemål kommit om att öka kapaciteten samt bredda utbudet i Linköping genom ersättning från förbundet alternativt extern finansiering.

Beredningsgruppen uppmanas ta fram rekommendationer till styrelsen och kommer att arbeta med detta vid maj månads möte.

Ni är alla varmt välkomna att ställa frågor och lägga fram idéer och önskemål inför mötet så att vi kan få till en bra dialog där ni alla känner att ni har rätt förutsättningar att bidra.